

## ZMLUVA

### o podpore a stabilizácii špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského štúdia

uzatvorená podľa § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka, § 40 ods. 6, § 39a a § 39b zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Nariadenia vlády č.296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, medzi zmluvnými stranami:

#### **vzdelávacou ustanovitzňou**

**Univerzita Komenského v Bratislave**

**Jesseniova lekárska fakulta UK v Martine**

Malá Hora 10701/4A, 036 01 Martin

zastúpená: **prof. MUDr. Andrea Čalkovská, DrSc.**, dekanka

IČO: 00397865

Bankové spojenie: Štátna pokladnica v Bratislave

č. účtu IBAN: SK58 8180 0000 0070 0013 4502

SWIFT kód: SPSRSKBA

(ďalej len „JLF UK“ alebo „vzdelávacia ustanovizeň“)

**a**

**zamestnávateľom** (ústavné výučbové zdravotnícke zariadenie)

**Nemocnica Poprad, a. s.**

Banická 803/28, 058 45 Poprad

IČO: 36513458

IČ DPH: SK2022127657

DIČ: 2022127657

Bankové spojenie: VÚB, a. s., pobočka Poprad

č. účtu IBAN: SK10 0200 0000 0021 2071 3051

SWIFT kód: SUBASKBX

zastúpená: JUDr. Ing. Stanislav Kandrik, LL.M predseda predstavenstva a generálny riaditeľ

JUDr. Milan Vavrek, podpredseda predstavenstva

zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Prešov, oddiel Sa, vložka č. 10322/P

(ďalej len „zamestnávateľ“)

## Článok 1 Predmet zmluvy

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi vzdelávacou ustanovitzňou a zamestnávateľom - výučbovým zdravotníckym zariadením, týkajúcich sa podpory, uskutočňovania a stabilizácie špecializačného štúdia zdravotníckych pracovníkov v zmysle § 39a a § 39b zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov vrátane refundácie oprávnených výdavkov v zmysle Zmluvy o vzájomnej spolupráci č. 51/2024 uzatvorenej medzi Jesseniovou lekárskou fakultou Univerzity Komenského v Martine a Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len „MZ SR“) v znení neskorších dodatkov (ďalej len „Zmluva č. 51/2024“).

## Článok 2 Definícia pojmov

- 1) Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:
  - a) **špecializačné štúdium** – ďalšie vzdelávanie v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore, ktoré MZ SR podľa § 39b ods. 8 zákona č. 578/2004 Z. z. zverejnilo na svojom webovom sídle (ďalej len „**určený špecializačný odbor**“) uskutočňované príslušnou vzdelávacou ustanovitzňou;
  - b) **rezidentské štúdium** – špecializačné štúdium v určenom špecializačnom odbore, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa § 39a ods. 1 písm. e) zákona č. 578/2004 Z. z.;
  - c) **rezident** – zdravotnícky pracovník zaradený do rezidentského štúdia;
  - d) **školiteľ/lektor praktickej časti** – zdravotnícky pracovník s odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializačnom odbore, s rozsahom a odborným zameraním odbornej zdravotníckej praxe podľa akreditovaného špecializačného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore;
  - e) **výučbové zdravotnícke zariadenie** – výučbové pracovisko, na ktorom sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidenta v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom v určenom špecializačnom odbore;
  - f) **vzdelávacia ustanovitzňa** – vysoká škola alebo univerzita, ktorá uskutočňuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v určenom špecializačnom odbore v spolupráci s výučbovými zdravotníckymi zariadeniami;

- g) **zamestnávateľ** – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti (vzťahuje sa na rezidentov zaradených do rezidentského štúdia do 31. 12. 2022) alebo poskytovateľ ústavnej zdravotnej starostlivosti (vzťahuje sa na rezidentov zaradených do rezidentského štúdia od 01. 01. 2023), ktorý zamestnáva rezidenta zaradeného do špecializačného štúdia v určenom špecializačnom odbore a ktorý v spolupráci so vzdelávacou ustanovizňou umožní rezidentovi počas realizácie rezidentského štúdia absolvovať teoretickú a praktickú časť špecializačného štúdia podľa akreditovaného špecializačného študijného programu v určenom špecializačnom odbore.
- h) **zamestnanec** – rezident zaradený do špecializačného štúdia v určenom špecializačnom odbore;
- i) **programový manažér** – zamestnanec JLF UK zodpovedný za administráciu rezidentského štúdia v zmysle ustanovení tejto zmluvy a prípravu podkladov pre financovanie rezidentského štúdia.

