

V súlade s ustanovením § 1 ods. 1 písm. a) až i) zákona č. 553/2003 Z. z. o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (ďalej len „zákon o odmeňovaní“), § 231 Zákonníka práce a § 2 ods. 3 písm. d) zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov
zmluvné strany

DataCentrum (IČO 00151564)

zastúpené

PhDr. Eduardom Jamborom, PhD., LL.M

vymenovaným na zastupovanie funkcie riaditeľa DataCentra

(ďalej len „zamestnávateľ“)

na jednej strane

a

ZO SLOVES DataCentrum Bratislava (IČO 22664980 073)

zastúpená predsedom závodného výboru **Ing. Vladimírom Velikaničom**

(ďalej len „základná organizácia“)

na druhej strane

uzatvárajú túto

k o l e k t í v n u z m l u v u n a r o k 2024

Časť I

Všeobecné ustanovenia

Článok 1

Cieľom tejto kolektívnej zmluvy je udržať sociálny mier, a preto zmluvné strany budú pri riešení vzájomných vzťahov prednostne používať prostriedky kolektívneho vyjednávania.

Článok 2

Touto kolektívnou zmluvou sa upravujú:

- postavenie základnej organizácie a vzájomné vzťahy zmluvných strán,
- pracovnoprávne vzťahy,
- platové podmienky,
- sociálna oblasť a sociálny fond.

Súčasťou tejto kolektívnej zmluvy sú tieto prílohy:

Príloha č. 1 – Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme

Príloha č. 2 – Rozpočet sociálneho fondu na rok 2024

Článok 3

Táto kolektívna zmluva sa vzťahuje na všetkých zamestnancov zamestnávateľa.

Článok 4

Zamestnávateľ nebude diskriminovať členov a funkcionárov základnej organizácie za ich členstvo, námety, kritické pripomienky a činnosť vyplývajúcu z výkonu funkcie odborovej organizácie. Súčasne bude plne rešpektovať právnu ochranu funkcionárov základnej organizácie.

Časť II

Postavenie základnej organizácie a vzájomné vzťahy

Článok 5

Zamestnávateľ uznáva základnú organizáciu a jej závodný výbor za jediného predstaviteľa všetkých zamestnancov zamestnávateľa v kolektívnom vyjednaní, uznáva práva odborovej organizácie vyplývajúce z platných pracovnoprávných predpisov a tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 6

Zamestnávateľ poskytne na požiadanie na prevádzkovú činnosť základnej organizácii, bezplatne miestnosť s nevyhnutným vybavením a uhrádza náklady spojené s jej údržbou a technickou prevádzkou, s výnimkou členskej schôdze s účasťou bývalých zamestnancov, ktorej miesto konania sa určí po dohode oboch zmluvných strán.

Článok 7

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom na výkon funkcie v odborovom orgáne a účasť na odborárskom vzdelávaní pracovné voľno s náhradou mzdy vo výške funkčného platu. Celopodnikové odborové schôdze sa budú uskutočňovať po 14:30 hod.

Článok 8

Zmluvné strany sa dohodli, že zamestnávateľ zabezpečí úhradu členských príspevkov formou zrážky zo mzdy členom základnej organizácie na základe ich predchádzajúceho písomného súhlasu. Takto získané členské príspevky zamestnávateľ poukáže na účet závodného výboru základnej organizácie najneskôr do 7 pracovných dní po termíne vyúčtovania mzdy.

Článok 9

Zamestnávateľ bude prizývať zástupcu závodného výboru na poradu vedenia organizácie, pokiaľ budú predmetom rokovania pracovné, ekonomické a sociálne podmienky zamestnancov. Zároveň všetky vnútorné akty organizácie podľa § 237 a § 238 Zákonníka práce, týkajúce sa pracovných, ekonomických a sociálnych podmienok zamestnancov predloží na pripomienkovanie závodnému výboru.

