

# SPRÁVNY SÚD V BRATISLAVE

Račianska 153/A, 831 53 Bratislava

1SprO/162/2024

## KOLEKTÍVNA ZMLUVA

JUDr. Jeannette Hajdinová  
predsedníčka  
Správneho súdu v Bratislave

Ladislava Drahovská  
predsedníčka  
Základnej organizácie Odborového  
zväzu zamestnancov justície  
pri Správnom súde v Bratislave

## Zmluvné strany

Správny súd v Bratislave, zastúpený predsedníčkou **JUDr. Jeannette Hajdinovou**

a

kolektív zamestnancov Správneho súdu v Bratislave, zastúpený **Ladislavou Drahovskou, predsedníčkou Základnej organizácie Odborového zväzu zamestnancov justície pri Správnom súde v Bratislave**

**uzatvárajú**

v súlade s ustanovením § 2 ods. 3 písm. a) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v platnom znení túto

## **Kolektívnu zmluvu**

### **Časť I. Základné ustanovenia**

#### **Článok 1 Účel a obsah**

Účelom Kolektívnej zmluvy je upraviť vzájomné vzťahy medzi Správnym súdom v Bratislave ako zamestnávateľom na jednej strane a zamestnancami Správneho súdu v Bratislave na strane druhej v súlade s pracovnoprávnymi a služobnými predpismi, najmä zákonom č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v platnom znení (ďalej len „Zákonník práce“), zákonom č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o štátnej službe“), zákonom č. 552/2003 Z. z. o výkone práce vo verejnom záujme v platnom znení (ďalej len „zákon o výkone práce vo verejnom záujme“), zákonom č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v platnom znení (ďalej len „zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme“), zákonom č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a príseďiacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej len „zákon o sudcoch a príseďiacich“), ako aj v súlade s platnou Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa v štátnej službe (ďalej len „Kolektívna zmluva pre štátnych zamestnancov“) a platnou Kolektívnu zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom

záujme (ďalej len „Kolektívna zmluva pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme“).

## **Článok 2 Rozsah platnosti**

1. Táto Kolektívna zmluva platí pre všetkých zamestnancov Správneho súdu v Bratislave, ktorí vykonávajú práce v pracovnom pomere, v štátnozamestnaneckom pomere, alebo v inom obdobnom pomere<sup>1</sup> k zamestnávateľovi.
2. Zmluvné strany sa zaväzujú, že všetky ustanovenia tejto Kolektívnej zmluvy budú uplatňovať bez ohľadu na diskriminačné dôvody uvedené v zákone č. 365/2004 Z. z. o rovnakom zaobchádzaní v niektorých oblastiach a o ochrane pred diskrimináciou a o zmene a doplnení niektorých zákonov (antidiskriminačný zákon).
3. Zamestnancom na účely tejto Kolektívnej zmluvy je zamestnanec podľa ustanovenia § 2 ods. 1 zákona o výkone práce vo verejnom záujme, štátny zamestnanec podľa ustanovenia § 7 ods. 1 zákona o štátnej službe a sudca podľa zákona o sudcoch.

## **Článok 3 Postavenie odborovej organizácie a vzájomná spolupráca zmluvných strán**

1. Zmluvné strany sa zaväzujú vzájomne sa rešpektovať a poskytovať si pravdivé informácie v dohodnutom rozsahu.
2. Zamestnávateľ uznáva odborovú organizáciu a výbor odborovej organizácie za oprávneného zástupcu zamestnancov pri kolektívnom vyjednávaní.

## **Článok 4 Podmienky činnosti odborovej organizácie**

1. Zamestnávateľ pre činnosť odborovej organizácie bude vytvárať priaznivé podmienky, aby táto mohla podľa predpisov uplatňovať svoje práva. Zároveň poskytne odborovej organizácii podľa svojich prevádzkových možností na nevyhnutnú prevádzkovú činnosť bezplatne v primeranom rozsahu miestnosti s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s ich údržbou a technickou prevádzkou.

---

<sup>1</sup> zákon č. 385/2000 Z. z. o sudcoch a prísediacich a o zmene a doplnení niektorých zákonov

2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytovať odborovej organizácii na základe jej písomnej žiadosti všetky potrebné ekonomické, technické, organizačné, mzdové a pracovnoprávne informácie v súlade so zákonom č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov v platnom znení (ďalej len „zákon o ochrane osobných údajov“).
3. Členovia výboru odborovej organizácie sú povinní zachovávať mlčanlivosť o osobných údajoch, s ktorými prídu pri výkone funkcie do kontaktu (zákon o ochrane osobných údajov) a vo veciach, v ktorých by mohlo dôjsť k porušeniu štátneho alebo služobného tajomstva.
4. Povinnosť zachovávať mlčanlivosť pretrváva aj po skončení výkonu funkcie člena výboru odborovej organizácie.
5. Zamestnávateľ uvoľní na základe písomnej žiadosti odborovej organizácie zamestnancov na účasť na školeniach, seminároch a iných akciách organizovaných Odborovým zväzom justície SR.
6. Zamestnávateľ uvoľní na základe písomnej žiadosti odborovej organizácie zvoleného člena predsedníctva Odborového zväzu justície SR na jeho zasadnutia.
7. Zamestnávateľ umožní činnosť odborovej organizácie na pracovisku s tým, že odborových funkcionárov uvoľní na potrebný čas na výkon funkcie v pracovnom čase.
8. Predsedníčka odborovej organizácie je povinná pri každej zmene v zozname členov odborového zväzu, tento predložiť zamestnávateľovi. Zamestnávateľ vykoná zrážky zo mzdy z titulu členských príspevkov členom odborovej organizácie tunajšieho súdu, ktorý s tým vyslovil písomný súhlas.

## **Článok 5**

### **Prerokovanie a kontrolná činnosť**

1. Zamestnávateľ je povinný vopred prerokovať s odborovou organizáciou náležitosti uvedené v ustanovení § 169 písm. a) Zákona o štátnej službe a v ustanovení § 237 ods. 2 Zákonníka práce.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť členom odborovej organizácie podmienky na vykonávanie kontrolnej činnosti v zmysle ustanovenia § 239 Zákonníka práce a ustanovenia § 169 ods. 2 Zákona o štátnej službe.

