

Zmluva č. 00055/2024/SOŠPLM o poskytovaní praktického vyučovania – odborného výcviku, odbornej praxe v školskom roku 2024/2025

uzatvorená podľa ust. § 2 písm. j) a § 8 ods. 2 zákona č. 61/2015 Z.z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Článok 1 Zmluvné strany

Škola /názov školy/: Stredná odborná škola polytechnická
Sídlo: Demänovská cesta 669, 031 01 Liptovský Mikuláš
IČO: 00491942
DIČ: 2020427838
Štatutárny zástupca: Ing. Renáta Benikovská, riaditeľka školy
(ďalej len „škola“)

a

Zamestnávateľ: SlovTan Contract Tannery, spol. s r.o.
Sídlo: Priemyselná 1, 031 01 Liptovský Mikuláš
IČO: 31592635
DIČ: SK2020428861
Štatutárny zástupca: Alexander Bretschneider, Ing. Jana Antoškova – konatelia firmy
(ďalej len „organizácia“)

Článok 2 Predmet zmluvy

1. Predmetom zmluvy je zabezpečenie a realizácia praktického vyučovania žiakov Strednej odbornej školy polytechnickej študijného odboru 2413 K mechanik strojov a zariadení podľa menného zoznamu, ktorý tvorí prílohu č. 1 tejto zmluvy,

na pracovisku / prevádzke zamestnávateľa /názov, sídlo/:

Slov Tan Contract Tannery, spol s r.o., Priemyselná 1, 031 01 Liptovský Mikuláš

v súlade s učebnými osnovami a za podmienok dohodnutých v tejto zmluve.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť žiakom školy vykonať praktické vyučovanie v súlade s touto zmluvou, vytvoriť k tomu potrebné podmienky, ako aj plniť ďalšie povinnosti vyplývajúce z tejto zmluvy.
3. Škola sa zaväzuje plniť riadne všetky svoje povinnosti, ktoré pre ňu ako vzdelávaciu inštitúciu vyplývajú zo všeobecne záväzných právnych predpisov a plniť ďalšie povinnosti vyplývajúce z tejto zmluvy.

Článok 3 Ciele

1. Cieľom praktického vyučovania je nadobudnutie a rozšírenie teoretických a praktických vedomostí a zručností v súlade s učebnými osnovami v podmienkach praxe.
2. Praktické vyučovanie dopĺňa odbornú teoretickú prípravu žiakov a praktické poznanie prostredia a podmienok, v ktorých budú po absolvovaní štúdia pracovať.
3. Pre dosiahnutie hlavných cieľov tejto zmluvy sa zmluvné strany zaväzujú plniť povinnosti uvedené v ods. 4 a 5.
4. **Zamestnávateľ sa zaväzuje, najmä:**
 - a) zabezpečiť prax na svojich prevádzkach za podmienok dohodnutých v tejto zmluve a v súlade so všeobecne záväznými právnymi predpismi,

- b) umožniť prístup zástupcom školy na prevádzku za účelom kontroly, pri vykonávaní praxe žiakov,
 - c) vytvárať pracovné a hygienické podmienky BOZP pre žiakov
 - d) plniť ďalšie povinnosti, ktoré pre ňu vyplývajú zo všeobecne záväzných právnych predpisov v spojení so zabezpečením praxe žiakov a z tejto zmluvy.
5. **Škola sa zaväzuje, najmä:**
- a) ako vzdelávacia inštitúcia zabezpečovať výchovno-vzdelávací proces a v súčinnosti so zamestnávateľom zabezpečiť riadny výkon praxe na pracovisku,
 - b) vypracovať pedagogickú dokumentáciu pre riadny výkon praxe (tematický plán, učebné osnovy, pracovné listy a pod.),
 - c) vypracovať a aktualizovať menný zoznam žiakov, ktorí sa praktického vyučovania zúčastňujú,
 - d) zabezpečovať vzájomnú komunikatívnosť a informovanosť vo vzťahu škola - žiak - zamestnávateľ,
 - e) plniť ďalšie povinnosti, ktoré pre ňu vyplývajú zo všeobecne záväzných právnych predpisov v spojení so zabezpečením a výkonom praxe žiakov a z tejto zmluvy.

