

# **KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

**pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme  
na obdobie od 01.09.2024 do 31.12.2024**

V súlade s so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany

OBEC Lysá pod Makytou, zastúpená starostom obce Ing. Michalom Ondričkom (ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

základná organizácia SLOVES pri Obecnom úrade Lúky, zastúpená predsedníčkou závodného výboru Ľubomírou Bobákovou

na druhej strane

uzatvárajú túto

**k o l e k t í v n u z m l u v u**

## **Časť I**

### **Všeobecné ustanovenia**

#### **Článok 1**

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

#### **Článok 2**

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

#### **Článok 3**

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

#### **Článok 4**

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

## **Časť II**

### **Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy**

#### **Článok 5**

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

#### **Článok 6**

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

## **Článok 7**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku v rozsahu 2 pracovné dni za rok.

## **Článok 8**

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 10 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

## **Časť III**

### **Pracovnoprávne vzťahy**

## **Článok 9**

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor na dodržiavanie pracovnej disciplíny

## **Článok 10**

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

## **Článok 11**

Ustanovený týždenný pracovný čas je 37,5 hodín.

## **Článok 12**

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

a) pre zamestnancov na Obecnom úrade Lysá pod Makytou:

pondelok	7,30 hod. - 15,30 hod.
utorok	7,30 hod - 15,30 hod
streda	7,30 hod - 17,00 hod
štvrtok	7,30 hod - 15,30 hod
piatok	7,30 hod - 13,30 hod

b) pre ostatných zamestnancov, ktorí sú zamestnancami Obce Lysá pod Makytou, ale nepracujú na Obecnom úrade - týždenný pracovný čas vrátane prestávky na odpočinok a jedenie rozvrhne zodpovedný vedúci pracovník.

### **Článok 13**

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút. Prestávka na odpočinok a jedenie trvá od 12:00 hod do 12:30 hod.

### **Článok 14**

Zamestnancom sa predlžuje dovolenka o 1 týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovoľenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa.

### **Článok 15**

Pracovné voľno s náhradou mzdy v prípade zvyšovania kvalifikácie bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- účasť na kolektívnom podujatí poriadanom ZO SLOVES - 1 pracovný deň v roku.

### **Článok 16**

Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané.

### **Článok 17**

Odstupné vyplácané zamestnancovi podľa § 76 Zákonníka práce sa zvyšuje

- o jeden funkčný plat ak pracovný pomer u zamestnávateľa trval najmenej 5 rokov a menej ako 10 rokov.
- o dva funkčné platy v prípade, ak pracovný pomer u zamestnávateľa trval najmenej 10 rokov.

### **Článok 18**

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, predčasný starobný dôchodok odchodné vo výške troch funkčných platov, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do 10 pracovných dní po jeho skončení.

## **Článok 19**

Pracovný pomer na dobu určitú.

Ďalšie predĺženie alebo opätovné dohodnutie pracovného pomeru na určitú dobu do dvoch rokov alebo nad dva roky je možné okrem dôvodov uvedených v § 48 odst. 4 písm. a),b),c) aj pri vykonávaní opatrovateľskej služby, hlavný kontrolór.

## **Časť IV Platové podmienky**

### **Článok 20**

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

### **Článok 21**

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

### **Článok 22**

Zamestnávateľ zaradí zamestnanca do platovej triedy podľa najnáročnejšej pracovnej činnosti z hľadiska jej zložitosti, zodpovednosti, fyzickej záťaže a psychickej záťaže, ktorú má vykonávať podľa druhu práce dohodnutého v pracovnej zmluve, a podľa splnenia kvalifikačných predpokladov, ktoré sú potrebné na jej vykonávanie. Ak má zamestnanec vykonávať pracovné činnosti s prevahou duševnej práce, zaradí ho zamestnávateľ do niektorej z platových tried 2 až 11.

### **Článok 23**

Výška osobného príplatku je závislá na :

- náročnosť vykonávanej práce
- náročnosť psychickej záťaže
- dĺžke praxe vo verejnej službe

Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu 1 roka. Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí.