3. Zamestnávateľ umožní funkcionárom Odborového zväzu justície a osobám nimi poverenými vstup na svoje pracoviská za účelom vykonania kontroly nad stavom bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci v zmysle ustanovenia § 169 ods. 3 Zákona o štátnej službe a prihlíada na ich stanovisko.

## **Časť II. Štátnozamestnanecký pomer, pracovný pomer a zamestnanosť**

### **Článok 6 Vznik štátnozamestnaneckého pomeru a pracovného pomeru**

1. Do štátnej služby možno prijať občana, ktorý sa uchádza o štátnu službu, ak spĺňa predpoklady uvedené v zákone o štátnej službe. Štátnozamestnanecké miesto možno obsadiť prijatím občana, ktorý sa uchádza o štátnu službu, alebo preložením štátneho zamestnanca. Štátnozamestnanecký pomer sa zakladá spôsobmi uvedenými v zákone o štátnej službe.
2. Pracovný pomer medzi zamestnávateľom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme sa zakladá písomnou pracovnou zmluvou. Pracovnú zmluvu možno uzavrieť so zamestnancom, ktorý spĺňa predpoklady uvedené v zákone o výkone práce vo verejnom záujme.
3. Sudcu vymenúva prezident Slovenskej republiky na návrh súdnej rady a to bez časového obmedzenia (ustanovenie § 6 zákona o sudcoch a prísediacich).

### **Článok 7 Skončenie štátnozamestnaneckého pomeru a pracovného pomeru**

1. Štátnozamestnanecký pomer možno skončiť spôsobmi uvedenými v § 71 zákona o štátnej službe.
2. Pracovný pomer možno skončiť spôsobmi uvedenými v § 59 Zákonníka práce.
3. Zamestnávateľ je povinný pri hromadnom prepúšťaní dodržiavať podmienky ustanovené v ustanovení § 73 Zákonníka práce.
4. Predpoklady na vymenovanie do funkcie sudcu, ako aj dôvody zániku funkcie sudcu upravuje zákon o sudcoch a prísediacich.

5. Nároky pri skončení štátnozamestnaneckého a pracovného pomeru sú upravené v III. Časti, Článok 10 Odmeňovanie.
6. Zástupcovia zamestnancov sú v čase funkčného obdobia a počas šiestich mesiacov po jeho skončení chránení proti opatreniam, ktoré by ich poškodzovali vrátane skončenia štátnozamestnaneckého, resp. pracovného pomeru a ktoré by boli motivované ich postavením alebo činnosťou (§ 240 ods. 8 Zákonníka práce a § 171 ods. 1 zákona o štátnej službe).
7. Zamestnávateľ môže dať zástupcom zamestnancov (členom výboru odborovej organizácie) výpoveď alebo s nimi okamžite skončiť štátnozamestnanecký, resp. pracovný pomer len s predchádzajúcim súhlasom zástupcov zamestnancov. Za predchádzajúci súhlas sa považuje, aj ak zástupcovia zamestnancov písomne neodmietli udeliť zamestnávateľovi súhlas do 15 dní odo dňa, keď o to zamestnávateľ požiadal. Zamestnávateľ môže použiť predchádzajúci súhlas len v lehote dvoch mesiacov od jeho udelenia (§ 240 ods. 9 Zákonníka práce a § 171 ods. 1 zákona o štátnej službe).

### **Časť III. Pracovný poriadok a odmeňovanie**

#### **Článok 8 Pracovný čas**

1. Týždenný pracovný čas sudcu je 40 hodín.  
Denný pracovný čas sudcu je od 8.30 hod. do 15.30 hod.
2. Služobný čas štátneho zamestnanca a pracovný čas zamestnanca pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „pracovný čas“) je 37 a 1/2 hod. týždenne.
  - 2.1 V záujme zvýšenia efektívnosti práce a zlepšenia zabezpečenia potrieb zamestnancov zaviedol zamestnávateľ pružný pracovný čas. Z uplatnenia pružného pracovného času sú vylúčení sudcovia, zamestnanec infocentra, zamestnanci podateľne, vodič a zamestnanci kancelárie predsedníčky správneho súdu.
  - 2.2 Pružný pracovný čas je rozvrhnutý nasledovne:  
Základný pracovný čas je určený od 8.00 hod. do 14.00 hod., voliteľný pracovný čas je určený od 6.00 hod. do 8.00 hod. a od 14.00 hod. do 18.00 hod.

3. Do pracovného času sa nezapočítava prestávka na jedenie a odpočinok v trvaní 30 minút.

## **Článok 9 Dovolenka**

1. V súlade s platnou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre štátnych zamestnancov je základná výmera dovolenky päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí štátnemu zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.
2. V súlade s platnou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme je základná výmera dovolenky päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca príslušného kalendárneho roka dovŕši 33 rokov veku.
3. Zamestnanec a sudca môže čerpať dovolenku v trvaní pol dňa len v prípade, ak mu na takéto čerpanie vznikne nárok pri určovaní nároku na dovolenku za kalendárny rok, resp. pri určovaní nároku na pomernú časť dovolenky za kalendárny rok. V ostatných prípadoch môže zamestnanec a sudca čerpať dovolenku v trvaní pol dňa len výnimočne (vážna rodinná udalosť). Poskytnutie dovolenky v trvaní pol dňa z dôvodu vážnej rodinnej udalosti schvaľuje zamestnancovi riaditeľovi správy súdu a sudcovi predsedníčka alebo v čase jej neprítomnosti podpredseda správneho súdu na základe riadne odôvodnenej žiadosti zamestnanca alebo sudcu.

