

Kolektívna zmluva na rok 2024

V záujme vytvárania priaznivejších pracovných podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov na rok 2024,

zmluvné strany

Základná organizácia odborového zväzu DREVO, LESY, VODA pri Strednej odbornej škole lesníckej v Tvrdošíne, Medvedzie 135, 027 44 Tvrdošín, ako súčasť Konfederácie odborových zväzov Slovenskej republiky, zastúpená **Rudolfom Čiernym**, predsedom ZO OZ (ďalej ako odborová organizácia)

a

Stredná odborná škola lesnícka v Tvrdošíne, zastúpená riaditeľom školy **Ing. Viliamom Gerčákom**, ako zamestnávateľ v súlade s § 1 ods. 1 Zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov (ďalej tiež ako zamestnávateľ)

u z a t v á r a j ú

podľa § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov túto kolektívnu zmluvu na rok 2024.

ČL.I.

Všeobecné ustanovenia

1. Táto kolektívna zmluva upravuje vzájomné vzťahy medzi zmluvnými stranami, ich práva a povinnosti v oblasti vymedzenej pracovnoprávnymi predpismi a ustanovuje priaznivejšiu úpravu pracovných podmienok vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania. Upravuje tiež vzťahy v súlade s inými všeobecne záväznými právnymi predpismi a ustanovuje iné nároky zamestnancov, ktorí sú odmeňovaní podľa Zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov na rok 2024.
2. Táto zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany. Je záväzná tiež pre všetkých zamestnancov, ktorí vykonávajú práce v pracovnom pomere k zamestnávateľovi SOŠ lesníckej v Tvrdošíne, a to bez ohľadu na ich členstvo v ZO OZ DLV pri SOŠ lesníckej v Tvrdošíne.
3. Kolektívna zmluva je uzatvorená na základe kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa na rok 2024 (ďalej len KZ VS), v súlade s § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

4. Táto kolektívna zmluva je v súlade s KZ VS na rok 2024, ktorá je záväzná pre všetkých zamestnávateľov uvedených v § 1 ods.1 Zákona NR SR č. 553/2003 Z.z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
5. Archivovanie kolektívnej zmluvy.
Zmluvné strany archivujú KZ po dobu 5 rokov od skončenia jej účinnosti.
6. Zmluvné strany budú podporovať kolektívne vyjednávanie podľa § 2 ods. 3 písm. a) Zákona o kolektívnom vyjednávaní.
7. Kolektívna zmluva je neplatná v tej časti, v ktorej upravuje nároky zamestnancov v menšom rozsahu ako KZ VS.
8. Kolektívnu zmluvu je možné zmeniť alebo doplniť len na základe kolektívneho vyjednávania. Dohodnutá zmena bude prijatá písomným dodatkom k tejto kolektívnej zmluve a bude platný po jeho podpísaní obidvomi zmluvnými stranami.
9. Náležitosti ktoré neupravuje táto kolektívna zmluva, sa riadia KZ VS a Zákonníkom práce.
10. Táto kolektívna zmluva upravuje práva a povinnosti zmluvných strán, priaznivejšie pracovné podmienky vrátane platových podmienok a podmienok zamestnávania zamestnancov, tvorbu a použitie sociálneho fondu.

ČL.II.

Podmienky zamestnania

1. Pracovný čas

- 1.1 V zmysle článku II. ods. 1 KZ VS sa upravuje pracovný čas zamestnanca na 37 a ½ hodiny týždenne pre pedagogických a nepedagogických zamestnancov. U zamestnanca, ktorý má pracovný čas rozvrhnutý tak, že pravidelne vykonáva prácu striedavo v oboch zmenách v dvojzmennej prevádzke je pracovný čas 36 a ¼ hodiny týždenne.

