



DODATOK č. 2
K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU
Č. Z311071T773 zo dňa 15.10.2019 (ďalej aj ako „Dodatok“)

ČÍSLO DODATKU K ZMLUVE: DZ311071T77302

uzavretý podľa § 269 odsek 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov, podľa § 25 zákona č. 292/2014 Z. z. o príspevku poskytovanom z európskych štrukturálnych a investičných fondov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a podľa § 20 odsek 2 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o rozpočtových pravidlách“) medzi:

1. ZMLUVNÉ STRANY

1.1. Poskytovateľ

názov : **Ministerstvo dopravy Slovenskej republiky**
sídlo : Námestie slobody 6, 810 05 Bratislava
IČO : 30416094
konajúci : JUDr. Ing. Jozef Ráž, minister dopravy Slovenskej republiky

ako Riadiaci orgán pre OPII
v zastúpení

názov : **Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky**
sídlo : Pribinova 4195/25, 811 09 Bratislava
IČO : 50349287
konajúci : PhDr. Miriam Kováčiková, generálna riaditeľka sekcie implementácie projektov informatizácie, konajúca na základe plnomocenstva zo dňa 08.11.2023

ako Sprostredkovateľský orgán pre OPII
na základe splnomocnenia obsiahnutého v Zmluve o vykonávaní časti úloh riadiaceho orgánu pre operačný program Integrovaná infraštruktúra sprostredkovateľským orgánom, účinného odo dňa 4.12.2021 v znení Dodatku č. 1, účinného od 03.03.2023, v znení Dodatku č. 2, účinného od 27.04.2023 a v znení Dodatku č. 3, účinného od 31.10.2023

(ďalej len „**Poskytovateľ**“)

1.2. Prijímateľ

názov : **Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky**
sídlo : Špitálska 4 - 6, 816 43 Bratislava
IČO : 00681156
konajúci : Ing. Peter Kostolný, generálny tajomník služobného úradu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, konajúci na základe splnomocnenia zo dňa 08.11.2023

(ďalej len „**Prijímateľ**“)

(Poskytovateľ a Prijímateľ sa pre účely tohto Dodatku označujú ďalej spoločne aj ako „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“).

2. PREDMET A ÚČEL DODATKU

2.1 Predmetom tohto Dodatku je zmena Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku č. Z311071T773 zo dňa 15.10.2019 v znení Dodatku č. 1 (ďalej len „Zmluva o poskytnutí NFP“) na realizáciu aktivít projektu: **Elektronizácia služieb Národného inšpektorátu práce (ďalej len „Projekt“), kód ITMS2014+ projektu: 311071T773**. Zmluvné strany sa dohodli na zmene Zmluvy o poskytnutí NFP nasledovne:

2.1.1 Záhlavie Zmluvy o poskytnutí NFP týkajúce sa Zmluvných strán sa mení a znie nasledovne:

„Poskytovateľom

názov : **Ministerstvo dopravy Slovenskej republiky**
sídlo : Námestie slobody 6, 810 05 Bratislava
IČO : 30416094
konajúci : JUDr. Ing. Jozef Ráž, minister dopravy Slovenskej republiky

ako Riadiaci orgán pre OPII
v zastúpení

názov : **Ministerstvo investícií, regionálneho rozvoja a informatizácie Slovenskej republiky**
sídlo : Pribinova 4195/25, 811 09 Bratislava
IČO : 50349287
Konajúci : PhDr. Miriam Kováčiková, generálna riaditeľka sekcie implementácie projektov informatizácie, konajúca na základe plnomocenstva zo dňa 08.11.2023

ako Sprostredkovateľský orgán pre OPII

na základe splnomocnenia obsiahnutého v Zmluve o vykonávaní časti úloh riadiaceho orgánu pre operačný program Integrovaná infraštruktúra sprostredkovateľským orgánom, účinnnej odo dňa 4.12.2021 v znení Dodatku č. 1, účinného od 03.03.2023, v znení Dodatku č. 2, účinného od 27.04.2023 a v znení Dodatku č. 3, účinného od 31.10.2023

(ďalej len „Poskytovateľ“)

a

Prijímateľ

názov : **Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky**
sídlo : Špitálska 4 - 6, 816 43 Bratislava
IČO : 00681156
konajúci : Ing. Peter Kostolný, generálny tajomník služobného úradu Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky, konajúci na základe splnomocnenia zo dňa 08.11.2023

(ďalej len „Prijímateľ“)

(Poskytovateľ a Prijímateľ sa pre účely tejto Zmluvy označujú ďalej spoločne aj ako „Zmluvné strany“ alebo jednotlivu „Zmluvná strana“).

2.1.2 V článku 3 VÝDAVKY PROJEKTU A NFP, v odseku 3.1 sa písmeno a) Zmluvy o poskytnutí NFP mení a znie nasledovne:

„a) Celkové oprávnené výdavky na Realizáciu aktivít Projektu predstavujú sumu **2 454 700,38 EUR** (slovom: dva milióny štyristopäťdesiatštyri tisíc sedemsto eur tridsaťosem centov),“.

2.1.3 V článku 3 VÝDAVKY PROJEKTU A NFP, v odseku 3.1 sa písmeno b) Zmluvy o poskytnutí NFP mení a znie nasledovne:

„b) Poskytovateľ poskytne Prijímateľovi NFP vo výške **2 454 700,38 EUR** (slovom: dva milióny štyristopäťdesiatštyri tisíc sedemsto eur tridsaťosem centov), čo predstavuje 100 % (slovom: sto percent) z Celkových oprávnených výdavkov na Realizáciu aktivít Projektu podľa odseku 3.1. písmeno a) tohto článku zmluvy,“.

2.1.4 Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP - Predmet podpory NFP sa ruší a nahrádza sa novou Prílohou č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP - Predmet podpory NFP, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť Dodatku ako príloha č. 1.

2.1.5 Príloha č. 3 Zmluvy o poskytnutí NFP - Rozpočet projektu sa ruší a nahrádza sa novou Prílohou č. 3 Zmluve o poskytnutí NFP - Rozpočet projektu, ktorá tvorí neoddeliteľnú súčasť Dodatku ako príloha č. 2.

3. ZÁVEREČNÉ USTANOVENIA

3.1. Ostatné ustanovenia Zmluvy o poskytnutí NFP, ktoré nie sú týmto Dodatkom dotknuté zostávajú nezmenené a účinné v doterajšom znení.

3.2. Tento Dodatok je uzatvorený a nadobúda platnosť dňom jeho podpisu Zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.

3.3. Tento Dodatok je vyhotovený v 3 rovnopisoch, pričom po podpise Dodatku dostane Prijímateľ 1 rovnopis a 2 rovnopisy dostane Poskytovateľ. Dohoda Zmluvných strán k počtu rovnopisov sa neuplatní v prípade, ak k uzavretiu Zmluvy o poskytnutí NFP dochádza elektronicky s kvalifikovaným elektronickým podpisom

3.4. Tento Dodatok tvorí neoddeliteľnú súčasť Zmluvy o poskytnutí NFP.

3.5. Zmluvné strany vyhlasujú, že si text tohto Dodatku riadne prečítali, jeho obsahu a právnym účinkom z neho vyplývajúcim porozumeli a ich zmluvné prejavy sú dostatočne slobodné, jasné, určité a zrozumiteľné. Podpisujúce osoby sú oprávnené k podpisu tohto Dodatku a na znak súhlasu ho podpísali.

Prílohy:

Príloha č. 1 Predmet podpory NFP
Príloha č. 2 Rozpočet projektu

Za Poskytovateľa v zastúpení v Bratislave, dňa:
(dátum v elektronickom podpise)

Podpis:
PhDr. Míriam Kováčiková, generálna riaditeľka sekcie implementácie projektov informatizácie
(podpísané elektronicky podľa zákona o e-Governmente)

Za Prijímateľa v Bratislave, dňa:
(dátum v elektronickom podpise)

Podpis:
Ing. Peter Kostolný, generálny tajomník služobného úradu Ministerstva práce, sociálnych vecí
a rodiny SR
(podpísané elektronicky podľa zákona o e-Governmente)

PREDMET PODPORY NFP

Príloha č. 2 Zmluvy o poskytnutí NFP

1. Všeobecné informácie o projekte

Názov projektu:	Elektronizácia služieb Národného inšpektorátu práce
Kód projektu:	311071T773
Kód ŽoNFP:	NFP311070T773
Operačný program:	311000 - Operačný program Integrovaná infraštruktúra
Spolufinancovaný z:	Európsky fond regionálneho rozvoja
Prioritná os:	311070 - Informačná spoločnosť
Konkrétny cieľ:	311070071 - 7.7 Umožnenie modernizácie a racionalizácie verejnej správy IKT prostriedkami
Kategória regiónov:	LDR - menej rozvinuté regióny

