

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o
zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/18/19B/5, zo dňa 12.03.2024(d ďalej len „*dohoda*“),
uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Topoľčany

sídlo: Škultétyho 1577/8, 955 01 Topoľčany

v mene ktorého koná: Mgr. Dáriuš Soboňa riaditeľ úradu

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK75 8180 0000 0070 0053 1217 - Štátna pokladnica
(ďalej len „úrad“)

a

integračným podnikom

právnickou osobou

názov: upcycle, s.r.o.

sídlo: Nitrianska Blatnica 493, 956 05 Nitrianska Blatnica

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Samuel Krošlák

IČO: 50765485

DIČ: 2120480142

IBAN: SK35 0900 0000 0051 2741 2777

(ďalej len „integračný podnik“)

a

spolu s úradom „účasníci“.

Na základe písomného návrhu integračného podniku upcycle, s. r. o. a v súlade s článkom VII. bod 1) dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa od 01.03.2024 dohoda mení nasledovne:

Článok I.

V čl. II sa vypúšťajú body č. 1 a 2 a nahrádzajú sa novým znením:

1. Integračný podnik má na základe tejto dohody právo na poskytnutie vyrovnávacieho príspevku v súlade s priznaným štatútom registrovaného sociálneho podniku na:
 - a) Znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, v počte: **0** z toho značne znevýhodnené osoby v počte **0** (ak sa s úradom nedohodne písomne inak).
 - b) Znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, v počte: **8** (ak sa s úradom nedohodne písomne inak).
 - c) Zraniteľné osoby podľa § 2 ods. 6 zákona o sociálnej ekonomike, v počte: **0** (ak sa s úradom nedohodne písomne inak).

Znevýhodnené osoby podľa tohto článku písm. a) a b) musia spĺňať aj definíciu znevýhodneného pracovníka/ značne znevýhodneného pracovníka/pracovníka so zdravotným postihnutím podľa nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy.

2. Integračný podnik si uplatňuje vyrovnávací príspevok na zamestnanca (ov) v celkovom počte: **8** v štruktúre podľa tabuľky :

P. č. (poradie musí byť totožné v celej dohode)	Meno a priezvisko	Typ osoby ¹	Profesia	Kód ISCO – 08	Dátum vzniku pracovného pomeru
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>	<i>stl.4</i>	<i>stl.5</i>	<i>stl.6</i>
1.	Milena Candráková	ZZP	Riadiaci pracovník v textilnej a odevnej výrobe	1321002	01.06.2021
2.	Andrea Kóňová	ZZP	Strihač textilu	7532002	21.06.2021
3.	Zuzana Balážiková	ZZP	krajčír	7531001	06.09.2021
4.	Dana Štefanková	ZZP	Krajčír, iný pomocný administratívny pracovník, inde neuvedený	7531001 4419999	05.09.2022

¹ Znevýhodnená osoba (Z), značne znevýhodnená osoba (ZNZ), znevýhodnená osoba z dôvodu zdravotného postihnutia (ZZP), zraniteľná osoba (ZR)



5.	Helena Gajdošová	ZZP	krajčír	7531001	18.09.2023
6.	Darina Bittarová	ZZP	Iný pomocný administratívny pracovník, inde neuvedený	4419999	01.12.2023
7.	Renáta Turčanová	ZZP	krajčír	7531001	01.02.2024
8.	Marcela Denkeová	ZZP	krajčír	7531001	01.02.2024

V čl. III. sa vypúšťa bod 1 a nahrádza sa novým znením:

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť integračnému podniku vyrovnávací príspevok spojený so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb v zmysle čl. II bod 1, 2, 3 po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných výdavkov, v sume maximálne do výšky **132 123,51 EUR** nasledovne:

- a) Finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb (ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, maximálna výška vyrovnávacieho príspevku sa pomerne kráti)