## **Článok 10 Odmeňovanie**

1. Odmeňovanie zamestnancov **v štátnej službe** upravuje zákon o štátnej službe.
  - 1.1 Pri dosiahnutí **50 rokov a 60 rokov** veku patrí štátnemu zamestnancovi **odmena** v sume jeho funkčného platu. Vyplatenie odmeny pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku je podmienené dĺžkou nepretržitého trvania štátnozamestnaneckého pomeru v služobnom úrade, ktorým je Správny súd v Bratislave, najmenej dvanásť mesiacov.
  - 1.2 V súlade s ustanovením § 142 ods. 1 písm. f) Zákona o štátnej službe pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na **predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok**, ak štátny zamestnanec o poskytnutie uvedeného dôchodku

požiada pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení, patrí tomuto štátnemu zamestnancovi **odmena** v sume:

- a. **jedného naposledy priznaného funkčného platu** po splnení podmienky, že štátnozamestnanecký pomer v služobnom úrade, ktorým je Správny súd v Bratislave, ku dňu preukázania nároku trval **nepretržite najmenej 5 rokov**,
- b. **dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu** po splnení podmienky, že štátnozamestnanecký pomer v služobnom úrade, ktorým je Správny súd v Bratislave, ku dňu preukázania nároku trval **nepretržite od 10 do 15 rokov vrátane**,
- c. **trojnásobku naposledy priznaného funkčného platu** po splnení podmienky, že štátnozamestnanecký pomer v služobnom úrade, ktorým je Správny súd v Bratislave, ku dňu preukázania nároku trval **nepretržite viac ako 15 rokov**.

Do času trvania štátnozamestnaneckého pomeru k služobnému úradu, ktorým je Správny súd v Bratislave, sa pre splnenie podmienky pre priznanie odmeny podľa tohto bodu započítava aj čas trvania predchádzajúcich štátnozamestnaneckých pomerov za predpokladu, že tieto na seba bezprostredne nadväzujú titulom zmien štátnozamestnaneckého pomeru v dôsledku zmien služobného úradu.

1.3 V súlade s ustanovením § 142 ods. 1 písm. e) a § 170 ods. 3 pís. d) zákona o štátnej službe, patrí **štátnemu zamestnancovi** pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru **z dôvodov podľa §75 ods. 1 písm. a) až d)** za kvalitné plnenie služobných úloh **odmena** v sume:

- a. **50 %** jeho naposledy priznaného funkčného platu, po splnení podmienky, že štátnozamestnanecký pomer v služobnom úrade, ktorým je Správny súd v Bratislave trval ku dňu skončenia štátnozamestnaneckého pomeru **nepretržite do 5 rokov vrátane**,
- b. **100 %** jeho naposledy priznaného funkčného platu, po splnení podmienky, že štátnozamestnanecký pomer v služobnom úrade, ktorým je Správny súd v Bratislave trval ku dňu skončenia štátnozamestnaneckého pomeru **nepretržite viac ako 5 rokov**.

Odmena podľa písm. a) alebo b) tohto bodu nepatrí štátnemu zamestnancovi, ktorý skončí štátnozamestnanecký pomer a patrí mu odmena podľa čl. 10 bodu 1.2 písm. a), b) alebo c) tejto kolektívnej zmluvy.

Do času trvania štátnozamestnaneckého pomeru k služobnému úradu, ktorým je Správny súd v Bratislave, sa pre splnenie podmienky pre priznanie odmeny podľa tohto bodu započítava aj čas trvania predchádzajúcich štátnozamestnaneckých pomerov za predpokladu, že tieto na seba bezprostredne nadväzujú titulom zmien štátnozamestnaneckého pomeru v dôsledku zmien služobného úradu.



2. Odmeňovanie zamestnancov **vykonávajúcich práce vo verejnom záujme** upravuje zákon o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme.
- 2.1 Zamestnanec pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorý vykonáva pracovné činnosti remeselné, manuálne alebo manipulačné s prevahou fyzickej práce sa zaradí do najvyššej platovej tarify príslušnej platovej triedy nezávisle od dĺžky započítateľnej praxe.
- 2.2 Pri dosiahnutí **50 rokov a 60 rokov veku** patrí zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme **odmena** v sume jeho funkčného platu. Vyplatenie odmeny pri dosiahnutí 50 rokov a 60 rokov veku je podmienené dĺžkou nepretržitého pracovného pomeru najmenej dvanásť mesiacov.
- 2.3 **Zamestnancovi** pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na **starobný dôchodok, invalidný dôchodok**, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, ak požiadava o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení a pri skončení pracovného pomeru, ak mu bol priznaný **predčasný starobný dôchodok** na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení, patrí **odmena** v sume:
- a. **jedného naposledy priznaného funkčného platu** po splnení podmienky, že pracovný pomer v služobnom úrade, ktorým je Správny súd v Bratislave, ku dňu preukázania nároku trval **nepretržite najmenej 5 rokov**,
  - b. **dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu** po splnení podmienky, že pracovný pomer v služobnom úrade, ktorým je Správny súd v Bratislave, ku dňu preukázania nároku trval **nepretržite od 10 do 15 rokov vrátane**,
  - c. **trojnásobku naposledy priznaného funkčného platu** po splnení podmienky, že pracovný pomer v služobnom úrade, ktorým je Správny súd v Bratislave, ku dňu preukázania nároku trval **nepretržite viac ako 15 rokov**.
- 2.4 V súlade s ustanovením § 20 ods. 1 písm. a) Zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme patrí zamestnancovi v prípade skončenia pracovného pomeru z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a) až b) Zákonníka práce za kvalitné plnenie pracovných úloh **odmena** v sume:
- a. **50 %** jeho naposledy priznaného funkčného platu, po splnení podmienky, že pracovný pomer na Správnom súde v Bratislave trval ku dňu skončenia pracovného pomeru **nepretržite do 5 rokov vrátane**,

- b. **100 %** jeho naposledy priznaného funkčného platu, po splnení podmienky, že pracovný pomer na Správnom súde v Bratislave trval ku dňu skončenia pracovného pomeru **nepretržite viac ako 5 rokov.**

Odmena podľa písm. a) alebo b) tohto bodu nepatrí zamestnancovi, ktorý skončí pracovný pomer a patrí mu odmena podľa čl. 10 bodu 2.3 písm. a), b) alebo c) tejto kolektívnej zmluvy.

3. Realizácia vyúčtovania mzdy sa uskutočňuje bezhotovostným spôsobom na číslo účtu uvedené sudcom, resp. zamestnancom v jednej, ním zvolenej banke. Každú zmenu bankového účtu sú sudcovia a zamestnanci povinní nahlásiť do 25. kalendárneho dňa pred ukončením mesiaca.
- 3.1 Výplatným termínom vyúčtovania mzdy na Správnom súde v Bratislave je desiaty kalendárny deň nasledujúceho mesiaca. V prípade, že na tento deň prípadne pracovné voľno, alebo deň pracovného pokoja, výplatným termínom je posledný pracovný deň predchádzajúci dňu pracovného voľna, alebo pracovného pokoja. K tomu dňu učitáreň prostredníctvom štátnej pokladnice prevedie na účet sudcov a zamestnancov zúčtované mzdy.

