

Kolektívna zmluva pre zamestnancov Obce Veľké Uherce na obdobie 01.09.2024 – 31.12.2024

(ďalej len „KZ“)

medzi zmluvnými stranami:

Zamestnávateľ:	Obec Veľké Uherce
Sídlo:	Veľké Uherce 360, 958 41 Veľké Uherce
v zastúpení:	Lýdia Korcová, starostka obce
IČO:	00311294
DIČ:	2021266929
Bankové spojenie:	Prima banka Slovensko, a. s.
IBAN:	SK35 5600 0000 0008 0267 6010

(ďalej len „zamestnávateľ“)

Základná organizácia odborového zväzu verejnej správy (odbory) pri Mestskom úrade Partizánske

zastúpená predsedom: Mgr. Katarína Magulová

(ďalej len „ZO“)

uzatvárajú túto

KOLEKTÍVNU ZMLUVU

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

1. Cieľom tejto kolektívnej zmluvy (ďalej už len ako „KZ“) je upraviť priaznivejšie pracovné podmienky zamestnania zamestnancov.
2. Obsahom kolektívnej zmluvy uzatvorenej medzi zmluvnými stranami je najmä úprava postavenia odborovej organizácie a vzájomných vzťahov zmluvných strán, pracovno-právnych vzťahov, sociálnej oblasti, mzdových podmienok a podmienok zamestnávania na obdobie 1.9.2024 - 31.12.2024.
3. Táto KZ sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa v pracovnom pomere.
4. Za zamestnanca zamestnávateľa sa nepovažuje fyzická osoba v rámci aktívnej činnosti uchádzača o zamestnanie evidovaného Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny, fyzická osoba prijatá na základe dohôd o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohoda o vykonaní práce, dohoda o brigádnickej práci študentov, dohoda o pracovnej činnosti).
5. Zamestnávateľ nesmie diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosti, vyplývajúce z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude rešpektovať právnu ochranu funkcionárov ZO.

6. Spory o plnení záväzkov vyplývajúcich z KZ, z ktorých nevznikajú nároky jednotlivým zamestnancom, sú kolektívne spory upravené ustanovením § 10 a nasl. zákona o kolektívnom vyjednávaní.
7. Nároky, ktoré vznikajú z tejto KZ jednotlivým zamestnancom sa v prípade sporu uplatňujú ako ostatné nároky zamestnancov z pracovného pomeru cestou príslušného súdu. Pracovná zmluva je neplatná v tej časti, v ktorej upravuje nároky zamestnanca v menšom rozsahu než táto kolektívna zmluva. V prípade súdneho riešenia sporov, bude člen odborov na požiadanie zastupovaný splnomocneným zástupcom odborového zväzu SLOVES.

Článok 2

Postavenie odborovej organizácie a vzájomné vzťahy

1. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu za oprávneného predstaviteľa v kolektívnom vyjednávaní a rešpektuje ho ako zástupcu všetkých zamestnancov zamestnávateľa.
2. Zamestnávateľ prerokuje v zmysle čl. 4 Základných zásad ZP a § 237 ZP so ZO odborov pripravované štrukturálne zmeny, racionalizačné a iné opatrenia, ktoré sa budú týkať viac ako 10 zamestnancov, zásadné otázky sociálnej politiky, opatrenia na zlepšenie pracovného prostredia, opatrenia týkajúce sa hospodárskych sociálnych zdravotných a kultúrnych podmienok zamestnancov.

Článok 3

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. ZO uznáva právo a povinnosť zamestnávateľa organizovať a riadiť pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať podmienky pre dodržanie pracovnej disciplíny. Zamestnanci sa riadia platným organizačným a pracovným poriadkom.
2. Každá aktualizácia pracovného poriadku bude pred schválením prerokovaná so ZO odborov, inak bude neplatná.
3. Fond pracovného času zamestnancov je 37,5 hodiny týždenne. Tým nie je dotknutá možnosť úpravy pracovnej doby v nevyhnutných prípadoch, na základe dohody medzi zamestnancom a zamestnávateľom.
4. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce (pedagogickí a odborní zamestnanci...) je deväť týždňov v kalendárnom roku.
5. Zamestnávateľ vopred prerokuje výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa s odborovou organizáciou.
6. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76a ods. 1 Zákonníka práce, v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2

Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, s ktorými skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) a b) Zákonníka práce odstupné, a to nad rámec zákona v sume jedného funkčného platu zamestnanca.

7. Sociálny fond sa tvorí v zmysle zák. č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v platnom znení vo výške 1,05 % (1 % základná sadzba, 0,05 % tvorí ďalší prídelený nad základnú sadzbu) zo skutočne vyplatených miezd v bežnom roku.
8. Príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie pre je 2% z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
9. Ak zamestnávateľ nemá uzatvorenú žiadnu zamestnávateľskú zmluvu, uzatvorí zamestnávateľskú zmluvu s doplnkovou dôchodkovou spoločnosťou, s ktorou má uzatvorenú účastnícku zmluvu jeho zamestnanec do 30 dní odo dňa, v ktorom sa zamestnávateľ o tejto skutočnosti dozvedel.

Článok 4

Prechodné a záverečné ustanovenia

1. Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie od 01.09.2024 do 31.12.2024, nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami. Táto Zmluva je povinne zverejňovanou zmluvou podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, t. j. zamestnávateľ je povinný zverejniť túto kolektívnu zmluvu v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky a nadobúda účinnosť od 01. 09. 2024.
2. Zmeny, vyplývajúce z legislatívnych zmien v priebehu doby platnosti, ktoré nemenia vecnú podstatu, sa do kolektívnej zmluvy zapracujú okamžite formou dodatku. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto KZ. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa obdržania návrhu.
3. Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú platné dňom ich podpísania oprávnenými zástupcami a účinné dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky.
4. Kolektívna zmluva je vyhotovená v štyroch exemplároch, z ktorých každá zo strán obdrží dve vyhotovenia.

V Partizánskom, dňa 28.08.2024

Zamestnávateľ

Úradná pečiatka obce Veľké Uherce

Lýdia Korcová v. r.

Lýdia Korcová
starostka obce

ZO

Pečiatka „SLOVES 14 – 0020 – 0305“

Mgr. Katarína Magulová v. r.

Mgr. Katarína Magulová
predseda ZO odborov