

D o d a t o k č. 2 **k Dohode č.20/41/060/217 zo dňa 01.04.2020**

**o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov
na kalendárny rok 2020
(ďalej len „dohoda“),**

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice
sídlo : Staničné námestie 9, 042 11 Košice-Staré Mesto
v mene ktorého koná: Ing. Michal Michalov, MBA
IČO: 30794536
číslo účtu v tvare IBAN:
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

názov/obchodné meno: LOKOMOTÍVA a.s. Košice
sídlo zamestnávateľa: Čermel'ská 1, 040 01 Košice-Sever
sídlo chránenej dielne alebo chráneného pracoviska: Čermel'ská 1, Košice-Sever, 04001
v mene ktorého koná (meno a priezvisko) : Ing. Vladimír Hric, Ing. Matej Hric, Veronika Kolesárová
IČO: 36174173
Čísla účtov v tvare IBAN:

Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Košice I, oddiel Sro, vložka číslo 872/V
(ďalej len „zamestnávateľ“)

spolu „účastníci dohody“.

Článok I.

Na základe písomného oznámenia zamestnávateľa zo dňa 20.08.2020, č. z.: 2020/543903 o ukončení pracovného pomeru zamestnanca chránenej dielne p. Júliusa Bodnára (miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť 55 %) dňa 30.06.2020 a na základe prijatia nového zamestnanca so zdravotným postihnutím p. Kamila Kišša (miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nad 70 %) odo dňa 13.8.2020 na uvoľnené pracovné miesto

vrátnik - údržbár sa účastníci dohody sa dohodli, že týmto dodatkom sa predmetná dohoda upravuje nasledovne:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa, bod 4 mení sa nasledovne:

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa čl. II. bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD/CHP v súlade s priznaným postavením CHD/CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	37,5
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	2	37,5
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	1	30

Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Košiciach dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....
Ing. Matej Hric
štatutárny zástupca zamestnávateľa

Ing. Michal Michalov, MBA
riaditeľ úradu
