

Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy (SLOVES)
pri Obecnom úrade **ZBOROV**

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

2024

V súlade so zákonom č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov (ďalej len zákon o odmeňovaní), verejnom záujme v znení § 231 Zákonníka práce a zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov zmluvné strany:

1.) **Obec Zborov** (ďalej len zamestnávateľ) zastúpená:

Mgr. Jánom ŠURKALOM, PhD. - starostom obce

na jednej strane

a

2.) **Základná organizácia Slovenského odborového zväzu verejnej správy (SLOVES) pri Obecnom úrade ZBOROV** zastúpená:

p. Jankou Bukovskou - predsedníčkou závodného výboru ZO SLOVES pri Obecnom úrade Zborov

na strane druhej

uzatvárajú túto

kolektívnu zmluvu

Časť I.

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnu zmluvu sa upravujú:

- postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán
- pracovno-právne vzťahy
- platové podmienky
- sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II.
Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy v sume ich priemerného zárobku na nevyhnutne potrebný čas.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom ZO na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet ZV ZO najneskôr do 5 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ sa zaväzuje, že bude prizývať zástupcu ZV na každú poradu vedenia organizácie, ak budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň sa zaväzuje, že všetky vnútorné akty organizácie, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie ZV.

Časť III.
Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so ZV.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len s predchádzajúcim súhlasom ZV, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

Pracovný čas je 37,5 hodín týždenne

Pracovný čas je rozvrhnutý takto:

Pondelok:	7,30 – 11,30	12,00 – 16,00
Utorok :	7,30 - 11,30	12,00 - 15,00
Streda:	7,30 – 11,30	12,00 - 16,00
Štvrtok:	7,30 – 11,30	12,00 - 15,00
Piatok:	7,30 – 11,30	12,00 – 15,30

Článok 14

Pracovný čas je rozvrhnutý nerovnomerne pre:

- upratovačku
- miestnu občiansku poriadkovú službu

Zamestnávateľ v odôvodnených prípadoch umožní zamestnancom pracovať v pružnom pracovnom čase a vykonávanie práce z domu – HOME OFFICE.

Článok 15

Zamestnávateľ v zmysle § 48, odst. 4 , písm.d) Zákonníka práce č. 311/2001 Z.z. v platnom znení ďalej predĺži alebo opätovne dohodne pracovný pomer na určitú dobu, ktorý vznikne pred uplynutím šiestich mesiacov po ukončení predchádzajúceho pracovného pomeru na určitú dobu z dôvodu:

- vykonávanie prác, pri ktorých je OÚ závislý na refundácii miezd a poisťného z projektov ako MOS , KS MOPS a terénna sociálna práca,
- opatrovateľská služba

Článok 16

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom predĺženie dovolenky o jeden týždeň nad rámec režimu poskytovania a čerpania dovoleniek uvedenú v § 103 Zákonníka práce adekvátne na základe splnenia podmienok na jej čerpanie zo strany zamestnanca..

Článok 17

Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút a spravidla bude trvať od 11,30 hod. do 12,00 hod.

Článok 18

Pracovné voľno bez náhrady mzdy bude zamestnancom poskytnuté v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- narodenie dieťaťa : okrem 1 dňa s náhradou mzdy v rámci ZP budú nad rámec poskytnuté ďalšie 2 dni bez náhrady mzdy

Pracovné voľno s náhradou mzdy bude zamestnancom poskytnuté nad rámec daný ust. § 141 ods. 1 a 2 ZP v týchto prípadoch a v tomto rozsahu:

- účasť na pohrebe kolegov, bývalých kolegov, rodičov, detí a manželov kolegov na nevyhnutný potrebný čas,
- účasť na branno-športových hrách organizovaných ZV ZO na jeden pracovný deň
- na prípravu vlastnej svadby v rozsahu 2 dni

Článok 19

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer odstupné ustanovené v § 76 ods.1, ods. 2 a ods.3 Zákonníka práce zvýšené o jedennásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca.

Článok 20

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok, alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% - odchodné vo výške dvoch funkčných plátov.

Článok 21

Zamestnávateľ bude ZV predkladať správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznamovať ZV s prípadmi skončenia pracovného pomeru.

Článok 22

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 15 dní pred jej uskutočnením.

Časť IV. **Platové podmienky**

Článok 23

Odmeňovanie zamestnancov je stanovené na základe zákona 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov. Táto kolektívna zmluva upravuje niektoré podmienky a náležitosti poskytovania platových zložiek.

