



D O H O D A
číslo: 20/19/54E/2220

**o poskytnutí finančného príspevku
v rámci projektu „Prvá pomoc“ – Opatrenie č. 3B
podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

*uzatvorená v zmysle § 269 ods. 2 zákona č. 513/1991 Zb. Obchodný zákonník v znení
neskorších predpisov
(ďalej len „dohoda“)*

medzi

Úradom práce sociálnych vecí a rodiny Čadca
Sídlo Matičné námestie 1617, 022 01 Čadca
zastúpeným riaditeľom JUDr. PhDr. Matej Šimášek, PhD.
IČO 30794536 DIČ 2021777780
Bankové spojenie SK79 8180 0000 0070 0050 1436 [Štátna pokladnica]
(ďalej len „úrad“)

a

zamestnávateľom
názov DIRMAT s.r.o.
sídlo Skalité 1284, 023 14 Skalité
zastúpeným štatutárnym zástupcom Karol Matys
IČO 36368938 DIČ 2020134160
SK NACE Rev2 (kód/text hospodárskej činnosti) 55100 - Hotelové ubytovanie
Bankové spojenie: IBAN SK33 7500 0000 0000 2232 8910
7500 - Československá obchodná banka, a.s.
Zapísaný v obchodnom registri, vedenom v Žiline
Pod číslom 10088/L
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

(spoločne „účastníci dohody“)

Článok I
Účel a predmet dohody

1. Účelom dohody je úprava práv a povinností účastníkov dohody pri poskytovaní finančného príspevku (ďalej len „príspevok“) na úhradu časti mzdových nákladov pre zamestnávateľa, ktorý v čase vyhlásenia mimoriadnej situácie udrží pracovné miesta aj v prípade prerušenia alebo obmedzenia svojej prevádzkovej činnosti z dôvodu

- poklesu tržieb v rámci projektu „Prvá pomoc“ - Opatrenie č. 3 podľa § 54 ods. 1 písm. e) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o službách zamestnanosti“), ktorý je financovaný z prostriedkov štátneho rozpočtu Slovenskej republiky v zmysle:
- a) *Zákona o službách zamestnanosti,*
 - b) *Dočasného rámca pre opatrenia štátnej pomoci na podporu hospodárstva v súčasnej situácii spôsobenej nákazou COVID-19,*
 - c) *Schémy štátnej pomoci pre dočasnú pomoc na podporu udržania zamestnanosti a podporu samostatne zárobkovo činných osôb v období situácie spôsobenej nákazou COVID-19 č. SA.56986 (2020/N) (časť 2.1.2).*
2. Predmetom dohody je záväzok úradu poskytovať zamestnávateľovi mesačne príspevok na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov, na základe a podľa výkazu pre priznanie príspevku, vo výške uvedenej v článku IV bod 1 a 2, po dobu uvedenú v článku V bod 1, a záväzok zamestnávateľa udržať pracovné miesta zamestnancov dva kalendárne mesiace nasledujúce po kalendárnom mesiaci, za ktorý bol príspevok zo strany úradu poskytovaný.
 3. Príspevok je poskytovaný ako štátna pomoc podľa oddielu 3.10. (bod 43, 44) v zmysle podmienok Oznámenia Komisie - Dočasného rámca pre opatrenia štátnej pomoci na podporu hospodárstva v súčasnej situácii spôsobenej nákazou COVID-19 (Ú.v. C91,20.3.2020, C112, 4.4.2020).
 4. Príspevok je poskytovaný podľa ČASTI 2.1.2 v zmysle podmienok Schémy pre dočasnú štátnu pomoc na podporu udržania zamestnanosti a podporu osôb samostatne zárobkovo činných v období situácie spôsobenej nákazou COVID-19.

