

Spis:

Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa § 19b zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch a o
zмене a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 24/41/19B/25, zo dňa 19.03.2024(d ďalej len „*dohoda*“),
uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Košice

sídlo: Staničné námestie 9, 042 11 Košice-Staré Mesto

v mene ktorého koná: Ing. Juraj Briškár riaditeľ úradu

IČO: 30794536

DIČ: 2021777780

IBAN: SK57 8180 0000 0070 0053 4063 - Štátna pokladnica
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom

právnickou osobou/fyzickou osobou

názov/meno: AVAL BETA s.r.o. r.s.p.

sídlo/prevádzka: Hroncova 1, 040 01 Košice-Staré Mesto

zastúpeným štatutárnym zástupcom: Bc. Peter Vaško

IČO: 31727972

DIČ: 2020482695

IBAN: SK55 1111 0000 0010 1370 8002

(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „*účastníci*“.

Článok I

Článok I

Nakoľko následnou kontrolou bola jedna osoba identifikovaná ako osoba, na ktorú sa nevzťahuje ustanovenie § 2 ods. 5 písm. b) bod 2 zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch, a zároveň sa na ňu vzťahuje § 2 ods. 5 písm. a) zákona č. 112/2018 Z. z. o sociálnej ekonomike a sociálnych podnikoch, týmto dodatkom sa upravuje celkový počet znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. a) a podľa § 2 ods. 5 písm. b), na ktorých si integračný podnik uplatňuje vyrovnávací príspevok a upravuje sa výška poskytnutého vyrovnávacieho príspevku.

Na základe vyššie uvedeného a v súlade s článkom VII. Bod 1 dohody sa účastníci dodatku dohodli, že sa dohoda mení nasledovne:

Článok II

Článok II. - Práva a povinnosti integračného podniku

1. Integračný podnik má na základe tejto dohody právo na poskytnutie vyrovnávacieho príspevku v súlade s priznaným štatútom registrovaného sociálneho podniku na:
 - a) Znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike, v počte 0 z toho značne znevýhodnené osoby v počte 0.
 - b) Znevýhodnené osoby podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike, v počte: 14.
 - c) Zraniteľné osoby podľa § 2 ods. 6 zákona o sociálnej ekonomike, v počte: 0.

Znevýhodnené osoby podľa tohto článku písm. a) a b) musia spĺňať aj definíciu znevýhodneného pracovníka/ značne znevýhodneného pracovníka/pracovníka so zdravotným postihnutím podľa nariadenia Komisie (EÚ) č. 651/2014 o vyhlásení určitých kategórií pomoci za zlučiteľné s vnútorným trhom podľa článkov 107 a 108 zmluvy.

2. Integračný podnik si uplatňuje vyrovnávací príspevok na zamestnanca (ov) v celkovom počte: 14 v štruktúre podľa tabuľky :



P. č. (poradie musí byť totožné v celej dohode)	Meno a priezvisko	Typ osoby ¹	Profesia	Kód ISCO – 08	Dátum vzniku pracovného pomeru
1.	Barlík Stanislav	Z-ZP	pracovník FO majetku	5414005	1.3.2021
2.	Čelár Juraj	Z-ZP	pracovník FO majetku	5414005	5.3.2021
3.	Dilik Róbert	Z-ZP	pracovník FO majetku	5414005	7.10.2021
4.	Hegeduš Gabriel	Z-ZP	pracovník FO majetku	5414005	1.1.2022
5.	Lazorík Peter	Z-ZP	pracovník FO majetku	5414005	1.3.2021
6.	Majer Ľubomír	Z-ZP	pracovník FO majetku	5414005	1.8.2022
7.	Mican Anton	Z-ZP	pracovník FO majetku	5414005	1.1.2022
8.	Pankulics Michal	Z-ZP	pracovník FO majetku	5414005	1.1.2022
9.	Randa Stanislav	Z-ZP	pracovník FO majetku	5414005	1.7.2023
10.	Sándor Ladislav	Z-ZP	pracovník FO majetku	5414005	1.4.2021
11.	Suč Jaroslav	Z-ZP	pracovník FO majetku	5414005	1.2.2021
12.	Svrček Peter	Z-ZP	pracovník FO majetku	5414005	22.5.2021
13.	Szedlák Zoltán	Z-ZP	pracovník FO majetku	5414005	1.1.2022
14.	Vizváry Adam	Z-ZP	pracovník FO majetku	5414005	1.7.2023

Článok III. -Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytnúť integračnému podniku vyrovnávací príspevok spojený so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb v zmysle čl. II bod 1, 2, 3 po splnení podmienok uvedených v tejto dohode na základe preukázaných výdavkov, v sume maximálne do výšky 211 341,48 EUR nasledovne:
 - a) Finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb, alebo zraniteľných osôb (ak je pracovný pomer dohodnutý na kratší pracovný čas, maximálna výška vyrovnávacieho príspevku sa pomerne kráti)

¹ Znevýhodnená osoba (Z), značne znevýhodnená osoba (ZNZ), znevýhodnená osoba z dôvodu zdravotného postihnutia (ZZP), zraniteľná osoba (ZR)