Článok 24

Do doby rozhodnej pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započíta doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 25

Zamestnancovi môže zamestnávateľ určiť tarifný plat podľa príslušnej stupnice platových taríf v rámci rozpätia najnižšej platovej tarify a najvyššej platovej tarify platovej triedy, do ktorej ho zaradil, nezávisle od dĺžky započítanej praxe. Takto určený tarifný plat nesmie byť nižší, ako by bol tarifný plat určený podľa zaradenia do platového stupňa.

Článok 26

Zamestnávateľ zaradí zamestnanca, ktorý má podľa opisu pracovných činností vykonávať pracovné činnosti zaradené v katalógu v šiestej platovej triede a ktorý dosiahol úplné stredné vzdelanie, alebo vyššie odborné vzdelanie do tejto 6. platovej triedy.

Článok 27

Výška osobného príplatku je do limitu 100% platovej tarify najvyššieho platového stupňa platovej triedy zamestnanca a je závislá na splnení týchto podmienok:

- mimoriadne osobné schopnosti zamestnanca,
- uspokojivé dosahovanie pracovných výsledkov,
- miera zodpovednosti na zverenom pracovnom úseku,
- zastupovanie zamestnanca (nie vedúceho, ktorého rieši príplatok za zastupovanie),
- pre zamestnancov vykonávajúcich remeselné a manuálne práce sa príplatok určí podľa množstva a kvality vykonanej práce

Osobný príplatok sa priznáva na dobu 1 roka, po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok môže prehodnotiť..

Článok 28

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom odmenu za pracovné zásluhy:

- pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov života vo výške jeho funkčného platu,
- pri príležitosti obdobia letných dovolení,
- pri príležitosti vianočných sviatkov
- za mimoriadne plnenie pracovných úloh počas celého roka vo výške určenej starostom obce.

Článok 29

Zamestnávateľ sa zaväzuje raz v roku prerokovať so ZV čerpanie mzdových prostriedkov v nadväznosti na jednotlivé články tejto kolektívnej zmluvy.

Časť V.
Sociálna oblasť a sociálny fond
Článok 30

Zamestnávateľ v súlade so zák. č. 152/1994 Z.z. v znení zák. č. 280/1995 Z.z. a zák. č. 375/1996 Z.z., zák. č. 313/2005 Z.z. a zák. č. 591/2007 Z.z. (ďalej len „zákon o sociálnom fonde“) tvorí sociálny fond (ďalej len fond)

- povinným prídedom vo výške 1% zo základu ustanoveného v § 4 odst. 1 zákona
- ďalším prídedom vo výške 0,5% zo základu ustanoveného v § 4 odst. 1 zákona
- z ďalších zdrojov podľa § 4 odst. 2 zákona o sociálnom fonde

Článok 31

Fond slúži zamestnancom, ktorých zamestnávateľ zamestnáva v pracovnom pomere a rodinným príslušníkom zamestnancov.

Článok 32

Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti starostlivosti o zamestnancov. Realizáciu podnikovej sociálnej politiky zamestnávateľ uskutočňuje v súčinnosti so ZV.

Článok 33

Zamestnávateľ v súlade so zákonom o sociálnom fonde poskytne z fondu:

- príspevok na stravovanie zamestnancov
- sociálnu výpomoc
- príspevok na kúpeľnú a ambulantnú liečbu
- dary pri životných a pracovných jubileách
- príspevok na kultúrne, spoločenské a športové akcie
- príspevok na nákup osobných ochranných pracovných prostriedkov

Článok 34

Príspevok na stravovanie

Zamestnávateľ zabezpečí pre všetkých zamestnancov, ktorí splnili podmienky stanovené v § 152 ods. 2 Zákonníka práce, stravovanie formou závodného stravovania s dohodnutou firmou v jej zariadení, resp. v školskej jedálni. Stravovanie zamestnávateľ zabezpečuje aj podľa § 152 ods. 8 písm. a) ZP pre zamestnanca, ktorý čerpá dovolenku alebo náhradné voľno v mieste bydliska a počas práceneschopnosti, ktorá nie je v ústavnej liečbe. Túto povinnosť nemá voči zamestnancom vyslaným na pracovnú cestu.

Zamestnávateľ poskytne príspevok na závodné stravovanie podľa § 152 ods. 3 podľa nasledovnej kalkulácie:

	f i r m a :	š k o l a :
- hodnota jedla	4,50 €	4,65 €
- zamestnávateľ z rozpočtu obce hradí	3,15 €	3,70 €
- zo sociálneho fondu príspevok	0,40 €	0,40 €
- zamestnanec hradí	0,45 €	0,55 €

Príspevok na stravovanie poskytne zamestnávateľ z rozpočtu obce aj starostovi obce .

