

D o h o d a **o zvýšení kvalifikácie podľa § 155 Zákonníka práce**

Zamestnávateľ : Psychiatrická nemocnica Veľké Zálužie, ul. Rínok 334, 951 35 Veľké Zálužie,
IČO: 00607274, zastúpená riaditeľom Mgr. Michalom Galbavým, FLMI

a

Zamestnanec : **Adriana B.**

uzatvárajú túto dohodu o zvýšení kvalifikácie :

ČI. I

Zamestnávateľ a zamestnanec uzavreli dňa 20.12.2013 pracovnú zmluvu, na základe ktorej vykonáva zamestnanec prácu na pozícii praktická sestra - asistent v PN Veľké Zálužie.

ČI. II

Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa ust. § 155 Zákonníka práce.

ČI. III

Zamestnávateľ sa touto dohodou na strane jednej zaväzuje umožniť zamestnancovi získanie vysokoškolského vzdelania v odbore ošetrovateľstvo, I. stupeň bakalárskeho štúdia na Vysokej škole zdravotníctva a sociálnej práce sv. Alžbety, Bratislava, na Fakulte zdravotníctva a sociálnej práce sv. Ladislava, Nové Zámky. Zamestnanec sa touto dohodou na strane druhej zaväzuje po získaní vysokoškolského diplomu zotrvať u zamestnávateľa v pracovnom pomere najmenej 5 (slovom: päť) rokov. Riadne štúdium v externej forme začne v septembri 2024 a bude ukončené vykonaním záverečnej skúšky a získaním diplomu bakalár v roku 2027, t.j. štúdium v riadnom programe trvá 3 roky.

ČI. IV

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať zamestnancovi po dobu zvyšovania kvalifikácie pracovné voľno a náhradu mzdy v sume jeho priemerného zárobku v rozsahu
 - a) potrebnom (nevyhnutnom) na účasť na štúdiu v odbore ošetrovateľstvo v rozsahu povinného študijného plánu,
 - b) 5 dní na vypracovanie záverečnej práce,
 - c) 5 dní na záverečnú skúšku
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje uhradiť nasledovné poplatky súvisiace so vzdelávaním
 - a) zápisné do prvého, druhého, tretieho ročníka štúdia
 - b) školné za zimný a letný semester prvého, druhého, tretieho ročníka

c) poplatok za bakalársku záverečnú štátnu skúšku

Čl. V

1. Zamestnanec sa zaväzuje využiť pracovné voľno poskytnuté zamestnávateľom podľa tejto dohody výlučne na študijné účely a ukončiť štúdium získaním diplomu bakalár v riadnom termíne
2. Uvedené poplatky budú uhradené zamestnancovi v hotovosti v pokladni PNVZ na základe dokladu o zaplatení poplatku. Uvedené platí pre zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere k začiatku akademického roka, minimálne 24 mesiacov.

V prípade, ak zamestnanec nie je u zamestnávateľa v pracovnom pomere minimálne 24 mesiacov k začiatku akademického roka, uhradenie poplatkov podlieha dani z príjmov (zákon 595/2003 §5 ods. 7 písmeno e), t.z. že preplatenie poplatkov bude prechádzať mzdou zamestnanca, pri najbližšom výplatnom termíne po odovzdaní dokladu o zaplatení.

3. Zmluvné strany sa dohodli, že ak zamestnanec nesplní svoj záväzok zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa podľa Čl. III, je povinný uhradiť všetky náklady, ktoré zamestnávateľ vynaložil na jeho zvyšovanie kvalifikácie, resp. je povinný uhradiť ich pomernú časť (pri čiastočnom porušení tohto záväzku). Obdobne ak zamestnanec ukončí pracovný pomer so zamestnávateľom v priebehu zvyšovania kvalifikácie bez uvedenia dôvodu v zmysle § 67 Zákonníka práce je povinný uhradiť zamestnávateľovi všetky náklady, ktoré vynaložil na zvýšenie jeho kvalifikácie. Úhrada vynaložených nákladov je splatná zo strany zamestnanca ku dňu skončenia pracovného pomeru.

Náklady na vzdelávanie sa vyčíslia nasledovne: zo mzdového listu zamestnanca, z riadku školenie, štúdium a na základe žiadostí o poskytnutie pracovného voľna na vzdelávanie sa určí vyplatená suma na vzdelávanie a k nej sa pripočítajú náklady (odvody do zdravotnej a sociálnej poisťovne) zamestnávateľa. Následne sa pripočítajú poplatky, ktoré zamestnávateľ uhradil zamestnancovi súvisiace so vzdelávaním podľa čl. IV, ods. 2.

Zamestnanec sa so Zamestnávateľom dohodli, že pri nesplnení stabilizačného záväzku zo strany Zamestnanca, je on povinný uhradiť zamestnávateľovi sumu 15 000,00 € (slovom: pätnásťtisíceur), ktorá pozostáva z vyššie uvedeného výpočtu nákladov Zamestnávateľa na vzdelávanie Zamestnanca podľa tejto Dohody. Ak by však na základe vyššie uvedeného vznikol Zamestnancovi jeho záväzok podľa § 67 Zákonníka práce v inej výške, bude Zamestnávateľ akceptovať záväzok vo výške skutočných nákladov na vzdelávanie Zamestnanca avšak nikdy nie presahujúci sumu uvedenú vyššie.

4. Povinnosť uhradiť vynaložené náklady ostáva zachovaná aj v prípade ukončenia pracovného pomeru zamestnávateľom v priebehu zvyšovania kvalifikácie podľa § 63 ods. 1 písm. d) a písm. e) Zákonníka práce a v prípade okamžitého skončenia pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa podľa § 68 Zákonníka práce. Povinnosť zamestnanca uhradiť vynaložené náklady ostáva aj v prípade ak zamestnanec neukončil štúdium podľa čl. III tejto dohody z dôvodov na strane zamestnanca.
5. V prípade, ak zamestnanec neukončí štúdium v riadnom termíne, po dobu predĺženia tohto štúdia mu nepatria žiadne náhrady podľa tejto dohody.
6. Povinnosť úhrady nákladov zamestnancom podľa tejto dohody nevzniká v prípadoch ustanovených v § 155 ods. 6 Zákonníka práce.
7. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas uvedený v § 155 ods. 4 Zákonníka práce.

Čl. VI

1. Zmeny a doplnenia k tejto dohode je možné vykonať písomne a po dohode oboch účastníkov tejto dohody formou dodatku.
2. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oboch účastníkov dohody.
3. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch, z ktorých každá strana obdrží jeden.
4. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpísali.

Vo Veľkom Záluží dňa 21.08.2024

.....
Adriana B.

.....
Mgr. Michal Galbavý, FLMI
riaditeľ