

DODATOK Č. 1
KU KOLEKTÍVNEJ ZMLUVE
NA ROK 2024

uzatvorenej medzi

Krajským súdom v Trnave zastúpeným predsedom súdu JUDr. Antonom Jačekom

a

Základnou organizáciou odborového zväzu zamestnancov justície v Slovenskej republike pri Krajskom súde v Trnave, za ZO OZ org. číslo: 30810876 035 zastúpenou predsedníčkou ZO OZ JUDr. Tatianou Danišovou

na obdobie kalendárneho roku 2024

Zmluvné strany sa dohodli, že Kolektívna zmluva na rok 2024 sa dopĺňa nasledovne:

1. V časti III. kolektívnej zmluvy v odseku **2. / Použitie sociálneho fondu** sa bod b) mení nasledovne:

1) Organizácia poskytne mesačne zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí každodenne dochádzajú do zamestnania z miesta mimo sídla zamestnávateľa, príspevok na dopravu vo výške 45% z ceny obvyčajného cestovného lístka.

2) Organizácia poskytne mesačne zamestnancom v štátnej službe a zamestnancom pri výkone práce vo verejnom záujme, ktorí každodenne dochádzajú na určené pracovisko z miesta mimo pravidelného výkonu štátnej služby, príspevok na dopravu vo výške 45% z ceny obvyčajného cestovného lístka.

Zamestnanec je povinný pri uplatnení nároku na vyplácanie uvedeného príspevku na dopravu predložiť zamestnávateľovi do 31. januára príslušného roku :

- doklad preukazujúci výšku cestovných výdavkov za jeden pracovný deň,
- čestné prehlásenie, že každodenne dochádza do zamestnania z miesta mimo sídla zamestnávateľa a priemerná výška denných cestovných výdavkov predstavuje uvedenú sumu.

Výška preplácania cestovného sa môže prehodnotiť v závislosti od výšky finančných prostriedkov na účte sociálneho fondu.

3) Organizácia poskytne zamestnancom v štátnej službe a pri výkone práce vo verejnom záujme, s trvalým alebo prechodným bydliskom v sídle zamestnávateľa alebo zamestnancom, ktorí si neuplatnili nárok na vyplatenie príspevku na dopravu podľa bodu 1), príspevok na miestnu dopravu v sume 8,00 €/mesiac.

Príspevok na dopravu do zamestnania za celý rok vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi paušálne raz ročne, jednorazovo vo vyúčtovaní miezd za mesiac november.

Príspevok za príslušný mesiac sa nevyplatí v prípade neprerušovanej pracovnej neprítomnosti (napr. pracovná neschopnosť, študijné voľno a pod.) trvajúcej dlhšie ako 20 pracovných dní.

4) Organizácia poskytne sudcom s trvalým alebo prechodným bydliskom v sídle zamestnávateľa príspevok na miestnu dopravu paušálne raz ročne jednorazovo vo výške 80,- € a sudcom z miest mimo sídla zamestnávateľa príspevok na dopravu paušálne raz ročne jednorazovo vo výške 120,- €.

Príspevok sa vyplatí sudcom, ktorí v príslušnom roku do 30. novembra vykonávali funkciu sudcu na krajskom súde najmenej 8 mesiacov, okrem sudcu pri dočasnom pridelení pri výkone stáže, pri preložení na súd vyššieho stupňa, hosťujúcim sudcom a členom hodnotiacej komisie..

Príspevok na dopravu do zamestnania za celý rok vyplatí zamestnávateľ sudcovi paušálne raz ročne jednorazovo vo vyúčtovaní miezd za mesiac november.

2. V časti IV. kolektívnej zmluvy sa odsek **7) Odchodné a odstupné:** mení nasledovne:

Štátnemu zamestnancovi v stálej štátnej službe zamestnávateľ poskytne:

a) odstupné nad rozsah ustanovený v § 83 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov v sume:

- jeho jedného funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v rezorte justície trval menej ako 10 rokov,
- jeho dvoch funkčných platov, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v rezorte justície trval nad 10 rokov,

b) odchodné nad rozsah ustanovený v § 84 zákona č. 55/2017 Z. z. o štátnej službe a o zmene a doplnení niektorých zákonov pri prvom skončení štátnozamestnaneckého pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, na starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok v sume:

- jeho jedného funkčného platu, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v rezorte justície trval menej ako 10 rokov,
- jeho dvoch funkčných platov, ak jeho štátnozamestnanecký pomer v rezorte justície trval nad 10 rokov.

Zamestnancovi pri výkone práce vo verejnom záujme zamestnávateľ poskytne:

a) odstupné nad rozsah ustanovený podľa § 76 ods. 1 a 2 Zákonníka práce, s ktorým skončí pracovný pomer z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu, v sume:

- jeho jedného funkčného platu, ak jeho pracovný pomer v rezorte justície trval menej ako 10 rokov,
- jeho dvoch funkčných plátov, ak jeho pracovný pomer v rezorte justície trval nad 10 rokov,

b) odchodné nad rozsah ustanovený v § 76a ods. 1 a ods. 2 Zákonníka práce pri prvom skončení pracovného pomeru po preukázaní nároku na predčasný starobný dôchodok, starobný dôchodok alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70%, v sume:

- jeho jedného funkčného platu, ak jeho pracovný pomer v rezorte justície trval menej ako 10 rokov,
- jeho dvoch funkčných plátov, ak jeho pracovný pomer v rezorte justície trval nad 10 rokov.

Všetky ostatné doteraz dojednané ustanovenia vyplývajúce z Kolektívnej zmluvy na rok 2024 ostávajú v platnosti.

2. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpisu oboma zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky, najskôr však 1. marca 2024.

V Trnave dňa 22.02.2024



JUDr. Anton Jaček
predseda krajského súdu





JUDr. Tatiana Danišová
predsedníčka ZO OZJ