

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok
zamestnávania zamestnancov na rok 2024

zmluvné strany : Základná organizácia odborového zväzu pracovníkov obecných úradov so
sídлом v Tibave

a obcami

Vyšné Nemecké, Horňa, Tibava, Choňkovce, Ruská Bystrá, Ruský Hrabovec, Beňatina,
Vojnatina, Priekopa, Porúbka, Orechová, Petrovce, Hlivištia, Sejkov, Blatná Polianka,
Inovce, Veľké Revištia, Baškovce

v súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní
niektorých zamestnancov pri výkone prác vo verejnom záujme a o zmene a doplnení
niektorých zákonov

uzatvárajú

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

V PRIEKOPE, JANUÁR 2024

Časť 1 Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú :

- postavenie odborovej organizácia a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovnoprávne vzťahy
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácia.

Časť II

Postavenie odborovej organizácia a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy ako aj z podmienok vyplývajúcich z vyššej kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhradza náklady spojené a ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážok zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet základnej organizácie, najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy v čiastke 1 % z čistej mzdy.

Článok 9

Dlhodobu uvoľneného odborového funkcionára po skončení funkčného obdobia zamestnávateľ zaradí na jeho pôvodnú prácu a pracovisko. Len v prípade, že sa táto práca nevykonáva alebo pracovisko bolo zrušené, je zamestnávateľ povinný zaradiť ho na inú prácu zodpovedajúcu pracovnej zmluve najlepšie po vzájomnej dohode.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ vydá organizačný poriadok v súlade s touto kolektívnou zmluvou

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom regionálneho výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne.

Článok 14

Pracovný čas je rozvrhnutý takto :

pre zamestnancov od 7,30 do 15, 30 s prestávkou na obed od 12,00 do 12,30 hod., alebo iný podľa určenia samostatnej obce.

Pracovný čas si môže obec určiť aj iný podľa svojej potreby, ale musí byť zachovaný celkový týždenný pracovný čas.

Článok 15

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka 33. roku veku. Dovolenka učiteľov vrátane riaditeľov škôl a ich zástupcov, učiteľov materských škôl vrátane ich riaditeľov a ich zástupcov, asistentov učiteľov a vychovávateľov je deväť týždňov v kalendárnom roku.

Článok 16

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v rozsahu ktorý upravuje Zákonník práce, v prípade zvýšenej potreby je potrebné to riešiť individuálne cez Obecné zastupiteľstva.

Článok 17

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté podľa Zákonníka práce. Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté podľa Zákonníka práce.

Článok 18

Základná organizácia odborového zväzu na zasadnutie členskej schôdze použije finančné prostriedky z účtu do výšky 15,- € na jedného člena na zabezpečenie stravného a občerstvenia, alebo po schválení členskou schôdzou aj vyššiu čiastku. Na zasadnutie výboru základnej organizácie a zasadnutie revíznej komisie je možné čerpať finančné prostriedky do výšky 8,- € na člena výboru na zabezpečenie stravného a občerstvenia.

Článok 19

Výpovedná doba zamestnancom je v zmysle Zákonníka práce, ak sa zamestnávateľ a zamestnanec nedohodne inak, platí to v prípade výpovede podanej zamestnancom podľa § 61 bod 1 a potom výpovedná doba je podľa § 62 bod 2, Zákonníka práce, tým sa myslí ukončenie pracovného pomeru z dôvodu nástupu na starobný dôchodok.

Článok 20

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) až c) Zákonníka práce odstupné vo výške 1 mesačného funkčného platu nad rámec určený Zákonníkom práce.

Článok 21

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok alebo dôchodok za výsluhu rokov odchodné vo výške 1 mesačného funkčného platu nad rámec ustanovený Zákonníkom práce, to isté sa vzťahuje aj na výpoveď danú zamestnancom podľa článku 19 tejto kolektívnej zmluvy..

