



Spis: NM4/OAOTPP/ZAM/2024/19098

Číslo záznamu: 2024/93645

DOHODA

Číslo: 24/10/54X/9

o poskytnutí finančného príspevku na podporu vytvorenia pracovného miesta pre uchádzača o zamestnanie u zamestnávateľa v rámci projektu „Právo na prvé zamestnanie“

uzatvorená podľa § 54 ods. 1 písm. g) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

(ďalej len „dohoda“)

medzi účastníkmi dohody:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Nové Mesto nad Váhom

Sídlo: Hviezdoslavova 40, 915 01 Nové Mesto nad Váhom

Zastúpený riaditeľom: Ing. Michaela Štefanovičová

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK93 8180 0000 0070 0053 0505 - Štátna pokladnica

(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľ

Právnická osoba

názov: Materská škola, Bradáčova 773/30, Myjava

Sídlo: Bradáčova 773/30, 907 01 Myjava

Zastúpený štatutárnym zástupcom: Ľubica Kozárová

IČO: 42378508

DIČ: 2120102171

IBAN: SK25 0900 0000 0051 7080 1348

SK NACE Rev2 (kód/text) prevažujúcej činnosti: 85100 - Predškolská výchova

SK NACE Rev2 (kód/text) podporovanej činnosti: 85100 - Predškolská výchova

zapísaný v Register škôl regionálneho školstva registri vedenom v Ministerstvo školstva, vedy, výskumu a športu SR

pod číslom: 100003557

(ďalej len „zamestnávateľ“)

1	2	3	4	5	6	7	8
1	01.09.2024	Referent účtovníctva	1 103,50	1 502,92	1 352,62	1 318,53	7 911,18
Maximálna celková výška príspevku spolu: 7 911,18 €							

Výška poskytovaného finančného príspevku počas platnosti dohody sa nevalorizuje.

Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol.

3. Úrad sa zaväzuje v súlade s bodom 2 tohto článku dohody **vyplatiť** zamestnávateľovi **jednorazový dohodnutý finančný príspevok** na účet uvedený v záhlaví tejto dohody. Jednorazový finančný príspevok poskytne úrad zamestnávateľovi **do 15 kalendárnych dní** odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto dohody.
4. V prípade dôvodného podozrenia, že konaním zamestnávateľa došlo k nedodržaniu podmienok tejto dohody, a z uvedeného dôvodu prebieha u zamestnávateľa kontrola alebo iné konanie, je úrad oprávnený pozastaviť vyplatenie finančného príspevku až do ukončenia výkonu kontroly alebo iného konania.
5. Pri používaní verejných prostriedkov sa úrad zaväzuje zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
6. Úrad sa zaväzuje vyúčtovať poskytnuté finančné prostriedky za obdobie podporovania pracovného miesta na základe zamestnávateľom predloženej **žiadosti o vyúčtovanie poskytnutých finančných prostriedkov** vrátane dokladov preukazujúcich skutočne vynaložené náklady za celé obdobie podporovania pracovného miesta na úhradu mzdy a úhradu preddavku na poistné na povinné verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne poistenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie za zamestnancov, na ktorých sa poskytuje finančný príspevok, v zmysle čl. III bod 11 tejto dohody. Ak oprávnená výška mzdových nákladov zamestnancov je v sume nižšej ako bola reálne vyplatená suma úradom, úrad vyzve žiadateľa na vrátenie neoprávnené poskytnutých finančných prostriedkov, a to do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia výzvy na vrátenie finančných prostriedkov.
7. V prípade, ak zamestnávateľ v lehote stanovenej v článku III. bod 11 tejto dohody, ani v dodatočnej lehote určenej úradom, nepreukáže skutočne vynaložené mzdové náklady zamestnancov za obdobie podporované pracovného miesta, **je povinný, bez vyzvania úradu, poskytnuté finančné prostriedky bezodkladne vrátiť**.
8. Úrad si vyhradzuje právo vyzvať zamestnávateľa na bezodkladné vrátenie finančných prostriedkov, ktoré mu boli vyplatené neoprávnené, t. j. neoprávnené poskytnuté finančné prostriedky na úhradu mzdových nákladov, najneskôr do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie, inak budú od zamestnávateľa vymáhané.

