

DODATOK č. 5

ku kolektívnej zmluve zo dňa 01.01.2023

ZÁKLADNÁ ORGANIZÁCIA

Odborového zväzu pracovníkov školstva a vedy na Slovensku pri Základnej škole s materskou školou Horná Streda, 91624 Horná Streda, IČO: 42283311 zastúpenou Mgr. Ingrid Palkovou, splnomocnencom na kolektívne vyjednávanie a uzatvorenie kolektívnej zmluvy podľa článku 2 ods.2 stanov základnej organizácie a na základe plnomocenstva zo dňa 06.11.2018, (ďalej odborová organizácia)

a

ZÁKLADNÁ ŠKOLA S MATERSKOU ŠKOLOU HORNÁ STREDA

Partizánska 391, 916 24 Horná Streda, IČO: 36125440 zastúpenou Mgr. Petrom Vrabelom, riaditeľom školy, (ďalej zamestnávateľ)

uzatvárajú tento dodatok ku Kolektívnej zmluve zo dňa 01.01.2023
(pozn.: KZ bola podpísaná a zverejnená na centrálnom registri zmlúv dňa 21.12.2022)

Predmet dodatku

1. Doplnenie kolektívnej zmluvy konkrétne Príloha č. 7 Rozsah a podmienky práce nadčas. Vzhľadom na zmenu ZP § 47 a ods. 1 Zákonníka práce s platnosťou od 01.06.2024

V Hornej Strede dňa 24.05.2024

Org. č. 73-1026-304
Základná organizácia odborového zväzu
PŠ a V na Slovensku
Základná škola s materskou školou
.....916 24 Horná Streda.....
odborová organizácia

Mgr. Ingrid Palková

ZÁKLADNÁ ŠKOLA
S MATERSKOU ŠKOLOU
916 24 HORNÁ STREDA

.....
zamestnávateľ

Mgr. Peter Vrabel

Rozsah a podmienky práce nadčas (nadčasovej práce zamestnancov)

- 1) Prácou nadčas je práca vykonávaná zamestnancom školy na príkaz vedúceho zamestnanca alebo s jeho súhlasom nad určený týždenný pracovný čas vyplývajúci z vopred určeného rozvrhnutia pracovného času a vykonávaná mimo rámca rozvrhu pracovných zmien (§ 97 ods. 1 ZP).
- 2) Hodina priamej výchovno-vzdelávacej činnosti prevyšujúca základný úväzok pedagogického zamestnanca sa považuje za jednu hodinu práce nadčas ak splnil svoj základný úväzok. Predchádzajúci súhlas zástupcov zamestnancov s pracovným poriadkom (požiadavka platnosti pracovného poriadku) sa považuje za dohodu so zástupcami zamestnancov.
- 3) U zamestnancov s kratším pracovným časom (§ 49 ZP) je prácou nadčas práca presahujúca jeho týždenný pracovný čas. Týmto zamestnancom nemožno nariadiť prácu nadčas.
- 4) Riaditeľ školy presne rozvrhne predovšetkým základný úväzok pedagogického zamestnanca a osobitne určí hodiny vyučovacej činnosti alebo hodiny výchovnej činnosti prevyšujúce tento základný úväzok, ktoré sa budú považovať za prácu nadčas.
- 5) Zamestnanec je povinný pracovať nadčas, ak mu zamestnávateľ nariadiť prácu nadčas v súlade s právnymi predpismi. Zamestnávateľ vydá zamestnancovi príkaz na prácu nadčas v primeranom časovom predstihu, ak tomu nebránia závažné prevádzkové dôvody. Za prácu nadčas sa nepovažuje práca, ktorú zamestnávateľ zamestnancovi nenariadiť ani ju neschválil.
- 6) Za hodinu práce nadčas patrí zamestnancovi hodinová sadzba jeho funkčného platu zvýšená o 30 %, a ak ide o deň nepretržitého odpočinku v týždni, zvýšená o 60 % hodinovej sadzby funkčného platu.
- 7) Za prácu nadčas sa nepovažuje sprevádzanie detí a dozor nad nimi počas akcií organizovaných školou a akcií, na ktorých sa škola zúčastňuje (školské výlety, súťaže, exkurzie, plavecký a lyžiarsky výcvik, škola v prírode a pod.), ktoré sa konajú do 15:10 hod., resp. v čase pracovnej zmeny.
- 8) Za prácu nadčas sa nepovažuje práca, ktorú priamy nadriadený nenariadiť a ani ju neschválil.
- 9) Počas zastupovania neprítomného pedagogického zamestnanca sa v prípade potreby môžu spájať skupiny rovnakých vekových kategórií do jednej triedy. V prípade školy v prírode, výletu, exkurzie sa spájajú deti v rámci 1. a 2. stupňa. V takýchto prípadoch nejde o prácu nadčas a zamestnancovi nárok na vytvorenie náhradného voľna nevzniká.
- 10) Ak sa pedagogický zamestnanec zúčastnil na akcii školy (napr. výchovný koncert, divadelné predstavenie), nadčasová hodina mu nevzniká, nakoľko vykonával dozor nad deťmi v rámci svojej pracovnej doby.
- 11) Ak sa zamestnávateľ so zamestnancom dohodli na čerpaní náhradného voľna za prácu nadčas, patrí mu za každú hodinu práce nadčas hodina náhradného voľna. Za čas čerpania náhradného voľna patrí zamestnancovi funkčný plat, ktorý sa zúčtuje za čas čerpania náhradného voľna za prácu nadčas; zvýšenie podľa prvej vety¹ za čas čerpania náhradného voľna zamestnancovi nepatrí. Ak zamestnávateľ neposkytne zamestnancovi náhradné voľno počas štyroch kalendárnych mesiacov alebo v inom dohodnutom čase po vykonaní práce nadčas, patrí zamestnancovi zvýšenie podľa prvej vety. Dohodnutá mzda za prácu nadčas sa zúčtuje až za čas čerpania náhradného voľna za prácu nadčas §121 ZP.
- 12) Zamestnanec pred nástupom na náhradné voľno vyplní tlačivo dohody o čerpaní náhradného voľna a predloží ju na schválenie priamemu nadriadenému. Ak náhradné voľno prechádza z jedného mesiaca do nasledujúceho, rozpisie sa na dve dohody o čerpaní náhradného voľna, teda za každý mesiac osobitne.
- 13) Náhradné voľno nie je možné čerpať vopred, t.j. za prácu ešte nevykonanú.
- 14) Počas letných prázdnin sa uprednostní čerpanie náhradného voľna a potom dovolenky.
- 15) Pedagogickým zamestnancom školy sa poskytne náhradné voľno nasledovne:
 - ak si zamestnanec čerpá náhradné voľno po predchádzajúcom súhlase riaditeľa školy mimo prázdnin (počas školského roka), zamestnanec si čerpá 5,5 hodín NV,
 - ak si zamestnanec čerpá NV v čase vedľajších a hlavných prázdnin čerpá si 7,5 hodín NV.

- 16) Odborný zamestnanec a nepedagogický zamestnanec si čerpá náhradné voľno za 1 deň v rozsahu pracovného času ustanoveného v pracovnej zmluve.