Časť III

Pracovnoprávne vzťahy

Článok 10

Základná organizácia uznáva právo zamestnávateľa organizovať, riadiť a kontrolovať pracovnú činnosť zamestnancov a vytvárať priestor pre dodržiavanie pracovnej disciplíny.

Článok 11

Zamestnávateľ prerokuje každú zmenu platného organizačného poriadku so závodným výborom.

Článok 12

Zamestnávateľ vykoná zmeny v platnom pracovnom poriadku, alebo vydá nový pracovný poriadok len po predchádzajúcom súhlase závodného výboru, inak bude pracovný poriadok neplatný.

Článok 13

1. Pracovný čas zamestnancov DataCentra od 1.1.2024 je 37,5 hodiny týždenne. Pre zamestnancov útvaru centrálného monitoringu prevádzky (CMP) a pre zamestnancov odboru prevádzky informačných systémov, samostatné oddelenie prevádzky Bratislava, Kopčianska ul., ktorí vykonávajú prácu v nepretržitej prevádzke v 2 zmenách sa stanovuje pracovný čas na 35,00 hodín týždenne.

Pravidlá rozvrhnutia pracovného času v DataCentre určuje „OS 22 Pracovný poriadok DataCentra“ a „OS 25 Pružný pracovný čas v podmienkach DataCentra“.

Zamestnávateľ súhlasí s uplatňovaním pružného pracovného času podľa „OS 25 Pružný pracovný čas v podmienkach DataCentra“. Pružný pracovný čas sa uplatňuje ako pružné mesačné obdobie. Základný pracovný čas je pracovný úsek od 8:30 hod. do 14:30 hod. a voliteľný pracovný čas je od 6:00 hod. do 8:30 hod. a od 14:30 hod. do 19:00 hod. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút a zamestnanec si ju môže uplatniť od 11:00 hod do 13:30 hod. Táto prestávka sa nezapočítava do pracovného času.

V období od 1.5. do 31.10. je základný pracovný čas od 8:30 hod. do 13:30 hod. a voliteľný pracovný čas je od 6:00 hod. do 8:30 hod. a od 13:30 hod. do 19:00 hod. Prestávka na odpočinok a jedenie sa zamestnancom poskytne v trvaní 30 minút a zamestnanec si ju môže uplatniť od 11:00 hod do 13:00 hod. Táto prestávka sa nezapočítava do pracovného času.

Návrat zamestnanca na pracovisko po prerušení pracovného času z dôvodu návštevy lekára, alebo dôležitých osobných prekážok v práci v ten istý deň je možný aj vo voliteľnom pracovnom čase.

2. V nadväznosti na § 143 ods. 2 Zákonníka práce bude zamestnávateľ posudzovať ako výkon práce s náhradou mzdy aj prekážky na strane zamestnanca uvedené v § 141, ods. 2, písm. a),b),c) Zákonníka práce, ktoré zasiahli do voliteľného pracovného času pri uplatnení náhrady za dobu zodpovedajúcu priemernej dĺžke denného pracovného času vyplývajúceho z určeného týždenného pracovného času zamestnanca, za podmienky vydokladovania zdravotníckym zariadením.

Uvedené platí aj na účasť zamestnanca na darovaní krvi, aferéze a darovaní ďalších biologických materiálov podľa § 138, ods. 2 Zákonníka práce za podmienky, že došlo k odberu.

3. Vedúci pracovník môže v prípadoch, v ktorých to uzná za vhodné vyžadovať od zamestnancov vydokladovanie neodpracovanej pracovnej doby (prekážky v práci) priepustkou, tak ako to umožňuje § 144, ods. 2 Zákonníka práce, okrem prípadov uvedených v článku 13, bod 2 tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 14

Práca nadčas bude nariadovaná len v nevyhnutných prípadoch a rozsahu uvedenom v § 97 Zákonníka práce.

