

DOHODA  
o poskytnutí náborového príspevku  
/uzatvorená v zmysle § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení/

Čl. I.  
STRANY DOHODY

1. Zamestnávateľ:

|                   |   |  |
|-------------------|---|--|
| Názov:            | Lubovnianska nemocnica, n.o.  |  |
| Sídlo:            | Obrancov mieru 3, 064 01 Stará Ľubovňa  |  |
| Zastúpený:        | MUDr. Petrom Bizovským, MPH, riaditeľ   |  |
| IČO:              | 37886851  |  |
| IČ DPH:           | SK2022057565  |  |
| DIČ:              | 2022057565  |  |
| Zapísaný:         | v registri neziskových organizácií vedenom Okresným úradom Prešov, registračné číslo OVVS-119/2005-NO |  |
| Bankové spojenie: | Peňažný ústav:  |  |
|                   | IBAN:   |  |
|                   | SWIFT:  |  |

(ďalej len zamestnávateľ)

2. Zamestnanec:

|                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| Meno, priezvisko, titul: | Zuzana Konkol'ová |
| Narodený/á:              |                   |
| Bydlisko:                |                   |

(ďalej len zamestnanec)

sa po vzájomnej dohode rozhodli uzatvoriť túto Dohodu o poskytnutí náborového príspevku (ďalej len „dohoda“)

Čl. I.

1. Predmetom tejto dohody je určenie podmienok, za ktorých zamestnávateľ poskytne zamestnancovi jednorazové peňažné prostriedky (ďalej len „náborový príspevok“) a zamestnanec sa zaväzuje za poskytnutie náborového príspevku zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa počas dohodnutej doby.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi, s ktorým uzatvoril pracovný pomer v úv. 1,00 na pozíciu sestra alebo pôrodná asistentka do nepretržitej prevádzky, s dňom nástupu 01.11.2023 náborový príspevok v zmysle platného Mzdového poriadku zamestnávateľa.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náborový príspevok v celkovej výške **2 400 €** (slovom: dvetisícštyristo) brutto **vo výplatnom termíne máj 2024**.
4. Zamestnanec sa za splnenia podmienok dohodnutých v tejto dohode zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa po dobu najmenej **2 rokov** odo dňa vzniku pracovného pomeru.
5. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas.
  - a. výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
  - b. materskej dovolenky, otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky, PN, OČR
  - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu zamestnanca.

## Čl. II.

1. Zamestnanec je povinný vrátiť zamestnávateľovi náborový príspevok v plnej výške, v ktorej mu bol poskytnutý, ku dňu skončenia pracovného pomeru, ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa podľa čl. I bod 4. tejto dohody. Náborový príspevok bude vrátený minimálne v dvoch splátkach a to zrážkou zo mzdy, úhradou do pokladne resp. prevodom na účet.
2. Zamestnanec nie je povinný vrátiť zamestnávateľovi náborový príspevok podľa bodu 1 tohto článku tejto dohody vo výške, v ktorej mu bol poskytnutý, ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa, niektorým z nasledujúcich spôsobov:
  - a. výpoveďou zo strany zamestnávateľa z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo písm. c) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení alebo dohodou o ukončení pracovného pomeru z týchto dôvodov;
  - b. okamžitým skončením pracovného pomeru zo strany zamestnanca z dôvodov podľa § 69 ods. 1 písm. a), b) alebo c) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení.
  - c. skončením pracovného pomeru dohodnutého na určitú dobu podľa § 71 Zákonníka práce pred uplynutím 2 rokov odo dňa vzniku pracovného pomeru už dôvodu, že pracovný pomer nebol zo strany zamestnávateľa predĺžený.
  - d. pri preložení zamestnanca na iný režim napr. jednozmenňný na podnet zamestnávateľa, za podmienky zotrvať v pracovnom pomere v zmysle Čl. I. bod 4.

## Čl. III

1. Táto dohoda sa skončí:
  - a. uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa podľa čl. I. bod 4;
  - b. z dôvodov uvedených v čl. II. bod.1, a to dňom vrátenia náborového príspevku zamestnávateľovi v plnej výške;
  - c. z dôvodov uvedených v čl. II. bod 2.

## Čl. IV

1. Táto dohoda je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy zo dňa 27.10.2023..... Všetky práva a povinnosti, ktoré nie sú touto zmluvou výslovne upravené, sa riadia zákonom č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení a slovenským právnym poriadkom.
2. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma stranami dohody a účinnosť dňom vzniku pracovného pomeru, nie však skôr ako dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Dohoda bola uzavretá slobodne a vážne, nie v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, strany dohody jej obsahu porozumeli a následne ju v dvoch vyhotoveniach podpísali.
4. Táto dohoda je vyhotovená v troch vyhotoveniach s platnosťou originálu, každá zo strán dohody obdrží jeden rovnopis dohody.

V Starej Ľubovni dňa

Zamestnanec:

Zamestnávateľ:

MUDr. Peter Bizovský, MPH  
riaditeľ ĽN, n.o.