

Dodatok č.4 ku Kolektívnej zmluve na rok 2024

uzatvorenej dňa 09.02.2023 medzi zmluvnými stranami:
Základnou organizáciou OZ PŠaV na Slovensku pri CDR Dobšiná, Nová 809/65, Dobšiná, zastúpenou Mgr. Ivetou Bukovinskou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa čl.2 ods.2 stanov základnej organizácie a na základe splnomocnenia zo dňa 16.01.2023 (ďalej len odborová organizácia)

a

CDR Dobšiná, Nová 809/65, 049 25 Dobšiná, IČO: 597392 zastúpeným Mgr. Martinou Mandelíkovou, riaditeľkou CDR (ďalej len zamestnávateľ).

Na základe článku IV. Kolektívnej zmluvy na rok 2024 sa zmluvné strany dohodli na Dodatku č.4 ku Kolektívnej zmluve na rok 2024 nasledovne:

I.

Zmluvné strany sa dohodli na predĺžení účinnosti kolektívnej zmluvy uvedenej v čl. 3 ods. 3 kolektívnej zmluvy a to do 31.12.2024, ktorý sa považuje za nový dohodnutý termín skončenia účinnosti kolektívnej zmluvy na rok 2024.

II.

V článku 9 Odstupné a odchodné sa pôvodné znenie ruší a nahrádza sa novým znením:

- (1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, pri skončení pracovného pomeru odstupné najmenej v sume (násobok podľa ZP a jeden násobok funkčného platu podľa tejto KZ):
 - a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

- (2) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo písm. b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu

prácu, odstupné najmenej v sume (násobok podľa ZP a jeden násobok funkčného platu podľa tejto KZ):

- a) dvojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
 - b) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
 - c) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
 - d) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
 - e) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.
- (3) Zamestnancovi patrí pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, odchodné v sume dvojnásobku jeho funkčného platu (jeden násobok funkčného platu podľa ZP a jeden násobok funkčného platu podľa tejto KZ), ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho ukončení.
- (4) Zamestnancovi patrí pri skončení pracovného pomeru odchodné v sume dvojnásobku jeho funkčného platu (jeden násobok funkčného platu podľa ZP a jeden násobok funkčného platu podľa tejto KZ), ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo desiatich dní po jeho skončení.
- (5) Odchodné zamestnancovi patrí od jedného zamestnávateľa.
- (6) Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 ZP.

III.

V článku 24 Stravovanie sa pôvodné znenie ruší a nahrádza sa novým znením:

(5) Každému zamestnancovi prináleží od 01.09.2024 na jednu odpracovanú zmenu stravné v hodnote **6,23 €**

Z toho je hrazené: zamestnávateľ:	- 3,43 €
príspevok zo SF:	- 0,75 €
zamestnanec:	- 2,05 €

IV.

- (1) Dodatok č.4 je neoddeliteľnou súčasťou KZ. Ostatné ustanovenia sú dodatkom č.4 nedotknuté, ostávajú v platnosti a sú nezmenené

- (2) Dodatok č. 4 je vyhotovený v troch rovnopisoch. Každá zo zmluvných strán dostane po jednom podpísanom rovnopise, tretí rovnopis bude k dispozícii zamestnancom na vopred vyhradenom mieste.
- (3) Zmluvné strany vyhlasujú, že tento dodatok č. 4 si prečítali, súhlasia s jeho obsahom a preto ho na znak toho podpisujú.

V.

Tento dodatok nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvných strán a účinnosť deň po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv. Zamestnávateľ sa zaväzuje v súlade s §5a ods. 5 písm. b) a ods.6 zák. 211/2000 Z. z. bezodkladne, najneskôr nasledujúci pracovný deň po podpise tohto dodatku, dodatok zverejniť v Centrálnom registri zmlúv.

v Dobšinej dňa 30. 08. 2024

73-2493-008
ZO OZ PŠaV na Slovensku
CPDR, Nová 809
049 25 Dobšiná

základná organizácia

Centrum pre deti a rodiny
Dobšiná
Nová 809, 049 25 Dobšiná
IČO: 00 597 392

zamestnávateľ