## **Časť IV**

### **Nároky pri skončení štátnozamestnaneckého a pracovného pomeru**

#### **Článok 11**

##### **Odstupné**

1. **Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe** pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru **výpoveďou** z dôvodu uvedeného v § 75 ods. 1 písm. a) alebo b) zákona o štátnej službe, alebo pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru **dohodou** z toho istého dôvodu, patrí podľa § 83 a § 170 ods. 3 zákona o štátnej službe a podľa kolektívnej zmluvy pre štátnych zamestnancov **odstupné, vyjadrené násobkami takého funkčného platu, ktorý je pre zamestnanca výhodnejší (§ 83 ods. 1 alebo 2 zákona o štátnej službe)**, teda odstupné v sume:
- a. **trojnásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej jeden rok a menej ako dva roky,**
  - b. **päťnásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej dva roky a menej ako päť rokov,**
  - c. **šestnásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe **trval najmenej päť rokov.**

- 1.1. **Štátnemu zamestnancovi** v stálej štátnej službe, **ktorý bol odvolaný z funkcie vedúceho zamestnanca** podľa § 61 ods. 3, alebo ktorého **funkcia vedúceho zamestnanca skončila na základe zákona** podľa § 62 ods. 1 pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru **výpoveďou** z dôvodu uvedeného v **§ 75 ods. 1 písm. c) alebo d)** zákona o štátnej službe, alebo pri skončení štátnozamestnaneckého pomeru **dohodou** z toho istého dôvodu, patrí podľa § 83, § 170 ods. 3 zákona o štátnej službe a Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre štátnu službu **odstupné**, vyjadrené násobkami takého funkčného platu, ktorý je pre zamestnanca výhodnejší (§83 ods. 1 alebo 2 zákona o štátnej službe) **odstupné** v sume:
- a. **trojnásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej jeden rok a menej ako dva roky**,
  - b. **päťnásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej dva roky a menej ako päť rokov**,
  - c. **šesťnásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej päť rokov**.

2. **Zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme**, s ktorým zamestnávateľ skončí pracovný pomer **výpoveďou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec **stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav** podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, patrí podľa § 76 ods. 1 Zákonníka práce a na a podľa kolektívnej zmluvy pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme pri skončení pracovného pomeru **odstupné** v sume:

- a. **trojnásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej dva roky a menej ako päť rokov**,
- b. **štvornásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej päť rokov a menej ako desať rokov**,
- c. **päťnásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov**,
- d. **šesťnásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe **najmenej dvadsať rokov**.

2.1 **Zamestnancovi vykonávajúcemu práce vo verejnom záujme** patrí pri skončení pracovného pomeru **dohodou** z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, **odstupné** v sume:

- a. **dvojnásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **menej ako dva roky,**
- b. **trojnásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej dva roky a menej ako päť rokov,**
- c. **päťnásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe trval **najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,**
- d. **šestnásobku** funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v stálej štátnej službe **trval najmenej dvadsať rokov.**

## Článok 12 Odchodné

1. Pri prvom skončení **štátnozamestnaneckého pomeru** po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok, alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi podľa § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe **odchodné v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu**, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.
2. **V súlade s Kolektívnou zmluvou** pre štátnych zamestnancov pri prvom skončení **štátnozamestnaneckého pomeru** po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok patrí štátnemu zamestnancovi **odchodné** nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe **v sume jeho naposledy priznaného funkčného platu**, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru, alebo do jedného mesiaca po jeho skončení.
3. **V súlade s ustanovením § 170 ods. 3 Zákona o štátnej službe** pri prvom skončení **štátnozamestnaneckého pomeru** po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak štátny zamestnanec o poskytnutie uvedeného dôchodku preukázateľne požiada pred skončením štátnozamestnaneckého pomeru alebo do jedného mesiaca po jeho skončení, patrí tomuto štátnemu zamestnancovi **odchodné** nad rozsah ustanovený v § 84 ods. 1 zákona o štátnej službe a rozsah určený kolektívnou zmluvou pre štátnych zamestnancov **v sume:**
  - a. **naposledy priznaného funkčného platu** po splnení podmienky, že štátnozamestnanecký pomer v služobnom úrade, ktorým je Správny súd v Bratislave, ku dňu preukázania nároku trval **nepretržite od 10 do 15 rokov vrátane,**
  - b. **dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu** po splnení podmienky, že štátnozamestnanecký pomer v služobnom úrade,

ktorým je Správny súd v Bratislave, ku dňu preukázania nároku trval  
**nepretržite viac ako 15 rokov vrátane.**

4. **Zamestnancovi** patrí podľa § 76a ods. 1 **Zákonníka práce** pri prvom skončení pracovného pomeru po vzniku nároku na **starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok**, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, **odchodné v sume jeho funkčného platu**, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení.
5. **Zamestnancovi** patrí podľa § 76a ods. 2 **Zákonníka práce** pri skončení pracovného pomeru **odchodné v sume jeho priemerného mesačného zárobku**, ak mu bol priznaný **predčasný starobný dôchodok** na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení.
6. **V súlade s kolektívnou zmluvou** pre zamestnancov **pri výkone práce vo verejnom záujme** pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na **starobný dôchodok, invalidný dôchodok**, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení a pri skončení pracovného pomeru, ak mu bol priznaný **predčasný starobný dôchodok** na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení, patrí **zamestnancovi odchodné** nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1, 2 **Zákonníka práce** v sume **jedného funkčného platu zamestnanca**.
7. **V súlade s ustanovením § 13b písm. a) Zákona o výkone práce vo verejnom záujme** pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na **starobný dôchodok, invalidný dôchodok**, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení a pri skončení pracovného pomeru, ak mu bol priznaný **predčasný starobný dôchodok** na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení, patrí **zamestnancovi odchodné** nad rozsah ustanovený § 76a ods. 1, 2 **Zákonníka práce** a rozsah určený kolektívnou pre zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme:
  - a. v sume jeho **naposledy priznaného funkčného platu** po splnení podmienky, že pracovný pomer v služobnom úrade, ktorým je Správny súd v Bratislave, ku dňu preukázania nároku trval **nepretržite od 10 do 15 rokov vrátane**,
  - b. **dvojnásobku naposledy priznaného funkčného platu** po splnení podmienky, že pracovný pomer v služobnom úrade, ktorým je