	ný dátum vytvorenia PM		Hrubá mzda zamestnanca (v €)	Celková mesačná CCP zamestnanca	90% CCP (v €)	Maximálna mesačná výška príspevku (v €)	Maximálna celková výška príspevku (v €) stl.1*stl.7*6 mes.
1	2	3	4	5	6	7	8
1	01.09.2024	Referent účetníctva	1 103,50	1 502,92	1 352,62	1 318,53	7 911,18
Maximálna celková výška príspevku spolu: 7 911,18 €							

Výška poskytovaného finančného príspevku sa počas platnosti dohody nevalorizuje.
Výsledná výška finančného príspevku sa zaokrúhľuje na najbližší eurocent nadol.

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje **vytvoriť pracovné miesto(a)** pre UoZ podľa § 6 zákona o službách zamestnanosti z cieľovej skupiny projektu v celkovom počte 1.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje **obsadiť pracovné miesto/a po odsúhlasení úradom vytvorené podľa bodu 2 tejto dohody bez zbytočného odkladu**, najneskôr do **30 kalendárnych dní (ak sa s úradom písomne nedohodne inak)** od nadobudnutia účinnosti tejto dohody, UoZ uzatvorením pracovného pomeru **dobu určitú s povinnosťou zamestnávania po dobu minimálne 12 mesiacov**, resp. na **dobu neurčitú**, s následnou dobou udržateľnosti **6 mesiacov** (po, ktorých pracovný pomer bude stále trvať v zmysle pracovnej zmluvy) na **druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady** zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, v štruktúre podľa tabuľky uvedenej v bode 1 tohto článku dohody.
4. V prípade, ak sa zamestnávateľovi nepodarí obsadiť novovytvorené pracovné miesto/a v stanovenej lehote, môže požiadať úrad o predĺženie lehoty obsadenia. V takom prípade **je v čase plynutia stanovenej lehoty zamestnávateľ povinný písomne požiadať úrad o jej predĺženie.**
5. Zamestnávateľ sa zaväzuje pracovné miesta vytvorené podľa čl. III. bodu 2 tejto dohody **udržať po dobu najmenej 6 mesiacov**. V prípade nedodržania predmetného záväzku je zamestnávateľ povinný vrátiť úradu alikvotnú časť poskytnutého finančného príspevku za obdobie, počas ktorého nezamestnával zamestnanca po dobu najmenej 6 kalendárnych mesiacov.
6. Podmienka udržania podporeného pracovného miesta po dobu 6 mesiacov sa považuje za splnenú, ak bol pracovný pomer ukončený:
 - a) úmrtím zamestnanca,
 - b) vzhľadom na zdravotný stav zamestnanca, ktorý podľa lekárskeho posudku dlhodobo stratil spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, alebo ak ju nesmie vykonávať pre chorobu z povolania alebo pre ohrozenie touto chorobou alebo ak na pracovisku dosiahol najvyššiu prípustnú expozíciu určenú rozhodnutím príslušného orgánu verejného zdravotníctva,

12. V prípade predloženia žiadosti o vyúčtovanie poskytnutých finančných prostriedkov elektronicke, musí byť žiadosť podpísaná kvalifikovaným elektronickým podpisom v zmysle zákona č. 272/2016 Z. z. o dôveryhodných službách pre elektronické transakcie na vnútornom trhu a o zmene a doplnení niektorých zákonov a musí byť podaná z elektronickej schránky zamestnávateľa, aktivovanej prostredníctvom portálu Slovensko.sk.

Lehota na predloženie dokladov sa považuje za splnenú, ak je doručená na úrad najneskôr v posledný deň lehoty uvedenej v bode 11. tohto článku dohody.