Článok II

Práva a povinnosti zamestnávateľa

Zamestnávateľ sa zaväzuje:

1. Predkladať úradu počas obdobia poskytovania príspevku v zmysle článku V bod 1 výkaz pre priznanie príspevku do konca kalendárneho mesiaca nasledujúceho po kalendárnom mesiaci, v ktorom bola náhrada časti mzdových nákladov zamestnancom vyplatená. Zamestnávateľ sa zároveň zaväzuje, že nebude žiadať o poskytnutie príspevku na zamestnancov v rámci jedného kalendárneho mesiaca prostredníctvom iného opatrenia projektu „Prvá pomoc“.
2. Udržať pracovné miesta zamestnancov, na ktorých je poberaný príspevok v zmysle tejto dohody po dobu dvoch kalendárnych mesiacov nasledujúcich po kalendárnom mesiaci, za ktorý bol príspevok zo strany úradu poskytovaný.
3. Umožniť výkon fyzickej kontroly a byť náležite súčinný pri výkone kontroly dodržiavania podmienok tejto dohody a poskytovaní príspevku vrátane jej príloh s orgánmi kontroly úradu a iných subjektov oprávnených vykonávať dohľad, dozor, kontrolu a audit. Oprávnené osoby na výkon kontroly/auditú sú najmä: úrad a ním poverené osoby, poskytovateľ nenávratného finančného príspevku a ním poverené osoby, Útvary vnútorného auditu Riadiaceho alebo Sprostredkovateľského orgánu a nimi poverené osoby, Najvyšší kontrolný úrad SR, ním poverené osoby, Orgán auditu, jeho spolupracujúce orgány (Úrad vládneho auditu) a osoby poverené na výkon kontroly/auditú, Splnomocnení zástupcovia Európskej komisie a Európskeho dvora audítorov, Orgán zabezpečujúci ochranu finančných záujmov EÚ, osoby prizvané orgánmi v súlade s príslušnými právnymi predpismi SR a EÚ.
4. Podrobiť sa kontrolným úkonom, ktoré budú realizované v zmysle príslušných právnych predpisov SR a EÚ na to oprávnenými osobami a včas poskytovať oprávneným osobám nimi žiadané informácie, sprístupňovať im účtovné knihy, finančné doklady a ostatnú dokumentáciu.

5. V zmysle tejto dohody, vytvoriť primerané podmienky na riadne a včasné vykonanie kontroly/audit, zdržať sa konania, ktoré by mohlo ohroziť začatie alebo riadny priebeh výkonu kontroly/audit a plniť všetky povinnosti, ktoré mu vyplývajú z právnych predpisov SR a EÚ v súvislosti s kontrolou/auditom.
6. Na vyžiadanie orgánov uvedených v článku II bod 4 predložiť do 15 kalendárnych dní doklady preukazujúce vynaložené náklady na náhradu časti mzdových nákladov zamestnancov uvedených v jednotlivých výkazoch pre priznanie príspevku. Za tieto doklady sa považujú najmä: daňové priznanie, účtovníctvo a pod.
7. Na vyžiadanie úradu **preukázať dodržiavanie podmienok tejto dohody**, umožniť **výkon fyzickej kontroly a poskytnúť pri tejto kontrole súčinnosť**, a to priebežne po celú dobu platnosti tejto dohody, a to aj po ukončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2028.
8. **Uchovávať túto dohodu**, vrátane jej príloh, dodatkov a všetkých dokladov týkajúcich sa poskytnutého finančného príspevku až do 31.12.2028.
9. Poskytnúť úradu súčinnosť, dokumenty a údaje potrebné na kontrolu splnenia podmienok uvedených v článku VI tejto dohody.
10. Oznámiť úradu každú zmenu okolností a skutočností, ktoré majú vplyv na dohodnuté podmienky v tejto dohode, vrátane okamihu skončenia pracovného pomeru do 15 kalendárnych dní odo dňa, kedy táto skutočnosť nastala.
11. Splniť všetky povinnosti vyplývajúce z zákona č. 18/2018 Z. z. o ochrane osobných údajov a o zmene a doplnení niektorých zákonov.
12. Uchovávať dokumentáciu a údaje súvisiace s realizáciou tejto dohody po dobu jej platnosti, a to aj po ukončení platnosti tejto dohody až do 31.12.2028.
13. Uvádzať v žiadosti a vo všetkých predkladaných výkazoch pre priznanie príspevku pravdivé skutočnosti.
14. Žiadať príspevok len na zamestnancov, ktorí minimálne polovicu fondu pracovného času za daný mesiac odpracovali alebo boli viac ako polovicu fondu pracovného času neprítomní v práci z dôvodu choroby na strane zamestnanca alebo z dôvodu čerpania dovolenky.

