

Spis:  
Číslo záznamu:

**DODATOK č. 1**  
**K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU**  
**podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení**  
**niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

---

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/16/060/67, zo dňa 23.04.2024 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Nitra,  
sídlo: Štefánikova tr. 88, 949 01 Nitra,  
v mene ktorého koná: PhDr. Bronislava Pekárová riaditeľ úradu  
IČO: 30794536  
IBAN účtu: SK07 8180 0000 0070 0053 0986 - Štátna pokladnica,  
(ďalej len „úrad“)

a

názov: protectus s. r. o.,  
sídlo Novozámocká 224, 949 05 Nitra,  
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Jozef Kender,  
IČO: 36528170 ,  
IBAN účtu: SK62 0900 0000 0002 3021 0345,  
(ďalej len „zamestnávateľ / SZČO“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Na základe písomnej žiadosti zamestnávateľa zo dňa 19.6.2024, pod číslom záznamu 2024/192253 a v súlade s článkom VII, bod 1. dohody, sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda od 1.4.2024 mení nasledovne:

**a) v článku II sa mení bod 4. a znie:**

Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím so sťaženým prístupom na trh práce (OZP-SPTP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť  <b>nižšou, nanajvýš rovnou 70 %</b>	1	40
Zamestnanec OZP-SPTP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť  <b>vyššou ako 70 %</b>	2	40

**b) v článku III sa mení bod 1. a znie:**

Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **19 612,37 EUR**, slovom devätnásťtisíc šesťstodvanásť EUR a 37 centov za kalendárny rok 2024. Poskytnúť najviac 25 % z ročnej výšky príspevku do výšky **1 177,26 EUR**, slovom jedentisíc stosedemdesiatsedem EUR a 26 centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **2 354,52 EUR**, slovom dvetisíc trisťpäťdesiatštyri EUR a 52 centov na jedného zamestnanca so ZP so sťaženým prístupom na trh práce s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtýrok:

Všeobecné a záverečné ustanovenia

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:  
„(podpísané elektronicky podľa zákona  
č. 272/2016 Z. z.)“  
Jozef Kender  
štatutárny zástupca

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za úrad:  
„(podpísané elektronicky podľa zákona  
č. 272/2016 Z. z.)“  
PhDr. Bronislava Pekárová  
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

\_\_\_\_\_ dňa \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ dňa \_\_\_\_\_

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

\_\_\_\_\_ Jozef Kender  
štatutárny zástupca

\_\_\_\_\_ PhDr. Bronislava Pekárová  
riaditeľ úradu