

## ZMLUVA

### o podpore, uskutočňovaní a stabilizácii špecializačného štúdia zdravotníckeho pracovníka v rámci rezidentského štúdia MZ SR

uzatvorená podľa § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodného zákonníka, § 39a, § 39b a § 40 ods. 6 zákona č. 578/2004 Z. z. o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, zdravotníckych pracovníkoch, stavovských organizáciách v zdravotníctve a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „**zákon o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti**“) a Nariadenia vlády č. 296/2010 Z.z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, sústave špecializačných odborov a sústave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov, medzi zmluvnými stranami:

#### **vzdelávacou ustanovitzňou**

**názov vzdelávacej ustanovitzne:**

**Univerzita Pavla Jozefa Šafárika  
v Košiciach**

sídlo:

Šrobárova 2, 041 80 Košice

**štatutárny orgán:**

**prof. MUDr. Daniel Pella, PhD. – rektor**

IČO:

00397768

DIČ:

2021157050

**pracovisko:**

**Lekárska fakulta**

sídlo:

Trieda SNP č.1, 040 11 Košice

zastúpená:

**prof. MUDr. Peter Jarčuška, PhD. - dekan**

IBAN:

**SK02 8180 0000 0070 0063 3993**

bankové spojenie:

Štátna pokladnica v Bratislave

SWIFT kód:

SPSRSKBA

(ďalej len „*vzdelávacia ustanovitzň UPJŠ*“)

#### **a**

**zamestnávateľom**

**názov:**

**Nemocnica s poliklinikou Trebišov, a. s.**

sídlo:

SNP 1079/76, 075 01 Trebišov

zastúpený:

**MUDr. Juraj Bazár - riaditeľ nemocnice**

IČO:

36597376

DIČ:

2022058830

bankové spojenie:

Tatra banka, a.s.

IBAN:

**SK24 1100 0000 0029 2112 3450**

SWIFT kód:

Zapísaná:

OR Mestský súd Košice, oddiel Sa, vložka  
1350/V

(ďalej len „*zamestnávateľ*“ alebo „*výučbové zdravotnícke zariadenie*“)

## **Článok 1**

### **Predmet zmluvy**

Predmetom tejto zmluvy je úprava podmienok, povinností a vzťahov medzi vzdelávacou ustanovitzňou UPJŠ a zamestnávateľom, týkajúcich sa podpory, uskutočňovania a stabilizácie rezidentského štúdia v zmysle § 39a a §39b ods. 2 a 3 zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti, vrátane refundácie oprávnených výdavkov, v súlade so Zmluvou o vzájomnej spolupráci č. 52/2024, ev.č. UPJŠ-212/2024, uzatvorenou medzi vzdelávacou ustanovitzňou UPJŠ ako prijímateľom a Ministerstvom zdravotníctva Slovenskej republiky (ďalej len „MZ SR“) ako poskytovateľom, dňa 07.05.2024 (ďalej len „Zmluva č. 52/2024“).

## **Článok 2**

### **Definícia pojmov**

Na účely tejto zmluvy sa rozumie pod pojmom:

- a) **rezident** – zdravotnícky pracovník zaradený do rezidentského štúdia a financovaný zo štátneho rozpočtu,
- b) **špecializačné štúdium** – ďalšie vzdelávanie v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v špecializačnom odbore, ktoré MZ SR zverejnilo na svojom webovom sídle (ďalej len „*určený špecializačný odbor*“) uskutočňované príslušnou vzdelávacou ustanovitzňou;
- c) **školiťel/lektor praktickej časti** - zdravotnícky pracovník s odbornou spôsobilosťou na výkon špecializovaných pracovných činností v príslušnom špecializačnom odbore s rozsahom a odborným zameraním odbornej praxe podľa akreditovaného špecializačného študijného programu v príslušnom špecializačnom odbore,
- d) **výučbové zdravotnícke zariadenie** – výučbové pracovisko, na ktorom sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidenta v súlade s akreditovaným špecializačným študijným programom,
- e) **vzdelávacia ustanovizeň** - vysoká škola, ktorá poskytuje ďalšie vzdelávanie zdravotníckeho pracovníka v akreditovanom špecializačnom študijnom programe v spolupráci s výučbovými zdravotníckymi zariadeniami,
- f) **rezidentské štúdium** – špecializačné štúdium v špecializačnom odbore určenom MZ SR, ktoré je do vykonania špecializačnej skúšky v riadnom termíne financované podľa § 39a ods. 1 písm. e) zákona o poskytovateľoch zdravotnej starostlivosti,
- g) **stabilizácia** – udržiavanie, podpora a financovanie rezidentov zaradených do rezidentského štúdia,
- h) **zamestnávateľ** – poskytovateľ zdravotnej starostlivosti, ktorý zamestnáva rezidenta zaradeného do špecializačného štúdia v určenom špecializačnom odbore a ktorý

