

36/2024

## **Dodatok č. 1**

**Ku KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE zo dňa 28.12.2023  
pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme**

*V súlade s čl. 22 tejto zmluvy uzatvárajú zmluvné strany*

**Regionálna veterinárna a potravinová správa Senica, zastúpená generálnym tajomníkom  
a riaditeľom MVDr. Tomášom Hurbanom**

*na jednej strane*

*a*

**Základná organizácia SLOVES Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry,  
Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy Senica, zastúpená predsedníčkou základnej  
organizácie MVDr. Adelou Arbetovou**

*na druhej strane*

**tento DODATOK č. 1 ku Kolektívnej zmluve pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom  
záujme zo dňa 28.12.2023.**

Zmluvné strany sa dohodli, že sa menia ustanovenia predmetnej kolektívnej zmluvy nasledovne:

- úvodný text sa mení takto:

### **KOLEKTÍVNA ZMLUVA**

**pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme**

V súlade so zákonom č.553/ 2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), zákonom č.2/1991 Zb.z. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov, § 231 Zákonníka práce

**zmluvné strany**

na jednej strane

**Regionálna veterinárna a potravinová správa Senica, /ďalej len zamestnávateľ, resp. RVPS  
Senica/ zastúpená generálnym tajomníkom a riaditeľom MVDr. Tomášom Hurbanom**

*a*

na druhej strane

**Základná organizácia SLOVES Slovenského odborového zväzu verejnej správy a kultúry,  
Regionálnej veterinárnej a potravinovej správy Senica, zastúpená predsedom závodného výboru  
MVDr. Adelou Arbetovou**

**uzatvárajú túto**

**kolektívnu zmluvu na rok 2024**

- Článok 11 sa mení takto:

Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne.

Ustanovený denný pracovný čas je od 8:00 do 16:00 V tomto čase je zahrnutá aj prestávka na odpočinok a jedenie v trvaní 30 minút, ktorá sa nezapočítava do pracovného času a nemôže sa poskytnúť na začiatku alebo na konci pracovnej zmeny.

Ak to prevádzkové dôvody dovoľia a zamestnanec prejaví záujem, zamestnávateľ môže súhlasiť so zavedením pružného pracovného času zamestnanca v súlade s pracovným poriadkom.

Práca z domácnosti („Home-office“) je práca, ktorú zamestnanec vykonáva príležitostne alebo za mimoriadnych okolností so súhlasom zamestnávateľa alebo po dohode s ním z domácnosti zamestnanca za predpokladu, že druh práce, ktorý zamestnanec vykonáva podľa pracovnej zmluvy, to umožňuje (§ 52 ods. 2 ZP). Home-office schvaľuje generálny tajomník na návrh vedúceho zamestnanca.

Počas pracovného času, tj. 37 a ½ hodiny týždenne musí byť zamestnanec k dispozícii zamestnávateľovi.

Výnimky z určeného pracovného času v zmysle § 164 ods. 2 a § 165 Zákonníka práce na žiadosť zamestnanca povoľuje generálny tajomník služobného úradu na základe návrhu príslušného vedúceho štátneho zamestnanca.

Zamestnanci majú nárok na nepretržitý denný odpočinok podľa § 92 Zákonníka práce. Ak z dôvodu neskorého návratu z pracovnej cesty po 24. hodine prídu nasledujúci pracovný deň po pracovnej ceste do zamestnania neskôr, ako je začiatok základného pracovného času, označia si príchod do zamestnania ako „Príchod služobne“.

Služobný úrad poskytne zamestnancovi platené pracovné voľno v rozsahu jedného pracovného dňa na bezodplatnú účasť na darovaní krvi.

Základná výmera dovolenky zamestnancov je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roku dosiahne najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa..

Nevyčerpané dni dovolenky za rok 2023 je možné - v odôvodnených prípadoch - vyčerpať v nasledujúcom roku v plnom rozsahu.

Zamestnancovi za časť dovolenky, ktorú si nemohol z objektívnych príčin vyčerpať patrí pri skončení pracovného pomeru náhrada v sume jeho priemerného zárobku.

Výška osobného príplatku je závislá na splnení týchto podmienok:

- za mimoriadne osobné schopnosti a dosahované pracovné výsledky
- za vykonávanie práce nad rámec pracovných povinností až do výšky 100 % platobnej tarify, do ktorej je zamestnanec zaradený.

Ak sa zmenia stanovené podmienky, výška sa upraví. Osobný príplatok sa priznáva na dobu jedného roka. Po uplynutí tejto doby sa priznaný osobný príplatok prehodnotí.

## **Odmeny**

Služobný úrad poskytne zamestnancom odmenu pri dosiahnutí veku 50 rokov a 60 rokov veku v sume ich funkčného platu.

Pri príležitosti 55 a 65 rokov veku sa zamestnancom poskytne peňažný dar vo výške 100 eur. Poskytnuté peňažné dary sú zdaňované podľa zákona č. 595/2003 Z.z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov.

Peňažný dar pri príležitosti životného jubilea sa bude vyplácať za podmienky uplynutia trojmesačnej skúšobnej doby po nástupe do zamestnania. Ak zamestnancovi vznikol štátnozamestnanecký pomer v priebehu mesiaca, splnenie tejto podmienky sa začína počítať od prvého dňa nasledujúceho mesiaca.

### Odchodné

Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný, starobný alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, služobný úrad poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme:

- odchodné podľa § 76a ZP v sume jeho priemerného mesačného zárobku, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, alebo ak mu bol priznaný predčasný starobný na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení,
- odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP v sume jedného funkčného platu,
- odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP a v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii menej ako 10 rokov, v sume jedného funkčného platu,
- odchodné nad rozsah ustanovený § 76a ZP a v súlade s § 13b zákona č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v znení neskorších predpisov, ak zamestnanec odpracoval v organizácii viac ako 10 rokov, v sume dvoch funkčných plátov.

### Odstupné

Služobný úrad vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a/ a písm. b/ zákonníka práce odstupné vo výške ustanovenej v § 76 ods. 1, ods. 2 a ods. 3 zvýšený:

- o jedennásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca, ak jeho pracovný pomer trval dlhšie ako dva roky.
- o dvojnásobok priemerného mesačného zárobku zamestnanca, ak jeho pracovný pomer trval dlhšie ako desať rokov.

Výplatu odmien, odchodného, odstupného uskutoční zamestnávateľ v najbližšom vyúčtovaní mzdy alebo najbližšom mesiaci alebo ak sa so zamestnancom nedohodne inak.

Závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávných a mzdových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 15 dní pred jej uskutočnením.

Ostatné ustanovenia a dodatky Kolektívnej zmluvy zo dňa 28.12.2023 zostávajú bez zmeny a v platnosti .

Za služobný úrad  
MVDr. Tomáš Hurban  
Generálny tajomník,  
riaditeľ RVPS Senica



Za základnú organizáciu  
odborového zväzu SLOVES  
MVDr. Adela Arbetová

V Senici, 27.08.2024