### **Článok 3** **Povinnosti vzdelávacej ustanovizne**

1. JLF UK sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov, ktoré vznikli zamestnávateľovi za rezidentské štúdium od 01. 01. 2024, podľa čl. 5 zmluvy formou refundácie, a to najneskôr do 31.03.2025.
2. JLF UK refunduje oprávnené výdavky v zmysle článku 5 tejto zmluvy na základe predloženia úplnej a správnej žiadosti o refundáciu zamestnávateľom, ktorej súčasťou sú minimálne relevantné doklady poskytnuté zamestnávateľom za každý kalendárny mesiac podľa článku 4 tejto zmluvy.
3. JLF UK je povinná vykonať základnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. JLF UK si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie zistených nedostatkov v predložených dokladoch a to v lehote do 7 dní.
4. V prípade, že zamestnávateľ nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa bodu 3 tohto článku v termíne stanovenom JLF UK, tieto výdavky nebudú zamestnávateľovi preplatené v príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. JLF UK zverejňuje a priebežne aktualizuje na svojej webovej stránke zoznam výučbových zdravotníckych zariadení – ústavných zdravotníckych zariadení, všeobecných ambulancií pre dospelých a všeobecných ambulancií pre deti a dorast v ktorých sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidentov a rovnako aj iných špecializovaných ambulancií, na ktorých rezident absolvuje povinnú odbornú prax v súlade so študijným plánom a s ktorými JLF UK spolupracuje pri uskutočňovaní rezidentského štúdia.

6. JLF UK zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov a jeho vykonávacích predpisov v znení neskorších predpisov.

#### **Článok 4** **Povinnosti zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť vzdelávacej ustanovizni akékoľvek prekážky, ktoré zabraňujú rezidentovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii praktickej časti štúdia.
2. Zamestnávateľ je povinný informovať bezodkladne vzdelávaciu ustanovizeň o PN rezidenta alebo školiteľa, o nástupe rezidenta na materskú dovolenku alebo rodičovskú dovolenku, o ukončení materskej dovolenky alebo rodičovskej dovolenky rezidenta a koordinovať čerpanie ich dovolenky tak, aby bola odborná zdravotnícka prax zabezpečená v plnom rozsahu v súlade so študijným plánom odboru.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že počas zaradenia rezidenta do rezidentského štúdia neodsúhlasí rezidentovi zmenu špecializačného študijného odboru.
4. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi zabezpečiť:
  - a) plynulé absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v súlade so študijným plánom odboru,
  - b) aby jeden školiteľ/lektor praktickej časti počas odbornej zdravotníckej praxe vo všeobecnej ambulancii pre dospelých alebo všeobecnej ambulancii pre deti a dorast, ktorú má na svojom pracovisku, školil v tom istom čase iba jedného rezidenta,
  - c) aby jeden školiteľ/lektor praktickej časti počas odbornej zdravotníckej praxe na inej špecializovanej ambulancii, ktorú má na svojom pracovisku a svojich oddeleniach a klinikách školil v tom istom čase najviac šesť rezidentov,
  - d) dohľad školiteľa/lektora praktickej časti nad výkonom špecializovaných pracovných činností na svojich pracoviskách.
5. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi umožniť výkon odbornej zdravotníckej praxe v inom schválenom výučbovom zdravotníckom zariadení pokiaľ nemôže na svojom pracovisku zabezpečiť celý rozsah výkonu špecializovaných pracovných činností v súlade so študijným plánom odboru.
6. Zamestnávateľ je povinný koordinovať so vzdelávacou ustanovizňou odosielanie rezidentov na pracoviská schválených výučbových zariadení a to v súlade s vnútorným predpisom JLF UK - Študijný poriadok ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov.

