

**Dodatok č. 50/2024
ku Kolektívnej zmluve na rok 2010**

Na základe Rozhodnutia riaditeľa FNŠP NZ a kolektívneho vyjednávania z dňa 18.03.2024 a 23.04.2024 sa zavádza pružný pracovný čas pre administratívnych zamestnancov úseku riaditeľa FNŠP NZ, ekonomického úseku FNŠP NZ a medicínskeho úseku FNŠP NZ.

Zároveň sa upravujú podmienky poskytovanie mimoriadnych odmien pri odmeňovaní zamestnancov a benefitov v sociálnej oblasti. Predmetné zmeny sa upravujú v Kolektívnej zmluve z roku 2010 v znení jej dodatkov takto:

Článok I

V časti IV. Pracovné podmienky sa dopĺňa nový bod 3, doterajší bod 3 bude bodom 4 a ostatné body budú logicky nasledovať ako body 5 až v 14, pričom nový bod 3 bude znieť nasledovne:

- 3.1. Pružný pracovný čas (ďalej len „PPČ“) zavádza najskôr v lehote 30 dní odo dňa účinnosti Dodatku č. 50/2024 ku Kolektívnej zmluve 2010 v znení jej dodatkov, a to skúšobne na obdobie 6 mesiacov odo dňa účinnosti, v zmysle §88 a 89 Zákonníka práce, na základe prerokovania a odsúhlasenia obsahu Dodatku č. 50/2024 jednotlivými odborovými organizáciami dňa 23.04.2024. Po uplynutí skúšobnej doby sa vyhodnotí aplikačná prax a jeho ďalšia aplikácia predmetom rokovania zástupcov zamestnávateľa a zamestnancov.**
- 3.2. Základné pravidlá PPČ:**
- a) Zamestnanci sú povinní byť na pracovisku v čase medzi 08,30 až 14,00 hod. – čo je pevne stanovená pracovná doba.
 - b) Zamestnanci si volia pružný pracovný čas
 - príchodu do zamestnania medzi 06,00 do 8,30 hod.
 - odchodu zo zamestnania medzi 14,00 do 18,00 hod. tak, aby odpracovali: pružný pracovný deň, t. j. celú pracovnú zmenu pripadajúcu na ten deň podľa zamestnávateľom určeného rozvrhu pracovného času.
- 3.2.1 Pružný pracovný týždeň pri rovnomerne rozvrhnutom pracovnom čase, t. j. celý určený týždenný pracovný čas je 37,50 hod, pričom dĺžka pracovnej zmeny môže byť najviac 12 hodín.**
- 3.2.2 Zamestnanci v rámci jednotlivých oddelení si pripravujú interný harmonogram tak, aby sa na ich pracovisku vždy nachádzal zamestnanec v ustanovenom pracovnom čase vo FNŠP N. Zámky, t.j. medzi 07,00 až 15,00 hod.- čo je ustanovený pracovný čas v rámci FNŠP N. Zámky.**
- 3.2.3 Zamestnanec je povinný dodržať ustanovený mesačný fond v rámci štvortýždňového pracovného obdobia. V prípade, že zamestnanec ostane PN a nevie si stanovený mesačný fond dodržať, rieši sa to žiadosťou o výnimku, ktorú schvaľuje jeho priamy nadriadený a riaditeľ FNŠP N. Zámky.**

3.3. PPČ a prekážky v práci

3.3.1 V prípade vyšetrenia zamestnanca alebo rodinného príslušníka, resp. v prípade regenerácie zamestnanca sa zamestnávateľ s odborovými organizáciami dohodol, že ak zamestnanec čerpá celodenné vyšetrenie – zamestnancovi prislúcha pracovné voľno s náhradou mzdy za celý deň, t.j. za 7,30 hodiny.

3.3.2 V prípade, že zamestnanec je na vyšetrení zamestnanca alebo rodinného príslušníka v rámci intervalového vyšetrenia, započítava sa mu presné časové vymedzenie v intervale 7,00 do 15,00hod. ako ospravedlnená prekážka, za ktorú mu prináleží príslušná náhrady mzdy. Pri prekážkach v práci sa pružný pracovný čas neuplatní.

3.4. PPČ a čerpanie dovolenky

3.4.1 V prípade čerpania dovolenky zamestnanca sa zamestnancovi zarátava celý deň ustanoveného pracovného času, t.j. 7,30 hodiny.

3.4.2 Zamestnanec si vzhľadom na zavedený pružný pracovný čas čerpá poldeň dovolenky – t.j. 3,45 hodiny len v nevyhnutnom prípade, pričom má povinnosť dočerpať si druhý poldeň (3,45 hodiny) do konca kalendárneho mesiaca.

3.4.3 Pri prekážkach v práci sa pružný pracovný čas neuplatní.

3.5. PPČ a pracovná cesta

3.5.1 Pružný pracovný čas sa neuplatní, ak zamestnávateľ vyšle zamestnanca na pracovnú cestu. Zamestnávateľ na tento účel určí pevný začiatok a koniec pracovnej zmeny – od 7,00 do 15,00 hod.

3.6. PPČ a pracovná pohotovosť

3.6.1 Pri pružnom pracovnom čase je pracovná pohotovosť vykonávaná po pevne stanovenom pracovnom čase, t.j. po 15,00 hod a do 7,00hod.

3.6.2 Zamestnanec v čase, v ktorom má plánovanú pracovnú pohotovosť je na pracovisku v pevne pracovnom čase od 7,00 do 15,00hod.