Kategorizácia za Konkrétne ciele

Konkrétny cieľ:	311070071 - 7.7 Umožnenie modernizácie a racionalizácie verejnej správy IKT prostriedkami
Oblasť intervencie:	078 - Služby a aplikácie elektronickej verejnej správy
Hospodárska činnosť:	13 - Informačné a komunikačné činnosti vrátane telekomunikácií, informačných služieb, počítačového programovania, poradenstva a súvisiacich služieb

2. Financovanie projektu

Forma financovania:	Zálohové platby:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do
		SK108180000007000154087	Štátna pokladnica	13. 9. 2004	31. 10. 2024
		SK178180000007000106819	Štátna pokladnica	13. 9. 2004	31. 10. 2024
Predfinancovanie:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do	
	SK108180000007000154087	Štátna pokladnica	13. 9. 2004	31. 10. 2024	
	SK178180000007000106819	Štátna pokladnica	13. 9. 2004	31. 10. 2024	
Refundácia:	IBAN	Banka	Platnosť od	Platnosť do	
	SK108180000007000154087	Štátna pokladnica	13. 9. 2004	31. 10. 2024	
	SK178180000007000106819	Štátna pokladnica	13. 9. 2004	31. 10. 2024	

3.A Miesto realizácie projektu

P.č.	Štát	Región (NUTS II)	Vyšší územný celok (NUTS III)	Okres (NUTS IV)	Obec
1.	Slovensko	Bratislavský kraj	Bratislavský kraj		
2.	Slovensko	Stredné Slovensko	Banskobystrický kraj		
3.	Slovensko	Stredné Slovensko	Žilinský kraj		
4.	Slovensko	Východné Slovensko	Košický kraj		
5.	Slovensko	Východné Slovensko	Prešovský kraj		
6.	Slovensko	Západné Slovensko	Nitriansky kraj		
7.	Slovensko	Západné Slovensko	Trenčiansky kraj		
8.	Slovensko	Západné Slovensko	Trnavský kraj		

3.B Miesto realizácie projektu mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

4. Popis cieľovej skupiny

Cieľová skupina (relevantné v prípade projektov spolufinancovaných z prostriedkov ESF)

Nevzťahuje sa

5. Aktivity projektu

Celková dĺžka realizácie hlavných aktivít projektu (v mesiacoch):

20

Začiatok realizácie hlavných aktivít projektu (začiatok realizácie prvej hlavnej aktivity):

10.2022

Ukončenie realizácie hlavných aktivít projektu (koniec realizácie poslednej hlavnej aktivity alebo viacerých aktivít, ak sa ich realizácia ukončuje v rovnaký čas):

5.2024

5.1 Aktivity projektu realizované v oprávnenom území OP

Subjekt:	MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY	Identifikátor (IČO):	00681156
-----------------	---	-----------------------------	----------

Hlavné aktivity projektu

- 427T77300004 - Nasadenie a postimplementačná podpora
- 427T77300003 - Testovanie
- 427T77300005 - Nákup HW a krabicového softvéru
- 427T77300001 - Analýza a dizajn
- 427T77300002 - Implementácia a testovanie

Podporné aktivity projektu

Podporné aktivity:	Podporné aktivity
Popis podporných aktivít:	Projektové riadenie bude realizované podľa metodiky PRINCE2 a v súlade so schválenou Metodikou riadenia QAMPR UPVII. Riadiaci výbor projektu bude zložený z výkonného riaditeľa projektu (MPSVR SR), senior používateľa (NIP) a senior odborníka za stranu dodávateľa. Riadiaci výbor projektu bude zodpovedný za strategické riadenie projektu. Riadenie projektu na dennej báze bude zabezpečené projektovým manažérom. Riadiaci výbor projektu spolu s projektovým manažérom budú spolu tvoriť Projektový tím.
Priradenie ku konkrétnemu cieľu:	311070071 - 7.7 Umožnenie modernizácie a racionalizácie verejnej správy IKT prostriedkami

Subjekt:	MINISTERSTVO INVESTÍCIÍ, REGIONÁLNEHO ROZVOJA A INFORMATIZÁCIE SLOVENSKEJ REPUBLIKY	Identifikátor (IČO):	50349287
-----------------	---	-----------------------------	----------

Hlavné aktivity projektu

Nezaevidované

Podporné aktivity projektu

Podporné aktivity:	Podporné aktivity
Popis podporných aktivít:	Riadenie kvality bude súčasťou riadenia projektu. Svojím obsahom bude zamerané na:- kontrolu kvality projektového riadenia (čas, zdroje, rozsah,...);- kontrolu kvality dodávaného obsahu (úplnosť, funkčnosť, procesy,...);- kontrolu súladu rozsahu dodávaného výstupu projektu s požiadavkami a očakávaniami zadávateľa projektu.
Priradenie ku konkrétnemu cieľu:	311070071 - 7.7 Umožnenie modernizácie a racionalizácie verejnej správy IKT prostriedkami

5.2 Aktivity projektu realizované mimo oprávneného územia OP

Nezaevidované

6. Merateľné ukazovatele projektu

6.1 Príspevok aktivít k merateľným ukazovateľom projektu

Kód:	P0051	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Dodatočný počet úsekov verejnej správy, v ktorých je rozhodovanie podporované analytickými systémami (napríklad pre analýzu rizík)	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	3,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY	Identifikátor (IČO):	00681156
Konkrétny cieľ:	311070071 - 7.7 Umožnenie modernizácie a racionalizácie verejnej správy IKT prostriedkami		
Typ aktivity:	42731107007 - L. Optimalizácia podporných a administratívnych činností prostredníctvom IKT		
Hlavné aktivity projektu:	427T77300001 - Analýza a dizajn	Cieľová hodnota	3
	427T77300002 - Implementácia a testovanie		3
	427T77300005 - Nákup HW a krabicového softvéru		3
	427T77300004 - Nasadenie a postimplementačná podpora		3
	427T77300003 - Testovanie		0
Kód:	P0151	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet dodatočných centrálnych podporných systémov vnútornej správy v rámci ISVS (ako služieb v cloude SaaS)	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	1,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY	Identifikátor (IČO):	00681156
Konkrétny cieľ:	311070071 - 7.7 Umožnenie modernizácie a racionalizácie verejnej správy IKT prostriedkami		
Typ aktivity:	42731107007 - L. Optimalizácia podporných a administratívnych činností prostredníctvom IKT		
Hlavné aktivity projektu:	427T77300001 - Analýza a dizajn	Cieľová hodnota	1
	427T77300002 - Implementácia a testovanie		1
	427T77300005 - Nákup HW a krabicového softvéru		1
	427T77300004 - Nasadenie a postimplementačná podpora		1
	427T77300003 - Testovanie		0

Kód:	P0224	Merná jednotka:	počet
Merateľný ukazovateľ:	Počet nových optimalizovaných úsekov verejnej správy	Čas plnenia:	K - koniec realizácie projektu
		Celková cieľová hodnota:	3,0000
		Typ závislosti ukazovateľa:	Maximálna hodnota
Subjekt:	MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY	Identifikátor (IČO):	00681156
Konkrétny cieľ:	311070071 - 7.7 Umožnenie modernizácie a racionalizácie verejnej správy IKT prostriedkami		
Typ aktivity:	42731107007 - L. Optimalizácia podporných a administratívnych činností prostredníctvom IKT		
Hlavné aktivity projektu:			Cieľová hodnota
	427T77300001 - Analýza a dizajn		3
	427T77300002 - Implementácia a testovanie		3
	427T77300005 - Nákup HW a krabicového softvéru		3
	427T77300004 - Nasadenie a postimplementačná podpora		3
	427T77300003 - Testovanie		0

6.2 Prehľad merateľných ukazovateľov projektu

Kód	Názov	Merná jednotka	Celková cieľová hodnota	Príznak rizika	Relevancia k HP	Typ závislosti ukazovateľa
P0051	Dodatočný počet úsekov verejnej správy, v ktorých je rozhodovanie podporované analytickými systémami (napríklad pre analýzu rizík)	počet	3,0000	Nie	N/A	Maximálna hodnota
P0151	Počet dodatočných centrálnych podporných systémov vnútornej správy v rámci ISVS (ako služieb v cloude SaaS)	počet	1,0000	Nie	N/A	Maximálna hodnota
P0224	Počet nových optimalizovaných úsekov verejnej správy	počet	3,0000	Nie	PraN, UR	Maximálna hodnota

7. Iné údaje na úrovni projektu

Subjekt:	MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY	Identifikátor (IČO):	00681156
Kód	Názov	Merná jednotka	Relevancia k HP
D0128	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím	počet	PraN, UR
D0249	Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0250	Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0251	Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0256	Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0257	Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0261	Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)	EUR	PraN
D0262	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	EUR	PraN
D0263	Mzda žien refundovaná z projektu (priemer)	EUR	PraN
D0264	Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	EUR	PraN
D0266	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	%	PraN
D0267	Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu	%	PraN