Článok 15

Zamestnancom sa predlžuje v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024 dovolenka o jeden týždeň nad výmeru uvedenú v § 103 ods. 1 a 2 Zákonníka práce.

Článok 16

Zamestnávateľ vyplatí zamestnancovi odstupné, ak sa pracovný pomer skončí:

1. výpoveďou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo písm. b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobu spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu v sume:

a) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,

- b) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- c) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- d) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

2. dohodou z dôvodov uvedených v § 63 ods. 1 písm. a) alebo b) Zákonníka práce alebo z dôvodu, že zamestnanec stratil vzhľadom na svoj zdravotný stav podľa lekárskeho posudku dlhodobo spôsobilosť vykonávať doterajšiu prácu v sume:

- a) trojnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval menej ako dva roky,
- b) štvornásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dva roky a menej ako päť rokov,
- c) päťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej päť rokov a menej ako desať rokov,
- d) šesťnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej desať rokov a menej ako dvadsať rokov,
- e) sedemnásobku jeho funkčného platu, ak pracovný pomer zamestnanca trval najmenej dvadsať rokov.

Článok 17

1. Zamestnávateľ v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024 vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru po nadobudnutí nároku na starobný dôchodok, alebo invalidný dôchodok, ak pokles schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť je viac ako 70 %, ak požiada o poskytnutie uvedeného dôchodku pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich pracovných dní po jeho skončení odchodné v sume dvoch funkčných plátov.

2. Zamestnávateľ v súlade s Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa na obdobie 1.1.2023 - 31.8.2024 vyplatí zamestnancovi pri prvom skončení pracovného pomeru, ak mu bol priznaný predčasný starobný dôchodok na základe žiadosti podanej pred skončením pracovného pomeru alebo do desiatich dní po jeho skončení odchodné v sume dvoch funkčných plátov.

Okrem tohto dvojmesačného odchodného vyplatí zamestnávateľ zamestnancovi ďalšie odchodné, a to v sume:

- 1 funkčný plat v prípade, ak zamestnanec skončí pracovný pomer so zamestnávateľom a súčasne zamestnanec odpracoval v DataCentre a u jeho právnych predchodcov viac ako 5 rokov.
- 2 funkčné platy v prípade, ak zamestnanec skončí pracovný pomer so zamestnávateľom a súčasne zamestnanec odpracoval v DataCentre a u jeho právnych predchodcov viac ako 10 rokov.

Do odpracovanej doby sa započítava celá doba zamestnania v DataCentre a u jeho právnych predchodcov (aj keď zamestnanec pracoval medzitým aj u iných zamestnávateľov).

Zamestnávateľ nie je povinný poskytnúť zamestnancovi odchodné, ak sa pracovný pomer skončil podľa § 68 ods. 1 Zákonníka práce.

Článok 18

Zamestnávateľ poskytne v druhom polroku 2024 zamestnancovi na jeho žiadosť podľa § 141 ods. 3 písm. c) Zákonníka práce jeden deň pracovného voľna; za čas pracovného voľna patrí zamestnancovi náhrada funkčného platu.

Článok 19

Zamestnávateľ bude na základe požiadavky základnej organizácie predkladať závodnému výboru správy o dohodnutých nových pracovných pomeroch a oboznamovať závodný výbor s prípadmi skončenia pracovného pomeru.

Článok 20

Na základe požiadavky zamestnanca DataCentra závodný výbor uplatní právo kontroly nad dodržiavaním pracovnoprávnych a platových predpisov, ako aj záväzkov z kolektívnej zmluvy, za účasti pracovníka útvaru kontroly. Výška mzdy a iných odmien zamestnanca patrí medzi chránené osobné údaje zamestnanca a preto bez súhlasu zamestnanca nie sú predmetom kontroly závodného výboru. Termín a rozsah kontroly oznámi závodný výbor zamestnávateľovi 10 dní pred jej uskutočnením.

