

Zmluva o sprostredkovaní zamestnania za úhradu (ďalej len „zmluva“)

uzavretá podľa § 25, § 28 a nasl. zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej ako „zákon o službách zamestnanosti“) v spojení s § 642 a nasl. zákona č. 513/1991 Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov medzi:

Sprostredkovateľ: **PhDr. Andrea Kyselová**
Sídlo: Dolné Rakovce 1930/42 , 039 01 Turčianske Teplice
Konajúci prostredníctvom: PhDr. Andrea Kyselová
IČO: 37095307
DIČ: 1042248339
IČ DPH: nie je platiteľ DPH
Registrácia: Okresný úrad Martin, číslo živnostenského registra: 511-22508
Bankové spojenie:
Číslo účtu v tvare IBAN:
Kontaktná osoba: PhDr. Andrea Kyselová
Telefón:
E-mail: info@andreakyselova.sk
(ďalej len „Sprostredkovateľ“)

a

Záujemca-zamestnávateľ: **Psychiatrická liečebňa Sučany**
Sídlo: Ul. Hradiská 876/23, 038 52 Sučany
Konajúci prostredníctvom: Ing. Roman Kľučiarik, štatutárny orgán - riaditeľ
IČO: 17 335 612
DIČ: 2020598888
IČ DPH: nie je platiteľ DPH
Zriadený: Zriaďovacou listinou MZ SR číslo: 3724/1991-A/V-5 zo dňa 09.12.1991
Bankové spojenie:
Číslo účtu v tvare IBAN:
Kontaktná osoba: Ing. Roman Kľučiarik, riaditeľ
Telefón:
E-mail:
(ďalej len „Záujemca“)

spprostredkovateľ a záujemca ďalej aj ako „Zmluvné strany“

Preambula

1. Ako vyplýva z aktuálneho výpisu zo Živnostenského registra Okresného úradu Martin, Sprostredkovateľ je oprávnený okrem iného podnikateľ aj v predmete činnosti „Sprostredkovanie zamestnania za úhradu okrem činnosti športového agenta“.
2. Táto zmluva upravuje podmienky poskytovania služieb Sprostredkovateľa pre Záujemcu, ktoré spočívajú vo vyhľadávaní, výbere a odporúčení tretích osôb (ďalej len „Kandidát“), na obsadenie pracovnej pozície „lekár“ a „sestra“, v súlade s nariadením vlády SR č. 296/2010 Z. z. o odbornej spôsobilosti na výkon zdravotníckeho povolania, spôsobe ďalšieho vzdelávania zdravotníckych pracovníkov, systave špecializačných odborov a systave certifikovaných pracovných činností v znení neskorších predpisov.
3. Pre účely tejto zmluvy Kandidátom je fyzická osoba odporúčená Sprostredkovateľom Záujemcovi za účelom vzniku pracovnoprávneho vzťahu medzi Záujemcom a Kandidátom. Kandidát sa považuje za odporúčeného dňom doručenia oznámenia o vyhladanom Kandidátovi Záujemcovi a schválením Kandidáta Záujemcom.
4. Pracovnoprávny vzťah je právny vzťah medzi zamestnávateľom a zamestnancom, ktorý vykonáva závislú prácu. Pod pracovnoprávnym vzťahom je potrebné chápať predovšetkým pracovný pomer, ktorý je typickým

pracovným vzťahom, a dohody o prácach vykonávaných mimo pracovného pomeru (dohoda o vykonaní práce, dohoda o pracovnej činnosti).

5. Vznik pracovnoprávneho vzťahu znamená pre účely tejto zmluvy začiatok právneho vzťahu medzi zamestnávateľom a zamestnancom, a to deň, kedy Kandidát ako zamestnanec začal vykonávať prácu pre Záujemcu ako zamestnávateľa prácu na základe pracovnej zmluvy, resp. dohody o vykonaní práce a dohody o pracovnej činnosti.

I. Predmet zmluvy

1. Sprostredkovateľ sa touto zmluvou zaväzuje, že bude vyvíjať činnosť smerujúcu k tomu, aby mal Záujemca príležitosť uzavrieť pracovnú zmluvu s treťou osobou (ďalej len „Kandidátom“), za podmienok uvedených v tejto zmluve a Záujemca sa zaväzuje zaplatiť Sprostredkovateľovi poplatok za službu súvisiacu so sprostredkovaním zamestnania za úhradu (ďalej len „poplatok“). Výsledkom tejto činnosti bude uzavretie pracovnej zmluvy medzi Záujemcom a Kandidátom na pracovné pozície:
 - a) lekár so špecializáciou v odbore psychiatria;
 - b) lekár bez špecializácie v odbore psychiatria;
 - c) lekár – absolvent;
 - d) sestra s odbornou spôsobilosťou; a
 - e) sestra s odbornou spôsobilosťou so špecializáciou v odbore psychiatria.