Správny súd v Bratislave, ku dňu preukázania nároku trval nepretržite **viac ako 15 rokov.**

## Časť V.

### Článok 13 Starostlivosť o zamestnancov

Zamestnávateľ v súčinnosti s odborovou organizáciou sa zaväzuje:

1. Vytvárať a zabezpečovať pre zamestnancov optimálne pracovné podmienky hlavne z hľadiska bezpečnosti a ochrany zdravia pri práci najmä tým, že:
  - a. zabezpečí, aby všetci zamestnanci boli oboznámení s predpismi upravujúcimi bezpečnosť a ochranu zdravia pri práci, ako aj s predpismi o požiarnej ochrane,
  - b. poskytne príslušným zamestnancom ochranné prostriedky,
  - c. poskytne dennú výšku náhrady príjmu pri dočasnej pracovnej neschopnosti štátnych zamestnancov, zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a sudcom vo výške 70 % denného vymeriavacieho základu od prvého dňa dočasnej pracovnej neschopnosti do skončenia dočasnej pracovnej neschopnosti, najdlhšie do desiateho dňa dočasnej pracovnej neschopnosti.
2. Umožniť zamestnancom zúčastniť sa rekreačných pobytov v rekreačných zariadeniach Ministerstva spravodlivosti SR v Omšeni, Justičnej akadémie SR v Omšeni, Generálneho riaditeľstva Zboru väzenskej a justičnej stráže v Omšeni. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že pri výbere účastníkov rekreácií bude spolupracovať s výborom odborovej organizácie.
3. Zabezpečiť zamestnancom Správneho súdu v Bratislave za podmienok ustanovených v § 152 Zákonníka práce stravovanie zodpovedajúce podmienkam správnej výživy.
4. Prekážky v práci na strane zamestnanca sa pri uplatňovaní pružného pracovného času posudzujú ako výkon práce s náhradou platu len v rozsahu, v ktorom zasiahli do základného pracovného času okrem prekážok v práci, ktorými sú vyšetrenie alebo ošetrovanie zamestnanca v zdravotníckom zariadení, sprevádzanie rodinného príslušníka do zdravotníckeho zariadenia na vyšetrenie alebo ošetrovanie, sprevádzanie zdravotne postihnutého dieťaťa do zariadenia sociálnej starostlivosti alebo špeciálnej školy, úmrtie rodinného príslušníka a svadba zamestnanca. Tieto prekážky v práci sa posudzujú ako výkon práce s náhradou platu v dĺžke pracovnej zmeny, t.j. 8 hodín.
- 4.1 Zamestnávateľ poskytne sudcovi, štátnemu zamestnancovi a zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme ďalšie služobné

alebo pracovné voľno s náhradou mzdy odôvodnené náhlou zmenou zdravotného stavu sudcu alebo zamestnanca (ľahšia choroba sudcu, zamestnanca nevyžadujúca si odbornú zdravotnú starostlivosť) v rozsahu maximálne štyroch pracovných dní v kalendárnom roku (**I. polrok dva dni a II. polrok dva dni**). Čerpanie pracovného voľna podľa tohto bodu sudca oznámi predsedníčke súdu a zamestnanec riaditeľke správy súdu **elektronickou poštou alebo telefonicky** najneskôr jeden pracovný deň pred dňom jeho čerpania. Vo výnimočných prípadoch oznámi zamestnanec uplatnenie najneskôr v deň jeho čerpania do 08:00 hod. riaditeľovi správy súdu a sudca predsedníčke správneho súdu. Priepustku zamestnanec odovzdá osobnému úradu v najbližší deň jeho prítomnosti na pracovisku. Táto prekážka v práci sa posudzuje ako výkon práce s náhradou mzdy v dĺžke pracovnej zmeny, t. j. 8 hodín. Nevyčerpané služobné alebo pracovné voľno v rámci polroka sa neprenáša do ďalšieho polroka.

- 4.2 Zamestnanec nemá nárok na pracovné voľno alebo služobné voľno podľa čl. 13 bodu 4.1 počas plynutia skúšobnej doby; to neplatí, ak je štátny zamestnanec opakovane prijatý do dočasnej služby, ktorá bezprostredne nadväzuje na predchádzajúcu dočasnú štátnu službu na Správnom súde v Bratislave alebo ak je štátny zamestnanec prijatý do stálej štátnej služby, ktorá bezprostredne nadväzuje na predchádzajúcu dočasnú štátnu službu na Správnom súde v Bratislave. Nárok na pracovné voľno alebo služobné voľno vznikne zamestnancovi od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po uplynutí skúšobnej doby.
5. Zamestnávateľ bude zamestnancom poskytovať príspevok na doplnkové dôchodkové poistenie, alebo doplnkové dôchodkové sporenie vo výške **40 EUR** mesačne po splnení podmienok, uvedených v bode 5.1 a 5.2 tohto článku.
- 5.1 Podmienkou poskytovania príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie je zmluvný vzťah medzi zamestnancom a doplnkovou dôchodcovskou spoločnosťou, s ktorou má zamestnávateľ uzatvorenú zamestnávateľskú zmluvu.
- 5.2 Zamestnanec nemá nárok na príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie:
- počas plynutia skúšobnej doby; to neplatí, ak je štátny zamestnanec opakovane prijatý do dočasnej štátnej služby, ktorá bezprostredne nadväzuje na predchádzajúcu dočasnú štátnu službu na Správnom súde v Bratislave alebo ak je štátny zamestnanec prijatý do stálej štátnej služby, ktorá bezprostredne nadväzuje na predchádzajúcu dočasnú

- štátnu službu na Správnom súde v Bratislave, a ak v príslušnom mesiaci neodpracoval aspoň päť pracovných dní.
- 5.3 Nárok na príspevok zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie alebo doplnkové dôchodkové sporenie vznikne zamestnancovi od prvého dňa kalendárneho mesiaca nasledujúceho po uplynutí skúšobnej doby.