## **Článok 24**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku vo výške ich funkčného platu, ak odpracovali v organizácii minimálne 5 rokov.

Zamestnancom, ktorí porušili pracovnú disciplínu závažným spôsobom, odmena vyplatená nebude.

## **Článok 25**

Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancom odmeny za kvalitné vykonávanie pracovných činností, za vykonanie prác nad rámec pracovných činností, za splnenie mimoriadnych pracovných úloh a za prácu pri príležitosti obdobia letných dovolení a prácu pri príležitosti vianočných sviatkov.

Zamestnávateľ na vyplatenie odmien poskytovaných zamestnancom podľa § 20 ods. 1 písm. a), b), d) a e) zákona o odmeňovaní vyčlení z objemu mzdových prostriedkov čiastku vo výške jedného funkčného platu na jedného zamestnanca.

Časť odmeny bude vyplatená za splnenie podmienok podľa § 20 zákona o odmeňovaní vo vyúčtovaní mzdy za mesiac jún a druhá časť odmeny bude vyplatená za mesiac november príslušného roka.

Odmena bude zamestnancom vyplatená na základe nasledovných kritérií:

1. výplata 50% odmeny je viazaná na aktívnu účasť a spolupôsobenie na kultúrnych a spoločenských podujatiach organizovaných obcou. Plán kultúrnych a spoločenských podujatí tvorí prílohu č. 1 kolektívnej zmluvy. Kritérium sa bude vyhodnocovať vždy k 30.6. a k 31.12. príslušného roka. Ukazovatele na vyhodnotenie sú tiež uvedené v prílohe č. 1. O účasti na kultúrnych a spoločenských podujatiach je vedená evidencia, ktorá obsahuje meno zamestnanca, názov a dátum konania akcie, počet hodín odpracovaných na kultúrnej a spoločenskej akcii.
2. Zvyšných 50% odmeny bude vyplatených na základe rozhodnutia starostu obce a to pri plnení úloh nad rámec pracovnej zmluvy.

Zamestnancom, ktorí porušili pracovnú disciplínu závažným spôsobom, odmena vyplatená nebude.

## **Časť VI Sociálna oblasť a sociálny fond**

## **Článok 26**

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov a starostu obce stravovanie formou stravných lístkov vo výške 55% hodnoty stravného poskytovaného podľa Zákonníka práce § 152 odst. 3. pri pracovnej ceste v trvaní 5 - 12 hod. Nárok na stravné pre zamestnancov – opatrovateľov, ktorí prácu vykonávajú v teréne viac ako štyri hodiny, vypláca zamestnávateľ formou príspevku podľa osobitného predpisu.

## **Článok 27**

Zmluvné strany sa dohodli, že okrem príspevku na stravovanie poskytovaného zamestnancom podľa ust. § 152 ods. 3 Zákonníka práce, zamestnávateľ poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

## **Článok 28**

Zamestnávateľ poskytne stravovanie podľa podmienok stanovených v článku 26 a 27 tejto kolektívnej zmluvy zamestnancom aj v čase ich ospravedlnenej neprítomnosti v práci, a to počas čerpania dovolenky v zmysle § 152 ods. 8 písm. a Zákonníka práce a prekážok v práci v zmysle § 141 odst. 2 Zákonníka práce.

## **Článok 29**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi počas dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení.

## **Článok 30**

Zamestnávateľ zabezpečí pre zamestnancov služby na regeneráciu pracovnej sily, na ktoré poskytne príspevok zo sociálneho fondu podľa zásad pre používanie sociálneho fondu .

## **Článok 31**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nevinene dostali do finančnej tiesne, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

## **Článok 32**

Zamestnávateľ v rámci podnikovej sociálnej politiky v oblasti starostlivosti o zamestnancov zo sociálneho fondu zabezpečí:

- na organizovanie zájazdov odborovou organizáciou príspevok zo sociálneho fondu vo výške 25,- € pre jedného zamestnanca.