Subjekt:	MINISTERSTVO INVESTÍCIÍ, REGIONÁLNEHO ROZVOJA A INFORMATIZÁCIE SLOVENSKEJ REPUBLIKY	Identifikátor (IČO):	50349287
Kód	Názov	Merná jednotka	Relevancia k HP
D0128	Počet nástrojov zabezpečujúcich prístupnosť pre osoby so zdravotným postihnutím	počet	PraN, UR
D0249	Počet pracovníkov, pracovníčok refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0250	Počet pracovníkov, pracovníčok so zdravotným postihnutím refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0251	Počet pracovníkov, pracovníčok mladších ako 25 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0256	Počet pracovníkov, pracovníčok starších ako 54 rokov veku refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0257	Počet pracovníkov, pracovníčok patriacich k etnickej, národnostnej, rasovej menšine refundovaných z projektu mimo technickej pomoci OP/OP TP	FTE	PraN
D0261	Mzda mužov refundovaná z projektu (priemer)	EUR	PraN
D0262	Mzda mužov refundovaná z projektu (medián)	EUR	PraN
D0263	Mzda žien refundovaná z projektu (priemer)	EUR	PraN
D0264	Mzda žien refundovaná z projektu (medián)	EUR	PraN
D0266	Podiel žien na riadiacich pozíciách projektu	%	PraN
D0267	Podiel žien na iných ako riadiacich pozíciách projektu	%	PraN

8. Rozpočet projektu

8.1 Rozpočet příjemce



Subjekt:	MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY	Identifikátor (IČO):	00681156
		Výška oprávnených výdavkov:	2 405 616,44 €

Priame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov		
Konkrétny cieľ:	311070071 - 7.7 Umožnenie modernizácie a racionalizácie verejnej správy IKT prostriedkami	2 289 814,43 €		
Typ aktivity:	42731107007 - L. Optimalizácia podporných a administratívnych činností prostredníctvom IKT	2 289 814,43 €		
Hlavné aktivity projektu:	1. 427T77300001 - Analýza a dizajn	753 252,65 €		
				Oprávnený výdavok
Skupina výdavku:	1.1 - 013 - Softvér	605 280,00 €		
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
		Suma		
Podpoložka výdavku:	1.1.1 - Analýza a dizajn - príprava projektu	Projekt	1	11 004,00 €
	1.1.2 - Analýza a dizajn - Analýza a dizajn IS SAWO	Projekt	1	594 276,00 €
Skupina výdavku:	1.2 - 521 - Mzdové výdavky	147 972,65 €		
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
		Suma		
Podpoložka výdavku:	1.2.1 - Analýza a dizajn - mzdové výdavky	Projekt	1	147 972,65 €
Hlavné aktivity projektu:	2. 427T77300005 - Nákup HW a krabicového softvéru	382 079,55 €		
				Oprávnený výdavok
Skupina výdavku:	2.1 - 013 - Softvér	382 079,55 €		
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
		Suma		
Podpoložka výdavku:	2.1.1 - Nákup SW produktov - Obstaranie SW a OS (R2-1, R2-2)	Projekt	1	382 079,55 €
Hlavné aktivity projektu:	3. 427T77300002 - Implementácia a testovanie	1 008 613,41 €		
				Oprávnený výdavok
Skupina výdavku:	3.1 - 013 - Softvér	807 079,10 €		
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
		Suma		
Podpoložka výdavku:	3.1.1 - Implementácia a Testovanie - Implementácia IS SAWO	Projekt	1	482 822,75 €
	3.1.2 - Implementácia a Testovanie - Implementácia a integrácia modulov	Projekt	1	160 937,21 €
	3.1.3 - Implementácia a Testovanie - Testovanie IS SAWO (vrátane integrácií)	Projekt	1	136 104,85 €
	3.1.4 - Implementácia a Testovanie - Migrácia údajov a dát z nahradených systémov	Projekt	1	27 214,29 €
Skupina výdavku:	3.2 - 521 - Mzdové výdavky	201 534,31 €		
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma
		Suma		
Podpoložka výdavku:	3.2.1 - Implementácia a testovanie - mzdové výdavky	Projekt	1	201 534,31 €

Hlavné aktivity projektu:	4. 427T77300003 - Testovanie				0,00 €
					Oprávnený výdavok
Skupina výdavku:	4.1 - 013 - Softvér				0,00 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	4.1.1 - Testovanie	Projekt	1	0,00 €	0,00 €
Hlavné aktivity projektu:	5. 427T77300004 - Nasadenie a postimplementačná podpora				145 868,82 €
					Oprávnený výdavok
Skupina výdavku:	5.1 - 013 - Softvér				61 190,42 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	5.1.1 - Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP) - Školenie personálu	Projekt	1	33 976,12 €	33 976,12 €
	5.1.2 - Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP) - Nasadenie IS SAWO	Projekt	1	27 214,30 €	27 214,30 €
Skupina výdavku:	5.2 - 521 - Mzdové výdavky				84 678,40 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	5.2.1 - Nasadenie a postimplemtnačná podpora - mzdové výdavky	Projekt	1	84 678,40 €	84 678,40 €

Nepriame výdavky

					Celková výška oprávnených výdavkov
Konkrétny cieľ:	311070071 - 7.7 Umožnenie modernizácie a racionalizácie verejnej správy IKT prostriedkami				115 802,01 €
Podporné aktivity:	1. 311T773P0001 - Podporné aktivity				115 802,01 €
					Oprávnený výdavok
Skupina výdavku:	1.1 - 521 - Mzdové výdavky				40 082,01 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.1.1 - Interný finančný manažér	Projekt	1	7 084,00 €	7 084,00 €
	1.1.2 - Interný manažér pre verejné obstarávanie	Projekt	1	17 204,00 €	17 204,00 €
	1.1.3 - Interný účtovník, mzdový účtovník a personalista	Projekt	1	14 215,09 €	14 215,09 €
	1.1.4 - Interný manažér pre riadenie publicity - Revízia mílnikov	Projekt	1	1 578,92 €	1 578,92 €
Skupina výdavku:	1.2 - 518 - Ostatné služby				75 720,00 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.2.1 - Veľkoplošný (dočasný) pútač	ks	2	360,00 €	720,00 €
	1.2.2 - Externá podpora v rámci publicity - kreatívne spracovanie	Človekoden	100	128,40 €	12 840,00 €
	1.2.3 - Externá podpora v rámci publicity - realizácia podporných aktivít	ks	1	38 400,00 €	38 400,00 €
	1.2.4 - Externá podpora v rámci publicity -Príprava plánu komunikácie, krízovej komunikácie a jej aktualizácia, produkcia a výroba kampane	Človekoden	20	120,00 €	2 400,00 €
	1.2.5 - Externá podpora v rámci publicity - Realizácia podporných aktivít a nákup mediálneho priestoru kampane projektu ATL v oblasti Publicity	ks	1	21 360,00 €	21 360,00 €

8.2 Rozpočty partnerov

Subjekt:	MINISTERSTVO INVESTÍCIÍ, REGIONÁLNEHO ROZVOJA A INFORMATIZÁCIE SLOVENSKEJ REPUBLIKY	Identifikátor (IČO):	50349287
		Výška oprávnených výdavkov:	49 083,94 €

Priame výdavky

Nezaevidované

Nepriame výdavky

		Celková výška oprávnených výdavkov			
Konkrétny cieľ:	311070071 - 7.7 Umožnenie modernizácie a racionalizácie verejnej správy IKT prostriedkami			49 083,94 €	
Podporné aktivity:	1. 311T773P0002 - Podporné aktivity			49 083,94 €	
				Oprávnený výdavok	
Skupina výdavku:	1.1 - 521 - Mzdové výdavky			31 779,94 €	
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.1.1 - Interný manažér riadenia kvality	Človekodeň	157	202,42 €	31 779,94 €
Skupina výdavku:	1.2 - 518 - Ostatné služby				17 304,00 €
		Merná jednotka	Množstvo	Jednotková suma	Suma
Podpoložka výdavku:	1.2.1 - Externá podpora v rámci riadenia kvality	Človekodeň	28	618,00 €	17 304,00 €

