

**DODATOK č. I312031T85001D01**  
**K ZMLUVE O POSKYTNUTÍ NENÁVRATNÉHO FINANČNÉHO PRÍSPEVKU**

číslo zmluvy: I312031T85001

názov projektu: Podpora pracovných miest v potravinárskej výrobe LIANA-GOLF, s.r.o.

kód projektu ITMS2014+: 312031T850

uzavretý medzi

**Poskytovateľom nenávratného finančného príspevku (ďalej len „poskytovateľ“):**

názov: Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky  
sídlo: Špitálska 4-6, 816 43 Bratislava  
IČO: 00 681 156  
DIČ: 2020796338  
konajúci: Bc. Milan Krajniak, minister

v zastúpení

názov: Implementačná agentúra Ministerstva práce sociálnych vecí a rodiny SR  
sídlo: Špitálska 6, 814 55 Bratislava  
IČO: 30 854 687  
DIČ: 2021846299  
konajúci: Ing. Zuzana Borgulová, generálna riaditeľka  
na základe splnomocnenia obsiahnutého v Zmluve o vykonávaní časti úloh riadiaceho orgánu sprostredkovateľským orgánom zo dňa 11.11.2015

a

**Prijímateľom:**

názov: LIANA-GOLF, s.r.o.  
sídlo: Lopúchovská 734/1, 086 41 Raslavice  
zapísaný v: Obchodnom registri Okresného súdu Prešov,  
konajúci: Patrik Goliaš  
IČO: 31 702 520  
DIČ: 2020509469

V súlade s čl. 6 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa zmluvné strany dohodli, že Zmluva o poskytnutí nenávratného finančného príspevku sa mení nasledovne:

## I.

1. V prílohe č.3 Rozpočet projektu sa v položke č.2, položke č.5, položke č.9 a položke č.13 mení podrobný komentár k položke a nahrádza sa novým znením.

## II.

1. Na zmeny uvedené v článku I tohto dodatku sa vzťahuje aj Metodický pokyn CKO č. 26, najmä časť 2.4., ktorá upravuje časový aspekt posudzovania zmien projektu a právne účinky zmeny.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.
3. Tento dodatok je vyhotovený v 3 identických exemplároch, z ktorých 1 dostane prijímateľ a 2 poskytovateľ.
4. Tento dodatok nadobúda účinnosť podľa postupu uvedeného v článku 7, bode 7.1 Zmluvy o poskytnutí nenávratného finančného príspevku.

Za Poskytovateľa v zastúpení, v Bratislave, dňa \_\_\_\_\_ :

Podpis: .....

Ing. Zuzana Borgulová, generálna riaditeľka

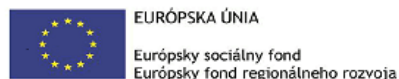
Za Prijímateľa v ....., dňa \_\_\_\_\_ :

Podpis: .....

Patrik Golias

Prílohy:

Príloha č.3 Zmluvy o NFP – Rozpočet projektu



### Rožpočet projektu

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
1	1	Odborný pracovník pre oblasť náboru a výberu osôb z CS	521 - Mzdové výdavky	hodina	9,00 €	370,00	3 330,00 €	Vyhľadávanie a výber nových zamestnancov budú vykonávať dvaja zamestnanci nasledovne: - majster (supervízor)/ka v potravinárskej výrobe - 40h - výrobný/á pracovníčka - 4 x 20h = 80h - pracovník/čka v sklade - 20h - strojník/čka (nastavovač) - 30h - strojník/čka - 20h - kontrolór/ka kvality - 40h - pracovník/čka expedície tovaru - 20h - obchodný/á zástupkyňa - 30 h - obchodný manažér/ka - 40 h - hlavný/á účtovník/čka - 40 h - upratovač/ka - 10 h Spolu to je teda 30+80+20+20+20+40+30+40+40+10= 370h x 9 Eur = 3330,00 EUR
2	1	Mentor č.1	521 - Mzdové výdavky	mesiac	843,64 €	6,00	5 061,84 €	<b>Mentor pre výrobné pozície</b> počas prvých 6 mesiacov bude viesť 3 výrobných pracovníkov k lepším pracovným výkonom. S mentorom bude uzatvorený PP na plný pracovný úväzok (40 hod. týždenne) na dobu 6 mesiacov. Odmeňovaný bude mzdou 624 EUR. Ide o zaradenie do 2. stupňa náročnosti práce, čiže 1,2 násobok minimálnej mzdy vo výške 520EUR. Z uvedeného vyplýva, že CCP je 624 EUR + 35,2% odvody zamestnávateľa = 843,64 x 6 mesiacov = 5 061,84 EUR
3	1	Mentor č.2	521 - Mzdové výdavky	mesiac	984,25 €	6,00	5 905,50 €	<b>Mentor pre technické a skladové pozície</b> dohliada na pracovný výkon a rozvoj zručnosti a odborných vedomostí 4 zamestnancov. S mentorom bude uzatvorený PP na plný pracovný úväzok (40 hod. týždenne) na dobu 6 mesiacov za mzdu 728 EUR. Minimálna mzda 520 EUR x 3. stupeň náročnosti, čo je 1,4 násobok minim.mzdy. Z uvedeného vyplýva, že CCP je 728 EUR + 35,2 % odvody zamestnávateľa= 984,25 EUR x 6 mesiace = 5 905,50 EUR
4	1	Mentor č.3	521 - Mzdové výdavky	mesiac	984,25 €	6,00	5 905,50 €	<b>Mentor pre obchodno-ekonomické pozície</b> dohliada na pracovný výkon a rozvoj zručnosti a odborných vedomostí 3 zamestnancov. S mentorom bude uzatvorený PP na plný pracovný úväzok (40 hod. týždenne) na dobu 6 mesiacov za mzdu 728 EUR. Minimálna mzda 520 EUR x 3. stupeň náročnosti, čo je 1,4 násobok minim.mzdy. Z uvedeného vyplýva, že CCP je 728 EUR + 35,2 % odvody zamestnávateľa= 984,25 EUR x 6 mesiace = 5905,50 EUR
5	1	Zamestnanec - Kontrolór/ka kvality	521 - Mzdové výdavky	mesiac	984,25 €	12,00	11 811,00 €	Kontrolór kvality vykonáva vstupnú, medzioperačnú a výstupnú kontrolu surovín, výrobkov. Podľa zákonníka práce spadá do 3. stupňa náročnosti, čo je 1,4 násobok minimálnej mzdy 520 EUR = Hrubá mzda 728 EUR. Pracovný pomer na plný pracovný úväzok; 40 hod./týždenne. Z uvedeného vyplýva, že CCP je 728 EUR + 35,2% odvody zamestnávateľa = 984,25 EUR a teda 12 mes.x 984,25 = 11 811,00 EUR
6	1	Zamestnanec - Výrobný/á pracovník/čka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	843,64 €	12,00	10 123,68 €	Pozícia zabezpečuje vykonávanie výrobných činností v spoločnosti, obsluhovanie výrobného zariadenia, dodržiavanie výrobných postupov. Pracovný pomer na plný pracovný úväzok; 40 hod./týždenne. Podľa zákonníka práce spadá do 2. stupňa náročnosti, čo je 1,2 násobok minimálnej mzdy 520 EUR = Hrubá mzda 624 EUR. Z uvedeného vyplýva, že CCP je 624 EUR + 35,2% odvody zamestnávateľa = 843,64 EUR x 12 mesiacov = 10 123,68 EUR
7	1	Zamestnanec - Výrobný/á pracovník/čka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	843,64 €	12,00	10 123,68 €	Pozícia zabezpečuje vykonávanie výrobných činností v spoločnosti, obsluhovanie výrobného zariadenia, dodržiavanie výrobných postupov. Pracovný pomer na plný pracovný úväzok; 40 hod./týždenne. Podľa zákonníka práce spadá do 2. stupňa náročnosti, čo je 1,2 násobok minimálnej mzdy 520 EUR = Hrubá mzda 624 EUR. Z uvedeného vyplýva, že CCP je 624 EUR + 35,2% odvody zamestnávateľa = 843,64 EUR x 12 mesiacov = 10 123,68 EUR

