

KOLEKTÍVNA ZMLUVA

na rok 2024.

pre štátnych zamestnancov a zamestnancov v pracovnom pomere pri výkone
prác vo verejnom záujme v Regionálnom úrade verejného zdravotníctva
so sídlom vo Svidníku

Zmluvné strany:

Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom vo Svidníku,
Sovietskych hrdinov 456/79, 089 01 Svidník
Zastúpený: Mgr. Helenou Hrebeňakovou, MPH, MHA
regionálnou hygieničkou, generálnou tajomníčkou služobného úradu
(na jednej strane)

a

Základná organizácia odborového zväzu
pri Regionálnom úrade verejného zdravotníctva so sídlom vo Svidníku,
Sovietskych hrdinov 456/79, 089 01 Svidník
Zastúpená: Alenou Sopoligovou, predsedom základnej odborovej organizácie
(na druhej strane)

uzatvárajú túto

Kolektívnu zmluvu

Podľa § 2 ods. 3 písm. c) a písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2024 a Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2024.

I.

Všeobecné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva sa uzatvára v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe na rok 2024, ktorá bola uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. c) zákona 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov. Kolektívna zmluva je záväzná pre všetkých štátnych zamestnancov a Služobný úrad Regionálneho úradu verejného zdravotníctva so sídlom vo Svidníku podľa zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe.
2. Kolektívna zmluva sa uzatvára v súlade s kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na rok 2024, ktorá bola uzatvorená v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov. Kolektívna zmluva je

záväzná pre zamestnancov a Regionálny úrad verejného zdravotníctva so sídlom vo Svidníku ako zamestnávateľa podľa zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.

3. Obsahom kolektívnej zmluvy je priaznivejšie upraviť pracovné podmienky vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania pri vykonávaní štátnej služby a pri výkone práce vo verejnom záujme a dohodnúť také pracovné podmienky, ktoré sú v súlade s právnymi predpismi.
4. Zmluvné strany sa dohodli na tom, že zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu odborovej funkcie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

II.

Vzájomné vzťahy zmluvných strán

1. Regionálny úrad verejného zdravotníctva uznáva základnú organizáciu odborového zväzu za predstaviteľa štátnych zamestnancov a zamestnancov v pracovnom pomere v kolektívnom vyjednávaní, uznáva práva odborov vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a z tejto kolektívnej zmluvy.
2. Regionálny úrad verejného zdravotníctva poskytne na prevádzkovú činnosť základnej organizácii bezplatne miestnosť na zabezpečenie činnosti odborového zväzu.
3. Zamestnávateľ prizve zástupcu odborovej organizácie na porady vedenia zamestnávateľa, ak predmetom rokovania budú pracovnoprávne, ekonomické alebo sociálne opatrenia týkajúce sa zamestnancov.
4. Ak zamestnávateľ požiada príslušný odborový orgán o zaujatie stanoviska, odbory predložia stanovisko bez zbytočného odkladu najneskôr do 10 dní, ak tomu nebránia iné prekážky, alebo ak osobitný predpis neustanovuje inak.
5. Zamestnávateľ mesiac vopred prerokuje s odborovou organizáciou pripravované štrukturálne zmeny, racionalizačné a iné opatrenia, ktoré sa budú týkať zamestnancov. Zároveň s nimi prerokuje návrh ich ďalšieho pracovného uplatnenia, prípadne rekvalifikácie alebo opatrení na zmiernenie nepriaznivých dôsledkov ich uvoľnenia.
6. Ak dôjde k prechodu práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov na nového zamestnávateľa, je tento zamestnávateľ povinný dodržiavať KZ dohodnutú s predchádzajúcim zamestnávateľom, a to až do skončenia jej účinnosti. Pri prechode práv a povinností z pracovnoprávných vzťahov z doterajšieho zamestnávateľa na preberajúceho zamestnávateľa, právne postavenie a funkcia členov príslušného odborového orgánu zostávajú zachované do uplynutia funkčného obdobia, ak sa nedohodnú inak.