## **Článok 33**

Zamestnávateľ poskytne podľa zásad pre použitie sociálneho fondu zamestnancom dary, ak odpracoval u zamestnávateľa min. 5 rokov odmeny 50,00 € pri týchto príležitostiach:

- a/ pri pracovných výročiach 20, 25, 30, 35 a každých ďalších 5 rokov zamestnania na obecnom úrade
- b/ pri životnom jubileu 50, 55, 60 rokov veku zamestnancov
- c/ pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný alebo invalidný dôchodok.

### **Článok 34**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie vo výške najmenej 2 % z objemu zúčtovaných miezd zamestnancov. Zamestnanec prispieva na doplnkové dôchodkové poistenie minimálne rovnakou čiastkou ako zamestnávateľ.

### **Článok 35**

Sociálny fond sa bude tvoriť:

- povinným prídélom vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde (ďalej len „zo základu“),
- ďalším prídélom vo výške 0,5 % zo základu .

### **Článok 36**

Zmluvné strany sa zaväzujú pri používaní sociálneho fondu postupovať podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

### **Článok 37**

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom sociálneho fondu, ktorý tvorí prílohu tejto kolektívnej zmluvy.

### **Článok 38**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom pri významných životných príležitostiach zariadenie kultúrneho domu bezplatne. Týka sa to spoločenských podujatí zamestnanca a jeho rodinného príslušníka - manžel, manželka alebo svadba detí 1 krát v roku.

### **Článok 39**

Z prostriedkov odborovej organizácie sa zakúpi v decembri vianočný darček v hodnote 15,00 €. Podmienkou je členstvo v odborovej organizácii. Nárok majú aj dôchodcovia, ktorí sú členmi ZO SLOVES a tí zamestnanci, ktorí odpracovali viac ako pol roka v pracovnom pomere voči obci alebo prevádzke a boli členmi odborovej organizácie.

## **VI.**

### **Záverečné ustanovenia**

### **Článok 40**

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2024. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti, ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy; táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.



## **Článok 41**

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.

## **Článok 42**

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

## **Článok 43**

Táto kolektívna zmluva je účinná dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

## **Článok 44**

Zamestnávateľ zabezpečí do 15 dní od podpísania tejto kolektívnej zmluvy, aby jeden exemplár zmluvy bol k dispozícii na každom pracovisku zamestnávateľa; to platí obdobne pre závodný výbor v rámci jeho pôsobnosti.

## **Článok 45**

Kolektívna zmluva je vypracovaná v dvoch vyhotoveniach, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom vyhotovení.

Kolektívna zmluva podpísaná dňa: 28. 08.2024

Za ZO SLOVES:

Predsedníčka Zv  
Ľubomíra Bobáková .....

Starosta obce  
Ing. Michal Ondrička .....

## Príloha č. 2

### **Príloha kolektívnej zmluvy**

## **ZÁSADY pre používanie sociálneho fondu**

### **Článok 1**

Zamestnávateľ v súlade so zák. č. 152 / 1994 Z. z. v znení zák. č. 280 / 1995 Z. z. a zák. č. 375 / 1996 Z. z. (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“) tvorí sociálny fond (ďalej len „fond“) spôsobom a vo výške dohodnutej v kolektívnej zmluve (ďalej len „KZ“) na príslušný rok.

### **Článok 2**

Fond slúži zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere.

### **Článok 3**

Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Realizáciu podnikovej sociálnej politiky zamestnávateľ uskutočňuje v súčinnosti so závodným výborom.

### **Článok 4**

Zamestnávateľ po dohode so závodným výborom poskytne z fondu:

- príspevok na stravovanie zamestnancov
- príspevok na regeneráciu pracovnej sily
- sociálnu výpomoc
- príspevok na rekreačné zájazdy
- príspevok na kúpeľnú a ambulantnú liečbu
- dary pri životných a pracovných jubileách
- príspevok na kultúrne a športové akcie

### **Článok 5**

#### **Príspevok na stravovanie zamestnancov**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok zo sociálneho fondu na jedlo vo výške 1,20 € na deň.

### **Článok 6**

#### **Príspevok na regeneráciu pracovnej sily**

Zamestnávateľ prispeje na nasledujúce služby na regeneráciu pracovnej sily:

- masáže, rehabilitácie, na ktoré poskytne zamestnancovi príspevok do výšky 34,00 € ročne.

