

*Dohoda o zvýšení kvalifikácie
uzatvorená podľa § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov
medzi*

zamestnávateľom:

názov : Mesto Sliač
sídlo : Letecká 1, PSČ 962 31 Sliač
IČO : 00 320 277
zastúpený : Ing., Mgr. et Mgr. Ľubicou Balgovou, primátorkou mesta
ďalej len „zamestnávateľ“

a

zamestnancom:

meno a priezvisko : Natália B o r g u l o v á
bytom :
dátum narodenia :
ďalej len „zamestnanec“

*Článok I.
Predmet dohody*

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 1.9. 2022. pracovnú zmluvu, na základe ktorej zamestnanec vykonáva pracovnú pozíciu.
2. Predmetom tejto dohody je vzájomná úprava práv a povinností súvisiacich so zvýšením kvalifikácie zamestnanca podľa § 155 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z. v znení neskorších predpisov.

*Článok II.
Práva a povinnosti zmluvných strán*

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa z dôvodu potreby na strane zamestnávateľa dohodli na zvýšení kvalifikácie zamestnanca, ktorý prejavil záujem zvýšiť si svoju doterajšiu kvalifikáciu.
Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje umožniť zamestnancovi získanie nasledovnej kvalifikácie : Sociálna práca
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje umožniť zamestnancovi absolvovať od školského roku 2023/2024 do školského roku 2025/2026 štúdium:
 - stupeň štúdia : I. bakalárske štúdium (Bc.),
 - spôsob zvýšenia kvalifikácie: štúdium popri zamestnaní
 - škola: Univerzita Mateja Bela v Banskej Bystrici, Pedagogická fakulta, Rudlová 13, Banská Bystrica
 - študijný odbor : sociálna práca.

3. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje v súvislosti s absolvovaním štúdia poskytnúť zamestnancovi pracovné voľno, úľavy podľa § 140 Zákonníka v platnom znení pracovné voľno:
 - a) v rozsahu potrebnom na účasť na vyučovaní,
 - b) jeden deň na prípravu a vykonanie každej skúšky,
 - c) 5 dní na prípravu a vykonanie štátnej skúšky
 - d) 2 dni na vypracovanie a obhajobu dizertačnej práce

a náhradu mzdy za poskytnuté dni pracovného voľna v súvislosti s absolvovaním štúdia v sume jeho priemerného zárobku určeného podľa § 134 Zákonníka práce.
4. Zamestnávateľ sa touto dohodou zaväzuje v súvislosti s absolvovaním štúdia poskytnúť zamestnancovi študijný príspevok (školné) vo výške 600,-€ za každý absolvovaný školský rok.
5. Zamestnanec sa zaväzuje po úspešnom zvýšení kvalifikácie zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa 5 rokov. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas v prípadoch uvedených v ustanovení § 155 ods. 4 Zákonníka práce.
6. V prípade, že zamestnanec nespĺní svoj záväzok podľa Čl. II bod 5) tejto dohody, je povinný nahradiť zamestnávateľovi náhrady mzdy poskytnuté za dni pracovného voľna podľa bodu 3) tejto dohody a študijný príspevok (školné) vo výške 600 € za každý absolvovaný školský rok.
7. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že ak zamestnanec nespĺní svoj záväzok len sčasti, jeho povinnosť nahradiť náklady uvedené v čl. II. tejto zmluvy sa pomerne zníži.
8. V prípade, ak zamestnanec rozviaže svoj pracovný pomer pred získaním touto dohodou podporovanej kvalifikácie, zaväzuje sa zamestnávateľovi nahradiť náklady vynaložené do doby skončenia pracovného pomeru.
9. Do doby uvedenej v tejto dohode sa nezapočítavajú podľa § 155 ods. 4 Zákonníka práce doba, po ktorú zamestnávateľ ospravedlnil neprítomnosť zamestnanca v práci a doba neprítomnosti v práci pre výkon nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby.

Článok III. Záverečné ustanovenia

1. Účastníci tejto dohody si dávajú navzájom, ako i osobe, ktorá ju vypracovala, súhlas so spracovaním ich osobných údajov v nej uvedených a to na účely jej vypracovania, jej evidovania a predloženia príslušným orgánom, ktoré budú o nich a na ich základe rozhodovať alebo overovať ich údaje. Pri spísaní tejto zmluvy boli použité tieto osobné údaje: meno, priezvisko, dátum narodenia, titul, trvalé bydlisko. Súhlas účastníkov zmluvy so spracovaním osobných údajov je vyjadrený ich podpismi.
2. Dohoda nadobúda platnosť a je pre zmluvné strany záväzná odo dňa jej podpísania oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán; ak oprávnení zástupcovia oboch zmluvných strán nepodpíšu dohodu v ten istý deň, tak rozhodujúci je deň neskoršieho podpisu.
3. Táto dohoda nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v centrálnom registri zmlúv v zmysle § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v platnom znení a § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.
4. Ak nie je možné doručiť písomnosť jednej zo zmluvných strán na ich adresu uvedenú v tejto dohode, písomnosť sa považuje za doručенú v deň nedoručenej zásielky tej

zmluvnej strane, ktorá ju druhej zmluvnej strane odoslala, a to aj vtedy, ak sa zmluvná strana, ktorej sa písomnosť doručuje, o tom nedozvie.

5. Všetky oznámenia medzi zmluvnými stranami, vrátane návrhov, žiadostí či informácií, ktoré sa vzťahujú k tejto dohode a vzťahom z nej vyplývajúcim alebo ktoré majú byť urobené na základe tejto dohody prípadne v súvislosti s ňou, musia byť urobené v písomnej forme a doručené druhej strane.
6. Zmeny a doplnky tejto dohody je možné vykonať iba písomnou formou očíslovanými dodatkami podpísanými všetkými jej účastníkmi.
7. Vo veciach neupravených touto zmluvou sa zmluvný vzťah spravuje príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce, prípadne inými platnými právnymi predpismi v Slovenskej republike.
8. Dohoda je vyhotovená v dvoch rovnocenných rovnopisoch.
9. Zmluvné strany vyhlasujú, že ich vôľa prejavená v tejto dohode je slobodná, vážna, určitá a zrozumiteľná, že nekonajú v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok, že ich zmluvná voľnosť nie je ničím obmedzená, úkon je urobený v predpísanej forme, že sa s touto dohodou riadne oboznámili, jej obsahu porozumeli, súhlasia s ňou a na znak čoho ju vlastnoručne podpísali.

V Sliaci 21.8.2024

Natália Borgulová
zamestnanec



V Sliaci 21.8.2024

Ing., Mgr. et Mgr. Ľubica Balgová
zamestnávateľ