

Kolektívna zmluva na roky 2023-2024

medzi zmluvnými stranami uzatvorená dňa 19.12.2022

Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Centre pedagogicko – psychologického poradenstva a prevencie, Centrálna 102, Svidník

zastúpená Mgr. Janou Ducárovou, poverenou predsedníčkou Základnej organizácie Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Centre pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie, Centrálna 102, Svidník

a

Centrom pedagogicko – psychologického poradenstva a prevencie, Centrálna 102, Svidník, IČO:37945106

zastúpená Mgr. Renátou O'Tooleovou poverenou riadením Centra poradenstva a prevencie, Centrálna 102, Svidník

Prvá časť
Úvodné ustanovenia

Článok 1

Spôsobilosť zmluvných strán na uzatvorenie kolektívnej zmluvy(d'alej len KZ)

(1) Základná organizácia Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Centre pedagogicko-psychologického poradenstva a prevencie, Centrálna 102, Svidník (d'alej len ZOOZPŠaV pri CPPPaP Svidník) má právnu subjektivitu podľa zákona číslo 83/1990 Zb. o združovaní občanov v znení neskorších predpisov a podľa článku 5 ods.6, prvá veta stanov Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku.

(2) Zamestnávateľ – Centrum poradenstva a prevencie, Centrálna 102, Svidník (d'alej len CPP Svidník) založená 2.8.1976 ako Okresná psychologická výchovná poradňa a poradňa pre voľbu povolania vo Svidníku . T.č. je CPPPaP Svidník organizácia s právnou subjektivitou - Zriaďovacia listina OU-PO-OS3-2013/00306-1 zriadená MVSR, Okresný úrad Prešov IČO 37945106.

(3) Na účely tejto kolektívnej zmluvy sa môže používať na spoločné označenie odborovej organizácie a zamestnávateľa označenie "zmluvné strany", namiesto označenia kolektívna zmluva skratka "KZ", namiesto označenia Zákoník práce skratka "ZP", namiesto označenia zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme skratka "OVZ", namiesto zákona o ochrane verejného záujmu skratka "ZOVZ" a namiesto Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na roky 2023-2024 skratka "KZVS".

Článok 2

Uznanie odborovej organizácie a zamestnávateľa

Zamestnávateľ uznáva v zmysle § 231 a § 232 ZP, ako svojho zmluvného partnera na uzatvorenie tejto kolektívnej zmluvy ZOOZPŠaV pri CPPPaP Svidník. ZOOZPŠaV pri CPPPaP Svidník uznáva zamestnávateľa ako zmluvného partnera na rokovanie a uzatvorenie tejto kolektívnej zmluvy. Zmluvné strany sa zaväzujú, že nebudú v budúcnosti počas účinnosti tejto kolektívnej zmluvy spochybňovať vzájomné oprávnenie vystupovať ako zmluvná strana tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 3

Pôsobnosť, platnosť a účinnosť kolektívnej zmluvy

(1) Táto KZ upravuje pracovné podmienky a podmienky zamestnávania, individuálne a kolektívne vzťahy medzi zamestnávateľom a jeho zamestnancami a práva a povinnosti zmluvných strán.

(2) Táto KZ je záväzná pre zmluvné strany a zamestnancov, ktorí sú u zamestnávateľa v pracovnom pomere na ustanovený týždenný pracovný čas a v pracovnom pomere na kratší pracovný čas. KZ sa nevzťahuje na zamestnancov zamestnávateľa, ktorí u neho pracujú na dohodu o vykonaní práce na dohodu.

(3) Táto KZ je platná dňom jej podpisu zmluvnými stranami. Účinnosť tejto KZ sa začína dňom 1.januára 2023 a skončí 31. augusta 2024.

Článok 4

Zmena kolektívnej zmluvy

(1) KZ a jej rozsah sa môžu meniť len po dohode jej zmluvných strán, na základe písomného návrhu na zmenu KZ jednou zo zmluvných strán. Dohodnuté zmeny sa označia ako "doplňok ku KZ" a číslojú sa v poradí v akom sú uzatvorené.

(2) Zmluvné strany sa zaväzujú doplnkom ku KZ zmeniť ustanovenia KZ ak to ustanoví všeobecne záväzný právny predpis, ako aj ustanovenia KZ, ktoré zakladajú finančné nároky, a to v

závislosti od prideleného rozpočtu. Zmluvné strany môžu po vzájomnej dohode doplnkom k tejto KZ zmeniť aj iné ustanovenia tejto KZ bez obmedzenia.