v spolupráci so vzdelávacou ustanovitzňou umožní rezidentovi počas realizácie rezidentského štúdia absolvovať teoretickú a praktickú časť špecializačného štúdia podľa akreditovaného špecializačného študijného programu v určenom špecializačnom odbore,

- i) **zamestnanec** – rezident zaradený do špecializačného štúdia v určenom špecializačnom odbore,
- j) **študijný plán špecializačného odboru** – obsah a rozsah štúdia vrátane povinných zdravotných výkonov, povinnej odbornej zdravotníckej praxe vo výučbových zdravotníckych zariadeniach a vzdelávacích aktivít vo vzdelávacej ustanovizni v rámci akreditovaného špecializačného študijného programu pre príslušný špecializačný odbor,
- k) **programový manažér** – zamestnanec vzdelávacej ustanovizne UPJŠ (t.j. zamestnanec UPJŠ LF a/alebo iného univerzitného pracoviska UPJŠ, najmä Centra celoživotného vzdelávania a podpory projektov UPJŠ) ako osoba zodpovedná za administráciu rezidentského štúdia v zmysle ustanovení Zmluvy č. 52/2024 a tejto zmluvy na prípravu a spracovanie podkladov pre financovanie rezidentského štúdia.

### Článok 3

#### Povinnosti vzdelávacej ustanovizne UPJŠ

1. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ sa zaväzuje poskytnúť zamestnávateľovi finančné prostriedky na úhradu oprávnených výdavkov, ktoré vznikli zamestnávateľovi za rezidentské štúdium *od 01.01.2024 do 31.12.2024*, podľa článku 5 zmluvy formou refundácie, *a to najneskôr do 31.03.2025*.
2. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ refunduje oprávnené výdavky v zmysle článku 5 tejto zmluvy na základe predloženia úplnej a správnej *žiadosti o refundáciu* zamestnávateľom za príslušný kalendárny mesiac, ktorej súčasťou sú doklady uvedené v článku 4 ods. 7 a 8 tejto zmluvy.
3. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ je povinná vykonať základnú finančnú kontrolu všetkých dokladov predložených od zamestnávateľa v súlade s podmienkami tejto zmluvy. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ si vyhradzuje právo vyžiadať od zamestnávateľa doplnenie dokladov alebo odstránenie zistených nedostatkov v predložených dokladoch a zamestnávateľ je povinný tieto doklady doplniť alebo odstrániť nedostatky, a to v lehote do 7 dní od vyzvania.
4. V prípade, že zamestnávateľ nepredloží žiadosť o refundáciu podľa článku 4 ods. 7 až 9, prípadne nedoplní požadované doklady alebo neodstráni nedostatky podľa ods. 3 tohto článku v stanovenom termíne, tieto výdavky nebudú vzdelávacou ustanovitzňou UPJŠ zamestnávateľovi preplatené v rámci zúčtovania príslušnej žiadosti o refundáciu.
5. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ uhradí zamestnávateľovi jeho oprávnené výdavky len v rozsahu v akom MZ SR rozhodne o oprávnenosti výdavkov, a teda nevyplatenie časti vyčíslených výdavkov zamestnávateľovi, o ktorej MZ SR rozhodlo ako o neoprávnenej, nie je porušením tejto zmluvy zo strany vzdelávacej ustanovizne UPJŠ a zamestnávateľ nemá právo si ju od vzdelávacej ustanovizne UPJŠ vymáhať.

6. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ má povinnosť zverejňovať a priebežne aktualizovať na svojej webovej stránke zoznam schválených výučbových zdravotníckych zariadení – zdravotníckych zariadení, všeobecných ambulancií pre dospelých a všeobecných ambulancií pre deti a dorast, v ktorých sa uskutočňuje povinná odborná zdravotnícka prax rezidentov a rovnako aj iných špecializovaných ambulancií, s ktorými spolupracuje pri uskutočňovaní rezidentského štúdia v súlade s článkom 2 písm. d) tejto zmluvy.
7. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ oznámi zamestnávateľovi do 30 dní odo dňa prijatia žiadosti, či zdravotnícky pracovník splnil podmienky na zaradenie do rezidentského štúdia a či bude zaradený do rezidentského štúdia.
8. Vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ zabezpečí ochranu osobných údajov fyzických osôb - rezidentov, školiteľov a programových manažérov podľa zákona č.18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

#### **Článok 4**

##### **Povinnosti zamestnávateľa**

1. Zamestnávateľ je povinný bezodkladne písomne oznámiť vzdelávacej ustanovizni UPJŠ akékoľvek prekážky, ktoré bránia rezidentovi vo výkone špecializovaných pracovných činností a v realizácii praktickej časti špecializačného štúdia.
2. Zamestnávateľ je povinný koordinovať čerpanie dovolenky a realizáciu odbornej zdravotníckej praxe aj pri práceneschopnosti rezidenta alebo školiteľa tak, aby bola odborná zdravotnícka prax zabezpečená v plnom rozsahu v súlade so študijným plánom odboru.
3. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že počas rezidentského štúdia, až do doby ukončenia špecializačného štúdia úspešným vykonaním špecializačnej skúšky, neodsúhlasí rezidentovi zmenu špecializačného študijného odboru.
4. Zamestnávateľ je povinný umožniť výkon odbornej zdravotníckej praxe rezidenta v inom schválenom výučbovom zdravotníckom zariadení (v súlade s článkom 2 písm. d) tejto zmluvy), pokiaľ nemôže na svojom pracovisku zabezpečiť celý rozsah výkonu špecializovaných pracovných činností v súlade so študijným plánom odboru.
5. Zamestnávateľ je povinný rezidentovi zabezpečiť:
  - a) plynulé absolvovanie odbornej zdravotníckej praxe v súlade so študijným plánom odboru podľa čl. 2 písm. j) tejto zmluvy,
  - b) aby jeden školiteľ počas
    - odbornej zdravotníckej praxe na oddeleniach, klinikách a iných špecializovaných ambulanciách, ktoré má na svojom pracovisku alebo zabezpečuje podľa bodu 4 tohto článku, v tom istom čase školil najviac šesť rezidentov,
    - odbornej zdravotníckej praxe vo všeobecnej ambulancii pre deti a dorast a vo všeobecnej ambulancii pre dospelých, ktorú má na svojom pracovisku alebo

zabezpečuje podľa bodu 4 tohto článku, školil v tom istom čase iba jedného rezidenta,