8.3 Zazmluvnená výška NFP

Celková výška oprávnených výdavkov:	2 454 700,38 €
Celková výška oprávnených výdavkov pre projekty generujúce príjem:	0,00 €
Percento spolufinancovania zo zdrojov EÚ a ŠR:	100,0000 %
Výška nenávratného finančného príspevku:	2 454 700,38 €
Výška spolufinancovania z vlastných zdrojov prijímateľa:	0,00 €

p.č.	Skupina aktivít	Názov aktivity	Skupina výdavkov	Názov výdavku	MJ	Jednotková cena bez DPH (v EUR)	Počet jednotiek	Spolu s DPH (v EUR)	Oprávnený výdavok (v EUR)	Neoprávnený výdavok (v EUR)	Intenzita pomoci (v %)	Hodnota NFP (v EUR)	Systém financovania	Číslo VO/číslo DZ	Komentár
	Vybrať 1 z možností (hlavná aktivita alebo podporná aktivita).	Výber z jednotlivých aktivít plánovaných pre projekt. Výber možný výlučne z preddefinovaných možností	Uvádza sa skupina výdavkov v súlade s Prílohou oprávnenosti výdavkov prioritnej osi 7 Informačná spoločnosť OPPI (príloha PpŽ - Národné projekty)	Uvádza sa konkrétny názov výdavku.	Uvádajú sa názvy alebo skratky reálnych a merateľných merných jednotiek. Nie je povolené používať mernú jednotku projekt.	Uvádza sa cena za mernú jednotku bez DPH stanovená s presnosťou na max. 4 desiatinné miesta.	Uvádza sa počet jednotiek týkajúci sa celých číslach bez desiatinných miest.	Uvádza sa vzorec súčtu Spolu bez DPH a DPH 20%. Suma Spolu s DPH tak zahŕňa oprávnené aj neoprávnené výdavky.	Výdavky, ktoré spĺňajú podmienky oprávnenosti výdavkov podľa Príručky oprávnenosti výdavkov prioritnej osi 7 Informačná spoločnosť OPPI (príloha PpŽ - Národné projekty) a teda na ich úhradu nemôže byť poskytnutý NFP.	Výdavky, ktoré nie sú v súlade s podmienkami oprávnenosti výdavkov podľa Príručky oprávnenosti výdavkov prioritnej osi 7 Informačná spoločnosť OPPI (príloha PpŽ - Národné projekty) a teda na ich úhradu nemôže byť poskytnutý NFP.	Intenzita pomoci je vyjadrená ako podiel NFP k celkovým oprávneným výdavkom projektu, vyjadruje sa v % a jej maximálna výška je určená vo vyzvaní. Uvádza sa v zaokrúhlení na 3 desiatinné miesta.	Výška NFP je daná súčtom intenzity pomoci a výšky oprávnených výdavkov. Hodnoty sa zaokrúhľujú na dve desiatinné miesta. Maximálna výška NFP je určená vo vyzvaní.		Uvádza sa číslo VO podľa Vestníka VO /Číslo dodávateľskej zmluvy/, mzdy, iné	Potrebné je uviesť detailné zdôvodnenie výdavku, počtu jednotiek a ceny.
Analýza a dizajn															
1	Hlavná	Analýza a dizajn - príprava projektu	013	Expert č.1 - Projektový manažér zodpovedný za rozvoj	človekoden	870,00	3	3 132,00	3 132,00	0,00	100,00%	3 132,00	zálohová platba	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Projektový manažér zodpovedný za rozvoj plánuje, organizuje a riadi zdroje, projektové aktivity a úlohy tak, aby bol zrealizovaný projektový cieľ v stanovenom čase a za plánované náklady. Výsledkom jeho činnosti je vytvorenie novej služby, produktu alebo nastavenie procesu.
2	Hlavná	Analýza a dizajn - príprava projektu	013	Expert č.2 - Hlavný analytik	človekoden	730,00	3	2 628,00	2 628,00	0,00	100,00%	2 628,00	zálohová platba	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný analytik analyzuje procesné a ďalšie požiadavky a špecifikácie súčasného alebo budúceho užívateľa softvéru a následne navrhuje dizajn a programátorské riešenie. Zúčastňuje sa na vývoji nových, ale i vylepšovaní existujúcich aplikácií v rámci celého vývojového cyklu – systémová analýza, dizajn, kódovanie, užívateľské testovanie, implementácia, podpora, dokumentácia. Úzko spolupracuje aj s IT architektom.
3	Hlavná	Analýza a dizajn - príprava projektu	013	Expert č.4 - Hlavný architekt	človekoden	850,00	1	1 020,00	1 020,00	0,00	100,00%	1 020,00	zálohová platba	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný architekt vychádza z požiadaviek organizácie, transformuje ich do konkrétnej koncepcie architektúry IS/IT. Zodpovedá za návrh a implementáciu technológií predovšetkým z pohľadu udržateľnosti, kvality a nákladov.
4	Hlavná	Analýza a dizajn - príprava projektu	013	Expert č.5 - Konzultant pre oblasť bezpečnosti	človekoden	880,00	4	4 224,00	4 224,00	0,00	100,00%	4 224,00	zálohová platba	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Bezpečnostný konzultant zabezpečuje súlad nových riešení s aktuálnou bezpečnostnou politikou zákazníka a súlad riešenia s príslušnou legislatívou v oblasti bezpečnosti.
5	Hlavná	Analýza a dizajn - Analýza a dizajn IS SAWO	013	Expert č.1 - Projektový manažér zodpovedný za rozvoj	človekoden	870,00	14	14 616,00	14 616,00	0,00	100,00%	14 616,00	zálohová platba	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Projektový manažér zodpovedný za rozvoj plánuje, organizuje a riadi zdroje, projektové aktivity a úlohy tak, aby bol zrealizovaný projektový cieľ v stanovenom čase a za plánované náklady. Výsledkom jeho činnosti je vytvorenie novej služby, produktu alebo nastavenie procesu.
6	Hlavná	Analýza a dizajn - Analýza a dizajn IS SAWO	013	Expert č.2 - Hlavný analytik	človekoden	730,00	250	219 000,00	219 000,00	0,00	100,00%	219 000,00	zálohová platba	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný analytik analyzuje procesné a ďalšie požiadavky a špecifikácie súčasného alebo budúceho užívateľa softvéru a následne navrhuje dizajn a programátorské riešenie. Zúčastňuje sa na vývoji nových, ale i vylepšovaní existujúcich aplikácií v rámci celého vývojového cyklu – systémová analýza, dizajn, kódovanie, užívateľské testovanie, implementácia, podpora, dokumentácia. Úzko spolupracuje aj s IT architektom.
7	Hlavná	Analýza a dizajn - Analýza a dizajn IS SAWO	013	Expert č.3 - Hlavný vývojár/programátor	človekoden	640,00	332	254 976,00	254 976,00	0,00	100,00%	254 976,00	zálohová platba	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný vývojár/programátor transformuje návrh softwarovej aplikácie, na základe jej detailnej špecifikácie a vývojových diagramov, do podoby počítačového programu. Písanie programu, skriptovanie, kódovanie vykonáva v programovacom jazyku, výsledkom čoho je textový kód, ktorý následne kompiluje do podoby spustiteľného programu/aplikácie. IT programátor takisto zabezpečuje, vykonáva dokumentáciu zdrojového kódu tak, aby tento mohol byť ďalej využívaný a rozvíjaný nezávisle od autora kódu.