Časť IV

Platové podmienky

Článok 21

Odmeňovanie zamestnancov DataCentra je v roku 2024 stanovené na základe zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme. Stupnice platových tried v roku 2024 platné od 1.1.2024 sú uvedené v tabuľke Základná stupnica platových taríf zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme (Príloha č.1 tejto kolektívnej zmluvy).

Článok 22

Do doby pre zaradenie zamestnanca do príslušného platového stupňa sa započítava doba inej než požadovanej pracovnej činnosti v rozsahu dvoch tretín, ak zamestnávateľ rozhodne o využiteľnosti pre úspešný výkon pracovnej činnosti.

Článok 23

Výška osobného príplatku sa prehodnotí minimálne 1x do roka.

Článok 24

Príplatek za zmenu je v DataCentre poskytovaný zamestnancom vo výške 12,- € mesačne. Príplatek za hodinu práce v noci je 25% hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatek rovnajúci sa sume ustanovenej podľa § 123 odsek 1 Zákonníka práce. Príplatek za hodinu práce v sobotu je 30% hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatek rovnajúci sa sume ustanovenej podľa § 122a odsek 1 Zákonníka práce.

Príplatok za hodinu práce v nedeľu je 30% hodinovej sadzby funkčného platu, najmenej však príplatok rovnajúci sa sume ustanovenej podľa § 122b odsek 1 Zákonníka práce.
Príplatok za hodinu práce vo sviatok je 100% hodinovej sadzby funkčného platu.

Článok 25

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 50 rokov veku výške jeho funkčného platu.

Táto odmena bude poskytnutá zamestnancovi, ktorý v štátnej službe alebo pri výkone práce vo verejnom záujme odpracoval najmenej 5 rokov.

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi odmenu za pracovné zásluhy pri dosiahnutí 60 rokov veku vo výške 500,- €. Táto odmena bude poskytnutá zamestnancovi, ktorý v DataCentre odpracoval najmenej 5 rokov.

Článok 26

Zamestnávateľ môže poskytovať odmeny zamestnancom podľa § 20 ods. 1 písm. a), b), d) a e) zákona o odmeňovaní v roku 2024 z objemu mzdových prostriedkov do výšky schváleného rozpočtu mzdových prostriedkov na príslušný rok.

Článok 27

Zamestnávateľ na požiadanie predloží závodnému výboru Vyhodnotenie plnenia príjmov a čerpania výdavkov za príslušné obdobie.

Článok 28

Plat bude vyplácaný najneskôr do 9. kalendárneho dňa po ukončení mesiaca.

Článok 29

Zamestnávateľ sa zaväzuje vopred informovať závodný výbor a jeho prostredníctvom zamestnancov DataCentra o všetkých interných predpisoch platných pre odmeňovanie zamestnancov, ako aj o všetkých pripravovaných zmenách v tejto oblasti.

Časť V

Sociálna oblasť a sociálny fond

Článok 30

Podľa § 152 ods. 2 Zákonníka práce má nárok na poskytnutie príspevku na stravovanie zamestnanec, ktorý v rámci pracovnej zmeny odpracuje viac ako štyri hodiny.

Zamestnávateľ zabezpečí zamestnancom DataCentra stravovanie v súlade s § 152 Zákonníka práce, a to formou stravovacích poukážok alebo poskytnutím finančného príspevku podľa výberu zamestnanca.

Za rovnakých podmienok zamestnávateľ zabezpečí stravovanie týmto zamestnancom aj počas:

a) čerpania náhradného voľna za prácu vykonávanú nadčas na príkaz zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom alebo dohodnutú so zamestnancom,

- b) vykonávania práce nadčas na príkaz zamestnávateľa alebo s jeho súhlasom alebo dohodnutú so zamestnancom, v deň nepretržitého odpočinku v týždni alebo vo sviatok, ak zamestnanec vykonával prácu nepretržite viac ako 4 hodiny,
- c) vykonávania práce v nepretržitých prevádzkach v rovnakom rozsahu ako zamestnancom vykonávajúcim prácu v rovnomerne rozvrhnutom pracovnom čase na päť pracovných dní v týždni.