- c) dohľad školiteľa/lektora praktickej časti nad výkonom špecializovaných pracovných činností.
6. Zamestnávateľ je vo vzťahu k vzdelávacej ustanovizni UPJŠ povinný:
- a) koordinovať odosielanie rezidentov na pracoviská schválených výučbových zdravotníckych zariadení. Súčasťou tohto procesu je zaslanie žiadosti o vykonanie odbornej stáže rezidentom.
  - b) informovať prostredníctvom formulára **Zoznam zamestnancov s informáciou o zmenách v rezidentskom štúdiu** aj o ďalších zmenách, týkajúcich sa rezidentského štúdia. V prípade zmeny, predloží podľa bodu 7 tohto článku vyplnený formulár, ktorý je **Prílohou č.3 zmluvy**.
7. Zamestnávateľ je povinný predložiť v listinnej podobe vzdelávacej ustanovizni UPJŠ kompletnú žiadosť o refundáciu (predkladá sa originál alebo kópia zhodná s originálom, ktorá je potvrdená pečiatkou zamestnávateľa a podpisom zodpovednej osoby) podľa článku 3 ods. 2 tejto zmluvy a v súlade s článkom 5 tejto zmluvy do 40 dní po skončení príslušného kalendárneho mesiaca daného rozpočtového roka, **za mesiac december 2024 najneskôr do 31.01.2025**. Súčasťou žiadosti sú minimálne tieto relevantné doklady v aktuálnom znení (predkladá sa originál alebo kópia zhodná s originálom, ktorá je potvrdená pečiatkou zamestnávateľa a podpisom zodpovednej osoby):
- a) Dohoda o zvýšení kvalifikácie v rámci rezidentského štúdia zdravotníckeho pracovníka (pri nových rezidentoch)
  - b) Pracovná zmluva rezidenta a jej dodatky (pri nových rezidentoch)
  - c) Platový dekrét rezidenta, ktorý je potrebné dokladať vždy, ak sa zmení tarifný plat
  - d) **Príloha č. 1:** Čestné vyhlásenie o vlastníctve bankového účtu pre rezidentské štúdium (pri zmene účtu je potrebné predložiť čestné vyhlásenie)
  - e) Mesačný výkaz poisťného a príspevkov do Sociálnej poisťovne (bez príloh) a Výkazy preddavkov na poisťné na verejné zdravotné poistenie zamestnávateľa príslušných zdravotných poisťovní rezidentov (bez príloh)
  - f) Výpis z účtu o uhradení sociálneho a zdravotného poistenia a dane z príjmu
  - g) Výplatná páska rezidenta
  - h) Výpis z účtu zamestnávateľa o uhradení mzdy rezidentovi na číslo účtu dokladované čestným vyhlásením
  - i) Logbook (fotokópia strany s identifikačnými údajmi rezidenta a strany Klinická prax) za príslušný mesiac (vyplnený čitateľne) na 1 mesačnej báze
  - j) Doklad o dochádzke rezidenta
  - k) **Príloha č. 2:** Zoznam rezidentov zaradených do akreditovaných špecializačných študijných programov v určenom špecializačnom odbore za príslušný mesiac
  - l) **Príloha č. 3:** Informácie o zmenách v rezidentskom štúdiu
  - m) **Príloha č. 4:** Výpočet celkovej ceny práce zdravotníckych pracovníkov študujúcich v rezidentskom štúdiu.