Meno a priezvisko	Mesačná výška príspevku (v %)	Mesačne najviac 50%;75%;60% ; 25% z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca	Týždenný pracovný čas (v hod.)	Ustanovený týždenný pracovný čas (v hod.)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu mzdových nákladov (v €) [(stl.3*)
Barlík Stanislav	75%	1 412,71	37,5	37,5	<i>počas zamestnávania</i>	16 952,52
Čelár Juraj	75%	1 412,71	37,5	37,5	<i>počas zamestnávania</i>	16 952,52
Dilik Róbert	60%	1 130,17	37,5	37,5	<i>počas platnosti lekárskeho posudku</i>	13 562,04
Hegeduš Gabriel	60%	1 130,17	37,5	37,5	<i>počas platnosti lekárskeho posudku</i>	13 562,04
Lazorík Peter	75%	1 412,71	37,5	37,5	<i>počas zamestnávania</i>	16 952,52
Majer Ľubomír	75%	1 412,71	37,5	37,5	<i>počas zamestnávania</i>	16 952,52
Mican Anton	60%	1 130,17	37,5	37,5	<i>počas platnosti lekárskeho posudku</i>	13 562,04
Pankulics Michal	60%	1 130,17	37,5	37,5	<i>počas platnosti lekárskeho posudku</i>	13 562,04
Randa Stanislav	75%	1 412,71	25	37,5	<i>počas zamestnávania</i>	11 301,60
Sándor Ladislav	75%	1 412,71	37,5	37,5	<i>počas zamestnávania</i>	16 952,52
Suč Jaroslav	75%	1 412,71	37,5	37,5	<i>počas zamestnávania</i>	16 952,52
Svrček Peter	60%	1 130,17	37,5	37,5	<i>počas platnosti lekárskeho posudku</i>	13 562,04
Szedlák Zoltán	60%	1 130,17	37,5	37,5	<i>počas platnosti lekárskeho posudku</i>	13 562,04
Vizváry Adam	75%	1 412,71	37,5	37,5	<i>počas zamestnávania</i>	16 952,52
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu mzdových nákladov (v €)						211 341,48

- b) Finančný príspevok na úhradu dodatočných nákladov spojených so zamestnávaním znevýhodnených osôb podľa § 2 ods. 5 písm. b) zákona o sociálnej ekonomike

Meno a priezvisko	<u>Najviac 2,5 alebo najviac 1,2 násobok CCP</u> vypočítanej v priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Maximálny celkový finančný príspevok na úhradu <u>dodatočných nákladov</u> (v €)
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>
-	-	-
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu dodatočných nákladov (v €)		-

- c) Finančný príspevok na úhradu nákladov vynaložených na pomoc zamestnaným znevýhodneným osobám podľa § 2 ods. 5 písm. a) zákona o sociálnej ekonomike

Meno a priezvisko	Mesačná výška príspevku (v €)	Mesačne najviac 50% z celkovej ceny práce vypočítanej z priemernej mzdy zamestnanca v hospodárstve SR (v €)	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch,)	Celkový finančný príspevok na úhradu nákladov (v €) (<i>stl.3 * stl.4</i>)
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>	<i>stl.4</i>	<i>stl.5</i>
-	-	-	-	-
Spolu maximálna výška príspevku na úhradu nákladov (v €)				

Článok IV. - Oprávnené náklady

1. Za oprávnené náklady sa v zmysle tejto dohody považujú len tie náklady, ktoré vznikli integračnému podniku v súvislosti so zamestnávaním osôb v zmysle čl. II bod 1 najskôr



odo dňa priznania štatútu registrovaného sociálneho podniku za obdobie najskôr od 1.1.2024 najneskôr do 31.12.2024, konkrétne:

Meno a priezvisko	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené	Oprávnené obdobie, za ktoré je možné považovať náklady za oprávnené v zmysle tejto dohody
<i>stl.1</i>	<i>stl.2</i>	<i>stl.3</i>
Barlík Stanislav	<i>počas zamestnávania</i>	<i>01.01.2024 - 31.12.2024</i>
Čelár Juraj	<i>počas zamestnávania</i>	<i>01.01.2024 - 31.12.2024</i>
Dilik Róbert	<i>počas platnosti lekárskeho posudku</i>	<i>01.01.2024 - 31.12.2024</i>
Hegeduš Gabriel	<i>počas platnosti lekárskeho posudku</i>	<i>01.01.2024 - 31.12.2024</i>
Lazorík Peter	<i>počas zamestnávania</i>	<i>01.01.2024 - 31.12.2024</i>
Majer Lubomír	<i>počas zamestnávania</i>	<i>01.01.2024 - 31.12.2024</i>
Mican Anton	<i>počas platnosti lekárskeho posudku</i>	<i>01.01.2024 - 31.12.2024</i>
Pankulics Michal	<i>počas platnosti lekárskeho posudku</i>	<i>01.01.2024 - 31.12.2024</i>
Randa Stanislav	<i>počas zamestnávania</i>	<i>01.01.2024 - 31.12.2024</i>
Sándor Ladislav	<i>počas zamestnávania</i>	<i>01.01.2024 - 31.12.2024</i>
Suč Jaroslav	<i>počas zamestnávania</i>	<i>01.01.2024 - 31.12.2024</i>
Svrček Peter	<i>počas platnosti lekárskeho posudku</i>	<i>01.01.2024 - 31.12.2024</i>
Szedlák Zoltán	<i>počas platnosti lekárskeho posudku</i>	<i>01.01.2024 - 31.12.2024</i>

a boli skutočne vynaložené integračným podnikom (uhradené z účtu/účtov integračného podniku) a sú riadne odôvodnené, preukázané. V prípade platieb v hotovosti sú výdavky oprávnené vtedy, ak stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je mínusový.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzatvoreniu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.

„(podpísané elektronicky podľa zákona č.

272/2016 Z. z.)“

272/2016 Z. z.)“

Bc. Peter Vaško

Ing. Juraj Briškár

štatutárny zástupca

riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

V Košiciach _____ dňa _____

V Košiciach _____ dňa _____

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Bc. Peter Vaško
štatutárny zástupca

Ing. Juraj Briškár
riaditeľ úradu