II. Poplatok za sprostredkovanie zamestnania

1. Záujemca sa zaväzuje zaplatiť Sprostredkovateľovi za činnosť špecifikovanú v bode I. tejto zmluvy poplatok za sprostredkovanie (ďalej len „poplatok“) za pracovné pozície v nasledovnej výške:

Lekár:

So špecializáciou v odbore psychiatria — poplatok vo výške **4.995,00 € EUR DPH** (slovom: štyritisícdeväťstodeväťdesiatpäť euro bez DPH);

Bez špecializácie v odbore psychiatria — poplatok vo výške **3.000,00 EUR bez DPH** (slovom: tritisíc euro bez DPH);

Absolvent — poplatok vo výške **2.000,00 EUR bez DPH** (slovom: dvetisíc euro bez DPH).

Sestra:

S odbornou spôsobilosťou — poplatok vo výške **1.500,00 EUR bez DPH** (slovom: jedentisícpäťsto euro bez DPH);

S odbornou spôsobilosťou so špecializáciou v odbore psychiatria - poplatok vo výške **2.500,00 EUR bez DPH** (slovom: dvetisícpäťsto euro bez DPH).

2. Sprostredkovateľovi vzniká nárok na poplatok uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu medzi Záujemcom a Kandidátom; tento deň je zároveň aj dňom riadneho poskytnutia plnenia a splnenia záväzku Sprostredkovateľa podľa tejto zmluvy. Sprostredkovateľovi vzniká nárok na poplatok takisto v prípade, keď záväzok Kandidáta voči Záujemcovi zanikol alebo splnenie záväzku Kandidáta sa oddialilo z dôvodov, za ktoré zodpovedá Záujemca.
3. Ak Záujemca v dobe 12 mesiacov od dňa uzavretia tejto zmluvy odporučí Kandidáta tretej osobe a tretia osoba uzavrie s Kandidátom pracovný pomer alebo ak Záujemca neuzavrie s Kandidátom pracovný pomer a potom s ním sám alebo prostredníctvom tretej osoby uzavrie pracovnú zmluvu, je Záujemca povinný zaplatiť Sprostredkovateľovi poplatok vo výške dohodnutej v tejto zmluve.
4. Sprostredkovateľovi nevzniká nárok na poplatok:
 - a) ak zmluva s Kandidátom bola uzavretá bez jeho súčinnosti;
 - b) ak Záujemca v lehote dva (2) dni od doručenia akejkoľvek prvej informácie o Kandidátovi zo strany Sprostredkovateľa akoukoľvek formou Sprostredkovateľovi preukáže, že Kandidát už bol sprostredkovaný inou osobou, alebo Kandidát sám prejavil záujem o uzavretie pracovnej zmluvy so Záujemcom, alebo tento záujem prejavil priamo Záujemca a zároveň túto skutočnosť hodnoverne preukáže Sprostredkovateľovi; ak však Záujemca Sprostredkovateľovi niektorú z uvedených skutočností hodnoverne nepreukáže, je nárok Sprostredkovateľa na odmenu zachovaný.
5. Záujemca zaplatí Sprostredkovateľovi poplatok na základe faktúry, ktorú je Sprostredkovateľ oprávnený vystaviť po riadnom poskytnutí plnenia.

6. Faktúra Sprostredkovateľa musí mať náležitosti daňového dokladu v súlade so zákonom č. 222/2004 Z. z. o dani z pridanej hodnoty v znení neskorších predpisov a musí obsahovať označenie tejto zmluvy. V prípade, že faktúra Sprostredkovateľa nebude obsahovať náležitosti predpísané právnym predpisom alebo ak bude vykazovať iné vecné alebo formálne nedostatky, je Záujemca oprávnený namietat vecnú a formálnu správnosť a úplnosť faktúry Sprostredkovateľa najneskôr do uplynutia lehoty jej splatnosti a Sprostredkovateľovi vrátiť faktúru na opravu alebo doplnenie. V takom prípade začne plynúť nová lehota splatnosti opravenej alebo doplnenej faktúry dňom jej doručenia Záujemcovi.
7. Vzhľadom k tomu, že Záujemca je subjektom verejného práva (podľa § 261 ods. 3 písm. d) a § 261 ods. 4 písm. a), b) Obchodného zákonníka) a zároveň poskytovateľom zdravotnej starostlivosti, je povinný splniť peňažný záväzok z dodania služby v lehote splatnosti 30 dní odo dňa doručenia faktúry. Záujemca bude platiť Sprostredkovateľovi poplatok bezhotovostne – prevodom na účet Sprostredkovateľa. Záujemca preddavky z poplatku za službu Sprostredkovateľovi neposkytuje. Za deň úhrady faktúry (deň zaplataenia poplatku za službu) sa pre účely tejto rámcovej zmluvy rozumie deň pripísania fakturovanej sumy na účet Sprostredkovateľa.
8. Ak je Záujemca, ktorý je subjektom verejného práva, v omeškaní so splnením peňažného záväzku alebo jeho časti, je povinný platiť z nezaplatenej sumy úroky z omeškania podľa § 369 ods. 2 Obchodného zákonníka v spojení s § 1 ods. 2 nariadenia vlády SR č. 21/2013 Z. z. ktorým sa vykonávajú niektoré ustanovenia Obchodného zákonníka, a to vo výške základnej úrokovej sadzby Európskej centrálnej banky platnej k prvému dňu omeškania s plnením peňažného záväzku zvýšenej o deväť percentuálnych bodov; taktó určená sadzba úrokov z omeškania platí počas celej doby omeškania s plnením peňažného záväzku.
9. Zmluvné strany sa dohodli, že Sprostredkovateľ nemôže postúpiť pohľadávky voči Záujemcovi tretej osobe, podľa § 524 a nasl. zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov (ďalej len „Občiansky zákonník“), bez predchádzajúceho súhlasu Záujemcu. Právny úkon, ktorým Sprostredkovateľ postúpi pohľadávky voči Záujemcovi tretej osobe bez predchádzajúceho súhlasu Záujemcu je podľa § 39 Občianskeho zákonníka neplatný. Sprostredkovateľ berie na vedomie, že súhlas Záujemcu je platný len za podmienky, že bol na takýto úkon udelený predchádzajúci písomný súhlas Ministerstva zdravotníctva SR.