8	Hlavná	Analýza a dizajn - Analýza a dizajn IS SAWO	013	Expert č.4 - Hlavný architekt	človekoden	850,00	27	27 540,00	27 540,00	0,00	100,00%	27 540,00	zálohová platba	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný architekt vychádza z požiadaviek organizácie, transformuje ich do konkrétnej koncepcie architektúry IS/IT. Zodpovedá za návrh a implementáciu technológií predovšetkým z pohľadu udržateľnosti, kvality a nákladov.
9	Hlavná	Analýza a dizajn - Analýza a dizajn IS SAWO	013	Expert č.5 - Konzultant pre oblasť bezpečnosti	človekoden	880,00	74	78 144,00	78 144,00	0,00	100,00%	78 144,00	zálohová platba	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Bezpečnostný konzultant zabezpečuje súlad nových riešení s aktuálnou bezpečnostnou politikou zákazníka a súlad riešenia s príslušnou legislatívou v oblasti bezpečnosti.
10	Hlavná	Analýza a dizajn	521	Kľúčový používateľ	človekohodina	32,388	743	24 064,28	24 064,28	0,00	100,00%	24 064,28	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu nedostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=24 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvodov za zamestnávateľa)=32,388 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli Kľúčový používateľ: 6 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 743. Celkový výdavok: 743*32,388=24064,28€.
11	Hlavná	Analýza a dizajn	521	IT analytik	človekohodina	24,291	510	12 388,41	12 388,41	0,00	100,00%	12 388,41	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu nedostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvodov za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli IT analytik: 3 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 510. Celkový výdavok: 510*24,291=12388,41€
12	Hlavná	Analýza a dizajn	521	Vlastník procesov	človekohodina	24,291	270	6 558,57	6 558,57	0,00	100,00%	6 558,57	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu nedostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvodov za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli Vlastník procesov: 1 interný zamestnanec, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 270. Celkový výdavok: 270*24,291=6558,57€.
13	Hlavná	Analýza a dizajn	521	Manažér kybernetickej a informačnej bezpečnosti.	človekohodina	24,291	270	6 558,57	6 558,57	0,00	100,00%	6 558,57	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu nedostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvodov za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli Manažér kybernetickej a informačnej bezpečnosti: 1 interný zamestnanec, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 270. Celkový výdavok: 270*24,291=6558,57€.
14	Hlavná	Analýza a dizajn	521	Iná špecifická rola - manažér zákazky	človekohodina	24,291	540	13 117,14	13 117,14	0,00	100,00%	13 117,14	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu nedostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvodov za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli Iná špecifická rola - manažér zákazky: 2 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 540. Celkový výdavok: 540*24,291=13117,14€.
15	Hlavná	Analýza a dizajn	521	Iná špecifická rola - dátový inžinier	človekohodina	24,291	2108	51 205,42	51 205,42	0,00	100,00%	51 205,42	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu nedostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvodov za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli Iná špecifická rola - dátový inžinier: 10 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 2108. Celkový výdavok: 2108*24,291=51205,42€.
16	Hlavná	Analýza a dizajn	521	Iná špecifická rola - aplikačný inžinier	človekohodina	24,291	855	20 768,80	20 768,80	0,00	100,00%	20 768,80	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu nedostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvodov za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli Iná špecifická rola - aplikačný inžinier: 5 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 855. Celkový výdavok: 855*24,291=20768,80€.
17	Hlavná	Analýza a dizajn	521	Iná špecifická rola - sieťový inžinier	človekohodina	24,291	293	7 117,26	7 117,26	0,00	100,00%	7 117,26	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu nedostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvodov za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli Iná špecifická rola - sieťový inžinier: 2 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín:293. Celkový výdavok: 293*24,291=7117,26€.
18	Hlavná	Analýza a dizajn	521	Iná špecifická rola - technologický inžinier	človekohodina	24,291	255	6 194,20	6 194,20	0,00	100,00%	6 194,20	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu nedostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvodov za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli Iná špecifická rola - technologický inžinier: 2 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 255. Celkový výdavok: 255*24,291=6194,20€.
Nákup HW a SW															
19	Hlavná	Nákup SW produktov - Obstaranie SW a OS (R2-1, R2-2)	013 - Software		ks	343 269,80	1	411 923,76	382 079,55	29 844,21	100,00%	382 079,55	zálohová platba	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	22557/2022-M ORP Centrálny register zmlúv (gov.sk)
Implementácia a Testovanie															
20	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Implementácia IS SAWO	013	Expert č.1 - Projektový manažér zodpovedný za rozvoj	človekoden	870,00	12	12 528,00	11 620,34	907,66	100,00%	11 620,34	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Projektový manažér zodpovedný za rozvoj plánuje, organizuje a riadi zdroje, projektové aktivity a úlohy tak, aby bol zrealizovaný projektový cieľ v stanovenom čase a za plánované náklady. Výsledkom jeho činnosti je vytvorenie novej služby, produktu alebo nastavenie procesu.
21	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Implementácia IS SAWO	013	Expert č.2 - Hlavný analytik	človekoden	730,00	149	130 524,00	121 067,43	9 456,57	100,00%	121 067,43	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný analytik analyzuje procesné a ďalšie požiadavky a špecifikácie súčasného alebo budúceho užívateľa softvéru a následne navrhuje dizajn a programátorské riešenie. Zúčastňuje sa na vývoji nových, ale i vylepšovaní existujúcich aplikácií v rámci celého vývojového cyklu – systémová analýza, dizajn, kódovanie, užívateľské testovanie, implementácia, podpora, dokumentácia. Úzko spolupracuje aj s IT architektom.

