

Doplnok č.5 ku KZ 2021/2025

Zásady pre tvorbu a použitie sociálneho fondu

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

- (1) Tieto zásady upravujú tvorbu, použitie, podmienky čerpania, rozpočet a zásady hospodárenie s prostriedkami sociálneho fondu v zmysle zákona č. 152/1994 (ďalej len "SF") v pôsobnosti zamestnávateľa.
- (1) Príspevok zo SF sa môže poskytnúť zamestnancom a ich rodinným príslušníkom. Odborová organizácia aktívne spolupracuje so zamestnávateľom na tvorbe rozpočtu a použití SF.
- (2) V priebehu roka sa môže rozpočet SF v jednotlivých položkách upravovať podľa potrieb zamestnancov po odsúhlasení zamestnávateľom a odborovou organizáciou.
- (3) Nevyčerpané finančné prostriedky SF prechádzajú do nasledujúceho obdobia.
- (4) Prostriedky SF sa vedú na samostatnom účte zamestnávateľa č. ú: SK30 0200 0000 0016 9071 4354. Na tento sa prostriedky prevádzajú vo výške 1/12 do 15 dní kalendárneho mesiaca vo forme preddavkov z predpokladaného ročného základu na určenie povinného prídelu. Zúčtovanie povinného prídela vykoná zamestnávateľ najneskôr do konca januára v nasledujúcom kalendárnom roku.
- (5) Zamestnávateľ je povinný odsúhlasiť všetky výdavky zo SF s odborovou organizáciou.
- (6) Za dodržiavanie pravidiel o hospodárení zo SF je zodpovedný poverený zamestnanec zamestnávateľa p. Emília Hudecová.

Článok 2

Rozpočet sociálneho fondu

(1) Predpokladaný príjem sociálneho fondu na rok 2024

a) povinný prídela vo výške 1,05 %	2. 700, - €
a) zostatok SF z predchádzajúcich rok	272, 42 €

Spolu:	2. 972, 42 €
---------------	---------------------

(1) Výdavky zo sociálneho fondu na rok 2021

a) stravovanie	1.247, 42 €
a) kultúrna, spoločenská, vzdelávacia a športová činnosť	805,- €
b) vianočný príspevok	920 ,- €

Spolu:	2.972, 42€
---------------	-------------------

Článok 3 Použitie a čerpanie sociálneho fondu

1. Stravovanie

- (1) Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na stravovanie v školskej jedálni nad rámec všeobecne platných predpisov (§152 ZP) na jeden odobratý obed príspevok v sume **0,50 €**.

2. Kultúrna, spoločenská, vzdelávacia a športová činnosť

- (1) Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne príspevok na regeneráciu v hodnote **35,- €** na osobu. Nárok na príspevok na regeneráciu vznikne zamestnancovi po predložení preukazného dokladu na regeneráciu v minimálnej výške príspevku. Príspevok bude vyplatený v mesiaci jún (v májovej výplate). Nárok na príspevok má zamestnanec, ktorý u zamestnávateľa odpracoval minimálne 4 mesiace.
- (2) Zo sociálneho fondu zamestnávateľ poskytne vianočný príspevok formou poukážky na nákup v hodnote **40,-€** na osobu. Poukážku dostanú v decembri. Nárok na poukážku má zamestnanec, ktorý u zamestnávateľa odpracoval minimálne 6 mesiacov

Tieto zásady sú súčasťou KZ a nadobúdajú účinnosť dňom 01.01.2024 ich účinnosť končí 31.12.2024

MATERSKÁ ŠKOLA

Dolná ul. 57 / 37
967 01 Kremnica

.....
zamestnávateľ

73-1014 613
ZO OZ PŠaV na Slovensku
Materská škola, Dolná 57/37
967 01 KREMNICA

.....
odborová organizácia