III. Krátenie poplatku

1. Zmluvné strany sa dohodli, že pokiaľ sa pracovný pomer Záujemcu s Kandidátom skončí do 3 mesiacov od uzavretia pracovnej zmluvy a pokiaľ mala táto pracovná zmluva trvať dlhšie ako 3 mesiace, má Záujemca právo buď na sprostredkovanie iného Kandidáta bez povinnosti zaplatiť Sprostredkovateľovi poplatok za sprostredkovanie alebo na vrátenie pomernej časti poplatku vo výške, ktorá je špecifikovaná v ods. 2 tohto bodu.
2. Sprostredkovateľ sa zaväzuje vrátiť Záujemcovi pomernú časť poplatku nasledovne:
 - a) ak sa pracovný pomer Záujemcu s Kandidátom skončí do 30 dní od uzavretia pracovnej zmluvy - Sprostredkovateľ vráti Záujemcovi 40% zaplateného poplatku;
 - b) ak sa pracovný pomer Záujemcu s Kandidátom skončí do 60 dní od uzavretia pracovnej zmluvy - Sprostredkovateľ vráti Záujemcovi 30% zaplateného poplatku;
 - c) ak sa pracovný pomer Záujemcu s Kandidátom skončí do 90 dní od uzavretia pracovnej zmluvy - Sprostredkovateľ vráti Záujemcovi 20% zaplateného poplatku;avšak len za predpokladu, že:
 - a) pracovný pomer ukončil Záujemca z dôvodov na strane Kandidáta;
 - b) pracovný pomer ukončil Kandidát ako zamestnanec z iných dôvodov ako z dôvodu, že si Záujemca, ako zamestnávateľ, riadne neplnil svoje povinnosti vyplývajúce mu z pracovnoprávných predpisov alebo z uzavretej pracovnej zmluvy.Okolnosti skončenia pracovného pomeru je Záujemca povinný Sprostredkovateľovi písomne oznámiť a relevantne preukázať do 7 kalendárnych dní od skončenia pracovného pomeru, inak Záujemcovi nárok na vrátenie časti poplatku zanikne.
3. Sprostredkovateľ je povinný vrátiť Záujemcovi pomernú časť poplatku na základe faktúry Záujemcu. Faktúra je splatná do tridsať (30) dní od dátumu doručenia faktúry Sprostredkovateľovi. V prípade omeškania Sprostredkovateľa s úhradou akejkolvek platby si zmluvné strany dohodli úrok z omeškania vo výške 0,1 % z dlžnej sumy za každý aj začatý deň omeškania.

4. V prípade, ak Sprostredkovateľ vráti Záujemcovi poplatok alebo jeho časť a Záujemca do 12 mesiacov od skončenia pracovného pomeru opätovne uzavrie s Kandidátom pracovnú zmluvu, vzniká Sprostredkovateľovi nárok na vrátenie vráteného poplatku alebo jeho časti. Nárok Sprostredkovateľa na vrátenie poplatku je splatný do tridsať (30) dní odo dňa opätovného uzavretia pracovného pomeru s tým istým Kandidátom. Uvedené platí aj v prípade, ak k opätovnému uzavretiu pracovného pomeru s tým istým Kandidátom dôjde až po zániku tejto zmluvy.