13. Zamestnávateľ sa zaväzuje **oznámiť** úradu písomne **každú zmenu** dohodnutých podmienok najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa kedy skutočnosť nastala, vrátane oznámenia **každého skončenia pracovného pomeru** zamestnanca(ov), na ktorého(ých) pracovné miesto(a) sa poskytuje finančný príspevok na základe tejto dohody. Súčasne predložiť kópiu **dokladu o skončení pracovného pomeru**, potvrdenú **kópiu odhlášky** z povinného verejného zdravotného poistenia, sociálneho poistenia a starobného dôchodkového sporenia.
14. V prípade predčasného skončenia pracovného pomeru zamestnanca/ov, na ktorého/ých pracovné miesto/a sa poskytujú finančné príspevky, **môže zamestnávateľ uvoľnené pracovné miesto/a preobsadiť** iným UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny v lehote do 30 kalendárnych dní od jeho uvoľnenia, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou. Doba poskytovania finančného príspevku sa preobsadením pracovného miesta nepredlžuje. **Počas doby neobsadenia** pracovného miesta sa finančný príspevok **neposkytuje. Za dobu neobsadenia pracovného miesta je zamestnávateľ povinný vrátiť poskytnutý finančný príspevok v rámci vyúčtovania poskytnutých finančných prostriedkov.**
15. V prípade, ak vytvorené pracovné miesto, na ktoré sa zamestnávateľovi poskytuje finančný príspevok, je **dočasne voľné** (napr. z dôvodu dočasnej pracovnej neschopnosti a pod.), zamestnávateľ **môže dočasne uvoľnené pracovné miesto obsadiť** iným UoZ z evidencie UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou. V takom prípade s novoprijatým zamestnancom uzatvorí pracovnú zmluvu (pracovný pomer) na dobu určitú počas zastupovania, pri dodržaní podmienok stanovených dohodou.
16. V prípade, ak zamestnávateľ dočasne voľné pracovné miesto nepreobsadí, pracovné miesto sa považuje za obsadené, ale finančný príspevok na pracovné miesto počas tejto doby sa **nebude poskytovať. Za dobu neobsadenia dočasne voľného pracovného miesta je zamestnávateľ povinný vrátiť poskytnutý finančný príspevok v rámci vyúčtovania poskytnutých finančných prostriedkov.**
17. Ak v priebehu **oprávneného obdobia poskytovania finančných príspevkov v zmysle tejto dohody zrušil akékoľvek pracovné miesto pre nadbytočnosť** (§ 63 ods. 1 písm. b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce) je povinný **vrátiť** úradu **poskytnutý finančný príspevok za počet zrušených miest, vo výške najnižšie poskytnutého finančného príspevku**, a to najneskôr **do 30 kalendárnych dní** odo dňa zrušenia pracovných miest z dôvodu nadbytočnosti.
18. Zamestnávateľ berie na vedomie, že v prípade neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov, t. j. neoprávnene poskytnutých finančných prostriedkov na úhradu mzdových nákladov, je povinný danú sumu **na vyzvanie úradu bezodkladne vrátiť**, najneskôr však do 30 kalendárnych dní od prijatia výzvy na vrátenie, inak budú od zamestnávateľa vymáhané.

