

**DOHODA O UROVNANÍ SPORNÝCH NÁROKOV**  
uzatvorená podľa § 32 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších  
predpisov a v súlade s § 585 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení  
neskorších predpisov (ďalej len ako „*Dohoda*“)

---

**I. Zmluvné strany**

1. **Mgr. Ladislav Majerník**, rod. Majerník  
narodený: [REDACTED]  
trvale bytom: [REDACTED]  
(ďalej len ako „*zamestnanec*“)
  
2. **Základná škola, Školská 333/2, Cejkov**  
sídlo: Školská 333/2, 076 05 Cejkov  
IČO: 35 544 554  
v zastúpení: Mgr. Renátou Hartlovou – riaditeľkou  
(ďalej len ako „*zamestnávateľ*“)  
(ďalej spolu zamestnanec a zamestnávateľ len ako „*zmluvné strany*“)

**II. Východiskové skutočnosti**

1. Na Mestskom súde Košice sa uskutočnilo súdne konanie pod sp. zn. 41Cpr/10/2021 vo veci zamestnanca ako žalobcu proti zamestnávateľovi ako žalovanému o neplatnosť skončenia pracovného pomeru a o náhradu mzdy s prísl.
  
2. Mestský súd Košice svojím rozsudkom zo dňa 13.09.2023, sp. zn. 41Cpr/10/2021 – 449 (ďalej len ako „*Rozsudok*“) rozhodol, že:
  - výpoveď z pracovného pomeru v zmysle ust. § 63 ods. 1 písm. b) Zákonníka práce č. j. 33/2021 – 008 zo dňa 19.05.2021 doručená zamestnancovi dňa 20.05.2021, je neplatná,
  - žaloba o náhradu mzdy z titulu neplatného skončenia pracovného pomeru sa vylučuje na samostatné konanie,
  - zo žaloby o neplatné skončenie pracovného pomeru sa zamestnancovi proti zamestnávateľovi priznáva nárok na náhradu trov konania v rozsahu 100 %,
  - zamestnávateľ je povinný zaplatiť súdny poplatok 99,50 EUR.
  
3. Uvedený Rozsudok po potvrdzujúcom rozsudku Krajského súdu v Košiciach zo dňa 31. mája 2024, sp. zn. 8CoPr/1/2024 - 532 ako odvolacieho súdu nadobudol právoplatnosť dňa 26.06.2024.
  
4. Na základe vôle oboch zmluvných strán urovnať medzi sebou žalobu o náhradu mzdy s prísl., ktorá bola Rozsudkom vylúčená na samostatné konanie ako aj ďalšie sporné nároky a to vzájomným mimosúdnym vysporiadaním, uzatvárajú týmto obe zmluvné strany túto

[REDACTED]

Dohodu o urovnaní všetkých sporných nárokov s obsahom uvedeným v čl. III. tejto Dohody.

### III. Dohoda o urovnaní

1. Zmluvné strany sa zhodli, že medzi nimi sú sporné nasledovné nároky:
  - nárok zamestnanca na náhradu mzdy od 05.10.2021 do 26.06.2024,
  - úrok z omeškania za jednotlivé mesiace nevyplatenej mzdy, resp. náhrady mzdy,
  - vyplatené odstupné zamestnancovi,
  - nároky zamestnanca z nevyčerpanej dovolenky,
  - nároky zamestnanca na odstupné a odchodné,
  - skončenie pracovného pomeru zamestnanca dohodou zmluvných strán,
  - trovy mimosúdneho vysporiadania,
  - trovy súdneho konania o náhradu mzdy, ktoré bolo Rozsudkom vylúčené na samostatné konanie.
  
2. Zmluvné strany sa týmto dohodli, že všetky medzi nimi sporné nároky uvedené v bode 1 tohto článku účinnosťou tejto Dohody zanikajú a nahrádzajú sa novým záväzkom, ktorého právnym titulom vzniku je táto Dohoda a ktorý je špecifikovaný v bode 3 tohto článku.
  