Článok 31

Zmluvné strany sa dohodli, že stravovanie zamestnancov DataCentra od 1.1.2024 bude financované takto:

Zamestnávateľ poskytne finančný príspevok na stravovanie vo výške 5,50 €.

- a) v období 1.1. - 31.12.2024 bude príspevok zamestnávateľa pre zamestnancov vo výške 5,00 €,
- b) v období 1.1. - 31.12.2024 bude príspevok zo sociálneho fondu pre zamestnancov vo výške 0,50 €.

Článok 32

Podľa § 152a Zákonníka práce zamestnávateľ poskytne zamestnancovi, ktorého pracovný pomer u zamestnávateľa trvá nepretržite najmenej 24 mesiacov, na jeho žiadosť príspevok na rekreáciu v sume 55 % oprávnených výdavkov, najviac však v sume 275 eur za kalendárny rok. V prípade zamestnanca, ktorý má dohodnutý pracovný pomer na kratší pracovný čas, sa najvyššia suma príspevku na rekreáciu za kalendárny rok zníži v pomere zodpovedajúcom kratšiemu pracovnému času.

Článok 33

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi v kalendárnom roku najviac za 10 dní dočasnej pracovnej neschopnosti náhradu príjmu vo výške 80 % denného vymeriavacieho základu podľa § 55 zákona č. 461/2003 Z. z. o sociálnom poistení.

Článok 34

Zamestnávateľ na žiadosť zamestnanca môže poskytnúť pri mimoriadnych životných udalostiach (svadba, promócia, pohreb a pod.) služobné motorové vozidlo. Úhradu za spotrebované pohonné hmoty a amortizáciu vozidla hradí zamestnanec.

Článok 35

Podľa bodu čl. II. ods. 6 Kolektívnej zmluvy vyššieho stupňa pre zamestnávateľov, ktorí pri odmeňovaní postupujú podľa zákona o odmeňovaní niektorých zamestnancov pri výkone práce vo verejnom záujme platnej na obdobie 1.1. - 1.8.2024 je výška príspevku zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové sporenie 2 % z objemu zúčtovaných plátov zamestnancov zúčastnených na doplnkovom dôchodkovom sporení.

Článok 36

Pre rok 2024 povinný príděl do sociálneho fondu bude vo výške 1,0 % a ďalší dohodnutý príděl podľa § 3 ods.1 písm. b) bod 1 zákona č. 152/1994 Z. z. v znení zákona č. 280/1995 Z. z. a č. 375/1996 Z. z (ďalej len zákon o sociálnom fonde) vo výške 0,5 % zo základu

uvedeného v § 4 ods. 1 zákona o sociálnom fonde. V súlade s § 6 ods. 2 tohto zákona prevádza zamestnávateľ preddavok vo výške jednej dvanástiny z predpokladanej ročnej výšky základu na určenie povinného prídeltu podľa § 4 ods. 1 zákona do piatich dní po dni dohodnutom na výplatu mzdy alebo platu, najneskôr do konca kalendárneho mesiaca na osobitný účet sociálneho fondu.

Rozpočet použitia prostriedkov sociálneho fondu v roku 2024 je uvedený v Prílohe č. 2 tejto kolektívnej zmluvy.

Článok 37

Zamestnávateľ poskytne závodnému výboru prehľad o tvorbe a čerpaní sociálneho fondu podľa jeho požiadaviek.

Článok 38

Zamestnávateľ poskytne diferencovane zamestnancom príspevok na dopravu do zamestnania a späť podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 39

Zamestnávateľ poskytne zamestnancom, ktorí sa nezávinene dostali do finančnej tiesne z dôvodu práceneschopnosti alebo ošetrovania člena rodiny, sociálnu výpomoc podľa zásad pre používanie sociálneho fondu.