## **Časť VI. Výchovná a vzdelávacia činnosť**

### **Článok 14**

V záujme ďalšieho prehĺbovania znalostí a odborných vedomostí zamestnancov, bude zamestnávateľ umožňovať:

- pre zamestnancov špeciálnych povolání (napr. vodič motorového vozidla) účasť na osobitných školeniach;
- účasť na krátkodobých školeniach a kurzoch, ktorých obsah súvisí s pracovnou náplňou zamestnanca.

## **Časť VII. Tvorba sociálneho fondu a jeho použitie**

### **Článok 15**

1. Sociálny fond zamestnávateľa je tvorený ako súhrn:
  - a. povinného prídeltu vo výške 1 % zo základu, ktorý tvorí súhrn hrubých miezd zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok,
  - b. dohodnutého prídeltu kolektívnou zmluvou vo výške 0,50 % zo súhrnu hrubých platov zúčtovaných štátnym zamestnancom a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme na výplatu za kalendárny rok a základu rátaného z funkčných platov sudcov,
  - c. výšky nevyčerpaného zostatku prostriedkov sociálneho fondu so stavom k 31.12. rozpočtového roku, predchádzajúceho aktuálnemu rozpočtovému roku, kde sa tento stav k 1.1. rozpočtového roku označuje za počiatočný.
2. Predpokladaná tvorba rozpočtu sociálneho fondu pre aktuálny rozpočtový rok predstavuje:
  - a. úhrn výšky nevyčerpaného zostatku prostriedkov sociálneho fondu so stavom k 31.12. rozpočtového roku, predchádzajúceho



- aktuálnemu rozpočtovému roku, kde sa tento stav k 1.1. rozpočtového roku označuje za počiatočný,
- b. úhrn povinného prídeltu za rozpočtový rok, v ktorom sa aktuálne prídely tvorí.

## Článok 16

Prostriedky zo sociálneho fondu budú poskytnuté v súlade so zásadami sociálneho fondu Článok 17 a v súlade s Návrhom rozpočtu tvorby a použitia sociálneho fondu pre aktuálny rozpočtový rok.

## Článok 17

### Zásady pre používanie sociálneho fondu

#### 1. Príspevok na rekreáciu

- 1.1 Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi príspevok na rekreáciu a to raz do roka **podľa možnosti** rozpočtu sociálneho fondu vo vyúčtovaní mzdy za mesiac december.
- 1.2 Zamestnanec má nárok na príspevok na rekreáciu, ak jeho štátnozamestnanecký, pracovný alebo obdobný pomer k zamestnávateľovi trval k 31. decembru príslušného kalendárneho roka nepretržite aspoň 6 mesiacov vrátane nadväzujúceho pracovného pomeru.
- 1.3 Na účely poskytnutia príspevku na rekreáciu sa za nepretržité trvanie štátnozamestnaneckého, pracovného alebo obdobného pomeru nepovažuje čas čerpania:
- materskej dovolenky
  - rodičovskej dovolenky
  - služobného, resp. pracovného voľna bez náhrady platu.

#### 2. Príspevok na kultúru a šport

- 2.1 Zamestnávateľ môže poskytnúť zamestnancovi príspevok na kultúru a šport, a to raz do roka **podľa možnosti** rozpočtu sociálneho fondu vo vyúčtovaní mzdy za mesiac december.
- 2.2 Zamestnanec má nárok na príspevok na kultúru a šport, ak jeho štátnozamestnanecký, pracovný alebo obdobný pomer k zamestnávateľovi trval k 31. decembru príslušného kalendárneho roka nepretržite aspoň 6 mesiacov vrátane nadväzujúceho pracovného pomeru.

- 2.3 Na účely poskytnutia príspevku na kultúru a šport sa za nepretržité trvanie štátnozamestnaneckého, pracovného alebo obdobného pomeru nepovažuje čas čerpania:
- materskej dovolenky
  - rodičovskej dovolenky
  - služobného, resp. pracovného volna bez náhrady platu.

### **3. Príspevok na stravovanie**

- 3.1. Zamestnávateľ zabezpečuje pre zamestnancov stravovanie prostredníctvom právnických alebo fyzických osôb, ktoré majú oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, t. j. poskytnutím poukážky alebo finančného príspevku na stravovanie v príslušnom kalendárnom mesiaci za odpracované dni, vrátane dní pracovného volna odôvodnených náhlou zmenou zdravotného stavu a dní čerpania dovolenky (§152 ods. 9 písm. a) Zákonníka práce).
- 3.2. Zamestnancom, ktorých pracovná zmena trvá viac ako 11 hodín zabezpečí zamestnávateľ stravovanie prostredníctvom právnických alebo fyzických osôb, ktoré majú oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, t. j. poskytnutím ďalšieho poskytnutia finančného príspevku na stravovanie.
- 3.3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancom zo sociálneho fondu finančný príspevok na stravovanie nad rámec zákona vo výške uvedenej v prílohe č. 1 ku tejto kolektívnej zmluve.

### **4. Príspevok na mestskú verejnú dopravu (MVD)**

- 4.1 Zamestnávateľ poskytne sudcom a zamestnancom príspevok na mestskú verejnú dopravu (ďalej len „MVD“) na základe stavu finančných prostriedkov na sociálnom fonde v sume 42 EUR za polrok vo vyúčtovaní za mesiac december a následne za ďalší polrok v mesiaci jún vo vyúčtovaní miezd za mesiac jún. Pri splnení nároku na príspevok na mestskú verejnú dopravu podľa bodu 4.2 je pre určenie výšky príspevku za príslušný polrok rozhodujúca výška príspevku určená v tomto bode platnou kolektívnou zmluvou v príslušnom mesiaci vyúčtovania.
- 4.1.1 Príspevok na mestskú verejnú dopravu nebude vyplatený sudcom a zamestnancom, ktorým sa poskytuje príspevok na dopravu do zamestnania v zmysle bodu 5. tohto článku.
- 4.2 Sudca a zamestnanec má nárok na príspevok na mestskú verejnú dopravu ak jeho štátnozamestnanecký, pracovný alebo obdobný pomer k zamestnávateľovi trval k 31. decembru príslušného kalendárneho roka alebo k 30. júnu príslušného kalendárneho roka

aspoň 3 mesiace a zamestnanec v každom mesiaci príslušného štvrť roka odpracoval aspoň 5 pracovných dní.