Článok 35

Sociálna výpomoc

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorý sa nezávinene dostane do sociálnej a finančnej tiesne : sociálnu výpomoc do výšky 150,00 € v prípade:

- úmrtia manželky, manžela, dieťaťa
- živeľnej pohromy

Sociálna výpomoc sa poskytne na základe písomnej žiadosti zamestnanca s uvedením dôvodu a doložením dokladov, ktoré v jednotlivých prípadoch individuálne určí ZV.

Článok 36

Príspevok na kúpeľnú a ambulatnú liečbu, a periodickú preventívnu prehliadku

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom z fondu príspevok na kúpeľnú a ambulatnú liečbu do výšky 35,00 € za podmienok:

- individuálne zabezpečené liečebné pobyty a ambulatné liečby
- na základe písomnej žiadosti zamestnanca
- doložením ZV určených dokladov ako potvrdenie o účasti na liečení, doklad o zaplatení poplatkov za služby spojené s liečbou apod.

Zamestnávateľ preplatí zamestnancom poplatok za periodickú preventívnu prehliadku do výšky 35,00 € na základe predloženia potvrdenky o zaplatení.

Článok 37

Dary pri pracovných a životných jubileách

Zamestnávateľ poskytne z fondu zamestnancom finančný dar:

- pri pracovnom jubileu 20, 25, 30, 35, 40 a 45 rokov odpracovaných od prvého vstupu do zamestnania do výšky 160,00 € diferencovane podľa počtu rokov odpracovaných na OÚ a ich právnych predchodcov,
- pri životnom jubileu 50, 55, 60, 65 rokov veku do výšky 160,00 € diferencovane podľa počtu odpracovaných rokov na OÚ a ich právnych predchodcov
- pri prvom odchode do dôchodku do výšky 300,00 € diferencovane podľa počtu rokov odpracovaných na OÚ a ich právnych predchodcov.

Článok 38

Príspevok na kultúrne, spoločenské a športové akcie

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom nepenažné príspevky, resp. poukážky na voľný nákup tovaru alebo služieb u vopred určeného dodávateľa do výšky 400,00 € ročne na kultúrne, spoločenské, športové akcie a pri príležitosti Mikuláša, Vianoc, Dňa matiek, MDŽ, ktoré budú zabezpečené zamestnávateľom a ZV ako kolektívne podujatia.

Článok 39

Príspevok na osobné ochranné pracovné pomôcky

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorým nie sú poskytované osobné ochranné pracovné pomôcky zo zákona – nad rámec všeobecne platných právnych predpisov o poskytovaní osobných ochranných pracovných pomôcok – príspevok zo sociálneho fondu do výšky 12,00 €. O výške príspevku rozhoduje ZV.

Článok 40

Sociálny fond je fondom zamestnávateľa, ktorý je správcom fondu. Prostriedky fondu vedie na osobitnom účte a v plnom rozsahu zodpovedá za správnosť účtovnej evidencie spojenej s tvorbou a používaním fondu.

Príkaz na úhradu z fondu a objednávky na akcie hradené z fondu podpisuje starosta obce a predseda ZV.

Na príspevky z fondu nie je právny nárok s výnimkou príspevku na závodné stravovanie. O poskytnutí príspevku rozhoduje zamestnávateľ a ZV.

Príspevky poskytnuté z fondu v peňažnej i nepeňažnej forme majú charakter príjmov zo závislej činnosti a podliehajú dani vo výške 19% okrem príspevku na stravovanie.

Finančné prostriedky nevyčerpané do 31.12. príslušného roka sa prevádzajú do nasledujúceho roka. Zásady používania sociálneho fondu sú súčasťou kolektívnej zmluvy a akékoľvek ich zmeny a doplnky možno vykonávať len v rámci kolektívneho vyjednávania.

Článok 41

Zmluvné strany sa budú pri používaní prostriedkov sociálneho fondu riadiť rozpočtom fondu. Rozpočet fondu sa vypracováva každoročne.

Časť VI.
Záverečné ustanovenia

Článok 42

Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2024. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 43

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 44

Táto kolektívna zmluva je platná od jej podpísania oprávnenými zástupcami s tým, že je účinná od **21.6.2024** a je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe ich platnosti.

Článok 45

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jednom exemplári.

V Zborove 20.6.2024

Za ZV SLOVES pri OcÚ Zborov
Janka Bukovská

Za Obec Zborov
Mgr. Ján Šurkala, PhD.