Meno a priezvisko	Mesačná výška príspevku (v %)	Mesačne najviac 50%;75%;60%; z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Týždenný pracovný čas (v hod.)	Ustanovený týždenný pracovný čas (v hod.)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov (v €) [(stl.3* stl.4/stl.5)*stl.6]
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>	<i>stl.4</i>	<i>stl.5</i>	<i>stl.6</i>	<i>stl.7</i>
Milena Candráková	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 412,71	40	40	12	16 952,52
Andrea Kóňová	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 412,71	27,5	40	12	11 654,76
Zuzana Balážiková	60% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 130,17	27,5	40	12	9 323,88
Dana Štefanková	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 412,71	30	40	12	12 714,36
Helena Gajdošová	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 412,71	30	40	12	12 714,36



Darina Bittarová	50% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	941,81	40	40	2	1 883,62
Darina Bittarová	60% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 130,17	40	40	10	11 301,72
Renáta Turčanová	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 412,71	32,5	40	11	12 626,02
Marcela Denkeová	75% skutočne vynaložených oprávnených nákladov	1 412,71	32,5	40	11	12 626,02
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu mzdových nákladov (v €)						101 797,24

b) Finančný príspevok na úhradu dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike

Meno a priezvisko	<u>Najviac 2,5 alebo najviac 1,2 násobok CCP</u> vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu dodatočných nákladov (v €)
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>
Milena Candráková	1,2 násobok CCP	2 260,34
Andrea Kóňová	1,2 násobok CCP	2 260,34
Zuzana Balážiková	1,2 násobok CCP	2 260,34
Dana Štefanková	2,5 násobok CCP	4 709,05
Helena Gajdošová	2,5 násobok CCP	4 709,05
Renáta Turčanová	2,5 násobok CCP	4 709,05
Marcela Denkeová	2,5 násobok CCP	4 709,05
Darina Bittarová	2,5 násobok CCP	4 709,05
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu dodatočných nákladov (v €)		30 326,27



- c) Finančný príspevok na úhradu nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike

Meno a priezvisko	Mesačná výška príspevku (v %)	Mesačne najviac 50% z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch,)	Celkový finančný príspevok na úhradu nákladov (v €) (<i>stl.3 * stl.4</i>)
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>	<i>stl.4</i>	<i>stl.5</i>
-	-	-	-	0,00
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu nákladov (v €)				0,00

Článok II.

V čl. IV sa vypúšťa bod č. 1 a nahrádza sa novým znením:

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, ktoré vznikli integračnému podniku v súvislosti so zamestnávaním osôb v zmysle čl. II bod 1 najskôr odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku za obdobie najskôr od 1. 1. 2024 najneskôr do 31.12.2024, konkrétne:

Meno a priezvisko	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené v zmysle tejto dohody
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>
Milena Candráková	počas zamestnávania	01.01.2024 – 31.12.2024
Andrea Kóňová	počas zamestnávania	01.01.2024 – 31.12.2024
Zuzana Balážiková	počas zamestnávania	01.01.2024 – 31.12.2024
Dana Štefanková	počas zamestnávania	01.01.2024 – 31.12.2024
Helena Gajdošová	počas zamestnávania	01.01.2024 – 31.12.2024
Darina Bittarová	počas zamestnávania	01.01.2024 – 31.12.2024
Renáta Turčanová	počas zamestnávania	01.02.2024 – 31.12.2024
Marcela Denkeová	počas zamestnávania	01.02.2024 – 31.12.2024

a boli skutočne vynaložené integračným podnikom (uhradené z účtu/účtov integračného podniku) a sú riadne odôvodnené, preukázané. V prípade platieb v hotovosti sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

Článok III.

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzatvoreniu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
Samuel Krošlák
štatutárny zástupca

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.
272/2016 Z. z.)“
Mgr. Dárius Soboňa
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

Topoľčany dňa Topoľčany dňa 15.04.2024

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Samuel Krošlák
štatutárny zástupca

Mgr. Dárius Soboňa
riaditeľ úradu