2. Výmera dovolenky

- 2.1 Výmera dovolenky pedagogických zamestnancov je v zmysle II. článku 2. bodu KZ VS deväť týždňov v kalendárnom roku.
- 2.2 Základná výmera dovolenky nepedagogického zamestnanca ktorý v kalendárnom roku dovŕši vek 33 rokov a zamestnanca, ktorý sa trvale stará o dieťa je päť týždňov. V zmysle KZ VS čl. II bod 2 dovolenka vo výmere šiestich týždňov patrí zamestnancovi, ktorý do konca kalendárneho roka dovŕši najmenej 33 rokov veku.

- 2.3 Zmluvné strany sa zaväzujú, že zvýšenie platových taríf v zmysle tohto bodu alebo prípadnej zmeny zákona o odmeňovaní nebude mať nepriaznivý vplyv na výšku ostatných zložiek funkčných platov, ktoré boli zamestnancom priznané.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odstupné pri skončení pracovného pomeru z dôvodu uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce, vo výške jedného funkčného platu alebo priemerného mesačného zárobku zamestnanca.
4. Pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok a invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70% , zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odchodné nad ustanovený rozsah podľa § 76 ods. 6 Zákonníka práce v sume jedného funkčného platu alebo priemerného mesačného zárobku zamestnanca.
5. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods.3 písm. c Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.
6. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že vyplatí zamestnancovi, ktorý v organizácii odpracoval minimálne 2 roky odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí veku 50 a 60 rokov ; môže mu priznať odmenu vo výške jeho funkčného platu (§ 20 ods.1 písm. c) zákona o odmeňovaní).
7. (1) Zmluvné strany sa dohodli, že celková výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie (ďalej DDS) v roku 2024 je najmenej 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.
- (2) Zamestnávateľ sa zaväzuje za svojho zamestnanca, ktorý je zúčastnený na DDS mesačne platiť a odvádzať do poisťovne príspevok na DDS za podmienok, v sume a spôsobom určeným v zamestnávateľskej zmluve, najmenej však 2 % z objemu zúčtovaných platov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení. Zamestnanec má právny nárok na príspevok podľa predchádzajúcej vety.
- (3) Zamestnávateľ sa zaväzuje, že zmenu dohodnutej sumy príspevku na DDS v zamestnávateľskej zmluve pre zamestnancov prerokuje s odborovou organizáciou a dohodne so zamestnancom.
- (4) Zamestnávateľ sa zaväzuje riadiť v úkonoch pri splatnosti mzdy a pri výplatnom termíne v zmysle § 129 Zákonníka práce.

8. Udržiavací členský príspevok

Výška udržiavacieho členského príspevku člena OZ, ktorý je nepracujúcim dôchodcom (poberateľom starobného, predčasného starobného, invalidného dôchodku), nezamestnaným, na materskej dovolenke, dlhodobo práceneschopným (viac ako 1 mesiac) alebo poberá rodičovský príspevok je 0,50 € mesačne , alebo 5,00 € ročne.

9. Sociálny fond

Celkový prídelen do sociálneho fondu je tvorený:

- a) Povinným prídelenom vo výške 1 % a
- b) ďalším prídelenom najmenej vo výške 0,25 %
zo súhrnu hrubých plátov zúčtovaných zamestnancom na výplatu za kalendárny rok.

10. Použitie sociálneho fondu

10.1. Zmluvné strany sa zaväzujú, že použitie sociálneho fondu bude vykonávané v súlade §7 Zákona NR SR č. 152/1994 Z.z. o sociálnom fonde v znení neskorších predpisov (úplné znenie Zákon NR SR č. 77/2008 Z.z.) a to **po odsúhlasení obidvoma stranami.**

10.2. Zamestnávateľ od 1.januára 2024 poskytuje zo sociálneho fondu príspevok na stravovanie zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitným predpisom (ZP) vo výške 1,00 € na jedno hlavné jedlo.