2. Výdavok v súvislosti s finančným príspevkom je oprávnený len v tom prípade, ak spĺňa podmienky hospodárnosti, efektívnosti, účinnosti, účelnosti a zodpovedá potrebám projektu.
3. Oprávnenými nákladmi na účely tejto dohody sú náklady na úhradu časti CCP zamestnanca(ov) **vo výške 90 % CCP** na jedno podporované pracovné miesto, **najviac** vo výške **1 318,53 EUR** na jeden mesiac na dobu **6 kalendárnych mesiacov**. Ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška finančného príspevku sa pomerne **kráti**.
4. Za oprávnené výdavky na účel tejto dohody sa považujú len výdavky, ktoré spĺňajú nasledujúce podmienky:
 - a) vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s dohodou, najskôr v deň jej účinnosti,
 - b) sú riadne odôvodnené, preukázané a výlučne súvisia s realizáciou podpory zamestnávania UoZ z oprávnenej cieľovej skupiny,
 - c) sú podložené účtovnými dokladmi v zmysle zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov, ktoré sú riadne evidované v účtovníctve žiadateľa a sú v súlade s platnými všeobecne záväznými právnymi predpismi,
 - d) boli vynaložené v súlade s platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky,
 - e) sú vynaložené hospodárne, účelne a efektívne pre účely vytvorenia pracovného miesta,
 - f) zodpovedajú potrebám projektu,
 - g) boli uhradené z účtu zamestnávateľa uvedeného na 1. strane dohody, resp. ďalších účtov preukázateľne patriacich zamestnávateľovi.
5. Za oprávnené výdavky sa nepovažujú najmä nasledujúce výdavky:
 - a) úroky z dlhov,
 - b) vratná daň z pridanej hodnoty,
 - c) výdavky bez priameho vzťahu k oprávnenému projektu,
 - d) výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami poskytnutia finančného príspevku podľa zákona o službách zamestnanosti,
 - e) výdavky sankčného charakteru vrátane súvisiacich výdavkov (pokuty, penále, vrátane zmluvných, výdavky na trovy konania a pod.),
 - f) výdavky, ktoré nie sú v účtovníctve jednoznačne označené ako výdavky súvisiace s realizovaným projektom v súlade s vnútorným predpisom účtovnej jednotky k vedeniu účtovníctva,
 - g) výdavky na subdodávky, ktoré zvyšujú náklady na realizáciu činností bez pridania hodnoty,
 - h) výdavky na tvorbu pracovných miest, na ktoré už príjemcovi pomoci bola poskytnutá štátna pomoc od iných poskytovateľov štátnej pomoci alebo v rámci iných schém štátnej pomoci.
6. Hotovostné platby sa považujú za oprávnené výdavky len v prípade, ak je dodržaný limit stanovený v zmysle zákona č. 394/2012 Z. z. o obmedzení platieb v hotovosti v znení neskorších predpisov.
7. V prípade **platieb v hotovosti** sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

Článok V. Osobitné podmienky

3. Každý z účastníkov dohody je oprávnený **ukončiť dohodu** v prípade jej **závažného porušenia**. Pre platnosť ukončenia dohody sa vyžaduje **písomné oznámenie o ukončení dohody** doručené druhému účastníkovi tejto dohody. Ukončenie dohody je účinné dňom doručenia písomného oznámenia o ukončení dohody druhému účastníkovi tejto dohody.
4. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie povinností ustanovených v článku III. v bodoch 2., 3., 5., 7., 8., 10., 11., 13. a 17., v článku V. v bodoch 4., 6. a 7. tejto dohody. Za porušenie podmienok tejto dohody na strane úradu sa považuje porušenie povinností uvedených v článku II. v bodoch 3. a 9. tejto dohody.
5. Ukončenie dohody sa netýka nároku na náhradu škody vzniknutej porušením dohody.

Článok VII.

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len písomným dodatkom k tejto dohode podpísaným oboma účastníkmi dohody, na základe písomného návrhu jednej zo strán tejto dohody.
2. V každom písomnom styku sú účastníci dohody povinní uvádzať číslo tejto dohody.
3. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
4. Zmluvné strany uzatvárajú túto dohodu podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka, v zmysle ktorej sa ich záväzkovo – právne vzťahy spravujú a budú spravovať ustanoveniami Obchodného zákonníka.
5. Prechod a prevod práv a povinností účastníkov tejto dohody na tretie osoby je možný za predpokladu preukázania splnenia podmienok v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti a podmienok stanovených v projekte zo strany tretej osoby (v lehote, ktorú stanoví úrad).
6. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením údajov vyplývajúcich z tejto dohody v rozsahu: názov, sídlo, miesto prevádzky, počet vytvorených pracovných miest a výška finančných príspevkov.
7. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné ustanovenie novým platným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel a obsah sledovaný touto dohodou.
8. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv.
9. Účinnosť dohody skončí splnením záväzkov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VI. v bode 2 tejto dohody, pokiaľ nedôjde k ukončeniu dohody podľa článku VI. bodu 3 tejto dohody.