7. Podľa § 74 ZP je zamestnávateľ povinný výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru zo strany zamestnávateľa vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov, inak sú výpoveď alebo okamžité skončenie pracovného pomeru neplatné.
8. Regionálny úrad verejného zdravotníctva poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne pracovné voľno s náhradou mzdy a na účasť na odborárskom vzdelávaní.
9. Na základe žiadosti zamestnanca zamestnávateľ uzatvorí písomnú Dohodu o zrážkach zo mzdy podľa § 131 ods. 3 ZP (ďalej len „dohoda“) so zamestnancom na vykonávanie zrážky zo mzdy vo výške 1 % jeho čistého mesačného platu/mzdy a najneskôr do piatich dní po vykonaní zrážky z platu/mzdy zrazenú finančnú čiastku bezplatne poukáže v prospech účtu uvedeného v dohode.
10. Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii 2 x v roku bezplatne služobné motorové vozidlo na akcie organizované SOZ ZaSS.
11. Zamestnávateľ v spolupráci s odborovou organizáciou zabezpečia na regeneráciu pracovných síl zamestnanca športovo – metodické resp. kultúrno – vzdelávacie akcie.

III.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca je 37 ½ hodiny týždenne. V Regionálnom úrade verejného zdravotníctva so sídlom vo Svidníku sa uplatňuje pružný týždenný pracovný čas v záujme zvýšenia efektívnosti práce a lepšieho zabezpečenia potrieb zamestnancov. Zamestnanec je oprávnený si voliť začiatok a koniec pracovného času, len v rámci voliteľného pracovného času. Túto možnosť nemá v základnom pracovnom čase, kedy je povinný byť k dispozícii zamestnávateľovi. Pri pružnom týždennom pracovnom čase sa určuje pracovný čas nasledovne:
 - úsek voliteľného pracovného času na začiatku pracovného času od 6:00 do 7:30 hod.
 - základný pracovný čas od 7:30 hod. do 14:00 hod.
 - úsek voliteľného pracovného času na konci pracovného času od 14:00 do 16:30 hod.
 - prestávka v práci na obed je záväzná pre všetkých zamestnancov. Je určená v rozsahu 30 minút a zamestnanec ju môže využiť v čase od 11:00 hod. do 13:00 hod.

Zamestnanec môže v príslušnom dni odpracovať maximálne 8⁰⁰ hodín pracovného času.

V odôvodnených prípadoch (napr. odpracovanie času prekážky v práci v rozsahu, v ktorom zasiahli do voliteľného pracovného času) alebo s písomným súhlasom vedúceho môže byť pracovný čas zamestnanca v jednotlivých dňoch dlhší ako 8⁰⁰ hodín nesmie však presiahnuť 8 ^{1/2} hodín. Netýka sa to nariadenej štátnej služby nadčas alebo práce nadčas.

Základný pracovný čas spolu s voliteľným pracovným časom tvorí prevádzkový čas. Zamestnanec je povinný v príslušnom týždni odpracovať celý určený týždenný pracovný čas. Pri uplatnení pružného pracovného času sa poskytne pracovné voľno s náhradou mzdy pri prekážkach v práci za čas, v ktorom nevyhnutne zasiahli do základného

pracovného času. Vedúci oddelení zabezpečia funkčnosť pracovísk v pracovnom týždni od 7:30 hod. do 15:00 hod..

Pracovný čas sa eviduje v elektronickom dochádzkovom systéme príchodov a odchodov vrátane prestávky na obed. Zamestnávateľ zabezpečí vykonávanie priebežných kontrol využívania pracovnej doby a správnosti údajov. Za plné využitie pracovnej doby a za správnosť údajov v elektronickom dochádzkovom systéme zodpovedajú vedúci jednotlivých oddelení. Pri zistení zneužitia pružného pracovného času bude príslušnému pracovníkovi po prerokovaní s odborovou organizáciou stanovená pevná pracovná doba, ktorú určí regionálna hygienička – generálna tajomníčka služobného úradu.

Pružný pracovný čas sa nebude uplatňovať v prípade vyslania pracovníka na pracovnú cestu mimo okres.

Pružný pracovný čas sa uplatňuje pri vyslaní pracovníka na pracovnú cestu pri odbere a odvoze vzoriek do laboratória v Prešovskom a Košickom kraji.

