

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Čl. 1

Všeobecné ustanovenia

1/ Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenia s prostriedkami sociálneho fondu (ďalej len „SF“) v pôsobnosti zamestnávateľa. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použití SF.

2/ V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov a výšky finančných prostriedkov (rozpočtu) po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.

3/ Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.

4/ Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č.ú: 7000201461/8180. Na tento účet sa prostriedky prevádzajú vo výške 1,50 % a v do 15 dní kalendárneho mesiaca a v mesiaci december vo forme preddavku z predpokladaného mesačného základu na určenie povinného prídeltu. Zúčtovanie povinného prídeltu vykoná zamestnávateľ najneskôr do konca druhého mesiaca v nasledujúcom kalendárnom roku.

5/ Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s Odborovou organizáciou.

Čl. 2.

Rozpočet sociálneho fondu

1/ Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2023

a/ povinný prídelt vo výške	2 787,00 €
b/ zostatok SF z predchádzajúcich rokov	584,42 €
Spolu:	3 371,42 €

2/ Predpokladané výdavky zo sociálneho fondu na rok 2018

a/ stravovanie	2 882,40 €
b/ telovýchova	189,02 €
c/ rehabilitácia	120,- €
c/ darčkové poukážky	180,- €
	3 371,42 €

Čl. 3

Použitie a čerpanie sociálneho fondu

Stravovanie

Zamestnávateľ poskytuje zamestnancom na závodné stravovanie nad rámec všeobecne platných predpisov (§ 152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok pre zamestnanca v sume 1,20 €.

Telovýchova

Zo sociálneho fondu sa poskytne príspevok na športové akcie organizované zamestnávateľom a Odborovou organizáciou:

- športový deň

Rehabilitácia

Zo sociálneho fondu sa zamestnancovi (so 100%-ným úväzkom) prispeje na rehabilitáciu do výšky 20,-- € pri návšteve rehabilitačného zariadenia, sauny, posilňovne alebo plavárne na základe písomnej žiadosti a pokladničného dokladu.

Darčkové poukážky

Zo sociálneho fondu sa zakúpia darčkové poukážky na záver roka pre zamestnancov so 100 %-ným úväzkom v hodnote 30,-- € . /

Tieto zásady sú súčasťou KZ.

ZOOZPSaV

.....
zamestnávateľ