

Dodatok č.1
k Dohode č. 7/§50a/PS/2011/ŠR
zo dňa 25.03.2011

**o poskytnutí príspevku na podporu udržania v zamestnaní zamestnancov s nízkymi
mzdami podľa § 50a) zákona č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene
a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

medzi účastníkmi dohody:

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Martin
Sídlo: Novomeského 4, 036 01 Martin
Zastúpený riaditeľkou: PhDr. Mariana Revúsová
IČO: 37 905 490 DIČ: 202 176 67 80
Bankové spojenie:
(ďalej len „úrad“)

a

Zamestnávateľom

Právnická osoba: SCHIPRO SK, s.r.o.
Sídlo: Bystrička 414, 038 04 Bystrička
V zastúpení štatutárnym zástupcom :
IČO: 36 426 989
SK NACE Rev2 (kód/text) 47.78.0 Ostatný maloobchod s novým tovarom
v špecializovaných predajniach
Bankové spojenie:
Zapísaný v Obchodnom registri Okresného súdu Žilina
Pod číslom: 15853/L
(ďalej len „zamestnávateľ“)

Na základe žiadosti zamestnávateľa SCHIPRO SK, s.r.o., Bystrička 414, 038 04 Bystrička, zo dňa 23.04.2012 zaevidovanej pod evidenčným číslom A/2012/068116 a v zmysle metodického usmernenia zo dňa 20.01.2012 zaevidovaného pod evidenčným číslom A/2012/012735 sa Dohoda č. 7/§50a/PS/2011/ŠR zo dňa 25.03.2011 na základe vyššie uvedeného mení v nasledujúcich článkoch a bodoch:

z pôvodného znenia :

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 2) Na **podporovanom pracovnom mieste** udržať 1 **zamestnanca, ktorý bol** pred nástupom do zamestnania vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, alebo ak bol občan pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie sezónnym zamestnancom, podmienka vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie sa považuje za splnenú odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie, v štruktúre podľa nasledujúcej tabuľky:

Por.č.	Profesia	Kód KZAM	Dátum vzniku podporovania pracovných miest	Celková cena práce na 1 PM, mesačne		
				Mzda	Poistné za zamestnávateľa	Poistné za zamestnanca platené zamestnancom
1.	Predavač - pokladník	5211 11	01.04.2011	360,00	126,72	48,24
Spolu	X	x	x	360,00	126,72	48,24

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní **zamestnancov s nízkymi mzdami** po splnení podmienok tejto dohody v maximálnej výške do 4 199,04 EUR, slovom: štyritisícstodevät'desiatdeväť eur štyri centy, **najviac počas 24 kalendárnych mesiacov** nasledovne:

Kód KZAM	Výška celkovej ceny práce mesačne v EUR	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3	Maximálna výška príspevku 4 199,04 EUR	
			odvody platené zamestnávateľom za zamestnanca na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnancom na dohodnuté obdobie
			Mesačný príspevok = 126,72 EUR	Mesačný príspevok = 48,24 EUR
1	2	3	4 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)	5 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)
5211 11	486,72	24	3 041,28	1 157,76
Spolu	486,72	24	3 041,28	1 157,76

na nové znenie:

Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

- 2) Na **podporovanom pracovnom mieste** udržať 1 **zamestnanca, ktorý bol** pred nástupom do zamestnania vedený v evidencii uchádzačov o zamestnanie najmenej tri mesiace, alebo ak bol občan pred zaradením do evidencie uchádzačov o zamestnanie sezónnym zamestnancom, podmienka vedenia v evidencii uchádzačov o zamestnanie sa považuje za splnenú odo dňa nadobudnutia právoplatnosti rozhodnutia o jeho zaradení do evidencie uchádzačov o zamestnanie, v štruktúre podľa nasledujúcej tabuľky:

Por.č.		Kód		Celková cena práce na 1 PM, mesačne		
PM	Profesia	KZAM	Dátum vzniku podporovania pracovných miest	Mzda	Poistné za zamestnávateľa	Poistné za zamestnanca platené zamestnancom
1.	Predavač - pokladník	5211 11	01.04.2011	375,00	131,99	50,25
Spolu	X	x	x	375,00	131,99	50,25

Článok III. Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

- 1) Poskytnúť celkový príspevok na podporu udržania v zamestnaní **zamestnancov s nízkymi mzdami** po splnení podmienok tejto dohody v maximálnej výške do 4 279,12 EUR, slovom: štyritisícdeväťdesiatdeväť eur dvanásť centov, **najviac počas 24 kalendárnych mesiacov** nasledovne:

Kód KZAM	Výška celkovej ceny práce mesačne v EUR	Požadovaný počet mesiacov podľa § 50a ods. 3	Maximálna výška príspevku 4 279,12 EUR	
			odvody platené zamestnávateľom za zamestnanca na dohodnuté obdobie	odvody platené zamestnancom na dohodnuté obdobie
			Mesačný príspevok od 04/2011 do 04/2012 = 126,72 EUR = 1 647,36 EUR Mesačný príspevok od 05/2012 do 03/2013 = 131,99 EUR = 1 451,89 EUR	Mesačný príspevok od 04/2011 do 04/2012 = 48,24 EUR = 627,12 EUR Mesačný príspevok od 05/2012 do 03/2013 = 50,25 EUR = 552,75 EUR
1	2	3	4 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)	5 (= počet mesiacov x mesačný príspevok)
5211 11	506,99	24	3 099,25	1 179,87
Spolu	506,99	24	3 099,25	1 179,87

Ostatné podmienky dohodnuté v Dohode č. 7/§50a/PS/2011/ŠR zo dňa 25.03.2011 zostávajú nezmenené. Tento Dodatok č. 1 tvorí neoddeliteľnú súčasť Dohody č. 7/§50a/PS/2011/ŠR zo dňa 25.03.2011. Dodatok č.1 bol vyhotovený v troch rovnopisoch, z ktorých 1 obdrží zamestnávateľ a 2 ostávajú pre potreby ÚPSVaR Martin. Dodatok č. 1 nadobúda platnosť dňom podpisu oboch zúčastnených strán a účinnosť nadobúda dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v súlade so zákonom č. 546/2010 Z.z., ktorým sa dopĺňa zákon č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov a ktorým sa menia a dopĺňajú niektoré zákony.

V Martine, dňa

V Martine, dňa

.....
konateľ spoločnosti SCHIPRO SK, s.r.o.

.....
PhDr. Mariana Revúsová
riaditeľka úradu PSVR Martin