P. č.	Aktivita / podaktivita	Názov položky	Skupina výdavkov	Merná jednotka	Jednotková cena	Počet jednotiek	Celkom	Podrobný komentár k položke a k spôsobu výpočtu položky
8	1	Zamestnanec - Výrobný/á pracovník/čka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	843,64 €	12,00	10 123,68 €	Pozícia zabezpečuje vykonávanie výrobných činností v spoločnosti, obsluhovanie výrobného zariadenia, dodržiavanie výrobných postupov. Pracovný pomer na plný pracovný úväzok; 40 hod./týždenne. Podľa zákonníka práce spadá do 2. stupňa náročnosti, čo je 1,2 násobok minimálnej mzdy 520 EUR = Hrubá mzda 624 EUR. Z uvedeného vyplýva, že CCP je 624 EUR + 35,2% odvody zamestnávateľa = 843,64 EUR x 12 mesiacov = 10 123,68 EUR
9	1	Zamestnanec - Majster (supervizor)/ka v potravinárskej výrobe	521 - Mzdové výdavky	mesiac	843,64 €	12,00	10 123,68 €	Pozícia zabezpečuje organizovanie a koordinovanie priebehu výroby, zodpovedá za plynulý chod výroby. Pracovný pomer na plný pracovný úväzok; 40 hod./týždenne. Podľa zákonníka práce spadá do 2. stupňa náročnosti, čo je 1,2 násobok minimálnej mzdy 520 EUR = Hrubá mzda 624 EUR. Z uvedeného vyplýva, že CCP je 624 EUR + 35,2% odvody zamestnávateľa = 843,64 EUR x 12 mesiacov = 10 123,68 EUR
10	1	Zamestnanec - Pracovník/čka v sklade	521 - Mzdové výdavky	mesiac	843,64 €	12,00	10 123,68 €	Samostatné preberanie a skladovanie tovaru alebo surovín určených na výrobu, uloženie hotových výrobkov sklade. Pracovný pomer na plný pracovný úväzok; 40 hod./týždenne. Podľa zákonníka práce spadá do 2. stupňa náročnosti, čo je 1,2 násobok minimálnej mzdy 520 EUR = Hrubá mzda 624 EUR. Z uvedeného vyplýva, že CCP je 624 EUR + 35,2% odvody zamestnávateľa = 843,64 EUR x 12 mesiacov = 10 123,68 EUR
11	1	Zamestnanec - Strojník/čka (nastavovač/ka)	521 - Mzdové výdavky	mesiac	984,25 €	12,00	11 811,00 €	Nastavenie technologických zariadení na výrobu podľa typu produktov určených na výrobu, uvoľnenie výroby prvej dávky. Pracovný pomer na plný pracovný úväzok; 40 hod./týždenne. Podľa zákonníka práce spadá do 3. stupňa náročnosti, čo je 1,4 násobok minimálnej mzdy 520 EUR = Hrubá mzda 728 EUR. Z uvedeného vyplýva, že CCP je 728 EUR + 35,2% odvody zamestnávateľa = 984,25 EUR a teda 12 mes.x 984,25 = 11 811,00 EUR
12	1	Zamestnanec - Strojník/čka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	984,25 €	12,00	11 811,00 €	Strojník realizuje montážne práce na technologickom zariadení, zodpovedá za údržbu strojov a technologických zariadení. Pracovný pomer na plný pracovný úväzok; 40 hod./týždenne. Podľa zákonníka práce spadá do 3. stupňa náročnosti, čo je 1,4 násobok minimálnej mzdy 520 EUR = Hrubá mzda 728 EUR. Z uvedeného vyplýva, že CCP je 728 EUR + 35,2% odvody zamestnávateľa = 984,25 EUR a teda 12 mes.x 984,25 = 11 811,00 EUR
13	1	Zamestnanec - Marketingový/á pracovník/čka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	984,25 €	12,00	11 811,00 €	Marketingový pracovník vykonáva a hodnotí prieskumy trhu, vytvára nové možnosti predaja. Pracovný pomer na plný pracovný úväzok; 40 hod./týždenne. Podľa zákonníka práce spadá do 3. stupňa náročnosti, čo je 1,4 násobok minimálnej mzdy 520 EUR = Hrubá mzda 728 EUR. Z uvedeného vyplýva, že CCP je 728 EUR + 35,2% odvody zamestnávateľa = 984,25 EUR a teda 12 mes.x 984,25 = 11 811,00 EUR
