

## DOHODA

číslo: 179/§ 51/2012

### o zabezpečení podmienok vykonávania absolventskej praxe absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie

uzatvorená podľa ustanovenia § 51 ods. 9 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, vyhlášky Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky č. 44/2004 Z.z. v znení neskorších predpisov a Občianskeho zákonníka č. 40/1964 Zb. v znení neskorších predpisov (ďalej len „dohoda“)

### Článok I.

#### Účastníci dohody

Sídlo:  
zastúpený riaditeľom:  
IČO:  
DIČ:  
bankové spojenie:  
číslo účtu:  
(ďalej len „ÚPSVaR“)

Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Prešov  
Slovenská 87, 080 28 Prešov  
Mgr. Ladislavom Babuščákom  
37 937 693  
2021781509  
Štátna pokladnica Bratislava

a

Zamestnávateľ:  
Sídlo:  
zastúpený štatutárnym zástupcom:  
IČO:  
DIČ:  
SK NACE Rev. 2:  
bankové spojenie:  
číslo účtu:  
(ďalej len „zamestnávateľ“ a spolu s ÚPSVaR ďalej len „účastníci dohody“)

TRADE REAL, s.r.o.  
Záhradná 83/3, 082 16 Záhradné  
Ing. Dušanom Paľom  
46296590  
2023318550  
68.31.0 – realitné kancelárie  
neuvádza  
neuvádza

#### u z a t v á r a j ú

v nadväznosti na § 51 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“) túto dohodu.

## Článok II. Predmet dohody

5. Predmetom tejto dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a ÚPSVaR pri zabezpečení a vykonávaní absolventskej praxe, **ktorá je financovaná z finančných prostriedkov Európskeho sociálneho fondu a štátneho rozpočtu Slovenskej republiky (ďalej len „ESF“ a „ŠR“)**, pre absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie, u zamestnávateľa na stanovenom druhu pracovného miesta za účelom získania praktických skúseností zodpovedajúcich jeho dosiahnutému stupňu vzdelania, ktoré rozšíria jeho možnosti uplatnenia sa na trhu práce, **pričom vzájomný pomer medzi prostriedkami spolufinancovania je 85% z ESF a 15% zo ŠR.**

*V zmysle:*

*Operačného programu zamestnanosť a sociálna inklúzia*

*Národného projektu „Absolventská prax 2“*

*ITMS kód: 27110130026*

*Hlavnej aktivity - Poskytovanie príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe*

*Aktivity č. 1 – Poskytovanie príspevkov na vykonávanie absolventskej praxe*

6. Za absolventa školy, vedeného v evidencii uchádzačov o zamestnanie (ďalej len „absolvent školy“) sa na účely vykonávania absolventskej praxe považuje, podľa § 51 ods. 2 zákona o službách zamestnanosti, znevýhodnený uchádzač o zamestnanie mladší ako 26 rokov veku, ktorý skončil sústavnú prípravu na povolanie v dennej forme štúdia pred menej ako dvomi rokmi a nezískal svoje prvé pravidelne platené zamestnanie a každý uchádzač o zamestnanie mladší ako 26 rokov veku bez ohľadu na to, či skončil sústavnú prípravu na povolanie a bez ohľadu na to, či získal pravidelne platené zamestnanie.

## Článok III. Práva a povinnosti ÚPSVaR

11. ÚPSVaR sa zaväzuje predložiť zamestnávateľovi menný zoznam absolventov škôl, ktorí budú vykonávať absolventskú prax podľa tejto dohody, obsahujúci špecifikáciu pracovných miest na vykonávanie absolventskej praxe uchádzačov o zamestnanie. Menný zoznam je prílohou a neoddeliteľnou súčasťou tejto dohody.
12. ÚPSVaR posudzuje vážnosť dôvodov prerušenia vykonávania absolventskej praxe zo zdravotných dôvodov, rodinných dôvodov alebo osobných dôvodov.
13. ÚPSVaR považuje za ospravedlnené prekážky započítané do doby trvania absolventskej praxe najmä:
- g) dobu dočasnej pracovnej neschopnosti,
  - h) dobu ošetrovania člena rodiny,
  - i) vážne zdravotné, rodinné alebo osobné dôvody, ktorých vážnosť posúdil.

21. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že okrem poskytnutia voľna v rozsahu **10 pracovných dní** (najskôr po uplynutí 2 mesiacov vykonávania absolventskej praxe), ospravedlní neprítomnosť absolventa školy, z dôvodu jeho preukázanej dočasnej práceneschopnosti alebo ošetrovania člena rodiny a za ďalšie dni jeho neprítomnosti z vážnych zdravotných, rodinných alebo osobných dôvodov, ktorých vážnosť posúdi ÚPSVaR.
22. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že oznámi ÚPSVaR skutočnosti, ktoré môžu ovplyvniť záväzky vyplývajúce z tejto dohody (napr. zmena právnej subjektivity, sídla firmy, predmetu podnikania, miesta podnikania pod.) a to v lehote 5 kalendárnych dní odo dňa vzniku niektorej z týchto skutočností.
23. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že nezniží počet pracovných miest z dôvodu prijatia absolventa školy na vykonávanie absolventskej praxe.
24. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že umožní povereným zamestnancom Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny, ÚPSVaR a ďalším kontrolným orgánom vykonať kontroly zamerané na plnenie podmienok tejto dohody.
15. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vydá absolventovi školy potvrdenie o vykonaní absolventskej praxe, v ktorom uvedie:
  - druh praktických skúseností a spôsob ich získavania,
  - druh pracovného miesta, na ktorom sa absolventská prax vykonávala,
  - dobu trvania dohodnutej absolventskej praxe,
  - stručné hodnotenie absolventskej praxe.
16. *Zamestnávateľ sa zaväzuje, že označí priestory, v ktorých vykonáva absolvent školy absolventskú prax plagátmi a samolepkami, prípadne inými formami propagácie podľa pokynov úradu, informujúcimi o tom, že zabezpečenie vykonávania absolventskej praxe je spolufinancované z finančných prostriedkov Európskeho sociálneho fondu. Uvedené sa zaväzuje ponechať v týchto priestoroch po celú dobu vykonávania absolventskej praxe.*