IV. Povinnosti sprostredkovateľa

1. Sprostredkovateľ sa zaväzuje, že na žiadosť Záujemcu vyhľadá a odporučí Záujemcovi Kandidáta na uzavretie pracovnej zmluvy.
2. Sprostredkovateľ sa zaväzuje, že počas doby trvania pracovnoprávneho vzťahu Kandidáta so Záujemcom nebude takého Kandidáta, s ktorým Záujemca uzatvorí pracovný pomer na odporúčenie Sprostredkovateľa, akýmkoľvek spôsobom kontaktovať za účelom rovnakým alebo podobným, ako je účel tejto zmluvy. Porušenie tejto povinnosti Sprostredkovateľa má za následok vznik nároku Záujemcu na zmluvnú pokutu vo výške 2.000 EUR bez DPH (slovom: dvetisíc euro bez DPH) za každý prípad takéhto porušenia. Nárok Záujemcu na náhradu prípadnej škody nie je uhradením zmluvnej pokuty dotknutý.
3. Sprostredkovateľ nezodpovedá za to, ak nezabezpečí pre Záujemcu vhodného kandidáta (najmä z dôvodu nedostatku dostupnej pracovnej sily, nedostatku osôb s požadovanou špecializáciou, v prípade požadovania pracovných podmienok nezodpovedajúcich situácii na trhu práce, atď.). Sprostredkovateľ je povinný informovať Záujemcu o plnení každej objednávky Záujemcu najmenej jedenkrát týždenne, ako aj vždy bezodkladne po tom, ako ho Záujemca o informáciu o plnení objednávky požiada.
4. Sprostredkovateľ s každým navrhovaným Kandidátom prevedie vstupný pohovor. V prípade obojstranného súhlasu medzi Záujemcom a navrhovaným Kandidátom, sa uskutoční vstupný pohovor v sídle Záujemcu za účelom predstavenia budúcej pracovnej pozície.
5. Ďalej Sprostredkovateľ Záujemcovi odovzdá ku každému Kandidátovi pred uzatvorením pracovnoprávneho vzťahu minimálne tieto podklady:
 - a) Profesionálny životopis;
 - b) Doklady o vzdelaní;
 - c) Výpis zo zdravotnej dokumentácie;
 - d) Výpis z registra trestov – Slovensko.
6. Sprostredkovateľ je povinný:
 - a) zabezpečovať ochranu osobných údajov podľa osobitného predpisu (Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ č. 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (Ú. v. EÚ L 119/1, 4. 5. 2016) a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov);
 - b) vytvoriť podmienky na výkon kontroly dodržiavania právnych predpisov v oblasti služieb zamestnanosti a poskytovať informácie a doklady orgánom kontroly.
7. Sprostredkovateľ je povinný pre potrebu Záujemcu uschovať doklady, ktoré nadobudol v súvislosti so sprostredkovateľskou činnosťou, a to po dobu, po ktorú môžu byť tieto doklady významné pre ochranu záujmov Záujemcu.
8. Sprostredkovateľ neručí za splnenie záväzku tretích osôb (Kandidáta), s ktorými sprostredkoval uzavretie zmluvy; nesmie však navrhovať záujemcovi uzavretie zmluvy s osobou, ohľadne ktorej vie alebo musí vedieť, že je dôvodná pochybnosť, že splní riadne a včas svoje záväzky zo sprostredkovanej zmluvy.
9. Ak o to Záujemca požiada, je Sprostredkovateľ povinný oznámiť mu údaje potrebné na posúdenie dôveryhodnosti osoby, s ktorou Sprostredkovateľ navrhuje uzavrieť zmluvu.
10. Sprostredkovateľ je povinný bezodkladne oznamovať Záujemcovi všetky rozhodujúce skutočnosti vyplývajúce z tejto zmluvy.

V. Povinnosti Záujemcu

1. Záujemca sa zaväzuje od Sprostredkovateľa objednať službu v primeranom časovom predstihu, spravidla najmenej 30 dní pred požadovaným dňom nástupu Kandidáta na výkon práce u Záujemcu na základe objednávky so špecifikáciou pracovnej pozície v zmysle Prílohy č. 1 alebo Prílohy č. 2 tejto zmluvy.

Objednávkou Záujemcu je konkrétna písomná špecifikácia pracovnej pozície, kde je uvedený názov pracovnej pozície a predpokladaný deň nástupu do práce.

2. Záujemca sa zaväzuje Sprostredkovateľovi zaplatiť za poskytnuté služby odmenu podľa bodu II. tejto zmluvy, a to za podmienok a vo výške v ňom stavenom.
3. Záujemca sa zaväzuje, že údaje o Kandidátoch získané od Sprostredkovateľa využije výhradne na účely vlastného výberu a neposkytne tieto informácie tretím osobám. Predovšetkým a nie výlučne nie je oprávnený Kandidáta ponúkať tretej osobe do pracovného pomeru alebo obchodného pracovnoprávneho vzťahu. Porušenie tejto povinnosti Záujemcu má za následok vznik nároku Sprostredkovateľa na zmluvnú pokutu vo výške 2.000 EUR bez DPH (slovom: dvetisíc euro bez DPH) za každý prípad takéhoto porušenia, ako aj každú preukázateľnú škodu presahujúcu výšku tejto zmluvnej pokuty za každý prípad takéhoto porušenia.

Záujemca je povinný bezodkladne oznamovať Sprostredkovateľovi všetky rozhodujúce skutočnosti vyplývajúce z tejto zmluvy, obzvlášť uzavretie pracovnej zmluvy s Kandidátom, a to do 3 dní od vzniku tejto skutočnosti. Pokiaľ sa Sprostredkovateľ dozvie o tejto skutočnosti z iného zdroja, alebo po 7 dňoch odo dňa vzniku pracovnoprávneho vzťahu medzi Záujemcom a Kandidátom, má nárok na zaplatenie poplatku, pokiaľ mu Záujemca vierohodne nepreukáže opak.

