

**Dohoda o dočasnóm prídelení zamestnanca  
na výkon práce k inému zamestnávateľovi**

uzatvorená podľa § 58 a § 58a zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov

**Zmluvné strany:**

**Vysielajúci zamestnávateľ** : RM Gastro-JAZ s.r.o.  
Sídlo : Rybárska 1 , 915 01 Nové Mesto nad Váhom  
IČO : 34153004  
Štatutárny orgán : Ing. Antonín Tomeček - konateľ  
Číslo účtu : XXXXXXXXXX  
Zriadený : Obchodný register Trenčín ,vložka č.1410/R, oddiel s.r.o.

(ďalej aj len ako „vysielajúci zamestnávateľ“)

**Užívateľský zamestnávateľ** : Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica  
Sídlo : Nám. L. Svobodu 1, 975 17 Banská Bystrica  
IČO : 00 165 549  
Štatutárny orgán : Ing. Miriam Lapuníková, MBA, riaditeľka  
Číslo účtu : XXXXXXXXXX  
Zriadený : Zriaďovacou listinou MZ SR č. 1842/90-A/II-1 zo dňa 18.12.1990

(ďalej aj len ako „užívateľský zamestnávateľ“)

Meno a priezvisko zamestnanca: **Peter Zámečník**  
Dátum narodenia : XXXXXXXXXX  
Miesto narodenia : XXXXXXXXXX  
Trvale bytom : XXXXXXXXXX

(ďalej aj len ako „zamestnanec“)

- 1/ Vysielajúci zamestnávateľ dočasne prideluje zamestnanca k užívateľskému zamestnávateľovi na výkon práce (ďalej aj len ako „dočasné prídelenie“).
- 2/ Zamestnanec sa dočasne prideluje na prácu k užívateľskému zamestnávateľovi v pozícii - technický pracovník (druh práce).
- 3/ Dočasné prídelenie vznikne dňa **01.09.2024**
- 4/ Doba dočasného prídelenia je **od 01.09.2024 do 30.11.2024**
- 5/ Zamestnanec bude vykonáva prácu v nepretržitej prevádzke v čase:  
- od 7:00 hod. do 15:30 hod.
- 6/ Zamestnanec bude mať počas dočasného prídelenia miesto výkonu práce bude: Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica

- 7/ Užívateľský zamestnávateľ ukladá zamestnancovi v mene vysielajúceho zamestnávateľa počas dočasného pridelenia úlohy, organizuje, riadi a kontroluje jeho prácu, dáva mu na tento účel pokyny, utvára priaznivé pracovné podmienky týkajúce sa najmä pracovného času a zaisťuje bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci rovnako ako ostatným zamestnancom. Vedúci zamestnanci užívateľského zamestnávateľa nemôžu voči zamestnancovi robiť právne úkony v mene vysielajúceho zamestnávateľa.
- 8/ Počas dočasného pridelenia poskytuje zamestnancovi mzdu, náhradu mzdy a cestovné náhrady vysielajúci zamestnávateľ. Pracovné podmienky vrátane mzdových podmienok a podmienky zamestnávania dočasne prideleného zamestnanca musia byť najmenej rovnako priaznivé ako u porovnateľného zamestnanca užívateľského zamestnávateľa.
- 9/ Vysielajúci zamestnávateľ bude počas dočasného pridelenia vyplácať zamestnancovi základnú mzdu vo výške 4 461,- €/mesiac.
- 10/ Užívateľský zamestnávateľ je povinný preplatiť vysielajúcemu zamestnávateľovi mzdové náklady vzniknuté dočasným prídelením zamestnanca po uplynutí doby, na ktorú je zmluva dojednaná na základe vystavenej faktúry.
- 11/ Ak zamestnávateľ, ktorý zamestnanca dočasne pridelil uhradil zamestnancovi škodu, ktorá mu vznikla pri plnení pracovných úloh alebo v priamej súvislosti s ním u užívateľského zamestnávateľa, má nárok na náhradu voči užívateľskému zamestnávateľovi, ak sa s ním nedohodne inak.
- 12/ Zamestnanec je povinný zachovávať mlčanlivosť o skutočnostiach, ktoré sa dozvedel pri výkone zamestnania u zamestnávateľa alebo v súvislosti s ním a uvedené skutočnosti nesmie oznamovať alebo inak sprístupniť tretím osobám.
- 13/ Pred uplynutím doby dočasného pridelenia môže túto dohodu ukončiť ktorákoľvek zo zmluvných strán na základe písomnej výpovede. Výpovedná doba je 15 dní a plynie odo dňa doručenia výpovede druhej zmluvnej strane.
- 14/ Táto dohoda je vyhotovená v 3 vyhotoveniach, z ktorých každá zmluvná strana obdrží jedno vyhotovenie.

V Banskej Bystrici dňa .....

.....  
Ing. Mária Lapuníková, MBA riaditeľka  
užívateľský zamestnávateľ

vysielajúci zamestnávateľ

.....  
zamestnanec