Článok III Práva a povinnosti úradu

Úrad sa zaväzuje:

1. Poskytovať zamestnávateľovi príspevok na náhradu časti mzdových nákladov zamestnancov počas obdobia uvedeného v článku V, vo výške podľa článku IV, na základe predloženého výkazu pre priznanie príspevku, bezodkladne na účet zamestnávateľa uvedeného v záhlaví tejto dohody.
2. Zasielať zamestnávateľovi oznámenie vo výške príspevku za každý mesiac, za ktorý zamestnávateľ o príspevok požiada.
3. V prípade potreby vykonať kontrolu dodržiavania podmienok tejto dohody vrátane kontroly preukazovania výdavkov, kontroly skutočností uvedených vo výkaze pre priznanie príspevku a skutočností uvedených v článku VI tejto dohody.
4. V prípade zistenia nedodržania povinností zamestnávateľa v zmysle článku II bod 2, 3, 13 a 14 a v článku VI bod 7 tejto dohody, vyžadovať vrátenie neoprávnene vyplatených príspevkov.
5. Ak sa preukáže, že zamestnávateľ nepredložil pravdivé skutočnosti v článku VI tejto dohody, vyžadovať vrátenie celého poskytnutého príspevku.
6. Ak sa preukáže, že zamestnávateľ nepredložil pravdivé skutočnosti v článku II bod 13, vyžadovať vrátenie poskytnutého príspevku za zamestnancov, za ktorých boli vo výkaze uvedené nepravdivé údaje.

7. Pri používaní verejných finančných prostriedkov zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 ods. 6 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Článok IV

Výška príspevku, oprávnené výdavky

1. Úrad poskytuje zamestnávateľovi príspevok mesačne, počas obdobia poskytovania príspevku uvedeného v Článku V tejto dohody na základe predloženého výkazu pre priznanie príspevku vo výške podľa miery poklesu tržieb za počet zamestnancov a za obdobie v zmysle tabuľky:

pokles tržieb (kategórie)	marec 2020
menej ako 10%	0,-eur
10 %, -19,99%	90,- eur
20 %, 29,99%	150,- eur
30 %, 39,99%	210,- eur
40 a viac %, ,	270,- eur

pokles tržieb (kategórie)	apríl, máj 2020
menej ako 20%	0,- eur
≥ 20 %, od 20,00-39,99%	180,- eur
≥ 40 %, od 40,00-59,99%	300,- eur
≥ 60 %, od 60,00-79,99%	420,- eur
≥ 80 %, od 80% a viac	540,- eur

2. Za oprávnený výdavok sa považuje finančný príspevok na úhradu časti mzdových nákladov zamestnancov pre zamestnávateľa nadväzne na pokles tržieb v porovnaní s rovnakým obdobím v roku 2019 alebo priemerom za rok 2019. V prípade, že zamestnávateľ neprevádzkoval alebo nevykonával v uvedenom období činnosť, za porovnávané obdobie sa považuje február 2020.
3. Mesačná výška príspevku je 80 % hrubej mesačnej mzdy zamestnanca, najviac však vo výške stanoveného paušálneho príspevku podľa poklesu tržieb v zmysle tabuľky uvedenej v bode 1 tohto článku dohody.

Článok V

Oprávnené obdobie a obdobie poskytovania

1. Oprávnené obdobie predstavuje obdobie odo dňa zakázania niektorých prevádzok na základe Opatrenia Úradu verejného zdravotníctva Slovenskej republiky pri ohrození verejného zdravia (ďalej len „ÚVZ“), č. OLP/2576/2020, a to od 13.03.2020 do 31.12.2020, ak Ústredie práce, sociálnych vecí a rodiny alebo Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR nerozhodne inak.
2. Príspevok sa poskytuje za obdobie od 13.03.2020 do 31.05.2020.
3. Po uplynutí obdobia poskytovania uvedeného v článku V bod 2 sa obdobie poskytovania príspevku predlžuje o jeden kalendárny mesiac, a to aj opakovane, ak súčasťou posledného oznámenia o poskytnutí príspevku nebude informácia o ukončení poskytovania príspevku na ďalšie obdobie.

4. Úrad si na základe rozhodnutia Ústredia práce, sociálnych vecí a rodiny alebo Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR vyhradzuje právo na zmenu obdobia poskytovania príspevku.