Článok 5 **Archivovanie kolektívnej zmluvy**

Zmluvné strany uschovávajú túto KZ po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti.

Článok 6 **Oboznámenie zamestnancov s kolektívnou zmluvou**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje po podpísaní KZ túto rozmnožiť a v dvoch rovnopisoch ju doručiť predsedovi odborovej organizácie v lehote 10 dní od jej podpísania.

(2) ZOOZPŠaV pri CPPPaP Svidník sa zaväzuje zabezpečiť oboznámenie zamestnancov zamestnávateľa s obsahom tejto KZ do 15 dní od jej uzatvorenia. Termín stretnutia zamestnancov dohodne predseda ZOOZPŠaV pri CPPPaP Svidník s riaditeľkou poverenou riadením CPP Svidník. Z oboznámenia s obsahom KZ sa vyhotoví zápisnica, ktorej príloha bude prezenčná listina oboznámených zamestnancov.

(3) Novo prijímaných zamestnancov do pracovného pomeru oboznámi zamestnávateľ s touto KZ v rámci plnenia povinností v zmysle §-u 47 ods.2 Zákonníka práce (ďalej ZP).

Druhá časť **Individuálne vzťahy, právne nároky a práva zamestnancov z kolektívnej zmluvy**

Článok 7 **Osobný príplatok**

(1) Zamestnávateľ sa v rámci svojich finančných možností zaväzuje využívať účel osobného príplatku na ocenenie mimoriadnych osobných schopností a dosahovaných pracovných výsledkov zamestnanca alebo za vykonávanie prác zamestnancom nad rámec jeho pracovných povinností..

Článok 8 **Výplata, preddavku na mzdu a zrážky z platu**

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje uskutočniť výplatu platu raz mesačne najneskôr v 15 deň po ukončení predchádzajúceho mesiaca.

(2) Zamestnávateľ sa zaväzuje plat zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch podľa vlastného výberu.

(3) Zamestnávateľ môže na požiadanie zamestnanca alebo na základe dohody o zrážkach zo mzdy, časti mzdy určené zamestnancom poukazovať aj na viac účtov, ktoré si zamestnanec sám určil. (§ 130 ods. ods.7 ZP a § 131 ods.7 ZP)

Článok 9

Odmena

Zamestnávateľ môže poskytovať zamestnancovi odmenu podľa §20 z.553/2003 Z.z. za:

- kvalitné vykonávanie pracovných činností, alebo vykonávanie práce presahujúcej rámec pracovných činností vyplývajúcich z dohodnutého druhu práce
- splnenie mimoriadnej pracovnej úlohy, alebo určenej cieľovej pracovnej úlohy
- pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku a 60 rokov veku až do sumy jeho/jej funkčného platu
- splnenie mimoriadnej, alebo osobitne významnej úlohy.

Článok 10 **Odstupné a odchodné**

(1) Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi, s ktorým skončil pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods.1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné, a to vo výške (§ 76 ods.2 ZP)

- a) 3 funkčných platov, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa najmenej dva roky a menej ako päť rokov a skončí pracovný pomer pred začatím plynutia výpovednej doby.
- b) 4 funkčné platy, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov,.
- c) 5 funkčných platov, ak zamestnanec odpracoval u zamestnávateľa viac ako desať rokov a menej ako dvadsať
- d) 6 funkčných platov, ak zamestnanec odpracoval viac ako dvadsať rokov
- e) pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, predčasný starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odchodné v sume jeho 2 funkčných platov.

Článok 11 **Pracovný čas zamestnancov**

(1) Pracovný čas je stanovený na 37,5 hodín týždenne. CPP Svidník uplatňuje pružný pracovný čas. Pri uplatnení pružného pracovného času si zamestnanec CPP Svidník volí sám začiatok a koniec pracovného času v jednotlivých dňoch v rámci časových úsekov určených zamestnávateľom, pričom je povinný v príslušnom týždni odpracovať celý určený týždenný pracovný čas (40 hod).
Základný pracovný čas – začiatok 09:00hod, koniec 14:00hod.
Voliteľný pracovný čas – začiatok 07:00hod, koniec 18:00hod.

(2) Zamestnanec má v roku 2022 právny nárok na ustanovený týždenný pracovný čas podľa predchádzajúceho odseku.

(3) Zamestnávateľ má právo zamestnancovi umožniť domácku prácu a teleprácu podľa §52 Zákonníka práce.

Článok 12

Dovolenka na zotavenie

(1) Základná výmera dovolenky je päť týždňov. Dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku. Dovolenka riaditeľky CPP Svidník a odborného zamestnanca je deväť týždňov v kalendárnom roku.

