

VNÚTROPODNIKOVÁ KOLEKTÍVNA ZMLUVA

Článok I Zmluvné strany

Základná organizácia OZ PŠaV pri ŠUP Ružomberok so sídlom na ulici Scota Viatora 6, 034 01 Ružomberok, zastúpená predsedom ZO OZ PŠaV PaedDr. Mariánom Mikulkom

a

Škola umeleckého priemyslu so sídlom Scota Viatora 6, 034 01 Ružomberok, zastúpená riaditeľkou RNDr. Danicou Školníkovou

sa dohodli na Vnútropodnikovej kolektívnej zmluve na obdobie 2024 pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

Článok II Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas všetkých zamestnancov je 37 a ½ hodiny týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.
Dovolenka riaditeľa školy, jeho zástupcov a učiteľov, je deväť týždňov v kalendárnom roku 2024. (§ 103 ods. 3 ZP.)
4. Odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce je v rozsahu ustanovenom v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.
5. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri prvom skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
6. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie počas roka 2024 je 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
7. Celkový prídela do sociálneho fondu je tvorený
 - a) povinným prídelaom vo výške 1 % a
 - b) ďalším prídelaom vo výške 0,05 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Článok III

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť pedagogickým zamestnancom vykonávať činnosti súvisiace s priamou vyučovacou činnosťou, priamou výchovnou činnosťou a ďalším vzdelávaním mimo pracoviska.

Podľa § 6 ods. 1 písm. b) zákona č. 138/2019 Z.z. v znení neskorších predpisov sa za ostatné činnosti súvisiace s priamou výchovno-vzdelávacou činnosťou a vzdelávaním v ŠUP Ružomberok pokladajú:

- príprava na vyučovanie,
- príprava testov a písomných prác,
- oprava testov a písomných prác,
- príprava prezentácií,
- organizovanie exkurzií a účasť na nich,
- organizovanie školských výletov a účasť na nich,
- príprava a organizovanie výstav, ich inštalácia a deinštalácia,
- práca na Školských vzdelávacích programoch,
- príprava učebných textov,
- konzultácie s psychológom a odborníkmi,
- účasť na školeniach a ďalšom vzdelávaní,
- rokovanie so sponzormi,
- zabezpečovanie materiálu potrebného na praktické vyučovanie,
- práca na príprave a realizácii projektov,
- tvorba propagačných materiálov školy a ich realizácia

Ich vykonávanie je možné a v niektorých prípadoch nevyhnutné aj mimo budovy ŠUP v Ružomberku.

2. Denná výška náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca je v percentuálnej sadzbe ako ustanovuje zákon.

Vnútropodniková kolektívna zmluva nadobúda platnosť v deň podpisu kolektívnej zmluvy na rok 2024 a platí do 31. 12. 2024 alebo najdlhšie do podpisu novej vnútropodnikovej kolektívnej zmluvy.

Ružomberok. 8. 1. 2024

Škola umeleckého priemyslu
Scota Victora 6