8. V prípade refundácie výdavkov rezidenta za jeden rok špecializačného štúdia je zamestnávateľ povinný predložiť v listinnej podobe vzdelávacej ustanovizni UPJŠ **kompletnú žiadosť o refundáciu** (predkladá sa originál alebo kópia zhodná s originálom, ktorá je potvrdená pečiatkou zamestnávateľa a podpisom zodpovednej osoby) v súlade s článkom 5, ods. 1, písm. b) tejto zmluvy najneskôr **do 31.01.2025**. Súčasťou žiadosti je výpis z účtu o refundácii nákladov zamestnávateľa rezidentovi za špecializačné štúdium na číslo účtu dokladované čestným vyhlásením. Predkladá sa originál alebo kópia zhodná s originálom, ktorá je potvrdená pečiatkou zamestnávateľa a podpisom zodpovednej osoby. Pri zmene účtu je potrebné predložiť čestné vyhlásenie.
9. Zamestnávateľ je oprávnený vzdelávacej ustanovizni UPJŠ predložiť aj ďalšie doklady okrem dokladov uvedených v bode 7 a 8 tohto článku, preukazujúce účel použitia poskytnutých finančných prostriedkov (najmä, nie však výlučne, potvrdenie o práceneschopnosti, dovolenkový lístok, sobášny list, oznámenie o nastúpení na materskú/rodičovskú dovolenku).
10. Za obdobie **od 01.01.2024 do 30.04.2024** je zamestnávateľ povinný predložiť vzdelávacej ustanovizni UPJŠ doklady označené v odseku 7 písmenom a) až m) tohto článku, najneskôr do 30 pracovných dní odo dňa nadobudnutia účinnosti tejto zmluvy. Súčasne predloží v editovateľnej podobe tabuľku **Výpočtu celkovej ceny práce zdravotníckych pracovníkov študujúcich v rezidentskom štúdiu**, ktorá tvorí **Prílohu č. 4** tejto zmluvy.
11. Za obdobie **od 01.05.2024 do 31.12.2024** je zamestnávateľ povinný predložiť vzdelávacej ustanovizni UPJŠ doklady označené v odseku 7 písmenom a) až m) tohto článku, najneskôr v lehote do 40 dní po skončení kalendárneho mesiaca daného rozpočtového roka a **za mesiac december 2024 najneskôr do 31.01.2025**. Súčasne predloží v editovateľnej podobe **Prílohu č. 4**.
12. Zamestnávateľ je povinný uzatvoriť s každým zamestnancom zaradeným do rezidentského štúdia **Dohodu o zvýšení kvalifikácie v rámci rezidentského štúdia zdravotníckeho pracovníka** v súlade s § 155 Zákonníka práce.
13. Zamestnávateľ rezidenta môže poskytovať rezidentovi pracovné voľno a náhradu mzdy podľa § 140 ods. 2 a ods. 3 písm. a) až c) Zákonníka práce.
14. Pracovné voľno podľa § 140 ods. 3 Zákonníka práce poskytne zamestnávateľ najmenej:
  - a) v rozsahu potrebnom na absolvovanie teoretickej časti a praktickej časti rezidentského štúdia podľa akreditovaného špecializačného študijného programu,
  - b) dva dni na prípravu a vykonanie každej skúšky,
  - c) päť dní na prípravu a vykonanie špecializačnej skúšky.
15. Zamestnávateľ zabezpečí ochranu osobných údajov zamestnancov - rezidentov podľa zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2016/679 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, a to aj po ukončení zmluvného vzťahu.

## Článok 5 Oprávnené výdavky zamestnávateľa

1. Oprávnené výdavky zamestnávateľa **od 01.01.2024 do 31.12.2024** predstavujú:
  - a) výdavky zamestnávateľov *na náhradu mzdy zamestnancov – rezidentov* zaradených do rezidentského štúdia u prijímateľa na základe Zmluvy o podpore, uskutočňovaní a stabilizácii a Dohody o zvýšení kvalifikácie podľa § 155 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov medzi zamestnávateľom a rezidentom. MZ SR poskytuje účelovo viazané finančné prostriedky na rezidentské štúdium prostredníctvom vzdelávacej ustanovizne zamestnávateľovi rezidenta na náhradu mzdy rezidenta vo výške 1,25-násobku priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa náhrada mzdy za príslušný mesiac kalendárneho roku poskytuje a odvodov poistného podľa osobitných predpisov (t. j. zákon č. 461/2003 Z. z. a zákon č. 580/2004 Z. z.) zamestnávateľa za poskytnutú náhradu mzdy; to neplatí, ak ide o zdravotníckeho pracovníka v povolání lekár, kedy účelovo viazané finančné prostriedky na rezidentské štúdium poskytuje MZ SR prostredníctvom vzdelávacej ustanovizne zamestnávateľovi lekára zaradeného do rezidentského štúdia na náhradu mzdy rezidenta vo výške 1,5-násobku priemernej mesačnej mzdy zamestnanca v hospodárstve Slovenskej republiky zistenej Štatistickým úradom Slovenskej republiky za kalendárny rok, ktorý dva roky predchádza kalendárnemu roku, za ktorý sa náhrada mzdy za príslušný mesiac kalendárneho roku poskytuje a odvodov poistného podľa osobitných predpisov (t. j. zákon č. 461/2003 Z. z. a zákon č. 580/2004 Z. z.) zamestnávateľa za poskytnutú náhradu mzdy;
  - b) *náklady na refundáciu úhrady rezidenta za rezidentské štúdium* podľa § 39a ods. 3 zákona č. 578/2004 Z. z. za jeden (1) rok špecializačného štúdia, a to najviac do výšky 443,00 EUR (slovom: štyristoštyridsaťtri eur) na jedného (1) rezidenta;“
2. Výdavky sa stanú oprávnenými len ak budú identifikovateľné, preukázateľné a doložené príslušnými účtovnými dokladmi, ktoré preukážu ich vznik v období **od 01.01.2024 do 31.12.2024**. Za identifikovateľné doklady budú považované doklady, ktoré zamestnávateľ predloží v rozsahu a vo forme podľa článku 3 ods. 2 a ods. 4 tejto zmluvy, resp. článku 4 ods. 7 a 9 tejto zmluvy.
3. V prípade, ak vzdelávacia ustanovizeň preukáže, že zo strany zamestnávateľa došlo k neúčelnému, nehospodárnemu, neefektívnemu alebo neúčinnému čerpaniu a použitiu finančných prostriedkov, respektíve čerpaniu a použitiu finančných prostriedkov v rozpore s podmienkami stanovenými v zmluve a podmienkami stanovenými platnými právnymi predpismi Slovenskej republiky, je zamestnávateľ povinný na základe oznámenia vrátiť tieto finančné prostriedky v lehote a na účet vzdelávacej ustanovizne UPJŠ.