Článok 13 ***Sociálna oblasť***

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvárať podmienky zdravotne a hygienicky nezávadnej práce.

(2) ZOOZPŠaV pri CPPPaP Svidník spolu so zamestnávateľom vypracujú Zásady pre tvorbu a využitie sociálneho fondu.

(3) ZOOZPŠaV pri CPPPaP Svidník bude naďalej pomáhať organizovať rekreácie, zájazdy, kultúrne a športové podujatia pre zamestnancov i pre ich deti podľa Zásad o hospodárení s prostriedkami ZOOZPŠaV pri CPPPaP Svidník.

Tretia časť ***Kolektívne vzťahy, práva a povinnosti zmluvných strán***

Článok 14 ***Obdobie sociálneho mieru a jeho prerušenie***

(1) Zmluvné strany rešpektujú obdobie platnosti tejto KZ, ako obdobie sociálneho mieru s výnimkou, ak dôjde k postupu podľa článku 4 ods.1 tejto KZ.

(2) V prípade prerušenia sociálneho mieru postupom uvedeným v článku 4 ods.1 KZ môžu zmluvné strany použiť aj krajné prostriedky na riešenie kolektívneho sporu, t. j. štrajk a výuku, pri splnení zákonných podmienok stanovených v zák.č.2/1991 o kolektívnom vyjednávaní a podmienok uvedených v tejto časti KZ.

(3) Právo zamestnancov na štrajk, zaručené Článkom 37 ods.4 Ústavy Slovenskej republiky a Listinou základných práv a slobôd tým nie je ustanoveniami predchádzajúcich odsekov, ani ničím iným obmedzené a zmluvné strany sa zaväzujú ho nespochybňovať.

Článok 15 ***Riešenie individuálnych nárokov zamestnancov a vybavovanie ich sťažností***

(1) Zmluvné strany sa zaväzujú rešpektovať právo zamestnanca na uplatnenie svojich individuálnych nárokov z pracovnoprávných vzťahov a z tejto kolektívnej zmluvy prostredníctvom inšpekcie práce alebo na súde, bez jeho obmedzovania v právach a povinnostiach v porovnaní s ostatnými zamestnancami.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že pri riešení sťažnosti zamestnanca budú postupovať objektívne, v súlade so všeobecne záväznými predpismi. Každá sťažnosť bude prešetrená a výsledok oznámený zamestnancovi bez zbytočného odkladu (§ 13 ods.5 ZP).

Článok 16

Zabezpečenie činnosti odborovej organizácie

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že budú racionálne riešiť zabezpečenie nevyhnutnej prevádzkovej činnosti ZOOZPŠaV pri CPPPaP Svidník, aby mohla riadne vykonávať svoje poslanie. Na splnenie povinnosti vyplývajúcej z §-u 240 ods.3 ZP sa zamestnávateľ zaväzuje na dobu existencie ZOOZPŠaV pri CPPPaP Svidník poskytnúť jej

- a) jednu miestnosť č. 129, o výmere 15m², v ktorej bude pôsobiť predseda ZOOZPŠaV pri CPPPaP Svidník, ktorý je jej štatutárny orgán,
- b) zariadenie tejto miestnosti uvedenej v písm. a) tohto odseku,
- c) zaplatiť všetky prevádzkové náklady /energie, spojové poplatky a pod/ na svoj náklad,
- d) svoje rokovacie miestnosti na svoj náklad za účelom vzdelávacích činností odborových funkcionárov a vedúcich zamestnancov zamestnávateľa v oblasti pracovnoprávnej a kolektívneho vyjednávania, oboznámenia zamestnancov s uzatvorenou kolektívnou zmluvou, na kolektívne vyjednanie a riešenie kolektívnych sporov, na zasadnutia odborových orgánov a na slávnostné podujatia súvisiace s ocenením práce zamestnancov.
- e) priestory na zverejňovanie informácií o ochrane práce, o kolektívnom vyjednaní, o pracovnoprávných otázkach a odborovej činnosti v záujme zabezpečenia riadnej informovanosti zamestnancov.

Článok 17

Stravovanie

(1) Zamestnávateľ sa zaväzuje v zmysle § 152 ZP zabezpečovať zamestnancom vo všetkých pracovných zmenách stravovanie zodpovedajúce zásadám správnej výživy priamo na pracoviskách alebo v ich blízkosti, s výnimkou zamestnancov vyslaných na pracovnú cestu.