- 4.3 Za odpracovaný deň sa pre účely poskytovania príspevku na MVD považuje len riadne odpracovaný pracovný deň (prezenčná prítomnosť zamestnancov a sudcov na pracovisku).
- 4.4 Na účely poskytnutia príspevku na MVD sa za nepretržité trvanie štátnozamestnaneckého, pracovného alebo obdobného pomeru nepovažuje čas čerpania:
- materskej dovolenky
  - rodičovskej dovolenky
  - služobného, resp. pracovného voľna bez náhrady platu.
- 4.5 Na účely poskytnutia príspevku na MVD sa za nepretržité trvanie obdobného pomeru považuje aj čas dočasného pridelenia sudcu v zmysle príslušných ustanovení zákona o sudcoch a prísediaciach.
- 4.6 Príspevok na MVD sa kráti o 7 EUR za každý mesiac, v ktorom nebudú splnené podmienky stanovené v bode 4.2 tohto článku.

## **5. Príspevok na dopravu do zamestnania**

- 5.1 Zamestnávateľ vyplatí zamestnancom, ktorí každodenne dochádzajú do zamestnania z miesta trvalého alebo prechodného bydliska mimo Bratislavy, na základe stavu finančných prostriedkov na sociálnom fonde príspevok na dopravu do zamestnania vo výške 50% z ceny preukázaných denných cestovných výdavkov. Pri splnení nároku na príspevok do zamestnania podľa tejto časti je pre účely určenia výšky príspevku za príslušný mesiac rozhodujúca výška príspevku, určená v tomto bode platnou kolektívnou zmluvou v príslušnom mesiaci vyúčtovania.
- 5.2 Príspevok na dopravu do zamestnania nebude vyplatený sudcom a zamestnancom, ktorým sa poskytuje príspevok na MVD podľa bodu 4. tohto článku.
- 5.3 Výška denných cestovných výdavkov sa v prípade predloženia mesačného cestovného lístka určí ako podiel ceny mesačného cestovného lístka a priemerného počtu pracovných dní v jednom mesiaci kalendárneho roka, t. j. priemerný počet 21 pracovných dní.
- 5.4 Výška denných cestovných výdavkov sa v prípade predloženia týždenného cestovného lístka určí ako podiel ceny týždenného cestovného lístka a počtu pracovných dní v týždni, t. j. počtom 5 pracovných dní.

- 5.5 Príspevok na dopravu do zamestnania za mesiac december vyplatí zamestnávateľ zamestnancom vo výplatnom termíne za mesiac december. Zamestnanec má nárok na vyplatenie príspevku na dopravu do zamestnania najskôr za prvý mesiac po uplynutí skúšobnej doby.
- 5.6 Výška cestovných nákladov **bude** v príslušnom mesiaci **krátená** o:
- a) dobu trvania práceneschopnosti,
  - b) dobu čerpania dovolenky na zotavenie,
  - c) dobu trvania prekážok v práci zo strany zamestnanca uvedených v § 141 Zákonníka práce a dobu trvania prekážok v práci zo strany zamestnanca uvedených v Čl. V bod 4.1 tejto kolektívnej zmluvy (ďalšie služobné alebo pracovné voľno s náhradou mzdy odôvodnené náhlou zmenou zdravotného stavu sudcu alebo zamestnanca).
- 5.7 Výška príspevku určená z ceny preukázaných cestovných výdavkov, môže byť v priebehu roka upravovaná vzhľadom na úpravy výšky cestovného prepravcami (SAD, ŽSR).
- 5.8 Sudca a zamestnanec je povinný pri prvom uplatnení nároku na vyplácanie príspevku na dopravu do zamestnania a vždy na základe žiadosti zamestnávateľa predložiť zamestnávateľovi za mesiac, v ktorom mu vznikol nárok na uvedený príspevok najneskôr do 10. dňa nasledujúceho mesiaca:
- a) doklady preukazujúce výšku cestovných výdavkov za jeden pracovný deň,
  - b) čestné vyhlásenie, že priemerná výška denných cestovných výdavkov predstavuje uvedenú sumu.
- 5.9 Celková výška príspevku na dopravu do zamestnania, ktorá sa poskytne zamestnancom za mesiac sa zaokrúhli na celé EURO nahor.
- 5.10 Sudca a zamestnanec je povinný vždy na vyžiadanie zamestnávateľa preukázať výšku cestovných výdavkov na dopravu do zamestnania. Zamestnanec, ktorý nesplní túto povinnosť stráca nárok na príspevok na dopravu do zamestnania.

## 6. Príspevok pri príležitosti životného jubilea

Zamestnancom, ktorého dĺžka trvania pracovného, resp. služobného pomeru k zamestnávateľovi je aspoň 24 mesiacov, poskytne zamestnávateľ príspevok pri príležitosti životného jubilea a to nasledovne:

- a) pri dosiahnutí 40 rokov veku vo výške 40,- EUR
- b) pri dosiahnutí 50 rokov veku vo výške 50,- EUR
- c) pri dosiahnutí 60 rokov veku vo výške 60,- EUR

## 7. Ostatné príspevky

### 7.1 Sociálna výpomoc

Zamestnancovi možno poskytnúť **jednorazovú nenávratnú sociálnu výpomoc**, v mimoriadne závažných prípadoch spôsobených napríklad **živelnou pohromou** (požiar, zemetrasenie, povodeň) alebo **závažným zhoršením zdravotného stavu zamestnanca** správneho súdu s dobou jeho práceneschopnosti v dĺžke trvania najmenej 10 mesiacov, ak o to požiada do jedného mesiaca od rozhodujúcej udalosti, a to **maximálne do výšky 300,- EUR. V ostatných prípadoch** (lúpež, finančná tieseň, úmrtie manžela, manželky alebo dieťaťa a pod.) možno zamestnancovi na základe jeho žiadosti poskytnúť nenávratnú sociálnu výpomoc **maximálne do výšky 300,- EUR**. Ak je zamestnancovi poskytnutá jednorazová nenávratná sociálna výpomoc z dôvodu živelnej pohromy je zamestnanec povinný použitie poskytnutej výpomoci na účel uvedený v jeho žiadosti riadne preukázať predložením daňového dokladu (faktúra, pokladničný blok). Podmienkou pre poskytnutie jednorazovej nenávratnej sociálnej výpomoci je, že v čase jej splatnosti trvá pracovný resp. štátnozamestnanecký pomer zamestnanca k zamestnávateľovi nepretržite 24 mesiacov vrátane nadväzujúceho štátnozamestnaneckého alebo pracovného pomeru.