Článok 4

Menný zoznam žiakov a pedagogická dokumentácia

1. Menný zoznam žiakov, ktorí sa zúčastňujú praxe vyhotovuje škola a tvorí prílohu č. 1 tejto zmluvy.
2. Menný zoznam žiakov bude v prípade zmeny aktualizovaný.
3. V mennom zozname žiakov musí byť uvedený minimálne tento rozsah:
 - meno a priezvisko žiaka,
 - identifikačné údaje žiaka (najmä dátum narodenia, prípadne číslo občianskeho preukazu),
 - miesto výkonu praktického vyučovania.
4. Pedagogická dokumentácia sa stáva súčasťou tejto zmluvy a tvoria ju: učebné osnovy predmetu prax, evidenčný list žiaka, poučenie o bezpečnosti správania sa na praxi.
5. Škola sa zaväzuje odvolať žiaka z výkonu praktického vyučovania pokiaľ ho možno nahradiť za iného žiaka toho istého ročníka a pokiaľ o to zamestnávateľ písomne požiadala s preukázaným odôvodnením pre zlú pracovnú morálku žiaka.

Článok 5

Pracovné podmienky

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť, aby pracovné podmienky žiakov školy počas praktického vyučovania podľa tejto zmluvy boli v súlade s platnou legislatívou MŠ SR a Zákonníkom práce v platnom znení, ktoré upravujú pracovný čas, čas odpočinku, bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, starostlivosť o zamestnanca a pracovné podmienky žien a mladistvých, ak neustanovuje táto zmluva vyslovene inak.
2. V prípade mimoriadnych aktivít zamestnávateľa, ktoré sú spojené s potrebou ubytovania žiaka (u neplnoletého na základe súhlasu rodiča) sa zamestnávateľ zaväzuje hradiť náklady na ubytovanie žiaka z vlastných prostriedkov.
3. Škola sa zaväzuje zabezpečiť, aby žiaci nastupovali na praktické vyučovanie v predpísanom pracovnom oblečení pre daný odbor, špecifikovaný vnútorným predpisom. Škola počas vykonávania praktického vyučovania vykonáva na prevádzke kontrolu. Mená kontrolujúcich musí škola dopredu nahlásiť zamestnávateľovi.
4. Osobné ochranné pracovné pomôcky, prostriedky a náradie poskytuje žiakovi zamestnávateľ na svoje náklady.

Článok 6

Hygienické podmienky

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečiť, aby hygienické podmienky pri výkone praktického vyučovania podľa tejto zmluvy boli v súlade s požiadavkami a všeobecne záväznými právnymi predpisov na hygienu práce.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť žiakovi praktického vyučovania vhodné priestory na prezliekanie, uloženie civilného a pracovného ošatenia. Poskytnúť im základné hygienické prostriedky.

3. Zamestnávateľ týmto berie na vedomie, že škola je povinná uviesť pracovisko a prevádzku v ktorej sa vykonáva praktické vyučovanie do zoznamu pracovísk pre daný školský rok, ďalej predkladanom na RÚVZ v Liptovskom Mikuláši