4. Zamestnávateľ v plnom rozsahu zodpovedá za to, že poskytnuté finančné prostriedky budú použité v súlade s touto zmluvou a so všeobecne záväznými právnymi predpismi.
5. V prípade, že pri následnej kontrole MZ SR zistí neoprávnenosť výdavku na strane zamestnávateľa, výučbové zdravotnícke zariadenie je povinné sumu zodpovedajúcu vyčísleným neoprávneným výdavkom bezodkladne vrátiť vzdelávacej ustanovizni UPJŠ.

## **Článok 6**

### **Zánik zmluvy**

Zmluva zaniká:

- a) písomnou dohodou medzi zmluvnými stranami, po vyrovnaní všetkých vzájomných záväzkov oboch zmluvných strán,
- b) uplynutím doby, na ktorú bola uzatvorená, s tým, že sú vyrovnané vzájomné záväzky oboch zmluvných strán,
- c) v prípade, že dôjde k zániku Zmluvy č. 52/2024 medzi vzdelávacou ustanovizňou UPJŠ a MZ SR.

## **Článok 7**

### **Záverečné ustanovenia**

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú, a to **do 31.03.2025**.
2. Súčasťou tejto zmluvy je:
  - a) *Príloha č. 1*: Čestné vyhlásenie o vlastníctve bankového účtu pre rezidentské štúdium – vzor;
  - b) *Príloha č. 2*: Zoznam rezidentov zaradených do akreditovaných špecializačných študijných programu v určenom špecializačnom odbore za príslušný mesiac – vzor;
  - c) *Príloha č. 3*: Informácie o zmenách v rezidentskom štúdiu – vzor;
  - d) *Príloha č. 4*: Výpočet celkovej ceny práce zdravotníckych pracovníkov študujúcich v rezidentskom štúdiu – vzor.
3. Túto zmluvu môžu zmluvné strany meniť a dopĺňať výlučne po dohode oboch zmluvných strán formou písomného dodatku.
4. Zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
5. Zmluva nadobúda účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia vzdelávacou ustanovizňou UPJŠ a/alebo zamestnávateľom v Centrálnom registri zmlúv, podľa toho, ktorá udalosť nastane skôr.