VI. Doba platnosti zmluvy a ukončenie zmluvy

1. Táto zmluva sa uzatvára na dobu určitú – šesť (6) mesiacov odo dňa nadobudnutia jej účinnosti alebo do vyčerpania finančného limitu vo výške 9.990,00 EUR bez DPH (slovom: deväťtisícdeväťstodeväťdesiat euro bez DPH), ktorý má na tento účel Záujemca k dispozícii, a to podľa toho, ktorá z uvedených skutočností nastane skôr.
2. Táto zmluva zanikne:
 - a) uplynutím doby, resp. vyčerpaním finančného limitu Záujemcu;
 - b) na základe písomnej dohody zmluvných strán
 - c) na základe písomnej výpovede ktorejkoľvek zmluvnej strany v 1-mesačnej výpovednej lehote bez udania dôvodu, pričom výpovedná lehota začína plynúť odo dňa nasledujúceho po doručení výpovede druhej zmluvnej strane. Výpoveď musí mať písomnú formu a musí byť doručená druhej zmluvnej strane, inak je neplatná. Výpoveďou táto zmluva zaniká v posledný deň výpovednej lehoty.
 - d) na základe odstúpenia od zmluvy ktoroukoľvek zmluvnou stranou.
3. Zmluvné strany sa dohodli, že Záujemca je oprávnený odstúpiť od tejto zmluvy, ak:
 - a) Sprostredkovateľ poruší svoju povinnosť podľa tejto zmluvy podstatným spôsobom;
 - b) Sprostredkovateľ poruší svoju povinnosť podľa tejto zmluvy iným než podstatným spôsobom, a takéto porušenie nenapraví ani v dodatočnej primeranej lehote na nápravu, poskytnutej Záujemcom;
 - c) na majetok Sprostredkovateľa je vyhlásený konkurz, konkurzné konanie bolo zastavené pre nedostatok majetku alebo je Sprostredkovateľovi povolená reštrukturalizácia;
 - d) Sprostredkovateľ vstúpi do likvidácie, preruší alebo iným spôsobom skončí svoju podnikateľskú činnosť;
 - e) Sprostredkovateľ predá svoj podnik alebo časť podniku a podľa Záujemcu sa tým zhorší vymožitelnosť práv a povinností z tejto zmluvy;
 - f) Sprostredkovateľ stratí iné právne alebo vecné predpoklady na riadne plnenie podľa tejto zmluvy;
 - g) Sprostredkovateľ sa stane platobne neschopným po dobu dlhšiu ako dva (2) mesiace.
4. Zmluvné strany sa dohodli, že Sprostredkovateľ je oprávnený odstúpiť od tejto zmluvy, ak:
 - a) Záujemca poruší svoju povinnosť podľa tejto zmluvy podstatným spôsobom;
 - b) Záujemca poruší svoju povinnosť podľa tejto zmluvy iným než podstatným spôsobom, a takéto porušenie nenapraví ani v dodatočnej primeranej lehote na nápravu, poskytnutej Sprostredkovateľom;
 - c) Záujemca sa stane platobne neschopným po dobu dlhšiu ako dva (2) mesiace.
5. Pre účely tejto rámcovej zmluvy sa porušenie povinnosti zmluvnej strany považuje za podstatné v prípade ak:
 - a) také porušenie táto zmluva alebo všeobecne záväzné právne predpisy za podstatné porušenie vyslovene označujú; alebo

- b) ak zmluvná strana porušujúca túto zmluvu vedela v čase uzavretia tejto zmluvy alebo v tomto čase bolo rozumné predvídať s prihliadnutím na účel tejto zmluvy, ktorý vyplynul z jej obsahu alebo z okolností, za ktorých bola táto zmluva uzavretá, že druhá zmluvná strana nebude mať záujem na plnení povinností pri takom porušení tejto zmluvy.
6. Odstúpenie od zmluvy musí mať písomnú formu a je účinné dňom jeho doručenia druhej zmluvnej strane. Odstúpením od tejto zmluvy táto zmluva zaniká ku dňu doručenia oznámenia jednej zmluvnej strany o odstúpení od tejto zmluvy druhej zmluvnej strane.
7. Ukončením platnosti tejto zmluvy zanikajú všetky práva a povinnosti zmluvných strán v nej zakotvené, okrem nárokov na úhradu spôsobenej škody, nárokov na zmluvné, resp. zákonné sankcie a úroky.