## Článok V. Osobitné podmienky

3. ÚPSVaR má právo odstúpiť od dohody ak zistí, že zamestnávateľ:
  - i) vedome uvedie nepravdivé údaje v evidencii dochádzky absolventa školy, ktorý vykonáva absolventskú prax,
  - j) nepridelil absolventovi školy dohodnutý druh pracovného miesta, ktorý je uvedený v prílohe tejto dohody,
  - k) opakovane porušil práva absolventa školy,
  - l) nedodržiava túto dohodu.
2. ÚPSVaR má právo odstúpiť od dohody aj v prípade:
  - g) ak absolvent školy bez vážnych dôvodov preruší alebo ukončí vykonávanie absolventskej praxe,
  - h) vyradenia absolventa školy z evidencie uchádzačov o zamestnanie,



ITMS kód: 27110130026

- i) dlhodobej PN (presahujúcej 30 dní) absolventa školy počas výkonu absolventskej praxe.
3. V prípade, že na základe tejto dohody zamestnávateľ zabezpečuje vykonávanie absolventskej praxe pre viac ako jedného absolventa školy, tak z dôvodov uvedených v čl. V. odsek 2 má úrad právo odstúpiť od dohody len v tej časti, v ktorej sú dohodnuté práva a povinnosti zamestnávateľa týkajúce sa absolventa školy, ktorý je dôvodom takéhoto odstúpenia. Odstúpením od dohody podľa čl. V. odsek 2 nebude dotknutá účinnosť iných ustanovení tejto dohody.
  4. Zamestnávateľ má právo odstúpiť od dohody ak absolvent školy :
    - g) neplní jeho oprávnené príkazy a požiadavky súvisiace s vykonávaním absolventskej praxe,
    - h) poruší obchodné tajomstvo zamestnávateľa,
    - i) spôsobí škodu zamestnávateľovi počas vykonávania absolventskej praxe úmyselným konaním.
  5. V prípade, že na základe tejto dohody zamestnávateľ zabezpečuje vykonávanie absolventskej praxe pre viac ako jedného absolventa školy, tak z dôvodov uvedených v čl. V. odsek 4 má zamestnávateľ právo odstúpiť od dohody len v tej časti, v ktorej sú dohodnuté práva a povinnosti zamestnávateľa týkajúce sa absolventa školy, ktorý je dôvodom takéhoto odstúpenia. Odstúpením od dohody podľa čl. V. odseku 4 nebude dotknutá účinnosť iných ustanovení tejto dohody.
  6. Odstúpenie od tejto dohody je účinné dňom doručenia písomného oznámenia druhému účastníkovi tejto dohody. V písomnom oznámení musí byť uvedený konkrétny dôvod v dôsledku ktorého došlo k odstúpeniu od tejto dohody. Odstúpenie od dohody nemá vplyv na oprávnené plnenia poskytnuté do účinnosti odstúpenia od tejto dohody.
  7. Túto dohodu možno ukončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov dohody, za ktorú sa bude považovať písomný návrh jedného účastníka dohody a písomná akceptácia druhého účastníka dohody.

## **Článok VI. Záverečné ustanovenia**

5. Táto dohoda je vyhotovená v 3 rovnopisoch, z ktorých každý má platnosť originálu, pričom ÚPSVaR obdrží 2 vyhotovenia a zamestnávateľ 1 vyhotovenie.
6. Zmeny v tejto dohode možno vykonať len na základe písomného návrhu jedného z účastníkov tejto dohody písomným dodatkom k tejto dohode, podpísaným oboma účastníkmi dohody.
9. Táto dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia. Táto dohoda je povinne zverejňovaná podľa § 5a zákona č. 211/2000 Z. z. o slobodnom prístupe k informáciám a o zmene a doplnení niektorých zákonov (zákon o slobode informácií) v znení neskorších predpisov.  
Účinky tejto dohody zanikajú splnením záväzku účastníkov tejto dohody, pokiaľ nedôjde k jej ukončeniu z dôvodov uvedených v článku V. tejto dohody.



ITMS kód: 27110130026

10. Právne vzťahy výslovne neupravené v tejto dohode sa riadia príslušnými ustanoveniami Občianskeho zákonníka a ostatnými všeobecne záväznými právnymi predpismi, platnými v Slovenskej republike, ktoré majú vzťah k záväzkom účastníkov tejto dohody.
11. Účastníci dohody vyhlasujú, že sú oprávnení túto dohodu podpísať, prečítali si ju, jej obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzavreli ju v tiesni ani za inak nápadne nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jej obsahom ju dobrovoľne podpisujú.

V Prešove dňa 23. APR. 2012

V Prešove dňa 23.04.2012

Ing/Dušan Palša  
štatutárny zástupca  
TRADE REAL, s.r.o.

Mgr/Ladislav Babuščák  
riaditeľ ÚPSVaR Prešov

**Príloha k tejto dohode:**

Menný zoznam absolventov škôl, vedených v evidencii uchádzačov o zamestnanie a špecifikácia pracovných miest na vykonávanie absolventskej praxe.