22	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Implementácia IS SAWO	013	Expert č.3 - Hlavný vývojár/programátor	človekodoň	640,00	408	313 344,00	290 641,97	22 702,03	100,00%	290 641,97	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný vývojár/programátor transformuje návrh softwarovej aplikácie, na základe jej detailnej špecifikácie a vývojových diagramov, do podoby počítačového programu. Písanie programu, skriptovanie, kódovanie vykonáva v programovacom jazyku, výsledkom čoho je textový kód, ktorý následne kompiluje do podoby spustiteľného programu/aplikácie. IT programátor takisto zabezpečuje, vykonáva dokumentáciu zdrojového kódu tak, aby tento mohol byť ďalej využívaný a rozvíjaný nezávisle od autora kódu.
23	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Implementácia IS SAWO	013	Expert č.4 - Hlavný architekt	človekodoň	850,00	37	37 740,00	35 005,71	2 734,29	100,00%	35 005,71	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný architekt vychádza z požiadaviek organizácie, transformuje ich do konkrétnej koncepcie architektúry IS/IT. Zodpovedá za návrh a implementáciu technológií predovšetkým z pohľadu udržateľnosti, kvality a nákladov.
24	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Implementácia IS SAWO	013	Expert č.5 - Konzultant pre oblasť bezpečnosti	človekodoň	880,00	25	26 400,00	24 487,30	1 912,70	100,00%	24 487,30	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Bezpečnostný konzultant zabezpečuje súlad nových riešení s aktuálnou bezpečnostnou politikou zákazníka a súlad riešení s príslušnou legislatívou v oblasti bezpečnosti.
25	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Implementácia a integrácia modulov	013	Expert č.1 - Projektový manažér zodpovedný za rozvoj	človekodoň	870,00	12	12 528,00	11 620,34	907,66	100,00%	11 620,34	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Projektový manažér zodpovedný za rozvoj plánuje, organizuje a riadi zdroje, projektové aktivity a úlohy tak, aby bol zrealizovaný projektový cieľ v stanovenom čase a za plánované náklady. Výsledkom jeho činnosti je vytvorenie novej služby, produktu alebo nastavenie procesu.
26	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Implementácia a integrácia modulov	013	Expert č.2 - Hlavný analytik	človekodoň	730,00	53	46 428,00	43 064,25	3 363,75	100,00%	43 064,25	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný analytik analyzuje procesné a ďalšie požiadavky a špecifikácie súčasného alebo budúceho užívateľa softvéru a následne navrhuje dizajn a programátorské riešenie. Zúčastňuje sa na vývoji nových, ale i vylepšovaní existujúcich aplikácií v rámci celého vývojového cyklu – systémová analýza, dizajn, kódovanie, užívateľské testovanie, implementácia, podpora, dokumentácia. Úzko spolupracuje aj s IT architektom.
27	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Implementácia a integrácia modulov	013	Expert č.3 - Hlavný vývojár/programátor	človekodoň	640,00	71	54 528,00	50 577,40	3 950,60	100,00%	50 577,40	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný vývojár/programátor transformuje návrh softwarovej aplikácie, na základe jej detailnej špecifikácie a vývojových diagramov, do podoby počítačového programu. Písanie programu, skriptovanie, kódovanie vykonáva v programovacom jazyku, výsledkom čoho je textový kód, ktorý následne kompiluje do podoby spustiteľného programu/aplikácie. IT programátor takisto zabezpečuje, vykonáva dokumentáciu zdrojového kódu tak, aby tento mohol byť ďalej využívaný a rozvíjaný nezávisle od autora kódu.
28	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Implementácia a integrácia modulov	013	Expert č.4 - Hlavný architekt	človekodoň	850,00	34	34 680,00	32 167,41	2 512,59	100,00%	32 167,41	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný architekt vychádza z požiadaviek organizácie, transformuje ich do konkrétnej koncepcie architektúry IS/IT. Zodpovedá za návrh a implementáciu technológií predovšetkým z pohľadu udržateľnosti, kvality a nákladov.
29	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Implementácia a integrácia modulov	013	Expert č.5 - Konzultant pre oblasť bezpečnosti	človekodoň	880,00	24	25 344,00	23 507,81	1 836,19	100,00%	23 507,81	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Bezpečnostný konzultant zabezpečuje súlad nových riešení s aktuálnou bezpečnostnou politikou zákazníka a súlad riešení s príslušnou legislatívou v oblasti bezpečnosti.
30	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Testovanie IS SAWO (vrátane integrácií)	013	Expert č.1 - Projektový manažér zodpovedný za rozvoj	človekodoň	870,00	17	17 748,00	16 462,14	1 285,86	100,00%	16 462,14	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Projektový manažér zodpovedný za rozvoj plánuje, organizuje a riadi zdroje, projektové aktivity a úlohy tak, aby bol zrealizovaný projektový cieľ v stanovenom čase a za plánované náklady. Výsledkom jeho činnosti je vytvorenie novej služby, produktu alebo nastavenie procesu.
31	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Testovanie IS SAWO (vrátane integrácií)	013	Expert č.2 - Hlavný analytik	človekodoň	730,00	34	29 784,00	27 626,13	2 157,87	100,00%	27 626,13	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný analytik analyzuje procesné a ďalšie požiadavky a špecifikácie súčasného alebo budúceho užívateľa softvéru a následne navrhuje dizajn a programátorské riešenie. Zúčastňuje sa na vývoji nových, ale i vylepšovaní existujúcich aplikácií v rámci celého vývojového cyklu – systémová analýza, dizajn, kódovanie, užívateľské testovanie, implementácia, podpora, dokumentácia. Úzko spolupracuje aj s IT architektom.
32	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Testovanie IS SAWO (vrátane integrácií)	013	Expert č.3 - Hlavný vývojár/programátor	človekodoň	640,00	67	51 456,00	47 727,97	3 728,03	100,00%	47 727,97	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný vývojár/programátor transformuje návrh softwarovej aplikácie, na základe jej detailnej špecifikácie a vývojových diagramov, do podoby počítačového programu. Písanie programu, skriptovanie, kódovanie vykonáva v programovacom jazyku, výsledkom čoho je textový kód, ktorý následne kompiluje do podoby spustiteľného programu/aplikácie. IT programátor takisto zabezpečuje, vykonáva dokumentáciu zdrojového kódu tak, aby tento mohol byť ďalej využívaný a rozvíjaný nezávisle od autora kódu.
33	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Testovanie IS SAWO (vrátane integrácií)	013	Expert č.4 - Hlavný architekt	človekodoň	850,00	23	23 460,00	21 760,30	1 699,70	100,00%	21 760,30	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný architekt vychádza z požiadaviek organizácie, transformuje ich do konkrétnej koncepcie architektúry IS/IT. Zodpovedá za návrh a implementáciu technológií predovšetkým z pohľadu udržateľnosti, kvality a nákladov.
34	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Testovanie IS SAWO (vrátane integrácií)	013	Expert č.5 - Konzultant pre oblasť bezpečnosti	človekodoň	880,00	23	24 288,00	22 528,31	1 759,69	100,00%	22 528,31	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Bezpečnostný konzultant zabezpečuje súlad nových riešení s aktuálnou bezpečnostnou politikou zákazníka a súlad riešení s príslušnou legislatívou v oblasti bezpečnosti.
35	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Migrácia údajov a dát z nahradených systémov	013	Expert č.1 - Projektový manažér zodpovedný za rozvoj	človekodoň	870,00	6	6 264,00	5 810,17	453,83	100,00%	5 810,17	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Projektový manažér zodpovedný za rozvoj plánuje, organizuje a riadi zdroje, projektové aktivity a úlohy tak, aby bol zrealizovaný projektový cieľ v stanovenom čase a za plánované náklady. Výsledkom jeho činnosti je vytvorenie novej služby, produktu alebo nastavenie procesu.
36	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Migrácia údajov a dát z nahradených systémov	013	Expert č.2 - Hlavný analytik	človekodoň	730,00	11	9 636,00	8 937,86	698,14	100,00%	8 937,86	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný analytik analyzuje procesné a ďalšie požiadavky a špecifikácie súčasného alebo budúceho užívateľa softvéru a následne navrhuje dizajn a programátorské riešenie. Zúčastňuje sa na vývoji nových, ale i vylepšovaní existujúcich aplikácií v rámci celého vývojového cyklu – systémová analýza, dizajn, kódovanie, užívateľské testovanie, implementácia, podpora, dokumentácia. Úzko spolupracuje aj s IT architektom.
37	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Migrácia údajov a dát z nahradených systémov	013	Expert č.3 - Hlavný vývojár/programátor	človekodoň	640,00	12	9 216,00	8 548,29	667,71	100,00%	8 548,29	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný vývojár/programátor transformuje návrh softwarovej aplikácie, na základe jej detailnej špecifikácie a vývojových diagramov, do podoby počítačového programu. Písanie programu, skriptovanie, kódovanie vykonáva v programovacom jazyku, výsledkom čoho je textový kód, ktorý následne kompiluje do podoby spustiteľného programu/aplikácie. IT programátor takisto zabezpečuje, vykonáva dokumentáciu zdrojového kódu tak, aby tento mohol byť ďalej využívaný a rozvíjaný nezávisle od autora kódu.
38	Hlavná	Implementácia a Testovanie - Migrácia údajov a dát z nahradených systémov	013	Expert č.5 - Konzultant pre oblasť bezpečnosti	človekodoň	880,00	4	4 224,00	3 917,97	306,03	100,00%	3 917,97	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Bezpečnostný konzultant zabezpečuje súlad nových riešení s aktuálnou bezpečnostnou politikou zákazníka a súlad riešení s príslušnou legislatívou v oblasti bezpečnosti.
39	Hlavná	Implementácia a Testovanie	521	Kľúčový používateľ	človekohodina	32,388	968	31 351,58	31 351,58	0,00	100,00%	31 351,58	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu nedostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečená interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=24 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvodov za zamestnávateľa)=32,388 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovvej roli kľúčový používateľ: 6 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 743. Celkový výdavok: 968*32,388=31351,58€.
40	Hlavná	Implementácia a Testovanie	521	IT analytik	človekohodina	24,291	840	20 404,44	20 404,44	0,00	100,00%	20 404,44	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior z dôvodu nedostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečená interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvodov za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovvej roli IT analytik: 3, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 840. Celkový výdavok: 840*24,291=20404,44€.
41	Hlavná	Implementácia a Testovanie	521	Vlastník procesov	človekohodina	24,291	270	6 558,57	6 558,57	0,00	100,00%	6 558,57	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu nedostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečená interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvodov za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovvej roli Vlastník procesov: 1 interný zamestnanec, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 270. Celkový výdavok: 270*24,291=6558,57€.
42	Hlavná	Implementácia a Testovanie	521	Manažér kybernetickej a informačnej bezpečnosti	človekohodina	24,291	270	6 558,57	6 558,57	0,00	100,00%	6 558,57	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu nedostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečená interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvodov za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovvej roli Manažér kybernetickej a informačnej bezpečnosti: 1 interný zamestnanec, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 270. Celkový výdavok: 270*24,291=6558,57€.
43	Hlavná	Implementácia a Testovanie	521	Iná špecifická rola - manažér zákazky	človekohodina	24,291	540	13 117,14	13 117,14	0,00	100,00%	13 117,14	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu nedostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečená interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvodov za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovvej roli Iná špecifická rola - manažér zákazky: 2 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 540. Celkový výdavok: 540*24,291=13117,14€.
44	Hlavná	Implementácia a Testovanie	521	Iná špecifická rola - dátový inžinier	človekohodina	24,291	2423	58 857,09	58 857,09	0,00	100,00%	58 857,09	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu nedostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečená interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvodov za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovvej roli Iná špecifická rola - dátový inžinier: 10 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 2423. Celkový výdavok: 2423*24,291=58857,09€.
45	Hlavná	Implementácia a Testovanie	521	Iná špecifická rola - aplikačný inžinier	človekohodina	24,291	1545	37 529,59	37 529,59	0,00	100,00%	37 529,59	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu nedostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečená interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvodov za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovvej roli Iná špecifická rola - aplikačný inžinier: 5 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 1545. Celkový výdavok: 1545*24,291=37529,59€.
46	Hlavná	Implementácia a Testovanie	521	Iná špecifická rola - sieťový inžinier	človekohodina	24,291	578	14 040,19	14 040,19	0,00	100,00%	14 040,19	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu nedostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečená interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvodov za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovvej roli Iná špecifická rola - sieťový inžinier: 2 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín:578. Celkový výdavok: 578*24,291=14040,19€.