Článok 7 Základné podmienky BOZP

1. Pred začiatkom práce oboznámi zamestnávateľ prostredníctvom zodpovedného zamestnanca spoločne s pedagógom určeným školou žiakov so základnými otázkami BOZP a spolu preukazne vykonajú preškolenie žiakov školy o otázkach BOZP na podmienky konkrétneho pracoviska.
2. Škola sa zaväzuje bezodkladne písomne informovať zamestnávateľa o všetkých nedostatkoch v oblasti BOZP a hygieny práce na pracovisku / prevádzke, o ktorých sa dozvie.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje postupovať pri evidencii, registrácii a hlásení pracovných úrazov v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi. Ku dňu uzavretia tejto zmluvy je týmto všeobecne záväzným právnym predpisom zákon NR SR č.124/2006 Z. z. o bezpečnosti a ochrane zdravia pri práci a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a ďalšie s ním súvisiace predpisy.
4. Škola je povinná preukazne oboznámiť žiakov o povinnosti hlásenia každého úrazu na prevádzke zamestnávateľa.
5. Žiaci môžu vykonávať len práce, ktoré im nie sú zakázané a ktorými boli poverení učiteľom praxe

Článok 8 Hmotné a finančné zabezpečenie žiakov

1. Zamestnávateľ poskytne žiakovi finančné a hmotné zabezpečenie v súlade ust. § 26 a § 27 zákona č.61/2015 Z. z. o odbornom vzdelávaní a príprave a o zmene a doplnení zákonov v znení neskorších predpisov.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť žiakom školy vykonávajúcim u nej praktické vyučovanie podľa tejto zmluvy stravovanie za rovnakých podmienok ako svojim zamestnancom

Článok 9 Osobitné dojedania

1. Škola sa zaväzuje pred začiatkom výkonu praktického vyučovania poučiť žiakov o ochrane majetku zamestnávateľa a o následkoch v prípade porušenia povinností k ochrane tohto majetku a o zodpovednosti za škodu spôsobenú pri praktickom vyučovaní.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne sa včas informovať o všetkých skutočnostiach týkajúcich sa realizácie tejto zmluvy.
3. Škola sa zaväzuje informovať zamestnávateľa o výchovnovzdelávacích výsledkoch žiakov na konci každého klasifikačného obdobia (k 31.1. a 30.6. kalendárneho roka) a vždy pri mimoriadnom zhoršení prospechu a správania sa žiaka, ktorého dôsledkom je výchovné opatrenie voči žiakovi (znížená známka zo správania).

Článok 10 Kontaktné osoby

1. Zmluvné strany sa dohodli, že bežnú realizáciu tejto zmluvy budú zabezpečovať prostredníctvom kontaktných osôb. Kontaktné osoby však nie sú oprávnené na zmenu ani skončenie tejto dohody. Kontaktnou osobou za školu je školou určený učiteľ praxe. Kontaktné adresy (vrátane telefónnych čísiel) si zmluvné strany vzájomne poskytli pri podpise tejto dohody a následne pri každej ich zmene.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne sa včas informovať o zmene kontaktnej osoby či kontaktnej adresy.

Článok 11 Trvanie zmluvy

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu od **09.09.2024 do 31.08.2025**