6. Zmluva bola uzatvorená slobodne a vážne, nie v tiesni za nápadne nevýhodných podmienok, strany zmluvy rozumejú jej obsahu, s ktorým sa oboznámili, porozumeli, na znak čoho ju podpísali.
7. Zmluva bola vyhotovená v troch rovnopisoch. Dva rovnopisy obdrží vzdelávacia ustanovizeň UPJŠ a jeden rovnopis obdrží zamestnávateľ.

V Košiciach dňa

V Trebišove dňa

Univerzita Pavla Jozefa Šafárika v Košiciach

Nemocnica s poliklinikou Trebišov, a. s.

prof. MUDr. Daniel Pella, PhD.  
rektor UPJŠ

MUDr. Juraj Bazár  
riaditeľ

prof. MUDr. Peter Jarčuška, PhD.  
dekan UPJŠ LF

## Čestné vyhlásenie o vlastníctve bankového účtu pre rezidentské štúdium

Ďalšie vzdelávanie v rámci rezidentského štúdia v špecializačnom odbore  
.....na UPJŠ v Košiciach, Lekárskej fakulte

Ja dolupodpísaný/á týmto čestne vyhlasujem, že dané číslo účtu je skutočne mojím bankovým účtom.

<b>Titul, meno a priezvisko:</b>	<b>Číslo bankového účtu v tvare IBAN:</b>	<b>Podpis:</b>

*Príloha č. 2: Zoznam rezidentov zaradených do akreditovaných špecializačných študijných programov v určenom špecializačnom odbore za príslušný mesiac - vzor*

Zamestnávateľ:.....

Zoznam rezidentov zaradených do akreditovaných špecializačných študijných programov v určenom špecializačnom odbore za obdobie od..... do .....

- 1.
- 2.
- 3.

V.....dňa.....

titul, meno a priezvisko zodpovednej osoby

pracovná pozícia

pečiatka zamestnávateľa

Príloha č. 3: Informácie o zmenách v rezidentskom štúdiu - vzor

P.č.	Priezvisko, meno a titul zamestnanca	Špecializačný odbor	Dátum zaradenia do špecializačného štúdia	Datované záznamy o zmenách (nástup na/ukončenie MD, RD, dlhodobá PN, ...)	Poznámka
1.					
2.					
3.					
4.					
5.					

V .....dňa .....

.....  
Za zamestnávateľa

Príloha č. 4: Výpočet celkovej ceny práce zdravotníckych pracovníkov študujúcich v rezidentskom štúdiu - vzor

<b>Rezidentské štúdium</b>													
<b>MZ SR</b>													
<b>Obdobie:</b>													
<b>Zamestnávateľ:</b>													
<b>Vzdelávacia ustanovizeň:</b>													
(A) Priezvisko, meno a titul rezidenta	(D) Základný tarifný plat	(E) Náhrada za oprávnenú dovolenku <sup>1</sup>	(G) Náhrady za návštevu u lekára	(H) Iné náhrady základného tarífneho platu v zmysle platnej legislatívy	(I) Výška nárokovanej mzdy za zamestnanca (D+E+G+H)	(J) Hrubá mzda <sup>2</sup>	(K) Odvody zamestnávateľa (celkom) <sup>3</sup>	(L) Výška nárokovaných odvodov zamestnávateľa za zamestnanca ((I/J)*K)	(M) Výška nárokovanej mzdy a odvodov za zamestnanca spolu (I+L)	(N) Maximálna a výška (limit) celkovej ceny práce (hrubá mzda a odvody celkom) <sup>4</sup>	(O) Celková cena práce (hrubá mzda a odvody celkom) za zamestnanca v porovnaní s limitom <sup>5</sup>	(P) Počet dní dovolenky oprávnenej v príslušnom kalendárnom roku <sup>6</sup>	(Q) Počet dní čerpanej oprávnenej dovolenky v príslušnom kalendárnom roku (kumulatívne)
Celkom													

<b>VYPRACOVAL za zamestnávateľa:</b>	
Meno a priezvisko:	
Dátum:	
Podpis:	
<b>SCHVÁLIL za zamestnávateľa:</b>	
Meno a priezvisko:	
Dátum:	
Podpis:	