

## Príspevok zamestnávateľa na stravovanie zamestnancov

V zmysle pravidiel § 152 Zákonníka práce a článku 23 KZ zamestnávateľ sa zaviazal prispievať zamestnancom na stravovanie podávaním jedného teplého hlavného jedla vrátane vhodného nápoja zamestnancom v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom stravovacom zariadení. Formou finančného príspevku zamestnávateľ prispieva zamestnancom na stravovanie len v prípadoch, kedy z dôvodu odstávky ŠJ nedokáže zabezpečiť stravovanie prostredníctvom školskej jedálne alebo existujú iné zákonné dôvody na poskytnutie finančného príspevku.

Keďže prostredníctvom ŠJ je zabezpečená hodnota stravy nižšia, ako minimálna hodnota finančného príspevku, zamestnávateľ poskytuje stravovanie nasledovne:

		<i>stl. 1</i>		<i>stl. 2</i>
Výška ceny jedla v ŠJ a minimálna hodnota finančného príspevku zamestnávateľa		<b>cena jedla v ŠJ = 4,65 EUR</b>		<b>finančný príspevok</b> (zamestnanci si jednohlasne vybrali finančný príspevok)
		hodnota ceny jedla v ŠJ		Minimálna hodnota 75% zo sumy stravného 5 – 12 hodín
		VZN zriaďovateľa (potraviny + režijné náklady)		(75% z 8,30 EUR)
r.1	základ pre výpočet pre zamestnanca	4,65		6,23
r.2	<b>príspevok zamestnávateľa 55%</b>	<b>2,56</b>	réžia <b>2,25</b> potraviny <b>0,31</b>	príspevok zamestnávateľa 55% z min. ceny gastrolístka = <b>3,43</b>
r.3	<b>príspevok zo SF</b>	<b>0,80</b>		<b>0,80</b>
r.4	zostatok k úhrade pre zamestnanca	1,29		0,00

V Čiernom dňa 30.08.2024

V Čiernom dňa 30.08.2024

Mgr. Ivana Cyprichová  
predsedníčka ZO  
za základnú organizáciu

PaedDr. Ingrid Koperová  
riaditeľka školy