2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme tarifný plat v zmysle zákona č. 553/2003 Z. z. a príslušného nariadenia vlády SR, ktorým sa ustanovujú zvýšené stupnice platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme .
3. Zamestnávateľ poskytuje štátnemu zamestnancovi tarifný plat, ktorý tvorí:
 - a) platová tarifa v príslušnej platovej triede podľa platného nariadenia vlády k zákonu č. 55/2017 Z. z.,
 - b) zvýšenie platovej tarify za služobnú prax - za každý rok služobnej praxe sa zvýši platová tarifa o 1%.
4. Náhrada za stratu času zamestnancovi vyslanému na pracovnú cestu
 - a) Zamestnancovi vyslanému na pracovnú cestu patrí náhradné voľno s náhradou mzdy v sume jeho funkčného platu za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny, ktorý nie je prácou nadčas alebo pracovnou pohotovosťou, ale je náhradou za stratu času v zmysle § 96b ZP (ďalej len „náhradné voľno za stratu času/NV za stratu času“).
 - b) Za čas pracovnej cesty mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny sa považuje čas odchodu z pracoviska RÚVZ Svidník do 7:30 hod. a od 15:30 do príchodu na pracovisko RÚVZ Svidník. (Čas pracovnej cesty strávený cestovaním zamestnanca na výkon práce na iné miesto ako je jeho pravidelné pracovisko a späť.)
 - c) Nárok na náhradné voľno za stratu času vzniká zamestnancovi vtedy, ak jeho pracovná cesta trvá viac ako 3,75 hod mimo rámca rozvrhu pracovnej zmeny.
 - e) Nárok na náhradné voľno za stratu času z jednej pracovnej cesty je vždy 3,75 hod (t.j. 1/2 pracovného/služobného času) a možno ho čerpať len so súhlasom regionálnej hygieničky a v čase jeho neprítomnosti jej zástupcu, ak ide o vedúceho zamestnanca a priameho nadriadeného vedúceho zamestnanca, ak ide o zamestnanca.
 - f) O prerušení čerpania schváleného náhradného voľna za stratu času z dôležitých prevádzkových a pracovných dôvodov rozhoduje regionálna hygienička, alebo priamy nadriadený vedúci zamestnanec.
 - g) Nárok na náhradné voľno za stratu času zamestnanec uplatňuje na osobitnom tlačíve, ktorého súčasťou je aj fotokópia cestovného príkazu a predkladá ho osobnému úradu

vopred. Náhradné voľno za stratu času zamestnanec čerpá do 30 kalendárnych dní po skončení pracovnej/služobnej cesty. Po určenom termíne nie je možné náhradné voľno za stratu času čerpať.

- h) Čerpanie náhradného voľna za stratu času sa zaznamenáva v elektronickom dochádzkovom systéme pod označením „náhradné voľno“.
5. Základná výmera dovolenky štátneho zamestnanca a zamestnanca v pracovnom pomere je 5 týždňov. Dovolenka vo výmere 6 týždňov patrí zamestnancovi a štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Ak sa poskytuje dovolenka v niekoľkých častiach, musí byť aspoň jedna časť najmenej 2 týždne, ak sa zamestnanec so zamestnávateľom nedohodne inak.
 6. Zamestnávateľ určí čerpanie dovolenky po prerokovaní so zamestnancom podľa plánu dovoleniek určeného s predchádzajúcim súhlasom odborovej organizácie tak, aby si zamestnanec mohol dovolenku vyčerpať spravidla vcelku a do konca kalendárneho roka. Zamestnávateľ prihliadne na úlohy zamestnávateľa a na oprávnené záujmy zamestnanca.
 7. Päť dní dovolenky si zamestnanec môže preniesť do nasledujúceho kalendárneho roka a vyčerpať ich do 30. júna.
 8. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v súlade s § 8 ods. 2 zákona č. 462/2003 Z.z. o náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti zamestnanca a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov pri dočasnej pracovnej neschopnosti pre chorobu alebo úraz náhradu príjmu, ktorej výška je v období od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti 80 % denného vymeriavacieho základu určeného podľa osobitného predpisu (§ 55 zákona č. 461/2003 Z.z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov).
 9. Štátnemu zamestnancovi, ktorý bol uznaný pre chorobu alebo úraz za dočasne práceneschopného na výkon štátnej služby a vznikol mu nárok na náhradu príjmu, patrí príplatok k náhrade príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti (ďalej len „príplatok k náhrade príjmu“) vo výške rozdielu medzi funkčným platom po odpočítaní preddavku na daň z príjmov zo závislej činnosti, preddavku poistného na verejné zdravotné poistenie, poistného na nemocenské poistenie, poistného na starobné poistenie, poistného na invalidné poistenie, poistného na poistenie v nezamestnanosti a poskytnutou náhradou príjmu v zmysle § 150a ods. 1 zákona č. 55/2017 Z.z.. Príplatok k náhrade príjmu sa poskytuje najviac za prvých desať dní trvania dočasnej pracovnej neschopnosti v kalendárnom roku (§ 150a ods. 3 zákona č. 55/2017 Z.z.).
 10. Pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe v sume jeho naposledy priznaného jedného funkčného platu. Štátny zamestnanec je povinný požiadať o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením

štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení, čo preukáže zamestnávateľovi predložením potvrdenia zo Sociálnej poisťovne.

11. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 % odchodné v sume jedného funkčného platu zamestnanca nad rozsah ustanovený podľa § 76a ods. 1, 2 Zákonníka práce. Zamestnanec je povinný požiadať o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení, čo preukáže zamestnávateľovi predložením potvrdenia zo Sociálnej poisťovne.
12. Zamestnávateľ podľa zákona č. 55/2017 Z.z. vypláti štátnym zamestnancom s ktorými skončil štátnozamestnanecký pomer výpoveďou z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a), b) a d) alebo dohodou o skončení štátnozamestnaneckého pomeru z toho istého dôvodu odstupné v sume jedného funkčného platu nad rozsah ustanovený v § 83 ods. 1 písm. a) až c) a ods. 2 písm. a) až c) zákona č. 55/2017 Z.z..
13. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi pri skončení pracovného pomeru výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) ZP alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, odstupné v sume jedného jeho funkčného platu nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 ZP.
14. Zamestnávateľ poskytne štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme odmenu pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku vo výške jedného funkčného platu.

IV.

Ostatné dohodnuté podmienky

1. Zamestnávateľ podporuje odborný a osobnostný rast zamestnancov a vytvára priaznivé podmienky na prehľbovanie alebo zvyšovanie ich kvalifikácie.
Zamestnávateľ umožní:
 - a) účasť na vzdelávaní čo najširšej skupine zamestnancov;
 - b) zdravotníckym zamestnancom doplniť si odborné vzdelanie podľa nariadenia vlády SR č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností.
2. Vzdelávanie štátnych zamestnancov upravuje ôsma časť zákona č. 55/2017 Z. z..
3. Služobný úrad organizuje, zabezpečuje a umožňuje odbornú prípravu a systematické odborné vzdelávanie štátnych a zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.

4. Zamestnávateľ bude bezplatne poskytovať priestory poradne pohybovej aktivity pre regeneráciu svojím zamestnancom a ich rodinným príslušníkom za prítomnosti zamestnanca RÚVZ so sídlom vo Svidníku. Užívatelia týchto priestorov sa budú riadiť vypracovaným prevádzkovým poriadkom pre tieto priestory.

V.

Stravovanie zamestnancov

1. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi finančný príspevok na stravovanie podľa § 152 ods. 8 Zákonníka práce v sume 3,90 € a príspevok zo sociálneho fondu v sume 1,40 €. Suma finančného príspevku na stravovanie je 5,30 €.

Od 01.09.2024 sa ods. 1 mení :

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi finančný príspevok na stravovanie podľa § 152 ods. 8 Zákonníka práce v sume 4,10 € a príspevok zo sociálneho fondu v sume 1,60 €. Suma finančného príspevku na stravovanie je 5,70 €.

2. Počas prekážok v práci zamestnanca sa finančný príspevok neposkytuje. V prípade zúčtovania náhrad stravného na základe cestovného príkazu nemá pracovník nárok na finančný príspevok v uvedený deň s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu, ktorí na svojom pracovisku odpracovali viac ako štyri hodiny.

VI.