Článok VI Čestné vyhlásenie

Zamestnávateľ týmto čestne vyhlasuje, že

1. vypláca svojim zamestnancom náhradu za mzdivých výdavkov podľa príslušných ustanovení Zákonníka práce,
2. nežiada príspevok na zamestnancov, ktorí sú vo výpovednej dobe alebo poberajú dávku sociálneho zabezpečenia, z dôvodu prekážok v práci na strane zamestnanca
3. nežiada príspevok na zamestnancov, ktorým ktorých mu je poskytovaný iný príspevok na mzdy/celkovú cenu práce zamestnanca v rámci aktívnych opatrení na trhu práce z úradu, okrem príspevku na vytvorené pracovné miesto v zmysle § 53d zákona o službách zamestnanosti,
4. nežiada príspevok na zamestnancov s dátumom nástupu do práce 02.03.2020 a neskôr,
5. dva kalendárne mesiace nasledujúce po kalendárnom mesiaci, za ktorý je príspevok poskytovaný, neskončí pracovný pomer zamestnancom/zamestnancami výpoveďou alebo dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce,
6. spĺňa podmienky v zmysle § 70 ods. 7 zákona o službách zamestnanosti, a to tým, že:
 - a) má splnené daňové povinnosti podľa osobitného predpisu¹,
 - b) má splnené povinnosti odvodu príspevku na poistné na verejné zdravotné poistenie, poistného na sociálne zabezpečenie a povinných príspevkov na starobné dôchodkové sporenie,
 - c) neporušil zákaz nelegálneho zamestnávania v období dvoch rokov pred podaním žiadosti o príspevok,
 - d) nemá voči úradu splatné finančné záväzky,
 - e) nie je v konkurze, likvidácii, nútennej správe alebo nemá určený splátkový kalendár podľa osobitného predpisu²,
 - f) nemá evidované neuspokojené požiadavky svojich zamestnancov vyplývajúce z pracovného pomeru,
 - g) nemá právoplatne uložený trest z dôvodu trestu zákazu prijímať pomoc a podporu od právnickú osobu,
7. nie je voči nemu nárokované vrátenie pomoci na základe predchádzajúceho rozhodnutia Komisie, ktorým bola poskytnutá pomoc označená za nezákonnú a nezlučiteľnú s vnútorným trhom,
8. je subjektom, ktorý vznikol a začal prevádzkovať svoju činnosť najneskôr k 01.02.2020,

Článok VII Osobitné podmienky

1. Za neudržanie pracovného miesta zamestnanca, na ktorého je poskytnutý príspevok výpoveďou alebo dohodou o skončení pracovného pomeru z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) a b) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce. V takomto prípade je zamestnávateľ

¹ Zákon č. 595/2003 Z. z. o dani z príjmov v znení neskorších predpisov

² Zákon č. 7/2005 Z. z. o konkurze a reštrukturalizácii a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