## **Článok 7**

### **Sociálna výpomoc**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, **sociálnu výpomoc** do výšky:

- 100,00 € - úmrtie rodinného príslušníka (manžel, manželka)
- 100,00 € - úmrtie dieťaťa
- 50,00 € - narodenie dieťaťa

Sociálna výpomoc sa zamestnancovi poskytne na základe písomnej žiadosti, v ktorej uvedie dôvody vedúce k jej podaniu. Žiadosť doloží nasledujúcimi dokladmi:- úmrtný list, rodný list. Sociálna výpomoc sa zamestnancovi poskytne v hotovosti.

## **Článok 8**

### **Príspevok na rekreácie**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na zájazdy a rekreácie zabezpečované zamestnávateľom a závodným výborom vo výške 25,- € ročne.

## **Článok 9**

### **Príspevok na kúpeľnú a ambulatnú liečbu**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na kúpeľnú liečbu do výšky 35,00 € ročne.

Príspevok poskytuje zamestnancom, ktorých dĺžka zamestnania u zamestnávateľa trvá minimálne 5 rokov. Príspevok sa poskytuje na základe žiadosti a predloženia potvrdenia o zaplatení liečby.

## **Článok 10**

### **Dary pri pracovných a životných jubileách**

Zamestnávateľ poskytne peňažný dar nasledujúcim spôsobom:

a/ pri pracovnom jubileu 20, 25, 30, 35 a 40 rokov odpracovaných u zamestnávateľa do výšky 50,00 €

b/ pri životnom jubileu 50, 55, 60 rokov do výšky 50,00 €

c/ pri prvom odchode do starobného dôchodku do výšky 50,00 €

Pri bode b/ a c/ je potrebné, aby zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa min. 5 rokov.

## **Článok 11**

### **Príspevok na kultúrne a športové akcie**

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok do výšky 20,00 € ročne na kultúrne programy a športové akcie, prípadne kultúrne podujatia zabezpečované zamestnávateľom spojené s predvianočným posedením.

## **Článok 12**

### **Záverečné ustanovenie**

Fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom fondu. Prostriedky fondu vedie na osobitnom účte v plnom rozsahu zodpovedá za správnosť účtovej evidencie spojenej s tvorbou a používaním fondu.

Príkaz k úhrade a objednávky na akcie hradené z fondu podpisuje poverený zamestnanec zamestnávateľa a predseda závodného výboru alebo závodným výborom poverený funkcionár.

Na príspevok z fondu, s výnimkou príspevku na stravovanie zamestnancom, nie je právny nárok. O poskytnutí príspevku rozhoduje zamestnávateľ a závodný výbor.

Finančné prostriedky nevyčerpané do 31. 12. príslušného roka sa prevádzajú do nasledujúceho roka.

Zásady používania sociálneho fondu sú súčasťou kolektívnej zmluvy. Akékoľvek ich zmeny alebo doplnky možno vykonávať len v rámci kolektívneho vyjednávania.

**Rozpočet sociálneho fondu na rok 2024 :**

- predpokladaný príjem: 2700,- €
- zostatok z minulého roka: 797,57 €
- \_\_\_\_\_
- príjmy spolu: 3497,57 €
  
- Výdavky na rok 2023:
- príspevok na stravovanie: 2088,10 €
- príspevok na regeneráciu pracovnej sily: 0,- €
- príspevok na sociálnu výpomoc: 0,- €
- príspevok na rekreačné zájazdy: 0,- €
- príspevok na kúpeľnú a ambulatnú liečbu: 0,- €
- dary pri životných a pracovných jubileách: 0,- €
- príspevok na kultúrne a športové akcie: 0,- €
- \_\_\_\_\_
- Výdavky spolu: 2088,10 €

V Lysej pod Makytou dňa 28.08.2024

.....  
Predsedníčka ZO Sloves  
Ľubomíra Bobáková

.....  
starosta obce  
Ing. Michal Ondrička