7. Zamestnávateľ je povinný predložiť JLF UK kompletnú žiadosť o refundáciu s prílohami podľa článku 3 bod 2 tejto zmluvy a v súlade s článkom 5 tejto zmluvy do 30 dní po skončení príslušného kalendárneho mesiaca. Súčasťou tejto žiadosti sú minimálne tieto relevantné doklady:
  - dohoda o zvýšení kvalifikácie pri nových rezidentoch,
  - pracovná zmluva rezidenta pri nových rezidentoch,
  - platový dekrét rezidenta, ktorý je potrebné doložiť vždy, ak sa zmení tarifný plat,
  - mesačný výkaz preddavkov do sociálnej a zdravotnej poisťovne bez príloh,
  - výpis z účtu o uhradení sociálnych odvodov, zdravotného poistenia a dane z príjmu,
  - výplatná páska rezidenta,
  - výpis z účtu o uhradení mzdy rezidentovi,
  
  - sumarizačný hárok (tabuľka výpočtu mzdy) za rezidentov zaradených do akreditovaného špecializačného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore určenom MZ SR,
8. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do Rezidentského štúdia Dohodu o zvýšení kvalifikácie v súlade s § 155 Zákonníka práce.
9. Zamestnávateľ poskytne rezidentovi v súlade s § 140 ods. 3 Zákonníka práce pracovné voľno s náhradou mzdy najmenej:
  - a) v rozsahu potrebnom na účasť na praktickej a teoretickej časti rezidentského štúdia,
  - b) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky,
  - c) desať dní na vypracovanie a obhajobu záverečnej práce.
10. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov, a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

## **Článok 5**

### **Oprávnené výdavky zamestnávateľa**

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa predstavujú:
  - a) náhradu mzdy rezidenta – zdravotnícky pracovník v povolání lekár - vo výške 1,5-násobku priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa náhrada mzdy za

príslušný mesiac kalendárneho roku poskytuje<sup>1</sup> a odvodov poistného podľa osobitných predpisov<sup>2</sup>,

- b) odmenu vrátane odvodov poistného podľa osobitných predpisov zamestnávateľa za poskytnutú odmenu školiteľovi, ak ide o školiteľa, pod ktorého dohľadom rezident uskutočňuje odbornú zdravotnícku prax vo všeobecnej ambulancii pre dospelých alebo všeobecnej ambulancii pre deti a dorast počas rezidentského štúdia v špecializačnom odbore všeobecné lekárstvo alebo v špecializačnom odbore pediatria vo všeobecných ambulanciách pre dospelých a všeobecných ambulanciách pre deti a dorast požadovaných podľa rozsahu odbornej praxe v študijnom programe v rámci rezidentského štúdia uskutočňovaného v špecializačných odboroch všeobecné lekárstvo a pediatria. Odmena vrátane odvodov poistného podľa osobitných predpisov zamestnávateľa za poskytnutú odmenu za odpracovaný mesiac je vo výške 405,60 EUR (slovom: štyristopäť eur a šesťdesiat centov); ak školiteľ neodpracuje celý mesiac, prináleží mu pomerná čiastka za daný mesiac;
2. Výdavky sa stanú oprávnenými len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu ich vznik v mesiacoch január až december 2024. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa článku 3 ods. 2 a ods. 3 a článku 4 bod 7 tejto zmluvy.
3. V prípade, že pri následnej kontrole MZ SR zistí neoprávnenosť výdavku na strane zamestnávateľa, zdravotnícke zariadenie je povinné sumu zodpovedajúcu vyčísleným neoprávneným výdavkom bezodkladne vrátiť vzdelávacej ustanovizni.

## **Článok 6** **Zánik zmluvy**

Zmluva zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých záväzkov oboch zmluvných strán navzájom,
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
- c) v prípade, že dôjde k zániku Zmluvy č. 51/2024 medzi vzdelávacou ustanovizňou a MZ SR.

---

<sup>1</sup> § 80a ods. 1) zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

<sup>2</sup> Zákon č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení v znení neskorších predpisov. Zákon č. 580/2004 Z. z. o zdravotnom poistení a o zmene a doplnení zákona č. 95/2002 Z. z. o poisťovníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

## Článok 7 Záverečné ustanovenia

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú a to do 31. 03. 2025.
2. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
3. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
4. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia vzdelávacou ustanovizňou v Centrálnom registri zmlúv.
5. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju v troch vyhotoveniach podpísali.
6. Zmluva bola vyhotovená v dvoch rovnopisoch. Jeden rovnopis obdrží vzdelávacia ustanovizeň a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Martine dňa

V Poprade dňa

Za JLF UK:

Za zamestnávateľa:

---

prof. MUDr. Andrea Čalkovská, DrSc.  
dekanka JLF UK

---

JUDr. Ing. Stanislav Kandrik, LL.M  
predseda predstavenstva a generálny  
riaditeľ

---

JUDr. Milan Vavrek  
podpredseda predstavenstva