Článok 40

Zamestnávateľ a závodný výbor umožní zamestnancom, ich rodinným príslušníkom a poberateľovi starobného alebo invalidného dôchodku, ktorého zamestnávateľ zamestnával v pracovnoprávnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného alebo invalidného dôchodku, podnikovú rekreáciu v Študijnno-konzultačnom a rekreačnom stredisku DataCentra v Tatranskej Lomnici (ďalej len „ŠKRS DataCentra v Tatranskej Lomnici“). Výška príspevku zo sociálneho fondu je uvedená v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

Článok 41

Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi príspevok zo sociálneho fondu na kultúru a na regeneráciu pracovnej sily. Výška príspevku je uvedená v zásadách pre používanie sociálneho fondu.

Časť VI

Výchovná a vzdelávacia činnosť

Článok 42

Zamestnávateľ vytvorí podmienky na zvýšenie a prehĺbenie kvalifikácie zamestnancov v súlade s potrebami pracoviska. Zamestnávateľ zabezpečí nákup odbornej literatúry a periodickej a neperiodickej tlače v rámci možnosti rozpočtu organizácie.

Časť VII

Záverečné ustanovenia

Článok 43

Kolektívna zmluva sa uzatvára na obdobie do 31.12.2024. Jej platnosť sa vždy predlžuje na obdobie ďalšieho kalendárneho roka, ak pred ukončením doby jej platnosti ktorákoľvek zo zmluvných strán nepodá návrh na uzatvorenie novej zmluvy. Táto kolektívna zmluva stráca platnosť dňom podpísania novej kolektívnej zmluvy oprávnenými zástupcami zmluvných strán.

Článok 44

Každá zo zmluvných strán môže navrhnúť rokovanie o zmene alebo doplnení tejto kolektívnej zmluvy. Na návrh je druhá strana povinná písomne odpovedať do 15 dní odo dňa doručenia návrhu.

Článok 45

Zmeny a dodatky prijaté zmluvnými stranami sú záväzné po ich podpísaní oprávnenými zástupcami.

Článok 46

Zmluvné strany sa dohodli, že plnenie tejto kolektívnej zmluvy bude kontrolované raz ročne na členskej schôdzi základnej organizácie.

Článok 47

Táto kolektívna zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpísania oprávnenými zástupcami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv. Je záväzná pre zmluvné strany a pre ich právnych nástupcov v dobe jej platnosti.

Článok 48

Kolektívna zmluva sa vyhotovuje v dvoch exemplároch, z ktorých každá zo zmluvných strán dostane jedno vyhotovenie.

Bratislava 22.2.2024

Ing. Vladimír Velikanič

za základnú organizáciu

PhDr. Eduard Jambor, PhD., LL.M

za zamestnávateľa

Príloha č. 4 k nariadeniu vlády č. 296/2022 Z. z.
 ZÁKLADNÁ STUPNICA PLATOVÝCH TARÍF ZAMESTNANCOV PRI VÝKONE PRÁCE VO VEREJNOM ZÁUJME
 (v eurách mesačne)