3. Zmluvné strany sa dohodli, že:
  - a) pracovný pomer medzi zamestnancom a zamestnávateľom skončil dohodou dňa 31.08.2021,
  - b) zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odstupné vo výške [REDACTED]-EUR (slovom: päťdesiat tisíc eur) na bankový účet zamestnanca vedený v spoločnosti Slovenská sporiteľňa, a.s., IBAN: [REDACTED] k čomu zamestnávateľ vystaví zamestnancovi aj výplatnú pásku s týmto odstupným za mesiac október 2024 a to všetko v novembrovom výplatnom termíne u zamestnávateľa, t. j. v čase od 10.11.2024 do 15.11.2024.
  
4. Zmluvné strany činia nesporným, že účinnosťou tejto Dohody neexistujú medzi nimi žiadne nároky týkajúce sa sporných nárokov uvedených v bode 1 tohto článku, ktoré boli nahradené novým záväzkom podľa bodu 3 tohto článku. Jedinými nárokmi medzi zmluvnými stranami sú:
  - záväzok zamestnávateľa vyplývajúci z bodu 3 písm. b) tohto článku,
  - budúci záväzok zamestnávateľ vyplývajúci z III. výroku Rozsudku o náhrade trov zo žaloby o neplatné skončenie pracovného pomeru.

### IV. Ukončenie súdneho sporu

1. Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnanec zoberie svoju žalobu o náhradu mzdy s prísl. vedenú Mestským súdom Košice voči zamestnávateľovi, ktorá bola Rozsudkom vylúčená na samostatné konanie späť a to do 3 dní odo dňa vyplatenia čiastky [REDACTED]-EUR podľa



článku III bod 3 písm. b) tejto Dohody zo strany zamestnávateľa v prospech zamestnanca s tým, že zamestnanec si v predmetnom späťvzátí nebude nárokovať náhradu trov konania voči zamestnávateľovi.


2. Zamestnanec sa zaväzuje do 3 dní informovať zamestnávateľa o podaní svojho späťvzatia žaloby podľa bodu 1 tohto článku a to na e-mailové adresy: judr.jozef.sirotnik@centrum.sk a renata.hartlova@gmail.com.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje najneskôr do 3 dní od doručenia mu správy podľa bodu 2 tohto článku doručiť Mestskému súdu Košice svoj súhlas so späťvzatím žaloby s tým, že ani zamestnávateľ si nebude nárokovať náhradu trov konania voči zamestnancovi.
4. Zamestnávateľ sa zaväzuje do 3 dní informovať zamestnanca o podaní svojho súhlasu so späťvzatím žaloby podľa bodu 3 tohto článku a to na e-mailové adresy: jelencik@jelencik.sk a ladislav.maj@gmail.com.

#### V. Záverečné ustanovenia

1. K zmene tejto Dohody môže dôjsť len na základe vzájomnej dohody zmluvných strán formou písomného dodatku k tejto Dohode, potvrdeného podpismi osôb oprávnených konať za zmluvné strany.
2. Táto dohoda sa vyhotovuje v štyroch rovnopisoch, pričom každá zo zmluvných strán obdrží dva rovnopisy.
3. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania obidvoma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej prvého zverejnenia v súlade s ustanovením § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v spojení s ustanovením § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.
4. Zmluvné strany vyhlasujú, že túto Dohodu uzavreli slobodne a vážne, že ich zmluvná voľnosť nebola obmedzená, že všetky ustanovenia tejto Dohody sú pre ne zrozumiteľné a určité, že túto Dohodu neuzavreli v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok alebo v omyle, že si túto Dohodu prečítali, porozumeli jej obsahu a na znak súhlasu s ňou ju vlastnoručne podpísali.

V Cejkove dňa 27 augusta 2024

**Zamestnanec:**

  
Mgr. Ladislav Majerník

ZÁKLADNÁ ŠKOLA  
ŠKOLSKÁ 333/2  
CEJKOV

**Zamestnávateľ:**

  
Základná škola, Školská 333/2, Cejkov  
v zast.: Mgr. Rénáta Hartlová, riaditeľka