

**Dohoda o zverení motorového vozidla bez prideleného vodiča na služobné účely č.
26451/2024/CRaRM**

uzavretá podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení a
Smernice mesta Levoča č. 5/2009 o používaní služobných motorových vozidiel (ďalej len „Smernica
mesta“) a ostatnými súvisiacimi právnymi predpismi (ďalej len „Dohoda“):

**Čl. I
Zmluvné strany**

Zamestnávateľ: Mesto Levoča
Zastúpený: Primátorom mesta Ing. Miroslavom Vilkovským, MBA
Sídlo: Námestie Majstra Pavla č. 4, Levoča, 054 01
IČO: 00329321
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:
Meno a priezvisko: Štefan Redelšteiner
Dátum narodenia: XXXXXXXXXX
Trvalý pobyt: Železničný riadok 16, 054 01 Levoča
(ďalej len „zamestnanec“)

**Čl. II
Úvodné ustanovenia**

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 01.08.2024 pracovnú zmluvu, na základe ktorej zamestnanec pre zamestnávateľa vykonáva druh práce : správa a údržba majetku mesta.
2. Keďže pre plnenie pracovných povinností zamestnancov u zamestnávateľa je nevyhnutné používať osobné motorové vozidlá zamestnávateľa bez prideleného vodiča, uzatvárajú zamestnávateľ a zamestnanec túto dohodu na nižšie uvedených podmienok.
3. Motorové vozidlo vo vlastníctve zamestnávateľa je:
 - Škoda Octavia, EČV LE 307 BC,
 - Dacia Dokker, EČV LE 386 BA(ďalej len „referentské vozidlo“).

**Čl. III
Predmet dohody**

Predmetom tejto Dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a zamestnanca pri zverení referentského vozidla bez prideleného vodiča zamestnancovi na čas nevyhnutný pre plnenie úloh spojených s náplňou jeho práce alebo na plnenie úloh zadaných priamo zamestnávateľom (ďalej len „služobné účely“).

Čl. IV

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnanec prehlasuje, že je držiteľom vodičského preukazu skupiny B. Každú zmenu týkajúcu sa vodičského oprávnenia (stratu vodičského oprávnenia, zmenu údajov vo vodičskom preukaze a pod.) je zamestnanec povinný nahlásiť zamestnávateľovi.
2. Referentské vozidlo môže zamestnanec používať len na služobné účely. Použitie referentského vozidla zamestnancom na súkromné účely sa zakazuje.
3. Pred každým použitím referentského vozidla je zamestnanec povinný vyplniť „Žiadanku na prepravu“ (ďalej len „žiadanka“).
4. Žiadanku musí podpísať osoba oprávnená konať v mene zamestnávateľa, t.j. primátor mesta alebo zástupca primátora mesta alebo prednosta mestského úradu, inak zamestnanec nie je oprávnený použiť referentské vozidlo. Podpisom žiadanky prechádza zodpovednosť za škodu na referentskom vozidle na zamestnanca.
5. Pri používaní referentského vozidla je zamestnanec povinný udržiavať referentské vozidlo v čistote a zabezpečovať referentské vozidlo proti odcudzeniu prostriedkami, ktorými je referentské vozidlo vybavené.
6. Po ukončení služobných povinností je zamestnanec povinný odovzdať referentské vozidlo v takom istom stave, v akom ho od zamestnávateľa prebral. Ukončenie cesty je povinný označiť v evidenčnom zošite umiestnenom v príslušnom referentskom vozidle a vyplniť v ňom povinné údaje.
7. Ak sa na referentskom vozidle počas jeho užívania zamestnancom vyskytne akákoľvek vada alebo porucha, zamestnanec je povinný bezodkladne o nej ústne aj písomne informovať zamestnanca zodpovedného za prevádzku motorových vozidiel. Prípadné poškodenia referentského vozidla spôsobené jeho prevádzkou, ktoré nemajú za následok nemožnosť jeho použitia (škrabance, drobné buchnutia) je zamestnanec povinný bezodkladne po ukončení jazdy hlásiť zamestnancovi zodpovedného za prevádzku motorových vozidiel.
8. Zamestnanec je pri používaní referentského vozidla povinný plniť všetky ostatné povinnosti vyplývajúce pre neho zo Smernice mesta, s ktorou bol pred podpisom tejto Dohody riadne oboznámený.
9. Porušenie niektorej povinnosti zamestnanca vyplývajúcej pre neho z tejto Dohody alebo zo Smernice mesta sa považuje za menej závažné porušenie pracovnej disciplíny, za ktoré môže zamestnávateľ ukončiť pracovný pomer so zamestnancom výpoveďou, v zmysle ustanovenia § 63 ods. 1 písm. e) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení (ďalej len „ZP“). Opakované porušenie povinností zamestnanca (tri a viac porušení) vyplývajúcich pre neho z tejto Dohody alebo zo Smernice mesta sa považuje za závažné porušenie pracovnej disciplíny, za ktoré môže zamestnávateľ ukončiť pracovný pomer so zamestnancom okamžite, v zmysle ustanovenia § 68 ZP.
10. Zamestnávateľ je povinný zveriť zamestnancovi referentské vozidlo v dobrom technickom stave, spolu s povinnou výbavou v zmysle platných právnych predpisov.

Čl. V
Zodpovednosť za škodu

Za poškodenie alebo zničenie referentského vozidla bude zamestnanec zodpovedať podľa ustanovenia § 179 a nasl. ZP a podľa Čl. 4 Smernice mesta. Uvedené platí aj v prípade odcudzenia referentského vozidla.

Čl. VI
Doba trvania dohody a jej zánik

1. Táto Dohoda sa uzatvára na dobu určitú a to do dňa ukončenia pracovného pomeru zamestnanca.
2. Pred ukončením pracovného pomeru zamestnanca môže táto Dohoda zaniknúť:
 - písomnou dohodou oboch zmluvných strán alebo
 - preukázaným zavinením dopravnej nehody zo strany zamestnanca.

Čl. VII
Záverečné ustanovenia

1. Zamestnanec so zverením a používaním referentského vozidla súhlasí a zaväzuje sa používať ho iba na účely uvedené v tejto Dohode. Zároveň sa zaväzuje, že bude dodržiavať všetky právne predpisy týkajúce sa používania motorových vozidiel.
2. Dohoda sa vyhotovuje v troch (3) rovnopisoch, z ktorých dva (2) sú určené pre zamestnávateľa a jeden (1) pre zamestnanca.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že akékoľvek zmeny a dodatky k tejto Dohode je možné dohodnúť iba v písomnej forme po podpise oboch zmluvných strán.
4. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
5. Zmluvné strany zhodne prehlasujú, že sú spôsobilé na právne úkony, že táto Dohoda nebola uzatvorená v tiesni, pod nátlakom, ani za iných nevýhodných podmienok, že bola nimi prečítaná, všetky ustanovenia tejto Dohody sú im jasné a zrozumiteľné, jej obsahu v plnej miere porozumeli a preto ju na znak súhlasu slobodne a vážne potvrdzujú svojimi vlastnoručnými podpismi.

V Levoči, dňa 01.08.2024

V Levoči, dňa 01.08.2024

Ing. Miroslav Vilkovský, MBA
primátor mesta

Štefan Redelšteiner
zamestnanec