7.1.1 **Pri úmrtí zamestnanca** Správneho súdu v Bratislave možno poskytnúť jednorazový príspevok **pozostalej manželke, manželovi, alebo nezaopatreným deťom vo výške 200,- Eur**. Podmienkou pre poskytnutie jednorazovej nenávratnej sociálnej výpomoci je, že v deň úmrtia zamestnanca podľa preukázateľného záznamu pohrebnej služby bol zosnulý zamestnanec v štátnozamestnaneckom, resp. pracovnom pomere k služobnému úradu a tento nepretržite trval najmenej 24 mesiacov a žiadosť o poskytnutie jednorazovej nenávratnej sociálnej výpomoci je preukázateľne doručená Správneho súdu v Bratislave najviac do troch mesiacov odo dňa úmrtia.

7.1.2 O výške poskytnutej sociálnej výpomoci na základe písomnej žiadosti zamestnanca (zástupcu zamestnancov, alebo oprávnenej osoby podľa čl. 7.1.1) rozhoduje vedenie súdu na základe stanoviska odborovej organizácie.

### 7.2 Príspevok na pracovné stretnutie, branno-športový deň

Pracovné stretnutie, branno-športový deň, organizuje odborová organizácia v spolupráci s vedením súdu v jarnom a jesennom termíne obvykle v zariadení Ministerstva spravodlivosti SR v Omšeni na základe schváleného „Plánu vzdelávacích a iných akcií organizovaných v Inštitúte vzdelávania Ministerstva spravodlivosti SR v Omšeni na príslušný rok“, prípadne v iných zariadeniach rezortu spravodlivosti, zariadeniach

iných rezortov alebo komerčných zariadeniach. Zorganizovanie pracovného stretnutia, branno-športového dňa je podmienené udelením súhlasu predsedníčky správneho súdu na základe predchádzajúcej písomnej a odôvodnenej žiadosti odborovej organizácie.

- 7.2.1 Na základe výzvy ministerstva spravodlivosti na predkladanie návrhov vzdelávacích a iných akcií organizovaných v Inštitúte vzdelávania Ministerstva spravodlivosti SR, odbor rozvoja rezortných ľudských zdrojov Ministerstva spravodlivosti v Omšeni, výbor odborovej organizácie v spolupráci s vedením súdu navrhne jarný a jesenný termín pracovného stretnutia, branno-športového dňa.
- 7.2.2 Pracovné stretnutie, branno-športový deň organizačne zabezpečuje výbor odborovej organizácie v súčinnosti s vedením súdu.
- 7.2.3 Na zabezpečenie pracovného stretnutia, branno-športového dňa poskytne zamestnávateľ na základe písomnej žiadosti zo sociálneho fondu príspevok **najviac vo výške 2.000,- Eur ročne**, podľa finančných možností sociálneho fondu a následným vyúčtovaním použitia príspevku.
- 7.2.4 Zamestnávateľ poskytne sudcom a zamestnancom za účelom účasti na branno-športovom dni voľno s náhradou mzdy za príslušné dni. Pracovné stretnutie, branno-športový sa organizuje najviac v rozsahu dvoch pracovných dní v jarnom termíne a najviac dvoch pracovných dní v jesennom termíne.

## **8. Akcie spoluorganizované s organizáciou súdu a odborovou organizáciou**

- 8.1 Pod týmito akciami sa pre účely tejto kolektívnej zmluvy rozumejú predovšetkým športové akcie, zájazdy a pod.
- 8.2 Na akcie (zájazdy, športové akcie a pod.) organizované správnym súdom v spolupráci s odborovou organizáciou sa bude zo sociálneho fondu poskytovať príspevok podľa finančných možností fondu a to len zamestnancom Správneho súdu v Bratislave.
- 8.3 Výšku a rozsah príspevkov poskytnutých na tieto akcie určí zamestnávateľ v súčinnosti s odborovou organizáciou v závislosti od objemu finančných možností sociálneho fondu.

## **Časť VIII. Záverečné ustanovenia**

### **Článok 18**

1. Táto kolektívna zmluva sa uzatvára na dobu určitú od 01.07.2024 do 30.06.2025.
2. Platnosť danej Kolektívnej zmluvy sa predlžuje až do uzatvorenia novej Kolektívnej zmluvy.
3. Kolektívna zmluva nadobúda účinnosť deň po zverejnení v Centrálnom registri zmlúv ([www.crz.gov.sk](http://www.crz.gov.sk)), najskôr však dňom 01.07.2024.
4. Kolektívna zmluva je záväzná pre obe zmluvné strany. Jej zmeny a doplnky sa môžu uskutočňovať len po vzájomnej dohode zmluvných strán formou dodatku ku Kolektívnej zmluve, ak to zmluvné strany vzájomne dohodnú.
5. Kolektívna zmluva je uložená k nahliadnutiu u predsedu odborovej organizácie, u riaditeľa správy súdu a na osobnom úrade správneho súdu a je zverejnená na intranetovej stránke Správneho súdu v Bratislave.
6. Všetky poskytnuté príspevky zo sociálneho fondu súdu (okrem príspevkov na stravovanie) podliehajú daňovej a odvodovej povinnosti v zmysle platných zákonov.
7. Odborová organizácia za účelom oboznámenia zamestnancov s obsahom tejto kolektívnej zmluvy zabezpečí zverejnenie Kolektívnej zmluvy na intranetovej stránke správneho súdu a informuje zamestnancov o jej zverejnení.
8. Predpokladaná tvorba sociálneho fondu, výška finančných prostriedkov určená na jednotlivé príspevky uvedené v tejto Kolektívnej zmluve, výška vyplácania jednotlivých príspevkov zamestnancom, môže byť po dohode so zástupcami odborov upravovaná v závislosti od objemu mzdových rozpočtových prostriedkov počas platnosti tejto Kolektívnej zmluvy.

V Bratislave dňa 30.06.2024

JUDr. Jeannette Hajdinová  
**predsedníčka**  
**Správneho súdu v Bratislave**

Ladislava Drahovská  
**predsedníčka**  
**Základnej organizácie**  
**Odborového zväzu zamestnancov**  
**justície pri Správnom súde v Bratislave**