VII. Povinnosť mlčanlivosti a ochrana dôverných informácií a osobných údajov

1. Zmluvné strany sú si vedomé toho, že v rámci plnenia predmetu tejto zmluvy si môžu vzájomne úmyselne alebo i opomenutím poskytnúť informácie, ktoré budú považované za dôverné (ďalej ako „dôverné informácie“).
2. Ak sa zmluvné strany výslovne nedohodnú inak, považujú sa za dôverné informácie všetky informácie, ktoré sú alebo by mohli byť súčasťou obchodného tajomstva, t. j. napríklad – ale nielen – popisy alebo časti popisov technologických procesov a vzorcov, technických vzorcov a technického know-how, informácie o prevádzkových metódach, procedúrach a pracovných postupoch, obchodné alebo marketingové plány, koncepcie a stratégie alebo ich časti, ponuky, kontrakty, zmluvy, dohody alebo iné dojednania s tretími stranami, informácie o výsledkoch hospodárenia, o vzťahoch s obchodnými partnermi vrátane identifikácie zákazníka, o pracovnoprávných otázkach a všetky ďalšie informácie, ktorých zverejnenie prijímajúcou stranou by odovzdávajúcej strane mohlo spôsobiť škodu.
3. Zmluvné strany prehlasujú, že informácie o druhej zmluvnej strane a Kandidátovi sú prísne dôverného charakteru a zaväzujú sa urobiť všetko pre to, aby neboli prezradené tretím osobám alebo použité v neprospech zmluvných strán alebo v rozpore s touto zmluvou. Tieto informácie sú alebo môžu byť predmetom obchodného tajomstva a podliehať ochrane dát a strany budú toto vždy rešpektovať. Zmluvné strany majú povinnosť si bez omeškania oznamovať a príp. doložiť všetky skutočnosti dôležité pre plnenie záväzkov z tejto zmluvy a zmeny svojich právnych pomerov, alebo tak spraviť na vyžiadanie.
4. Bez ohľadu na vyššie uvedené ustanovenia sa za dôverné informácie nepovažujú tie informácie:
 - a) ktoré sa stali verejne známymi bez toho, aby to zavinila zámerne či opomenutím prijímajúca strana;
 - b) ktoré prijímajúca strana mala legálne k dispozícii pred uzatvorením tejto zmluvy, pokiaľ takéto informácie neboli predmetom inej, medzi zmluvnými stranami skôr uzavretej zmluvy o ochrane informácií a zachovaní mlčanlivosti;
 - c) ktoré sú výsledkom postupu, pri ktorom prijímajúca strana k informáciám dospeje nezávisle a je schopná to doložiť svojimi záznamami alebo dôvernými informáciami tretej strany.
5. Akékoľvek dôverné informácie zostávajú výhradným vlastníctvom odovzdávajúcej strany a prijímajúca strana vyvinie pre zachovanie ich dôvernosti a pre ich ochranu rovnaké úsilie, akoby išlo o jej vlastné dôverné informácie. S výnimkou plnenia tejto zmluvy sa obidve strany zaväzujú neduplikovať žiadnym spôsobom dôverné informácie druhej strany, neposkytnúť ich tretej strane ani svojim vlastným zamestnancom a zástupcom s výnimkou tých, ktorí s nimi potrebujú byť zoznámení za účelom plnenia tejto zmluvy. Obe strany sa zároveň zaväzujú nepoužiť dôverné informácie druhej strany inak než za účelom plnenia tejto zmluvy.
6. Každá zo zmluvných strán sa zaväzuje zabezpečiť a chrániť dôverné informácie pred zverejnením a sprístupnením tretím stranám bez súhlasu druhej zmluvnej strany tak, ako ochraňuje svoje vlastné informácie podobnej dôležitosti. Pokiaľ niektorá zo zmluvných strán preukázateľne prezradí, zverejní či oznámi dôverné informácie tretej strane v rozpore s ustanoveniami tohto odseku, resp. predchádzajúcich bodov tejto zmluvy, zaväzuje sa nahradiť poškodenej strane každú preukázateľnú škodu.
7. Zmluvné strany sa zaväzujú zabezpečiť ochranu osobných údajov získaných pri plnení predmetu tejto zmluvy podľa osobitného predpisu (Nariadenia Európskeho parlamentu a Rady (EÚ č. 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracúvaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov) (Ú. v. EÚ L 119/1, 4. 5. 2016) a zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov).

8. Zmluvné strany spracovávajú osobné údaje kandidátov v súlade s článkom 6 bodom 1 písm. b) NARIADENIA EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY (EÚ) 2016/679 z 27. apríla 2016 o ochrane fyzických osôb pri spracovaní osobných údajov a o voľnom pohybe takýchto údajov, ktorým sa zrušuje smernica 95/46/ES (všeobecné nariadenie o ochrane údajov).
9. Ustanovenia tohto článku nie sú dotknuté ukončením účinnosti tejto zmluvy z akéhokoľvek dôvodu.