47	Hlavná	Implementácia a Testovanie	521	Iná špecifická rola - technologický inžinier	človekohodina	24,291	540	13 117,14	13 117,14	0,00	100,00%	13 117,14	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu dostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvody za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli Iná špecifická rola - technologický inžinier: 2 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 540. Celkový výdavok: 540*24,291=13117,14€.
Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP)															
48	Hlavná	Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP) - Školenie personálu	013	Expert č.3 - Hlavný vývojár/programátor	človekodoň	555,00	25	16 650,00	15 443,69	1 206,31	100,00%	15 443,69	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	V zmysle ukončeného verejného obstarávania č.VO64601694 a uzatvorenej dodávateľskej zmluvy č.22577/2022 bolo školenie personálu začlenené do fázy projektu "Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP)". Hlavný vývojár/programátor vykonáva školenie personálu v oblasti softvérovej aplikácie, objasňuje detailnú špecifikáciu vývojových diagramov. Ako autor zdrojového kódu objasňuje dokumentáciu zdrojového kódu s cieľom možnosti využitia rozvíjania zdrojového kódu nezávisle od autora zdrojového kódu. Jednotková cena za človekodoň je stanovená na základe limitov príručky oprávnených výdavkov PO7.
49	Hlavná	Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP) - Školenie personálu	013	Expert č.4 - Hlavný architekt	človekodoň	555,00	25	16 650,00	15 443,69	1 206,31	100,00%	15 443,69	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	V zmysle ukončeného verejného obstarávania č.VO64601694 a uzatvorenej dodávateľskej zmluvy č.22577/2022 bolo školenie personálu začlenené do fázy projektu "Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP)". Hlavný architekt vykonáva školenie personálu v oblasti konkrétnej koncepcie architektúry IS/IT. Objasňuje architektúru riešenia a implementáciu technológií. Jednotková cena za človekodoň je stanovená na základe limitov príručky oprávnených výdavkov PO7.
50	Hlavná	Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP) - Školenie personálu	013	Expert č.5 - Konzultant pre oblasť bezpečnosti	človekodoň	555,00	5	3 330,00	3 088,74	241,26	100,00%	3 088,74	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	V zmysle ukončeného verejného obstarávania č.VO64601694 a uzatvorenej dodávateľskej zmluvy č.22577/2022 bolo školenie personálu začlenené do fázy projektu "Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP)". Bezpečnostný konzultant vykonáva školenie personálu v súlade so štandardnou koncepciou bezpečnostnej politiky organizácie a tak isto súlad riešenia a príslušnou legislatívou v oblasti bezpečnosti. Jednotková cena za človekodoň je stanovená na základe limitov príručky oprávnených výdavkov PO7.
51	Hlavná	Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP) - Nasadenie IS SAWO	013	Expert č.1 - Projektový manažér zodpovedný za rozvoj	človekodoň	870,00	2	2 088,00	1 936,72	151,28	100,00%	1 936,72	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Projektový manažér zodpovedný za rozvoj plánuje, organizuje a riadi zdroje, projektové aktivity a úlohy tak, aby bol zrealizovaný projektový cieľ v stanovenom čase a za plánované náklady. Výsledkom jeho činnosti je vytvorenie novej služby, produktu alebo nastavenie procesu.
52	Hlavná	Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP) - Nasadenie IS SAWO	013	Expert č.2 - Hlavný analytik	človekodoň	730,00	3	2 628,00	2 437,60	190,40	100,00%	2 437,60	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný analytik analyzuje procesné a ďalšie požiadavky a špecifikácie súčasného alebo budúceho užívateľa softvéru a následne navrhuje dizajn a programátorské riešenie. Zúčastňuje sa na vývoji nových, ale i vylepšovaní existujúcich aplikácií v rámci celého vývojového cyklu – systémová analýza, dizajn, kódovanie, užívateľské testovanie, implementácia, podpora, dokumentácia. Úzko spolupracuje aj s IT architektom.
53	Hlavná	Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP) - Nasadenie IS SAWO	013	Expert č.3 - Hlavný vývojár/programátor	človekodoň	640,00	2	1 536,00	1 424,72	111,28	100,00%	1 424,72	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný vývojár/programátor transformuje návrh softwarovej aplikácie, na základe jej špecifikácie a vývojových diagramov, do podoby počítačového programu. Písanie programu, skriptovanie, kódovanie vykonáva v programovacom jazyku, výsledkom čoho je textový kód, ktorý následne kompiluje do podoby spustiteľného programu/aplikácie. IT programátor takisto zabezpečuje, vykonáva dokumentáciu zdrojového kódu tak, aby tento mohol byť ďalej využívaný a rozvíjaný nezávisle od autora kódu.
54	Hlavná	Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP) - Nasadenie IS SAWO	013	Expert č.4 - Hlavný architekt	človekodoň	850,00	4	4 080,00	3 784,40	295,60	100,00%	3 784,40	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Hlavný architekt vychádza z požiadaviek organizácie, transformuje ich do konkrétnej koncepcie architektúry IS/IT. Zodpovedá za návrh a implementáciu technológií predovšetkým z pohľadu udržateľnosti, kvality a nákladov.
55	Hlavná	Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP) - Nasadenie IS SAWO	013	Expert č.5 - Konzultant pre oblasť bezpečnosti	človekodoň	880,00	18	19 008,00	17 630,86	1 377,14	100,00%	17 630,86	refundácia	17092-MSS, 74/2022, 22.03.22 čd:22577/2022-M ORP	Bezpečnostný konzultant zabezpečuje súlad nových riešení s aktuálnou bezpečnostnou politikou zákazníka a súlad riešenia s príslušnou legislatívou v oblasti bezpečnosti.
56	Hlavná	Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP)	521	Kľúčový používateľ	človekohodina	32,388	510	16 517,88	16 517,88	0,00	100,00%	16 517,88	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu dostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=24 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvody za zamestnávateľa)=32,388 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli Kľúčový používateľ: 6 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 743; Celkový výdavok: 510*32,388=16517,88€.
57	Hlavná	Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP)	521	IT analytik	človekohodina	24,291	390	9 473,49	9 473,49	0,00	100,00%	9 473,49	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu dostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvody za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli IT analytik: 3 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 390. Celkový výdavok: 390*24,291=9473,49€.
58	Hlavná	Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP)	521	Vlastník procesov	človekohodina	24,291	135	3 279,28	3 279,28	0,00	100,00%	3 279,28	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu dostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvody za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli Vlastník procesov: 1 interný zamestnanec, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 135. Celkový výdavok: 135*24,291=3279,28€.
59	Hlavná	Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP)	521	Manažér kybernetickej a informačnej bezpečnosti	človekohodina	24,291	135	3 279,28	3 279,28	0,00	100,00%	3 279,28	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu dostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvody za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli Manažér kybernetickej a informačnej bezpečnosti: 1 interný zamestnanec, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 135. Celkový výdavok: 135*24,291=3279,28€.
60	Hlavná	Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP)	521	Iná špecifická rola - manažér zákazky	človekohodina	24,291	270	6 558,57	6 558,57	0,00	100,00%	6 558,57	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu dostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvody za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli manažér zákazky: 2 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 270. Celkový výdavok: 270*24,291=6558,57€.
61	Hlavná	Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP)	521	Iná špecifická rola - dátový inžinier	človekohodina	24,291	1155	28 056,10	28 056,10	0,00	100,00%	28 056,10	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu dostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvody za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli Iná špecifická rola - dátový inžinier: 10 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 1155. Celkový výdavok: 1155*24,291=28056,10€.
62	Hlavná	Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP)	521	Iná špecifická rola - aplikačný inžinier	človekohodina	24,291	413	10 032,18	10 032,18	0,00	100,00%	10 032,18	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu dostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvody za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli Iná špecifická rola - aplikačný inžinier: 5 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 413. Celkový výdavok: 413*24,291=10032,18€.
63	Hlavná	Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP)	521	Iná špecifická rola - sieťový inžinier	človekohodina	24,291	150	3 643,65	3 643,65	0,00	100,00%	3 643,65	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu dostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvody za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli Iná špecifická rola - sieťový inžinier: 2 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín:150. Celkový výdavok: 150*24,291=3643,65€.
64	Hlavná	Nasadenie IS SAWO a postimplementačná podpora (PIP)	521	Iná špecifická rola - technologický inžinier	človekohodina	24,291	158	3 837,97	3 837,97	0,00	100,00%	3 837,97	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Jedná sa o pozíciu IT odborník senior. Z dôvodu dostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 25Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=18 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvody za zamestnávateľa)=24,291 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli Iná špecifická rola - technologický inžinier: 2 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných hodín: 158. Celkový výdavok: 158*24,291=3837,97€.
Riadenie projektu															
65	Podporná	Riadenie projektu	521	Interný finančný manažér	človekohodina	20,24	350	7 084,00	7 084,00	0,00	100,00%	7 084,00	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Finančný manažér - (pozícia Project Support v zmysle metodiky PRINCE2). Uvedená pozícia bude zabezpečená interným pracovníkom, alebo externým spolupracovníkom.Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výplátne pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 15Eur/hod. Realizácia podporných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=15 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvody za zamestnávateľa)=20,24 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli finančný manažér: 2 spolupracovníci. Celkový plánovaný počet odpracovaných človekohodín: 350. Celkový výdavok: 350*20,24=7084€.