(2) Zamestnávateľ bude zabezpečovať stravovanie podaním jedného teplého hlavného jedla, vrátane vhodného nápoja v priebehu pracovnej zmeny vo vlastnom zariadení, v stravovacom zariadení iného zamestnávateľa alebo prostredníctvom právnickej osoby. Za pracovnú zmenu sa pre tento účel považuje výkon práce dlhší ako štyri hodiny.

(3) Zamestnávateľ prispieva na stravovanie z rozpočtu zamestnávateľa sumu vo výške 55 % hodnoty jedla, najviac však do výšky 55 % stravného poskytovaného pri pracovnej ceste v trvaní 5 až 12 hodín podľa zákona o cestovných náhradách č. 283/2002 Z.z. v znení neskorších predpisov.

a) Výška finančného príspevku na stravu je z hodnoty 6,00 € z toho zamestnávateľ prispieva čiastkou 3,30 €.

b) Stravný lístok sa bude zamestnancom poskytovať aj počas dovolenky, prekážok v práci alebo inej ospravedlnenej neprítomnosti zamestnanca v práci, okrem PN, OČR a čerpania starej dovolenky po návrate z materskej alebo rodičovskej dovolenky, za predpokladu, že zamestnávateľ bude mať dostatok finančných prostriedkov v rozpočte.

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje prispievať na stravovanie aj zo sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov v sume 1,20 € na jedno hlavné jedlo.

Článok 18 **Starostlivosť o kvalifikáciu**

Zamestnávateľ sa zaväzuje vytvoriť adekvátne prostredie pre prehľbovanie kvalifikácie zamestnancov, prípadne jej zvyšovanie a dbať na to, aby zamestnanci boli zamestnávaní prácami zodpovedajúcimi dosiahnutej kvalifikácii.

Pracovné voľno s náhradou mzdy

(1) Odbornému zamestnancovi CPP Svidník patrí pracovné voľno s náhradou funkčného platu v rozsahu:

- a) desať pracovných dní v kalendárnom roku na profesijný rozvoj podľa § 40 ods.3 písm. a), b).,
- b) ďalších päť pracovných dní na prípravu a vykonanie prvej atestácie alebo druhej atestácie.
- c) ďalších päť pracovných dní na účasť na rozširujúcom module funkčného vzdelávania.

Článok 19 **Sociálny fond a doplnkové dôchodkové poistenie**

(1) Zmluvné strany sa dohodli, že výška sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

celkový prídelený do sociálneho fondu je tvorený:

- a) povinným prídelenom je vo výške 1%
- b) ďalším prídelenom najmenej vo výške 0,50% zo súhrnu funkčných plátov zamestnancov, zúčtovaných zamestnancom na výplatu za bežný rok.

(2) Zmluvné strany sa dohodli, že zo sociálneho fondu sa zamestnancovi (len 100%-tný úväzok – doba neurčitá) príspeje na:

- rehabilitáciu
- telovýchovu
- športovo-spoločenské podujatie
- darčekové poukážky podľa možnosti rozpočtu.

(3) Zmluvné strany sa dohodli na mesačnom prispievaní na doplnkové dôchodkové sporenie v spoločnosti NN Tatry – Sympatia, d.d.s., a.s., vo výške najmenej 2 % z vymeriavacieho základu zamestnanca od 9.4.2015 za týchto podmienok:

(1) počas trvania pracovného pomeru pre zamestnancov na plný úväzok a dobu neurčitú u zamestnávateľa

(2) za predpokladu, že zamestnávateľ bude mať dostatok finančných prostriedkov v rozpočte

(3) že zamestnanec bude tiež pravidelne prispievať dohodnutou sumou

Štvrtá časť

Článok 20 **Záverečné ustanovenia**

(1) Zmluvné strany sa dohodli vykonávať hodnotenie plnenia záväzkov a práv tejto KZ 1 x za polrok.

(2) Táto KZ je vyhotovená v dvoch exemplároch. ZOOZPŠaV pri CPPPaP Svidník obdrží jeden podpísaný exemplár a zamestnávateľ obdrží tiež jeden podpísaný exemplár.

(3) Zmluvné strany vyhlasujú, že túto kolektívnu zmluvu si prečítali, súhlasia s jej obsahom a preto ju na znak toho podpisujú.

(4) Účinnosť KZ sa začína prvým dňom obdobia, na ktoré sa zmluva uzavrela a končí sa uplynutím tohto obdobia, ak táto KZ neustanovuje inak.

Vo Svidníku dňa 19.12.2022



ZOOZPŠaV pri CPPPaP Svidník,

štatutárny zástupca CPP Svidník