

DOHODA O HMOTNEJ ZODPOVEDNOSTI

Zamestnávateľ:

Názov: **Obec Rákoš**
Sídlo: **Rákoš 130, 049 61 Rákoš**
IČO: **00328669**
zastúpený: **Lýdia Nemogová Gallová, starostka obce**
(ďalej len ako „Zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:

Meno, priezvisko: **Božena Miartinová**
Bydlisko: **Rákoš 67, 049 61 Rákoš**
Dátum narodenia:
Číslo OP:
(ďalej len ako „Zamestnanec“)

uzatvárajú v zmysle ustanovenia § 182 zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov túto dohodu o hmotnej zodpovednosti (ďalej len ako „Dohoda“):

Článok I

Zamestnávateľ a Zamestnanec uzatvorili dňa 30. 04. 2024 dohodu o vykonaní práce, na základe ktorej je Zamestnanec zamestnaný od 03. 05. 2024 u Zamestnávateľa vo funkcii vedúca Obecnej knižnice v Rákoši.

Článok II

1. Zamestnanec preberá na základe tejto Dohody hmotnú zodpovednosť za vzniknutý schodok na nasledovných zverených hodnotách určených na obeh alebo obrat, ktoré je povinný vyúčtovať:

DHIM I. je v hodnote 181,87 €, DHIM II. je v hodnote 339,89 €, hotovosť žiadna.

Počiatočný stav vyššie uvedených hodnôt ku dňu uzatvorenia tejto Dohody vychádza z inventarizácie vykonanej dňa 30. 04. 2024 (vykonala Lýdia Nemogová Gallová s p. Boženou Miartinovou).

2. Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli, že na základe tejto Dohody bude Zamestnanec zodpovedať aj za ďalšie hodnoty rovnakého druhu, ktoré mu budú zverené na vyúčtovanie počas trvania Dohody o vykonaní práce.

Vysvetlivky: DHIM – drobný hmotný investičný majetok

Článok III

Zamestnanec sa v prípade zistenia schodku na zverených hodnotách špecifikovaných v Článku II môže v celom rozsahu alebo čiastočne zbaviť zodpovednosti zaň ak preukáže, že schodok vznikol celkom alebo sčasti bez jeho zavinenia.

Článok IV

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vytvorí Zamestnancovi potrebné podmienky pre riadne hospodárenie so zverenými hodnotami uvedenými v Článku II tejto Dohody a odstráni prípadné nedostatky v pracovných podmienkach, ktoré Zamestnávateľ zistí alebo na ktoré ho
2. Zamestnanec upozorní. Zamestnávateľ a Zamestnanec konštatujú, že na pracovisku sú všetky potrebné bezpečnostné opatrenia, zabezpečenia a podmienky pre riadne hospodárenie so zverenými hodnotami uvedenými v Článku II tejto Dohody.

Článok V

Zamestnávateľ je na základe tejto Dohody oprávnený požadovať od Zamestnanca náhradu schodku, t.j. rozdielu medzi skutočným stavom hodnôt zverených na vyúčtovanie špecifikovaných v Článku II tejto Dohody zisteným pri inventarizácii a údajmi vyplývajúcimi z predchádzajúcej inventarizácie, a to v plnej výške schodku. Zamestnávateľ a Zamestnanec sa dohodli, že náhrada schodku sa môže vykonať prostredníctvom zrážok zo mzdy Zamestnanca, ktoré nesmú predstavovať viac ako vypočítanú čistú mzdu-odmenu Zamestnanca vyplatenú v mesiaci september. Dohodnutá výška zrážok zo mzdy neprevyšuje najvyššiu prípustnú výšku zrážok zo mzdy pri výkone rozhodnutia.

Článok VI

Ostatné podmienky zodpovednosti Zamestnanca za schodok sa riadia príslušnými ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v znení neskorších predpisov.

Článok VII

1. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu Zamestnávateľom a Zamestnancom a účinnosť po zverejnení v centrálnom registri zmlúv.
2. Táto Dohoda zaniká dňom skončenia funkcie podľa dohody o vykonaní práce podľa Článku I alebo dňom odstúpenia od tejto Dohody.
3. Táto Dohoda je vyhotovená v 2 rovnopisoch, jeden pre Zamestnanca a jeden exemplár pre Zamestnávateľa.
4. Túto Dohodu je možné meniť a dopĺňať len formou písomných dodatkov.
5. Zmluvné strany si dohodu prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcim porozumeli, pričom na znak súhlasu s jej obsahom a so skutočnosťou, že dohodu neuzavreli v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, ju vlastnoručne podpisujú.

V Rákoši dňa 30. 04. 2024

.....
zamestnanec

.....
zamestnávateľ