VIII. Komunikácia zmluvných strán

1. Akékoľvek oznámenia druhej zmluvnej strane, pre ktoré táto zmluva vyžaduje písomnú formu, budú doručené na adresu druhej zmluvnej strany uvedenú v záhlaví tejto zmluvy alebo touto zmluvnou stranou po uzavretí tejto zmluvy na tento účel písomne oznámenú.
2. Každá správa, súhlas, schválenie alebo rozhodnutie, ktoré sa požadujú na základe tejto zmluvy, sa vyhotovia, ak nie je stanovené inak, v písomnej podobe. Odosielateľ akejkoľvek písomnej správy môže požadovať písomné potvrdenie príjemcu.
3. Každá komunikácia týkajúca sa platnosti alebo účinnosti tejto zmluvy, jej zániku či zmeny musí byť písomná a doručovaná výhradne poštou ako doporučená zásielka, kuriérom alebo osobne.
4. Akákoľvek písomnosť doručovaná v súvislosti s touto zmluvou sa považuje za doručенú druhej zmluvnej strane v prípade doručovania prostredníctvom:
 - a) elektronickej pošty (e-mail) dňom, kedy zmluvná strana, ktorá prijala e-mail od odosielaajúcej zmluvnej strany, potvrdila jeho prijatie odoslaním potvrdzujúceho e-mailu odosielaajúcej zmluvnej strane. Prijímajúca zmluvná strana je povinná doručiť odosielaajúcej zmluvnej strane potvrdenie o prijatí e-mailu do 48 hodín, inak sa bude takýto email považovať za nedoručený. Pre potreby doručovania prostredníctvom elektronickej pošty (e-mail) sa použije adresa zmluvnej strany uvedená v záhlaví tejto rámcovej dohody, dokiaľ príslušná zmluvná strana neurčí inak; alebo
 - b) pošty, kuriérom alebo v prípade osobného doručovania, doručením písomnosti adresátovi s tým, že v prípade doručovania prostredníctvom pošty musí byť písomnosť zaslaná doporučené s doručenkou preukazujúcou doručenie na adresu príslušnej zmluvnej strany. V prípade doručovania inak ako poštou, je možné písomnosť doručovať aj na inom mieste ako na adrese príslušnej zmluvnej strany, ak sa na tomto mieste zmluvná strana v čase doručenia zdržuje. Za deň doručenia písomnosti sa považuje aj deň, v ktorý zmluvná strana, ktorá je adresátom, odoprie doručovanú písomnosť prevziať, alebo tretí deň odo dňa uloženia zásielky na pošte, doručovanej poštou zmluvnej strane, alebo v ktorý je na zásielke, doručovanej poštou zmluvnej strane, preukázateľne zamestnancom pošty vyznačená poznámka, že „adresát sa odsťahoval“, „adresát je neznámy“ alebo iná poznámka podobného významu, ak sa súčasne takáto poznámka zakladá na pravde.
5. Záujemca a Sprostredkovateľ sa zaväzujú bezodkladne oznámiť druhej zmluvnej strane akúkoľvek zmenu svojich kontaktných údajov uvedených v tejto rámcovej zmluve.

IX. Spoločné a záverečné ustanovenia

1. Zmluvné strany pre účely tejto rámcovej dohody určujú kontaktné osoby zodpovedné za vecnú a odbornú komunikáciu v súvislosti s touto zmluvou, a to:
za Záujemcu: Ing. Roman Kľučiarik, e-mail:
za Sprostredkovateľa: PhDr. Andrea Kyselová, e-mail:
Akékoľvek zmeny a doplnenia tejto zmluvy môžu byť vykonané písomným dodatkom k tejto zmluve po vzájomnej dohode a podpísané oprávnenými osobami zmluvných strán za predpokladu, že uzatvorenie dodatku nie je v rozpore so všeobecne záväznými právnymi predpismi. Uvedené sa netýka zmeny kontaktných osôb uvedených v odseku 1 tohto bodu zmluvy, ktoré môže príslušná zmluvná strana zmeniť svojim jednostranným rozhodnutím doručeným v písomnej forme druhej zmluvnej strane.
2. Zmluvné strany sa dohodli, že táto zmluva a právne vzťahy ňou založené a s ňou súvisiace sa budú spravovať právnym poriadkom Slovenskej republiky, predovšetkým zákonom č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov a zákonom č. 513/1991 Obchodný zákonník v znení neskorších predpisov.
3. Všetky spory vzniknuté medzi zmluvnými stranami v súvislosti s právami a povinnosťami zmluvných strán z tejto zmluvy alebo touto zmluvou založenými, vrátane sporov o ich plnenie, či neplnenie, o platnosť, neplatnosť, účinnosť, neúčinnosť, výklad a určenie práv a povinností zmluvných strán vyplývajúcich z tejto

- zmluvy, bude príslušný rozhodovať vecne príslušný všeobecný súd.
4. Ak je alebo sa stane jedno alebo viaceré z ustanovení tejto zmluvy neplatnými v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR a EÚ, nevzťahuje sa táto skutočnosť na ostatné ustanovenia tejto zmluvy. Zmluvné strany sa v takomto prípade zaväzujú bezodkladne vzájomným rokovaním nahradiť neplatné zmluvné ustanovenie novým platným ustanovením s rovnakým alebo čo najbližším hospodárskym účelom sledovaným pôvodným neplatným ustanovením tak, aby zostal zachovaný účel tejto rámcovej zmluvy a obsah jednotlivých ustanovení tejto rámcovej zmluvy.
 5. Táto zmluva sa vyhotovuje vo dvoch (2) rovnopisoch, z ktorých po podpísaní Sprostredkovateľ obdrží jeden (1) rovnopis zmluvy a Záujemca jeden (1) rovnopis zmluvy.
 6. Táto zmluva je platná dňom jej podpísania poslednou zmluvnou stranou. Táto zmluva je povinne zverejňovanou zmluvou, v zmysle § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v platnom znení. Zmluvné strany berú na vedomie a súhlasia s tým, že táto zmluva vrátane jej prílohy bude zverejnená v Centrálnom registri zmlúv (ďalej len „register“). Register je verejný zoznam povinne zverejňovaných zmlúv, ktorý vedie Úrad vlády Slovenskej republiky v elektronickej podobe. Zverejnenie tejto rámcovej dohody v registri sa nepovažuje za porušenie ani za ohrozenie obchodného tajomstva a informácie označené v tejto rámcovej dohode ako dôverné v zmysle § 271 ods. 1 Obchodného zákonníka sa nepovažujú za dôverné informácie. Táto zmluva je účinná dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v registri.
 7. Ak zanikne jedna zo zmluvných strán, prechádzajú jej práva a povinnosti z tejto rámcovej zmluvy na jej právneho nástupcu.
 8. Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu prečítali, jej obsahu porozumeli a na znak toho, že obsah tejto zmluvy zodpovedá ich skutočnej a slobodnej vôli, ju podpísali.
 9. Neoddeliteľnou súčasťou tejto Zmluvy je:
Príloha č. 1: Náplň práce pracovnej pozície, druh pracovného pomeru, mzdové podmienky, očakávania a ponúkané výhody a benefity - pracovná pozícia LEKÁR;
Príloha č. 2: Náplň práce pracovnej pozície, druh pracovného pomeru, mzdové podmienky, očakávania a ponúkané výhody a benefity - pracovná pozícia SESTRA.