Sociálna oblasť a sociálny fond

1. Tvorbu a použitie sociálneho fondu ustanovuje zákon č.152/1994 Z.z. v platnom znení.

Zamestnávateľ tvorí fond ako úhrn :

- a) povinného prídela vo výške 1 % zo základu ustanoveného v § 4 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.
 - b) ďalším prídedom vo výške 0,5 % zo základu ustanovenia v § 4 ods.1
2. Fond slúži štátnym zamestnancom a zamestnancom, ktorí vykonávajú práce vo verejnom záujme v Regionálnom úrade verejného zdravotníctva so sídlom vo Svidníku.
 3. Fond slúži na plnenie úloh zamestnávateľa v oblasti sociálnej starostlivosti o zamestnancov. Realizácia sociálnej politiky zamestnávateľa sa uskutočňuje

v súčinnosti so základnou organizáciou odborového zväzu zdravotníctva pri Regionálnom úrade verejného zdravotníctva so sídlom vo Svidníku.

4. Zamestnávateľ po dohode so základnou organizáciou odborového zväzu podľa zákona o sociálnom fonde poskytne z fondu:
 1. príspevok na stravovanie zamestnancom,
 2. príspevok pri životných jubileách
 3. príspevok pri prvom odchode do starobného, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku
 4. v závislosti od možnosti rozpočtu na regeneráciu pracovnej sily, kultúrne a športové podujatia a ďalšiu realizáciu v oblasti starostlivosti o zamestnanca.
5. Zamestnávateľ poskytne zo sociálneho fondu finančný príspevok na stravovanie štátnym zamestnancom vo výške 1,40 € a zamestnancom, ktorí vykonávajú práce vo verejnom záujme v Regionálnom úrade verejného zdravotníctva so sídlom vo Svidníku finančný príspevok 1,40 € na jedno hlavné jedlo denne.
6. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok zo sociálneho fondu pri dosiahnutí 50 rokov veku podľa zásad pre tvorbu a používanie sociálneho fondu vo výške 50 €.
7. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok pri prvom odchode do starobného dôchodku, predčasného starobného dôchodku alebo invalidného dôchodku príspevok vo výške 50 €.
8. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom príspevok na regeneráciu pracovnej sily a na kultúrne, športové podujatia v rámci možnosti zdrojov sociálneho fondu v priebehu roku.
9. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi alebo jeho rodinným príslušníkom (manžel, manželka, nezaopatrené deti), ktorý sa nezavinene dostal do sociálnej a finančnej tiesne sociálnu výpomoc najviac do výšky 100 € v mimoriadne závažných prípadoch, a to:
 - úmrtie zamestnanca alebo jeho priameho rodinného príslušníka
 - živelná pohroma,
 - v mimoriadne závažnom a naliehavom sociálnom prípade pri dokladovaní finančnej tiesne pracovníka.
10. Sociálna výpomoc sa zamestnancovi alebo jeho rodinným príslušníkom poskytne po individuálnom posúdení všetkých okolností vo výbore ZO a vedení na základe písomnej žiadosti, v ktorej sa uvedie dôvod veci k jej podaniu. K žiadosti je potrebné doložiť doklady podľa druhu udalosti (napr. úmrtný list, policajný záznam a pod.).
11. Výšku príspevku určí zamestnávateľ spolu s odborovou organizáciou.

VII.

Záverečné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Kolektívna zmluva sa uzatvára na rok 2024, nadobúda účinnosť nasledujúci deň po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv od 1. augusta 2024 do 31. decembra 2024. Jej platnosť sa predlžuje do uzatvorenia novej kolektívnej zmluvy.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú, že najneskôr do 60 dní pred skončením platnosti uzavretej kolektívnej zmluvy pristúpia k rokovaniu o novej kolektívnej zmluve.
3. Plnenie kolektívnej zmluvy sa bude polročne vyhodnocovať na spoločnom rokovaní služobného úradu a výboru základnej odborovej organizácie.
4. Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy.
5. Zmeny a dodatky k tejto kolektívnej zmluve prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami zmluvných strán a nadobúdajú účinnosť nasledujúci deň po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv.
6. Odborový orgán je povinný oboznámiť všetkých zamestnancov RÚVZ so sídlom vo Svidníku s obsahom kolektívnej zmluvy do 15 dní od jej uzavretia.
7. Kolektívna zmluva je vyhotovená v troch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán obdrží po jedno vyhotovenie, jedno vyhotovenie obdrží osobný úrad.

Vo Svidníku, 01.08.2024

.....
Mgr. Helena Hrebeňáková, MPH, MHA
regionálna hygienička,
generálny tajomník služobného úradu

.....
Alena Sopoligová
predseda
základnej odborovej organizácie