



## **Dodatok č. 1 k dohode č. 19/44/050/37 zo dňa 26.6.2019**

o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača  
o zamestnanie podľa § 50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti  
a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „dodatok“),

uzatvorený medzi účastníkmi dodatku:

### **Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Spišská Nová Ves**

sídlo: **Odborárov 53, 052 21 Spišská Nová Ves**  
zastúpeným riaditeľom: **Bc. Ing. Janka Brziaková**  
IČO: **30794536**  
DIČ: **2021777780**  
bankové spojenie:  
IBAN:

(ďalej len „úrad“)

**a**

### **zamestnávateľom**

právnickou osobou/~~fyzickou osobou~~ **SPIŠTRAVEL s.r.o.**  
názov/~~meno~~ **SPIŠTRAVEL s.r.o.**  
sídlo/~~prevádzka~~ **Spišská 3, 052 01 Spišská Nová Ves**  
zastúpeným štatutárnym zástupcom: **Ing. Ladislav Vastuško**  
IČO: **36851477**  
DIČ: **2022471066**  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
prevažujúcej činnosti: **79.11.0 / Činnosť cestovných agentúr**  
SK NACE Rev2 (kód/text)  
podporovanej činnosti: **79.11.0 / Činnosť cestovných agentúr**  
bankové spojenie:  
IBAN :  
zapísaný v: **Obchodnom registri** vedenom v: **Okresný súd Košice I**  
pod číslom: **20630/V**

(ďalej len „zamestnávateľ“)  
(spolu len „účastníci dodatku“).

## Článok I

### Predmet dodatku

Na základe žiadosti zamestnávateľa zo dňa 22.5.2020 sa týmto Dodatkom č. 1 mení a dopĺňa Dohoda č.19/44/050/37 zo dňa 26.6.2019 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa §50 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov /ďalej len „dohoda“, v súlade s čl. VII ods. 1) dohody, a to nasledovne:

## Článok II

### Práva a povinnosti zamestnávateľa

#### Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Udržať po dobu najmenej **15** mesiacov pracovné miesto/(a) v celkovom počte: **1**. Splnenie podmienky doby udržania, je zamestnávateľ povinný preukázať na osobitnom tlačive (Evidencia obsadzovania/preobsadzovania pracovných miest, ktorá je prílohou č. 1 dohody) podľa bodu 6) tohto článku, najneskôr do 30 kalendárnych dní od uplynutia **15** mesiacov od vytvorenia pracovných miest.

2) Obsadiť vytvorené pracovné miesto/(a) podľa bodu 1) tejto dohody najneskôr do **30 kalendárnych dní** od účinnosti tejto dohody znevýhodneným(i) UoZ, vedeným/i v evidencii úradu najmenej **tri mesiace**, pred uzatvorením pracovného pomeru dohodnutého na **plný** pracovný úväzok z toho **1** znevýhodneného UoZ na dobu 15 mesiacov, a na druh prác, ktoré súvisia s predmetom činnosti zamestnávateľa, s ohľadom na profesijné a kvalifikačné predpoklady zodpovedajúce konkrétnemu pracovnému miestu, podľa charakteristiky miesta v nižšie uvedenej tabuľke:

Por. č. PM	Počet PM	Profesia (musí byť totožná s profesiou uvedenou v budúcej pracovnej zmluve)	Kód ISCO 08*	Doba poskytovania príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania PM	Predpokladaná mesačná celková cena práce (v €)	Predpokladaná celková cena práce na každom jednotlivom PM (v €) stl. 2 * stl.5 *stl. 7	
stl.1	stl. 2	stl.3	stl.4	stl.5	stl.6	stl.7	stl.8	
1.	1	Pracovník cestovnej kancelárie, agentúry	4221001	10	<b>15</b>	811,20	8 112,00	
* Podľa vyhlášky ŠÚ SR č. 516/2011 z 13. decembra 2011, ktorou sa vydáva Štatistická klasifikácia zamestnaní							<b>Predpokladaná celková cena práce spolu (v €)</b>	<b>8 112,00</b>

## Článok III

### Práva a povinnosti úradu

#### Úrad sa zaväzuje:

1) Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok na vytvorené pracovné miesto(a), po splnení podmienok tejto dohody, vo výške maximálne: **3 244,80 €**. Príspevok sa poskytuje mesačne počas **10** kalendárnych mesiacov. Mesačná výška príspevku je 40 % celkovej ceny práce zamestnanca:

Por. č. PM	Počet PM	kód ISCO 08*	Doba poskytovania a príspevku (v kalendárnych mesiacoch)	Doba udržania a PM	Predpoklad. mesačná cena práce zamestnanca (v €)	40 % z predpokladanej CCP zamestnanca (v €)	Max. mesačná výška príspevku* (v €)	Max. mesačná výška príspevku pri pomernom krátení príspevku* (v €)	Maximálny celkový príspevok na jednotlivé PM (v €) stl. 2 * stl.4 * stl.8 (stl. 9)
stl.1	stl. 2	stl. 3	stl. 4	stl. 5	stl. 6	stl.7	stl. 8	stl. 9	stl.10
1.	1	4221001	10	15	811,20	324,48	<b>324,48</b>	-	3 244,80
* Pri ustanovenom týždennom pracovnom čase/plnom pracovnom úväzku sa uvedie max. mesačná výška príspevku do stĺpca 8. Ak je dohodnutý rozsah týždenného pracovného času nižší ako rozsah ustanoveného týždenného pracovného času/čiastočný pracovný úväzok, príspevok sa v pomernej časti kráti, uvádza sa max. mesačná výška kráteného príspevku do stĺpca 9.								<b>Spolu max. príspevok na celkovú cenu práce (v €)</b>	<b>3 244,80</b>

## Článok V Osobitné podmienky

8) vypúšťa sa

## Článok II Záverečné ustanovenia

- 1) Tento dodatok č.1 je neoddeliteľnou súčasťou Dohody č.19/44/050/37 zo dňa 26.6.2019 o poskytnutí finančného príspevku na podporu zamestnávania znevýhodneného uchádzača o zamestnanie podľa § 50 zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.
- 2) Ďalšie ustanovenia dohody sa týmto dodatkom nemenia a platia v plnom rozsahu.
- 3) Tento dodatok je vyhotovený v 2 rovnopisoch, jeden rovnopis obdrží úrad a jeden zamestnávateľ.
- 4) Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi a účinnosť dňom nasledujúcim po dni zverejnenia v centrálnom registri zmlúv.
- 5) Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, riadne si ho prečítali, jeho obsahu porozumeli, neuzavreli ho v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s jeho obsahom ho dobrovoľne podpisujú.

V Spišskej Novej Vsi dňa .....  
za zamestnávateľa

V Spišskej Novej Vsi dňa .....  
za úrad PSVR

.....  
**Ing. Ladislav Vastuško**  
štatutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....  
**Bc. Ing. Janka Brziaková**  
riaditeľka úradu  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)