10.3. Zmluvné strany sa dohodli na financovaní jedného hlavného jedla pri uzatváraní tejto KZ v hodnote **5,85 €** nasledovne:

- Príspevok zo sociálneho fondu podľa bodu 10.2.	1,00 €
- Príspevok zamestnanca	1,55 €
- <u>Príspevok zamestnávateľa podľa § 152 ods. 3 ZP</u>	<u>3,30 €</u>
Spolu:	5,85 €

10.4. Zamestnávateľ poskytuje zo sociálneho fondu príspevok na stravovanie pracujúcim dôchodcom, ktorí odchádzali do dôchodku od zamestnávateľa SOŠ lesnícka Tvrdošín, za podmienok ako u ostatných zamestnancov nad rozsah ustanovený osobitným predpisom (ZP) vo výške 1,00 € na jedno hlavné jedlo.

11. Sociálna výpomoc nenávratná – pri úmrtí rodinného príslušníka (manžel, manželka, dieťať – ak sa sústavne pripravuje na budúce povolanie do skončenia veku 25 rokov) - sumu 200,00 €. Príloha k žiadosti o sociálnu výpomoc obsahuje: - fotokópia úmrtného listu.

12. Vzdelávanie

12.1. Zmluvné strany rešpektujú v súčasnosti nastolený trend celoživotného vzdelávania a profesijného rozvoja, ktoré je nevyhnutné k rozširovaniu odborných vedomostí potrebných na výkon pracovných činností v zmysle pracovného zaradenia.

12.2. Zamestnávateľ umožní zamestnancom účasť na vzdelávaní s cieľom zvyšovania kvalifikácie a profesijného rozvoja v súlade so záujmami zamestnávateľa. Zamestnávateľ zabezpečí ďalšie vzdelávanie zamestnancov.

12.3. Zamestnancovi študujúcemu popri zamestnaní zamestnávateľ poskytne úľavy a zabezpečenie podľa § 140 Zákonníka práce.

Čl. III.

Vzťahy medzi zamestnávateľom a odborovou organizáciou

1. Zmluvné strany sa zaväzujú k vzájomnému rešpektovaniu a vytváraniu atmosféry dôvery a porozumenia. Budú sa navzájom pozývať na rokovania vedenia organizácie a na zasadnutia výboru základnej organizácie odborového zväzu. Tiež sa budú navzájom informovať o svojich stanoviskách k pripravovaným všeobecne záväzným právnym predpisom a k pripravovaným vnútorným predpisom.
2. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého určí ZO OZ na prácu v komisiách na účely výkonu bežnej odborovej práce (komisia BOZP, člen výboru, prejednávanie odborových záležitostí s vedením organizácie) 1 až 4 hodiny krátkodobého pracovného voľna mesačne.
3. Zamestnávateľ rešpektuje požiadavku ZO OZ na výber a odvádzanie členských príspevkov členov ZO OZ zamestnancom, ktorý spracúva mzdy zamestnancov.
4. Zamestnávateľ poskytne odborovej organizácii miestnosť pre administratívnu činnosť výboru ZO OZ a miestnosť na vymedzený čas počas konania členských schôdzí.

Čl. IV.

Platnosť kolektívnej zmluvy

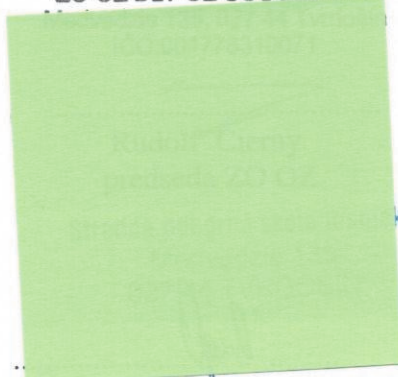
Kolektívna zmluva je uzavretá na obdobie od 5.3.2024 do 31.12.2024. V prípade neuzavretia novej kolektívnej zmluvy do konca roka 2024, trvá účinnosť záväzkov podľa tejto kolektívnej zmluvy do 31.3.2025.

V Tvrdošíne 20.02.2024

Za ZO OZ:

Za SOŠ lesnícku Tvrdošín:

ZO OZ DLV OZ SOŠ Lesnícka



Ing. Viliam Gerčák
riaditeľ školy