2. Súčasťou zmluvy je menný zoznam žiakov.
3. Túto zmluvu možno pred uplynutím doby uvedenej v ods. 1 kedykoľvek skončiť písomnou dohodou zmluvných strán.
4. Zamestnávateľ môže vypovedať zmluvu ak:
 - a) samosprávny kraj neurčí pre učebný odbor, v ktorom zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, triedu prvého ročníka podľa § 31 ods. 2 zákona,
 - b) škola prestala spĺňať podmienky určené normatívom materiálno-technického a priestorového zabezpečenia alebo štátnym vzdelávacím programom pre učebný odbor, v ktorom zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie,
 - c) škola zabezpečuje teoretické vyučovanie odborného vyučovacieho predmetu učebného odboru, v ktorom zamestnávateľ poskytuje praktické vyučovanie, pedagogickým zamestnancom, ktorý nespĺňa kvalifikačné predpoklady podľa zákona č. 317/2009 Z. z. o pedagogických zamestnancoch a odborných zamestnancoch,
 - d) škola bola vyradená zo siete škôl alebo
 - e) škola opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy
 - f) v prípade poklesu objednávok na strane Zamestnávateľa, kedy Zamestnávateľ nebude môcť pridelovať prácu žiakom v rozsahu dohodnutom v Zmluve.
5. Škola môže vypovedať zmluvu podľa § 16 ods. 6 zákona ak:
 - a) zriaďovateľ školy rozhodol o zmene typu príslušnej strednej odbornej školy na iný typ strednej odbornej školy,
 - b) zanikla spôsobilosť zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. a) zákona a zamestnávateľ nepožiadal o opakované overenie spôsobilosti zamestnávateľa podľa zákona,
 - c) zanikla spôsobilosť zamestnávateľa podľa § 15 ods. 1 písm. c) prvého bodu, druhého bodu alebo štvrtého bodu zákona alebo
 - d) zamestnávateľ opakovane porušuje svoje povinnosti vyplývajúce zo zmluvy.
6. Výpovedná doba je jeden mesiac. Výpovedná doba začína plynúť prvým dňom nasledujúceho mesiaca po doručení výpovede druhej zmluvnej strane.
 - a) Pred uplynutím doby uvedenej v ods. 1 tohto článku môže každá zo zmluvných strán od tejto zmluvy odstúpiť v prípade:
 - b) a) ak druhá zmluvná strana závažným spôsobom poruší niektorú svoju povinnosť vyplývajúcu jej z tejto zmluvy. Za závažné porušenie sa považuje porušenie povinnosti uvedené v čl. 3 ods. 3.1 a 3. 2 tejto zmluvy, alebo
 - c) b) ak druhá zmluvná strana opakovane poruší akúkoľvek svoju povinnosť vyplývajúcu z tejto zmluvy (nemusí to byť porušenie len tej istej povinnosti), hoci bola na predchádzajúce porušenie povinnosti písomne upozornená, alebo
 - d) v prípadoch ustanovených všeobecne záväznými predpismi.
7. Odstúpenie musí byť písomné a musí byť doručené druhej zmluvnej strane, inak je neplatné. Účinky odstúpenia nastanú ku dňu doručenia písomnosti o odstúpení druhej zmluvnej strane.
8. Odstúpením od zmluvy sa zmluva neruší od počiatku, ale už od dňa doručenia písomného odstúpenia druhej zmluvnej strane.

Článok 12

Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Zmena tejto zmluvy je možná len písomnou dohodou zmluvných strán.
2. Vo veciach neupravených touto zmluvou sa zmluvný vzťah spravuje príslušnými ustanoveniami právnych predpisov.
3. Ak niektoré ustanovenia tejto zmluvy nie sú celkom alebo sčasti účinné alebo neskôr stratia účinnosť, nie je tým dotknutá platnosť ostatných ustanovení. Namiesto neúčinných ustanovení a na vyplnenie medzier sa použije úprava, ktorá, pokiaľ je to právne možné, sa čo najviac približuje zmyslu a účelu tejto zmluvy, pokiaľ pri uzatváraní tejto zmluvy zmluvné strany túto otázku brali do úvahy.
4. Táto zmluva nadobúda účinnosť dňom podpisu zmluvnými stranami.
5. Táto zmluva je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, jeden pre každú zmluvnú stranu.

6. Neoddeliteľnou súčasťou tejto zmluvy je Príloha č. 1 – Menný zoznam žiakov, ktorí sa zúčastňujú praxe .
7. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak toho, že obsah tejto zmluvy zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, ju podpísali.
8. Na základe zákona č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov sa zamestnávateľ zaväzuje, že neposkytne osobné údaje žiakov tretím stranám.

V Liptovskom Mikuláši dňa

Ing. Renáta Benikovská, v. r.
riaditeľka SOŠ polytechnická
Liptovský Mikuláš

Alexander Bretschneider, konateľ, v. r.
Ing. Jana Antoškova, konateľka, v. r.
SlovTan Contract Tannery spol. s r.o.