

Číslo:  
S-MSSR-006409/2024  
Z-MSSR-029306/2024

## DOHODA O HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI

Zamestnávateľ: **Ministerstvo spravodlivosti Slovenskej republiky**  
Sídlo: Račianska 71, 813 11 Bratislava  
IČO: 00166073  
Zastúpený: JUDr. Andrejom Holákom, generálnym tajomníkom služobného úradu,

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec: Igor Binder  
Dátum a miesto narodenia: 0  
Trvalé bydlisko: | | :n

(ďalej len „zamestnanec“)

uzatvárajú v súlade s ustanovením § 182 a nasl. zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov (ďalej len „Zákonník práce“) túto **dohodu o hmotnej zodpovednosti**.

### Čl. I. Úvodné ustanovenia

- Zamestnanec je na základe pracovnej zmluvy č. S-MSSR-009516/2023, Z-MSSR-009502/2024 zo dňa 07.02.2024 v znení dodatkov, v pracovnom pomere v organizačnom útvere: Sekcia ekonomiky a správy, odbor: Odbor hospodárskej správy, druh práce: vodič osobného motorového vozidla.
- Predmetom tejto dohody je dohoda medzi zamestnávateľom a zamestnancom o hmotnej zodpovednosti za schodok na zverených hodnotách určených na obeh alebo obrat, s ktorými zamestnanec nakladá počas výkonu svojej práce, s ktorou je nakladanie s týmito hodnotami spojené.





- e) všetky prírastky a úbytky na zverených hodnotách, ako aj všetky zmeny, týkajúce sa obehu zverených hodnôt zaznamenávať v určenom informačnom systéme zamestnávateľa.
2. Zamestnávateľ je povinný:
- a) zabezpečovať zamestnancovi také pracovné podmienky, aby sa mohol starať o zverené hodnoty s náležitou starostlivosťou,
  - b) urobiť opatrenia na odstránenie nedostatkov v pracovných podmienkach, ktoré bránia zamestnancovi starať sa o zverené hodnoty s náležitou starostlivosťou alebo hospodáriť so zverenými hodnotami, a to bezodkladne po ich zistení,
  - c) oboznámiť zamestnanca s právnymi, internými a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na hospodárenie so zverenými hodnotami,
  - d) vykonať inventarizáciu vždy, keď nastane niektorá zo skutočností uvedených v § 184 ods. 1 a 2 Zákonníka práce a vždy, keď o to zamestnanec požiadá.

#### Čl. IV.

##### Rozsah a spôsob náhrady škody

1. Zamestnanec je povinný nahradiť schodok v plnej sume.
2. Zamestnanec sa zbaví zodpovednosti celkom alebo sčasti, ak preukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.
3. Zamestnávateľ prerokuje požadovanú náhradu škody so zamestnancom a oznámi mu ju najneskôr do jedného mesiaca odo dňa, keď sa zistilo, že škoda vznikla a že za ňu zamestnanec zodpovedá.
4. Dohodu o uznaní záväzku nahradiť škodu v určenej sume a o spôsobe jej náhrady musí zamestnávateľ so zamestnancom uzatvoriť písomne, inak je dohoda neplatná.
5. Požadovanú náhradu škody a obsah dohody o spôsobe jej úhrady, s výnimkou náhrady škody nepresahujúcej 50 eur, je zamestnávateľ povinný vopred prerokovať so zástupcami zamestnancov.

#### Čl. V.

##### Osobitné ustanovenia

1. Zamestnanec podpisom tejto dohody potvrdzuje, že bol zamestnávateľom riadne oboznámený s právnymi, internými a ostatnými predpismi vzťahujúcimi sa na hospodárenie so zverenými hodnotami.
2. Zamestnanec podpisom tejto dohody potvrdzuje, že ku dňu jej podpisu na strane zamestnávateľa neexistujú žiadne nedostatky, ktoré by mu bránili v riadnom hospodárení so zverenými hodnotami alebo mu toto hospodárenie sťažovali.
3. Táto dohoda zaniká dňom skončenia pracovného pomeru zamestnanca alebo dňom jeho odstúpenia od tejto dohody. Zamestnanec môže od dohody odstúpiť, ak sa preraďuje na inú prácu, zaraďuje na iné pracovisko, prekladá alebo ak zamestnávateľ v čase do jedného mesiaca



po tom, čo dostal jeho písomné upozornenie, neodstráni nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré bránia riadnemu hospodáreniu so zverenými hodnotami alebo toto hospodárenie sťažujú. Odstúpenie sa musí oznámiť zamestnávateľovi písomne.

4. Dohoda je vyhotovená v troch rovnopisoch, pričom zamestnanec dostane jeden rovnopis a zamestnávateľ dva rovnopisy.
5. Dohoda nadobúda platnosť dňom podpisu oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv podľa § 47a zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.
6. Právne vzťahy, ktoré nie sú upravené v tejto dohode, spravujú sa príslušnými ustanoveniami Zákonníka práce.
7. Zamestnávateľ a zamestnanec vyhlasujú, že si dohodu prečítali, jej obsahu porozumeli, túto dohodu neuzavreli ani v tiesni ani za nápadne nevýhodných podmienok a na znak svojej vôle byť viazaní touto dohodou ju vlastnoručne podpísali.

V Bratislave, 23.05.2024

.....  
JUDr. Andrej Holák  
generálny tajomník  
služobného úradu



.....  
Igor Binder  
zamestnanec