3.7. PPČ a práca nadčas

3.7.1 Pri pružnom pracovnom čase je prácou nadčas mimoriadna práca vykonávaná zamestnancom na príkaz priameho nadriadeného alebo na základe jeho písomného súhlasu mimo základného pracovného času pri uplatnení pružného pracovného dňa nad dĺžku pracovnej zmeny pripadajúcej na príslušný deň podľa rozvrhu týždenného pracovného času určeného zamestnávateľom, pružného pracovného týždňa nad určený týždenný pracovný čas, pružného štvortýždňového pracovného obdobia nad určený pracovný čas pripadajúci na toto obdobie.

3.7.2 Na výkon práce presahujúci pri uplatnení pružného pracovného dňa dĺžku pracovnej zmeny, pri uplatnení pružného pracovného týždňa dĺžku určeného týždenného pracovného času a pri uplatnení pružného štvortýždňového pracovného obdobia štvortýždňový pracovný čas sa neprihliada, ak nie je prácou nadčas alebo nadpracovaním neodpracovanej časti pracovného času.

3.8. PPČ a riaditeľské voľno

3.8.1 z dôvodu letných horúčav

V období letných horúčav pri určovaní začiatku a konca denného pracovného času zamestnávateľ postupuje v zmysle vyhlášky Ministerstva zdravotníctva SR č. 99/2016 Z.z. o podrobnostiach o ochrane zdravia pred záťažou teplom a chladom pri práci v znení zmeny č. 227/2019 Z.z. a v zmysle internej smernice „Zabezpečenie pitného režimu pre pracovníkov vykonávajúcich prácu zaradené pri záťaži teplom a chladom“ zverejnenou na intranete FNŠP NZ, kde je uvedené

a) Skrátenie pracovnej doby na pracovisku ktoré je možné :

- Počas mimoriadne teplých dní na základe výstrah 2 stupňa slovenského hydrometeorologického ústavu (SHMU) pre okres Nové Zámky.
- Na základe rozhodnutia vedenia FNŠP NZ.

b) Skrátenie pracovnej doby je možné maximálne o 1h 30 min, aby takéto opatrenie nevedlo k narušeniu chodu oddelení a poskytovaniu zdravotnej starostlivosti vo FNŠP NZ.

3.8.2 z iných dôvodov

V právomoci riaditeľa FNŠP NZ je v prípade prevádzkových dôvodov (plánovaná odstávka elektriny a pod.), resp. v prípade sviatkov umožniť čerpanie riaditeľského voľna.

3.9 Situácie, uvedené v bode 3.8 sa budú posudzovať príslušným pokynom pre zamestnancov, ktorí sú v pružnom pracovnom čase a to tak, že sa im v dochádzkovom systéme doráta do odpracovaného času 7,30 hodiny.

Článok II

V časti V „Odmeňovanie zamestnancov“ v článku XIV „Mimoriadna odmena“ v bode 2 písm. a) sa mení doterajšie znenie :

„za vynášanie exitovaných sanitármi vo výške 5 € za každé vynesenie exitovaného pacienta na patológiu“

na nové znenie:

„za vynášanie exitovaných sanitármi vo výške 10 € za každé vynesenie exitovaného pacienta na patológiu od 01.04.2024“

Článok III

V časti V „Odmeňovanie zamestnancov“ v článku XIV „Mimoriadna odmena“ sa dopĺňa bod 7) ktorý bude znieť:

„Mimoriadnu odmenu vo výške 25,00 € je možné priznať pre sestru na Neonatologickej klinike FNŠP NZ za výjazd na transport novorodenca mimo areálu FNŠP NZ od 01.03.2024“

Článok IV.

V časti VII „Sociálna oblasť“ sa mení v celom rozsahu doterajšie znenie bodu 17) :

„Zamestnanec FNsP hospitalizovaný na nadštandardnej izbe v našom zariadení hradí poplatok za pobyt vo výške 1,00 € za deň pobytu maximálne počas doby hospitalizácie v dĺžke 8 dní. Od 9. dňa hospitalizácie hradí poplatok v zmysle platného cenníka“

na nové znenie:

„Zamestnanec FNsP hospitalizovaný na nadštandardnej izbe vo FNsP NZ hradí poplatok za pobyt vo výške 1,00 € za deň pobytu počas doby hospitalizácie maximálne v dĺžke 14 dní. Od 15. dňa hospitalizácie hradí poplatok v zmysle platného cenníka“

Článok V.

Dodatok ku Kolektívnej zmluve na rok 2010 č. 50/2024 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu zmluvnými stranami a účinnosť dňom zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

Ostatné ustanovenia Kolektívnej zmluvy na rok 2010 vrátane všetkých doteraz prijatých dodatkov zostávajú nezmenené.

Dodatok č. 50/2024 je vyhotovený v štyroch originálnych vyhotoveniach, z ktorých jedno vyhotovenie dostane každá zo zmluvných strán.

Nové Zámky, dňa:

Zástupca zamestnávateľa:

.....

JUDr. Mgr. Mikuláš Blaško
riaditeľ FNsP

Zástupcovia zamestnancov:

.....

Mgr. Dagmar Kozárová
predsedníčka výboru ZOO pri Nemocnici -
Slovenský odborový zväz zdravotníctva
a sociálnych služieb

.....

MUDr. Silvia Kopecká
predsedníčka výkonného výboru LOZ
pri Fakultnej nemocnici s poliklinikou
Nové Zámky

.....

Mgr. Margita Mácsadiová
predsedníčka výboru ZOO sestier a pôrodných
asistentiek pri FNsP Slovenská 11 A