V Turčianskych Tepliciach, dňa 03.06.2024

V Sučanoch, dňa 03.06.2024

Sprostredkovateľ: PhDr. Andrea Kyselová

Záujemca: Psychiatrická liečebňa Sučany

.....
PhDr. Andrea Kyselová

.....
Ing Roman Kľučiarik, štatutárny orgán - riaditeľ

Príloha č. 1: Náplň práce pracovnej pozície, druh pracovného pomeru, mzdové podmienky, očakávania a ponúkané výhody a benefity - pracovná pozícia LEKÁR

Náplň práce:

- Poskytovanie zdravotnej starostlivosti v odbore psychiatria

Druh pracovného pomeru:

- Plný úväzok

Miesto výkonu práce:

- Sučany, Hradiská 876/23

Mzdové podmienky (brutto):

- Základná mzda podľa zákona č. 578/2004 Z. z. podľa rokov praxe + osobné ohodnotenie
- Lekár so špecializáciou v odbore psychiatria: od **4 000 EUR/mesiac**
- Lekár bez špecializácie v odbore psychiatria: od **2 800 EUR/mesiac**
- Absolvent: od **2 300 EUR/mesiac**

Presná výška mzdy je stanovená po osobnom pohovore v závislosti od skúseností, kvalifikácie a odbornej praxe.

Ponúkané výhody a benefity:

- Náborový príspevok pre atestovaného lekára v odbore psychiatria: **12 000,- EUR**
- Náborový príspevok pre lekára bez atestácie/absolvent: **6 000,- EUR**
- **Pravidelné odmeny** zohľadňujúce pracovné nasadenie
- Podpora vzdelávania a odborného rastu s finančnou podporou zamestnávateľa
- Príspevok na ubytovanie
- 5 dní dovolenky nad rámec Zákonníka práce
- 5 dní dodatkovej dovolenky
- Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2,00% z hrubej mzdy
- Využívanie rehabilitačného zariadenia liečebne, fitcentra, telocvične
- Tímové športové a kultúrne akcie
- Parkovanie v objekte zamestnávateľa

Očakávania:

- Tímový „duch“, zodpovednosť, precíznosť
- Empatická a profesionálna komunikácia
- Snaha sa neustále vzdelávať a svoje vedomosti uplatňovať v praxi
- IT gramotnosť – praktická práca s PC a internetom

Príloha č. 2: Náplň práce pracovnej pozície, druh pracovného pomeru, mzdové podmienky, očakávania a ponúkané výhody a benefity - pracovná pozícia SESTRA

Náplň práce:

- Poskytovanie ošetrovateľskej zdravotnej starostlivosti v odbore psychiatria

Druh pracovného pomeru:

- Plný úväzok

Miesto výkonu práce:

- Sučany, Hradiská 876/23

Mzdové podmienky (brutto):

- Základná mzda podľa zákona č. 578/2004 Z. z. podľa rokov praxe + osobné ohodnotenie
- Sestra s odbornou spôsobilosťou: od **1 349,00 EUR/mesiac**
- Sestra s odbornou spôsobilosťou so špecializáciou v odbore psychiatria: od **1 494,40 EUR/mesiac**
- Sestra s odbornou spôsobilosťou so špecializáciou v odbore psychiatria a pokročilou praxou: od **1 544,60 EUR/mesiac**

Presná výška mzdy je stanovená po osobnom pohovore v závislosti od skúseností, kvalifikácie a odbornej praxe.

Ponúkané výhody a benefity:

- Náborový príspevok pre atestovaného lekára v odbore psychiatria: **3 000,- EUR**
- **Pravidelné odmeny** zohľadňujúce pracovné nasadenie
- Podpora vzdelávania a odborného rastu s finančnou podporou zamestnávateľa
- Príspevok na ubytovanie
- 5 dní dovolenky nad rámec Zákonníka práce
- 5 dní dodatkovej dovolenky
- Príspevok na doplnkové dôchodkové sporenie vo výške 2,00% z hrubej mzdy
- Využívanie rehabilitačného zariadenia liečebne, fitcentra, telocvične
- Tímové športové a kultúrne akcie
- Parkovanie v objekte zamestnávateľa

Očakávania:

- Tímový „duch“, zodpovednosť, precíznosť
- Empatická a profesionálna komunikácia
- Snaha sa neustále vzdelávať a svoje vedomosti uplatňovať v praxi
- IT gramotnosť – praktická práca s PC a internetom