

Gymnázium Hansa Selyeho s vyučovacím jazykom maďarským
Selye János Gimnázium
Ul. bisk. Királya 5, 945 01 Komárno – Komárom
zriaďovateľ – fenntartó: Nitriansky samosprávny kraj
tel: 035/7731312; tel-fax: 035/7731313; e-mail: posta@sjg.sk; www.sjg.sk

**Podniková kolektívna zmluva
pre zamestnancov a zamestnávateľov Gymnázia Hansa Selyeho s VJM –
Selye János Gimnázium**

na obdobie 1.9.2024 – 31.12.2024

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok zamestnancov na obdobie
1.9.2024 – 31.12.2024 zmluvné strany

riaditeľ Gymnázia Hansa Selyeho s VJM – Selye János Gimnázium

a

predseda Základnej organizácie odborového zväzu

uzatvárajú

**Podnikovú kolektívnu zmluvu
pre zamestnancov a zamestnávateľov Gymnázia Hansa Selyeho s VJM –Selye János
Gimnázium na obdobie 1.9.2024-31.12.2024**

Čl. I.

Pracovné podmienky a podmienky zamestnávania

1. Pracovný čas zamestnanca je 37 a ½ hodiny týždenne; pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je 36 a ¼ hodiny týždenne a pracovný čas zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo vo všetkých zmenách v trojzmennej prevádzke alebo v nepretržitej prevádzke je 35 hodín týždenne.
2. Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku, a zamestnancovi, ktorý sa trvale stará o dieťa. Dovolenka zamestnancov ustanovených v § 103 ods. 3 Zákonníka práce je deväť týždňov v kalendárnom roku.

3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce nad rozsah ustanovený v § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce v sume jeho funkčného platu.
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca. Pri skončení pracovného pomeru a po priznaní predčasného starobného dôchodku zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad rozsah § 76a ods. 2 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu zamestnanca.
5. Výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
6. Celkový prídel do sociálneho fondu je tvorený:
 - a) povinným prídelom vo výške 1 %
 - b) ďalším prídelom vo výške 0,05 %zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

Čl. II. Záverečné ustanovenie

1. Podniková kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvnými stranami. Podniková kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie 1.9.2024 – 31.12.2024, a nadobúda účinnosť 1. septembra 2024 a končí 31. decembra 2024.
2. Kolektívna zmluva je vyhotovená v dvoch exemplároch, každá zo zmluvných strán dostane jeden exemplár.

V Komárne dňa 27. augusta 2024



Imre Andruskó
riaditeľ školy



Mgr. Andrea Fiala
predseda ZO OZ