



**Dohoda o hmotnej zodpovednosti
uzatvorená podľa § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce
v znení neskorších predpisov medzi**

názov: Krajský súd v Košiciach
sídlo: Štúrova 29, 041 51 Košice
IČO: 215783
zastúpený: JUDr. Frederika Zozuláková – predsedníčka krajského súdu

ďalej len „zamestnávateľ“

a

meno a priezvisko: Ján Novotný
bytom:
dátum narodenia:
číslo OP:
št. príslušnosť: SR

ďalej len „zamestnanec“

I.

Predmet dohody

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 29.5.2024 pracovnú zmluvu, na základe ktorej zamestnanec vykonáva funkciu vodiča osobného motorového vozidla.
2. Na základe tejto dohody zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať v zmysle ustanovenia § 182 Zákonníka práce č. 311/2001 Z. z.

II.

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že zamestnanec preberá hmotnú zodpovednosť za hodnoty, ktoré prevzal a to : služobné motorové vozidlo **ŠKODA SUPERB, KE 939LA**, vrátane príslušnej dokumentácie, povinnej výbavy, príslušenstva k služobnému motorovému vozidlu a palivovej platobnej karty v zmysle Dohody o zverení motorového vozidla zamestnancovi na používanie pre služobné účely.
2. Zamestnávateľ a zamestnanec sa dohodli, že na základe tejto dohody o hmotnej zodpovednosti bude zamestnanec zodpovedať aj za hodnoty, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie počas trvania pracovného pomeru.

3. Inventarizácia hodnôt zverených na vyúčtovanie musí byť vykonaná k dňu podpísania tejto dohody ako aj v nasledovných prípadoch:
 - pri zániku tejto dohody
 - pri zmene vo funkcii vedúceho alebo jeho zástupcu
 - pri preradení zamestnanca na inú prácu alebo iné pracovisko
4. Zamestnanec zodpovedá za rozdiel na zverených hodnotách, ktoré je povinný vyúčtovať, ak nepreukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia. Zamestnávateľ sa zaväzuje zabezpečovať zamestnancovi podmienky pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou zamestnanca. V prípade, že zamestnanec zistí, že nemá potrebné podmienky, pre riadny výkon práce spojenej s hmotnou zodpovednosťou, je povinný tieto nedostatky zamestnávateľovi ihneď oznámiť.

III.

Záverečné ustanovenia

1. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
2. Táto dohoda o hmotnej zodpovednosti zaniká dňom skončenia pracovného pomeru alebo dňom odstúpenia od tejto dohody.
3. Dohoda je vyhotovená vo troch vyhotoveniach, pričom každé vyhotovenie má platnosť originálu. Zamestnávateľ obdrží dve vyhotovenia a zamestnanec jedno vyhotovenie.
4. Túto dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov. V otázkach touto dohodou neupravených sa použijú subsidiárne ustanovenia zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
5. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Košiciach dňa 29.5.2024

.....
za zamestnanca
Ján Novotný

.....
za zamestnávateľa
JUDr. Frederika Zozuláková
predsedníčka KS KE