ch predpisov

obene a doplnení niektorých zákonov v znení

- povinný vrátiť celý poskytnutý príspevok do 30 kalendárnych dní odo dňa doručenia vyzvania na vrátenie príspevku zo strany úradu.
2. Zamestnávateľ, ktorému sa poskytnutý príspevok použije, je povinný s nimi a je povinný pri ich použití zachovávať hospodárnosť, efektívnosť a účinnosť ich použitia v zmysle § 19 zákona č. 523/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov. Úrad kontrolu ich použitia a ich vymáhanie sa riadi predpisoch, najmä § 68 zákona o službách finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 23/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o medzení platieb v hotovosti a zákon č. 374/2014 Z. z. o pohľadávkach štátu.
 3. Na účel použitia týchto prostriedkov vzťahuje režim upravený v osobitných predpisoch, najmä § 68 zákona o službách finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, zákon č. 23/2004 Z. z. o rozpočtových pravidlách verejnej správy a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, zákon č. 394/2012 Z. z. o medzení platieb v hotovosti a zákon č. 374/2014 Z. z. o pohľadávkach štátu.
 4. Ak sa pri výkone kontroly na mieste porušenie finančnej disciplíny Úradom zistí, je povinný vykonať audit a vymáhať odvod, penále a pokutu za porušenie finančnej disciplíny. Úrad oznámi zistenie finančnej disciplíny.
 5. Výkaz pre priznanie príspevku, sa poskytuje na základe žiadosti o úhradu platby.
 6. Príspevok sa neposkytuje na podporu zariadenia pracovného miesta zamestnanca, na ktoré bolo poskytnuté iné príspevok na obdobie poskytnutý iný príspevok na základe iných aktívnych opatrení na trhu práce, ak je zamestnanec na pracovnom mieste v zmysle § 53d zákona o službách finančnej kontrole a audite a o zmene a doplnení niektorých zákonov, ktorí sú vo výpovednej lehote alebo v lehote výpovednej lehoty na strane zamestnanca dávku sociálneho zabezpečenia.
 7. Príspevok sa neposkytuje na zamestnanca, ktorý je v lehote výpovednej lehoty s dňom nástupu do práce 02.03.2020 a ešte nebol prijatý.
 8. Príspevok sa neposkytuje na zamestnanca, ak má zamestnávateľ viac prevádzok.
 9. Zamestnávateľ nemôže počas poskytnutia príspevku presunúť zamestnanca, na ktorého si uplatní príspevok na inú prevádzku.
 10. Ak sa preukáže, že zamestnávateľ neposkytol príspevok na základe pravdivé skutočnosti v článku VI tejto dohody, je povinný vrátiť celý poskytnutý príspevok, do 30 dní odo dňa doručenia vyzvania na vrátenie príspevku zo strany úradu.
 11. Ak sa preukáže, že zamestnávateľ neposkytol príspevok na základe pravdivé skutočnosti vo výkaze, je povinný vrátiť poskytnutý príspevok zamestnancov, za ktorých boli vo výkaze uvedené nepravdivé údaje, do 30 dní odo dňa doručenia vyzvania na vrátenie príspevku zo strany úradu.

Článok II Skončenie dohody

1. Túto dohodu je možné skončiť na základe vzájomnej písomnej dohody účastníkov tejto dohody.
2. Každý z účastníkov dohody je oprávnený odstúpiť od dohody v prípade jej závažného porušenia. Pre platnosť odstúpenia sa musí podať písomné oznámenie o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody. Odstúpenie je účinné dňom doručenia oznámenia o odstúpení druhému účastníkovi tejto dohody.
3. Za závažné porušenie podmienok tejto dohody sa považuje na strane zamestnávateľa porušenie povinností ustanovených v článku II v bodoch 3, 4, 5, 6 a 13 a na strane zamestnanca porušenie povinností podľa článku II bod 1. Odstúpenie od dohody sa netýka záväzok vzniknutých pred dátumom odstúpením.

Článok X

Všeobecné a ďalšie ustanovenia

1. V každom písomnom styku sú účastníci dohody povinní uvádzať číslo tejto dohody.
2. Právne vzťahy výslovne neupravené touto dohodou sa riadia príslušnými právnymi predpismi platnými v SR, ktoré majú prednosť pred touto dohodou.
3. Účastníci dohody uzatvárajú túto dohodu podľa § 269 ods. 2 Obchodného zákonníka, v zmysle ktorej sa tieto vzťahy spravujú ustanoveniami Obchodného zákonníka.
4. Zamestnávateľ súhlasí so zverejnením dohody a jej obsahov vyplývajúcich z tejto dohody.
5. Ak sa niektoré ustanovenie tejto dohody stane neplatným v dôsledku jeho rozporu s právnymi predpismi SR, nespôsobí to neplatnosť celej dohody. Účastníci sa v takom prípade zaväzujú bezodkladne vykonať zmeny a novým platným ustanovením tak, aby sa zachoval účel a obsah sledovaný touto dohodou.
6. Táto dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej podpísania oboma účastníkmi dohody a zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
7. Účinnosť dohody skončí splnením účelov účastníkov dohody, alebo spôsobom uvedeným v článku VIII.
8. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch rovnopisoch a zamestnávateľ dostane jeden z nich.
9. Účastníci dohody vyhlasujú, že túto dohodu podpísali, že si ju riadne prečítali a súhlasia s jej obsahom, neuzavreli ju v tiesni ani za zvlášť nevýhodných podmienok a na známych podmienkach.

Čadca dňa 12.6.2020

Čadca dňa 09.06.2020

Za zamestnávateľa:

Karol Matys
zamestnávateľ
(meno, priezvisko, podpis)

JUDr. PhDr. Matej Šimášek, PhD.
riaditeľ úradu
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