14	1	Zamestnanec - Pracovník/čka expedície tovaru	521 - Mzdové výdavky	mesiac	843,64 €	12,00	10 123,68 €	Pracovník/čka expedície tovaru zabezpečuje prípravu tovaru na expedíciu, odbyt výrobkov a sledovanie stavu zásob. Pracovný pomer na plný pracovný úväzok; 40 hod./týždenne. Podľa zákonníka práce spadá do 2. stupňa náročnosti, čo je 1,2 násobok minimálnej mzdy 520 EUR = Hrubá mzda 624 EUR. Z uvedeného vyplýva, že CCP je 624 EUR + 35,2% odvody zamestnávateľa = 843,64 EUR x 12 mesiacov = 10 123,68 EUR
15	1	Zamestnanec - Obchodný/á zástupca/kyňa	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 124,86 €	12,00	13 498,32 €	Vyhľadávanie potenciálnych zákazníkov v rámci regiónu, prezentovanie a propagovanie tovaru. Pracovný pomer na plný pracovný úväzok; 40 hod./týždenne. Podľa zákonníka práce spadá do 4. stupňa náročnosti, čo je 1,6 násobok minimálnej mzdy 520 EUR = Hrubá mzda 832 EUR. Z uvedeného vyplýva, že CCP je 832 EUR + 35,2% odvody zamestnávateľa = 1124,86 EUR a teda 12 mes.x 1124,86 = 13 498,32 EUR
16	1	Zamestnanec - Obchodný/á manažér/ka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 124,86 €	12,00	13 498,32 €	Pozícia zabezpečuje uzatváranie zmlúv o spolupráci so zákazníkom, prípravu cenových kalkulácií ponúkaných výrobkov. Pracovný pomer na plný pracovný úväzok; 40 hod./týždenne. Podľa zákonníka práce spadá do 4. stupňa náročnosti, čo je 1,6 násobok minimálnej mzdy 520 EUR = Hrubá mzda 832 EUR. Z uvedeného vyplýva, že CCP je 832 EUR + 35,2% odvody zamestnávateľa = 1124,86 EUR a teda 12 mes.x 1124,86 = 13 498,32 EUR
17	1	Zamestnanec - Hlavná/ý účtovník/čka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	1 124,86 €	12,00	13 498,32 €	Táto pozícia zabezpečuje komplexné vedenie a spravovanie účtovníctva, sledovanie záväzkov a pohľadávok. Pracovný pomer na plný pracovný úväzok; 40 hod./týždenne. Podľa zákonníka práce spadá do 4. stupňa náročnosti, čo je 1,6 násobok minimálnej mzdy 520 EUR = Hrubá mzda 832 EUR. Z uvedeného vyplýva, že CCP je 832 EUR + 35,2% odvody zamestnávateľa = 1124,86 EUR a teda 12 mes.x 1124,86 = 13 498,32 EUR
18	1	Zamestnanec - Upratovač/ka	521 - Mzdové výdavky	mesiac	703,04 €	12,00	8 436,48 €	Táto pozícia zabezpečuje komplexné vedenie a spravovanie účtovníctva, sledovanie záväzkov a pohľadávok. Pracovný pomer na plný pracovný úväzok; 40 hod./týždenne. Podľa zákonníka práce spadá do 1. stupňa náročnosti, čo je 1,0 násobok minimálnej mzdy 520 EUR = Hrubá mzda 520 EUR. Z uvedeného vyplýva, že CCP je 520 EUR + 35,2% odvody zamestnávateľa = 703,04 EUR a teda 12 mes.x 703,04 = 8 436,48 EUR
19	Riadenie projektu		905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	paušál	177 120,36	8,32%	14 736,41 €	Paušálna sadzba na riadenie projektu
20	Zostávajúce oprávnené výdavky		905 - Ostatné spôsoby paušálneho financovania	paušál	20 202,84	40,00%	8 081,14 €	Paušálna sadzba na úhradu zostávajúcich oprávnených výdavkov projektu.
<b>Spolu za prijímateľa</b>							<b>199 937,91 €</b>	X