Platový stupeň	Počet rokov praxe	Stupnica platových taríf podľa platových tried a platových stupňov										
		P l a t o v á t r i e d a										
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
1	do 2	694,50	709,00	736,50	779,00	839,50	919,50	973,00	1076,00	1179,50	1283,00	1387,50
2	do 4	702,00	716,50	744,50	786,50	848,50	928,50	983,00	1087,00	1191,00	1296,50	1402,00
3	do 6	709,00	723,00	752,00	795,00	857,00	938,00	993,50	1098,00	1203,50	1308,50	1416,50
4	do 9	716,50	730,00	759,00	803,00	865,00	947,00	1003,00	1108,50	1215,50	1321,50	1430,00
5	do 12	725,50	740,00	770,00	814,00	878,00	960,50	1017,00	1124,50	1232,00	1340,50	1450,50
6	do 15	736,50	751,50	780,50	826,50	890,50	974,50	1032,00	1140,50	1250,50	1360,00	1471,00
7	do 18	746,00	762,00	792,00	838,00	903,50	988,50	1046,50	1157,00	1267,50	1379,50	1492,00
8	do 21	757,50	772,50	803,00	850,50	916,00	1002,50	1061,00	1173,50	1285,50	1398,50	1512,50
9	do 24	767,50	783,50	813,50	861,00	928,50	1016,00	1076,00	1189,50	1303,00	1417,50	1533,50
10	do 28	778,00	794,00	825,00	873,00	940,00	1030,00	1090,00	1205,50	1321,50	1437,00	1554,00
11	do 32	792,00	807,00	839,50	888,50	958,00	1047,50	1109,50	1226,00	1344,50	1462,50	1583,00
12	do 36	805,50	822,00	854,50	904,00	974,50	1066,00	1129,50	1247,50	1367,50	1487,50	1610,00
13	do 40	819,50	836,00	869,00	920,00	991,50	1084,50	1148,50	1269,50	1391,50	1512,50	1638,00
14	nad 40	833,50	851,00	884,00	936,00	1007,50	1103,50	1167,50	1291,00	1416,00	1539,50	1665,50

Rozpočet sociálneho fondu na rok 2024

Počiatočný stav k 1.1.2024	4 202,64 €
Príjmy	
1. Povinný prídelenie do sociálneho fondu podľa § 3 ods. 1a)	31 920,70 €
2. Povinný prídelenie do sociálneho fondu podľa § 3 ods. 1b)	15 960,30 €
Prijmy spolu vrátane počiatočného stavu	52 083,64 €
Výdavky	
1. Podniková rekreácia	2 000,00 €
2. Príspevok na stravovanie	13 000,00 €
3. Príspevok zamestnancom na dopravu do zamestnania	20 000,00 €
4. Príspevok na kultúru a na služby na regeneráciu pracovných síl	15 000,00 €
5. Sociálna výpomoc	1 320,00 €
6. Dar pre deti zamestnancov DataCentra pri príležitosti Mikuláša	450,00 €
7. Rezerva na nepredvídané výdavky	90,00 €
Výdavky celkom	51 860,00 €
Predpokladaný zostatok sociálneho fondu k 31.12.2024	223,64 €

Zásady
pre používanie sociálneho fondu

Podniková rekreácia 2 000,00 €

Z tejto položky sa bude poskytovať príspevok na ubytovanie zamestnancovi DataCentra, jeho rodinnému príslušníkovi a poberateľovi starobného dôchodku, ktorého zamestnávateľ zamestnával v pracovnoprávnom vzťahu ku dňu odchodu do starobného dôchodku v ŠKRS DataCentra v Tatranskej Lomnici vo výške určenej aktuálnym „Cenníkom poplatkov za pobyt v Študijnno-konzultačnom a rekreačnom stredisku DataCentra v Tatranskej Lomnici“, ktorý je prílohou "OS 26 Správa, hospodárenie a prevádzka Študijnno-konzultačného a rekreačného strediska DataCentra v Tatranskej Lomnici".

Zodpovedný: vedúci odboru ekonomiky

Stravovanie 13 000,00 €

Príspevok na stravovanie sa poskytuje zamestnancom DataCentra na základe § 152 Zákonníka práce a § 7 ods. 1 zákona č. 152/1994 Z. z.. Výška príspevku je uvedená v čl. 31 kolektívnej zmluvy na rok 2024.

Zodpovedný: vedúci odboru ekonomiky

Príspevok zamestnancom na dopravu do zamestnania 20 000,00 €

Príspevok na dopravu bude poskytnutý zamestnancom DataCentra diferencovane.