Časť IV

Platové podmienky

Článok 22

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z. z. O odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Obec môže mať vypracovaný vlastný poriadok odmeňovania, ale zamestnanec nesmie byť podľa schváleného poriadku odmeňovania nižšie ako ich posledný funkčný plat. Zároveň zamestnávateľ každoročne upraví svoj odmeňovací poriadok v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa, alebo iných právnych predpisov SR ktoré sa priamo týkajú odmeňovania zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok 23

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započíta doba pracovnej činnosti odo dňa prvého nástupu do zamestnania.

Článok 24

Výška osobného príplatku je závislá na určení zamestnávateľom.

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku do výšky ich funkčného platu.

Článok 26

Zamestnávateľ na vyplatenie odmien poskytovaných zamestnancom podľa § 20 ods. 1 písm. a), b), d) a e) zákona o odmeňovaní vyčlení z objemu mzdových prostriedkov čiastku zodpovedajúcu podľa článku 24 a 25 tejto zmluvy.

Článok 27

Zamestnávateľ sa zaväzuje prerokovať čerpanie mzdových predpisov v rámci kontroly dodržiavania mzdových predpisov podľa harmonogramu revíznej kontroly.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 28

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov stravovanie formou teplej stravy aspoň raz denne, alebo formou podania stravných lístkov či príspevkom na stravovanie k mzde podľa platnej smernice vychádzajúcej z kolektívnej zmluvy.

Článok 29

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytnutého zamestnancom podľa § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 30

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 28 a 29 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom v čase ich ospravedlnenej neprítomností v práci, v čase štátneho sviatku a počas čerpania dovolenky.

Článok 31

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom náhradu príjmu počas pracovnej neschopnosti, príspevok na ambulantné liečenie, príspevok pri narodení dieťaťa, príspevok na regeneráciu sily, príspevok na dopravu do zamestnania, sociálnu výpomoc pri nezavinenej finančnej tiesni, športové potreby, ktoré zapožičia zamestnancom, príspevky na rekreačné akcie, bezúročné pôžičky, príspevok na oslavy sviatku MDŽ ako aj vianočnú pozornosť podľa § 7 zákona 152/1994 Z. z. O sociálnom fonde podľa zásad čerpania finančných prostriedkov zo sociálneho fondu, ktoré si jednotlivé obce vypracujú samostatné.

Článok 32

Člen odborovej organizácie má možnosť cez ZV SLOVES- u požiadať o finančnú pomoc v jednotlivých prípadoch podľa štatútu sociálno-podporného fondu určených podľa čl. 4 tohto fondu.

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov, príspevok poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu.

Článok 34

Sociálny fond sa tvorí ako úhrn **povinného prídeltu** vo výške 1 % zo základu, ktorým je súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok a **d'alsieho prídeltu** vo výške, najviac 0,5 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. O sociálnom fonde, alebo d'alsích právnych úprav SR týkajúcich sa tvorenia sociálneho fondu.

Článok 35

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu a riadiť sa rozpočtom sociálneho fondu.

Článok 36

Zamestnávateľ poskytne regionálnemu výboru na požiadanie prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu.

ČASŤ VI

Záverečné ustanovenia

Článok 37

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do konca roka 2025, ale jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie d'alsieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti nepodá jedna zo zmluvných strán návrh na uzatvorenie novej zmluvy, táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpisu novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 38

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 30 dní odo dňa obdržania návrhu.

Článok 39

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzne po ich podpísaní oprávnenými zástupcami. Plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované v polročných intervaloch na spoločných sedeniach.

Článok 40

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti. Je vyhotovená v 3 exemplároch s ktorých každý zúčastnený obdrží 1 vyhotovenie a jeden bude uložený u predsedu SLOVES.

V Priekope, dňa 03.01.2024

Zúčastnené strany:

Obec:

SLOVES Závodný výbor
Obecné úrady so sídlom v Tibave

Štatutár:

Ing. Peter Sekerák, predseda výboru

Agáta Mižáková, členka výboru