66	Podporná	Riadenie projektu	521	Interný manažér pre verejné obstarávanie	človekohodina	20,24	850	17 204,00	17 204,00	0,00	100,00%	17 204,00	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Pozícia manažéra pre verejné obstarávanie na strane zadávateľa (pozícia Project Support v zmysle metodiky PRINCE2). Z dôvodu dostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výpltné pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 15Eur/hod. Realizácia podporných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=15 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvody za zamestnávateľa)=20,24 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli manažér verejného obstarávania: 2 interní zamestnanci, celkový plánovaný počet odpracovaných človekohodín: 850. Celkový výdavok: 850*20,24=17204€.
67	Podporná	Riadenie projektu	521	Interný účtovník, mzdový účtovník a personalista	človekohodina	17,8134	798	14 215,09	14 215,09	0,00	100,00%	14 215,09	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Pozícia na strane zadávateľa (pozícia Project Support v zmysle metodiky PRINCE2). Z dôvodu dostatku kvalifikovaných interných zamestnancov bude táto aktivita zabezpečovaná interne. Popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výpltné pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 15Eur/hod. Realizácia podporných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=13,20 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,3495 (34,95% odvody za zamestnávateľa)=17,8134 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli Interný účtovník, mzdový účtovník a personalista: 4 interní zamestnanci. Celkový plánovaný počet odpracovaných človekohodín: 798 Celkový výdavok: 798*17,8134=14215,09€.
68	Podporná	Riadenie projektu	521	Interný manažér riadenia kvality	človekodoň	202,420	157	31 779,94	31 779,94	0,00	100,00%	31 779,94	refundácia	Interný zamestnanec	Realizácia podporných aktivít projektu v oblasti Riadenia kvality bude prebiehať prostredníctvom interných zamestnancov MIRRI alebo spolupracovníkov MIRRI na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekodoň v EUR: 20*7,5*1,3495 Parametre výpočtu: 20 = sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca 20 EUR za hodinu (nepočítame s maximálnou možnou výškou 25 EUR) 7,5 = 7,5 hodín z pracovného času (t.j. 8 hodín – 30 minút na obed) 1,3495 = 34,95% odvody za zamestnávateľa _Analýza výstupov (ŠÚ) Štúdie uskutočniteľnosti potrebných pre spracovanie SÚŤAŽNÝCH PODKLADOV, kontrola, revízia a oponentúra SÚŤAŽNÝCH PODKLADOV, DOKUMENTÁCIE k VO a ZMLUVY s DODÁVATEĽOM, Revízia a oponentúra k PLÁNOVANÝM VÝSTUPOM projektu voči schválenému obsahu výstupov v (ŠÚ) štúdiu uskutočniteľnosti _Revízia, kontrola a oponentúra - Odôvodnenie projektu (Business Case) _Revízia, kontrola a oponentúra - Prístup k projektu (Project Approach) _Revízia, kontrola a oponentúra - Akceptačné kritériá (Acceptance Criteria)
69	Podporná	Riadenie projektu	518	Externá podpora v rámci riadenia kvality	človekodoň	515,00	28	17 304,00	17 304,00	0,00	100,00%	17 304,00	refundácia	VO70396851	Realizácia podporných aktivít projektu v oblasti Quality Assurance prostredníctvom externých spolupracovníkov. (výška MD je vypočítaná na základe expertného odhadu a maximálnej sadzby na externé služby zabezpečujúce riadenie projektu pre oblasť súladu so štandardmi pre informatizačné systémy verejnej správy nasledovne: 515*1,2*28) Spôsob výpočtu - pre externé zdroje: - pozri príručku pre žiadateľa, kde sú uvarené sadzby (maximálne výšky) - MD/rate / človekodoň sadzba je výsledkom VO - DPH v rozsahu 20% (t.j. koeficient 1,2) Revízia, pripomienkovanie a pravidelná kontrola závislosti projektu voči pripravovaným a realizovaným projektom; Revízia a oponentúra procesu a kontrola relevantnosti výsledkov UAT testov v zmysle plánu testovania.
Publicita															
70	Podporná	Publicita	518	Veľkoplošný (dočasný) pútač	ks	300,00	2	720,00	720,00	0,00	100,00%	720,00	refundácia	VO63788093	Určenie sadzby za položku vychádza z priemernej ceny tovaru podobného charakteru zistenú z voľne dostupných zmlúv v CRZ. Konečná cena bude upravená po ukončení procesu verejného obstarávania. Stanovenie počtu kusov vychádza z predpokladu realizácie hlavných aktivít nie len v mieste sídla prijímateľa, ale aj v mieste sídla Národného inšpektorátu práce, Masarykova 10, 040 01, Košice.
71	Podporná	Publicita	518	Externá podpora v rámci publicity - kreatívne spracovanie	človekodoň	107,00	100	12 840,00	12 840,00	0,00	100,00%	12 840,00	refundácia	VO61958030	Predmetom externej podpory v oblasti kreatívneho spracovania bude vytvorenie a aktualizácia komunikačného plánu a marketingovej stratégie na podporu publicity projektu, spracovanie návrhu kampane, grafické spracovanie podkladov pre tlač alebo elektronické publikovanie. Výška výdavku na ČD je v súlade s limitom určeným príručkou oprávnených výdavkov. Cena a množstvo budú upravené po ukončení procesu verejného obstarávania.
72	Podporná	Publicita	518	Externá podpora v rámci publicity - realizácia podporných aktivít	ks	32 000,00	1	38 400,00	38 400,00	0,00	100,00%	38 400,00	refundácia	VO43935844	Pre určenie predpokladanej hodnoty sme vychádzali z aktivít podobného charakteru a porovnania cien z dostupných zmlúv v CRZ a z aktuálnych cien na trhu v oblasti realizovania propagácie, a to na dodanie reklamných predmetov (na základe už spracovaného kreatívneho návrhu) a tlačených materiálov (výroba, tlač a distribúcia - podľa podkladov z kreatívneho spracovania), publikovanie článkov o projekte - platná inzercia, internetová propagácia a pod. Podrobná špecifikácia bude prenesená do opisu predmetu zákazky na základe kreatívneho spracovania kampane a návrhu propagačných materiálov a predmetov. Konečná cena bude známa po ukončení procesu verejného obstarávania.
73	Podporná	Publicita	518	Externá podpora v rámci publicity -Príprava plánu komunikácie, krízovej komunikácie a jej aktualizácia, produkcia a výroba kampane	človekodoň	100,00	20	2 400,00	2 400,00	0,00	100,00%	2 400,00	refundácia	VO01722269	Detailom aktivít je kreatíva a produkcia/výroba jednotlivých častí kampane a aktualizácií. Pre určenie predpokladanej hodnoty sme vychádzali z aktivít podobného charakteru a porovnania cien z dostupných zmlúv v CRZ a z aktuálnych cien na trhu v predmetných segmentoch. Výška výdavku na ČD je v súlade s limitom určeným príručkou oprávnených výdavkov. Konečná cena bude zrejímá po uzatvorení verejného obstarania.
74	Podporná	Publicita	518	Externá podpora v rámci publicity - Realizácia podporných aktivít a nákup mediálneho priestoru kampane projektu ATL v oblasti Publicity	ks	17 800,00	1	21 360,00	21 360,00	0,00	100,00%	21 360,00	refundácia	VO12659135	Pre určenie predpokladanej hodnoty sme vychádzali z aktivít podobného charakteru na základe historických dát a porovnania cien z dostupných zmlúv v CRZ a z aktuálnych cien na trhu v predmetných segmentoch. Pred realizáciou samotných aktivít projektu bude vykonaný prieskum trhu v zmysle value for money s očakávaným obsahom: návrh optimálneho mediámixu a nákup mediálneho priestoru v médiách ako napr. TV, Radio, online, online video. Konečná cena bude známa po ukončení aktivít verejného obstarania. Poznámka: skratka ATL - Above The Line (nadlinková komunikácia).
75	Podporná	Publicita	521	Interný manažér pre riadenie publicity - Revízia mlňnikov	človekohodina	21,0522	75	1 578,92	1 578,92	0,00	100,00%	1 578,92	refundácia	pracovník na základe dohody o výkone práce mimo pracovného pomeru	Realizácia podporných aktivít projektu v oblasti Riadenia publicity bude prebiehať prostredníctvom interných zamestnancov na základe výkone prác mimo pracovného pomeru. Prsný popis aktivity je uvedený v personálnej matici. Kalkulácia nákladov vychádza z reálne vzniknutých výdavkov (výpltné pásky), ktoré zodpovedajú mzdovej politike úradu a sú v súlade s maximálnym limitom na danú pozíciu 13Eur/hod. Realizácia hlavných aktivít projektu prostredníctvom interných zamestnancov alebo spolupracovníkov na základe dohôd o výkone prác mimo pracovného pomeru. Výpočet sadzby za 1 človekohodinu v EUR=13 (sadzba základnej hrubej mzdy zamestnanca v €)*1,2 (20% odmena zo mzdy)*1,3495 (34,95% odvody za zamestnávateľa)=21,0522 Eur. Celkový počet pracovníkov v projektovej roli Interný manažér pre riadenie publicity - Revízia mlňnikov: 1 interný alebo externý zamestnanec. Celkový plánovaný počet odpracovaných človekohodín: 75. Celkový výdavok: 75*21,0522=1578,92€.
SPOLU						2 552 365,07 €		2 454 700,38 €	2 454 700,38 €	97 664,69 €	100,00%	2 454 700,38 €			

SPOLU								2 454 700,38 €			100,00%	2 454 700,38 €		
SUBTOTAL								2 240 730,49 €			91,28%	2 240 730,49 €		
QA MIRRI								49 083,94 €			2,00%	49 083,94 €		
Podporné aktivity								164 885,95 €			6,72%	164 885,95 €		