Pre zamestnancov dochádzajúcich denne do zamestnania z okolia Bratislavy bude príspevok vypočítaný podľa vzdialenosti určenej na základe predloženého platného cestovného lístka:

- do 20 km od Bratislavy - výška príspevku je vo výške 2,5-násobku príspevku pre zamestnanca z Bratislavy
- od 21 km do 60 km od Bratislavy - výška príspevku je vo výške 4-násobku príspevku pre zamestnanca z Bratislavy
- od 61 km od Bratislavy - výška príspevku je vo výške 5-násobku príspevku pre zamestnanca z Bratislavy

Zvyšok celkovej sumy pridelenej na tento príspevok bude rozpočítaný na ostatných zamestnancov DataCentra.

Jednorazový príspevok na dopravu s prihliadnutím na výšku denných nákladov na cestovanie bude poskytnutý tým zamestnancom, ktorých pracovný pomer v DataCentre k 30. novembru trvá nepretržite NAJMENEJ tri mesiace. Príspevok patrí aj zamestnancom, ktorí sú k 30. novembru v pracovnom vzťahu k DataCentru a sú mimo evidenčného stavu (napr. MD, a ďalšie) ak k tomuto termínu odpracovali od začiatku roka najmenej tri mesiace. Príspevok bude zamestnancom vyplatený vo výplatnom termíne za mesiac december. Celková výška príspevkov zamestnancom na dopravu do zamestnania nesmie spôsobiť prečerpanie celkových príjmov sociálneho fondu za rok.

Zodpovedný: vedúci odboru ekonomiky

Príspevok na kultúru a na služby na regeneráciu pracovných síl 15 000,00 €

V decembri sa vyplatí zamestnancom, ktorí budú v pracovnom pomere jednorazový príspevok diferencovane podľa odpracovaných mesiacov v roku 2024 tak, aby celková suma všetkých príspevkov neprekročila rozpočtovanú sumu.

Zodpovedný: vedúci odboru ekonomiky

Sociálna výpomoc 1 320,00 €

Bude poskytnutá zamestnancom dlhodobo chorým alebo ošetrovujúcim člena rodiny, ktorých práceneschopnosť trvala viac ako 3 mesiace (u osamelých žiteľov rodiny viac ako 6 týždňov), ak o túto výpomoc požiadajú základnú organizáciu a predložia potvrdenie oddelenia ekonomiky o dĺžke práceneschopnosti. Výška príspevku v roku 2024 bude 33,- € krát počet mesiacov práceneschopnosti (za neúplný mesiac sa príspevok poskytne, keď počet dní práceneschopnosti je väčší ako počet odpracovaných dní).

Celková výška príspevkov na sociálnu výpomoc nesmie spôsobiť prečerpanie celkových príjmov sociálneho fondu za rok.

Zodpovedný: vedúci odboru ekonomiky

Dar pre deti zamestnancov DataCentra pri príležitosti Mikuláša 450,00 €

Pre deti zamestnancov DataCentra do dosiahnutia veku 15 rokov v kalendárnom roku 2024 bude poskytnutý finančný dar vo výške 10,- € na dieťa.

Tento jednorazový príspevok bude poskytnutý tým zamestnancom, ktorých pracovný pomer v DataCentre k 30. novembru trvá nepretržite najmenej tri mesiace. Príspevok patrí iba zamestnancom, ktorí sú k 30. novembru v pracovnom vzťahu k DataCentru a nie sú mimo evidenčného stavu (napr. MD, a ďalšie). Príspevok bude zamestnancom vyplatený vo výplatnom termíne za mesiac november.

Zodpovedný: vedúci odboru ekonomiky

Rezerva na nepredvídané výdavky 90,00 €

Bratislava 22.2.2024

Ing. Vladimír Velikanič

za základnú organizáciu

PhDr. Eduard Jambor, PhD., LL.M

za zamestnávateľa