

Spis:
Číslo záznamu:

DODATOK č. 1
K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU
podľa §54 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení
niektorých zákonov v znení neskorších predpisov

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 23/39/054/937, zo dňa 28.11.2023 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Stropkov,
sídlo: Hlavná 26, 091 01 Stropkov,
v mene ktorého koná: Ing. Jozef Kačmár riaditeľ úradu
IČO: 30794536

IBAN účtu: SK29 8180 0000 0070 0053 3888 - Štátna pokladnica,
(ďalej len „úrad“)

a

názov: Obec Tokajík,
Sídlo: Tokajík 45, 090 34 Tokajík,
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Jana Medvecová,
IČO: 00331091 ,
IBAN účtu: SK89 5600 0000 0004 0356 0002,
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „*účastníci dodatku*“.

Úrad spolu so zamestnávateľom ako účastníci dohody uzatvárajú tento dodatok.

Článok I
Úvodné ustanovenia

1. Účastníci dohody uzatvorili dňa 28.11.2023 Dohodu o poskytnutí finančného príspevku na vytvorenie pracovných miest pre uchádzačov o zamestnanie podľa § 54 ods. 1 písm. g) zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov v rámci projektu „**Podpora obcí zasiahnutých zemetrasením**“ (ďalej len „*dohoda*“).
2. Účastníci dohody sa v súlade s článkom VII. bod 1. dohody dohodli na tomto dodatku v nasledovnom znení:

Článok II. Predmet dodatku

1. V článku II sa vypúšťa bod 1. v plnom rozsahu a nahrádza sa novým znením:

Poskytnúť zamestnávateľovi finančný príspevok **najviac počas 6 mesiacov** na úhradu časti celkovej ceny práce (ďalej len „CCP“) zamestnanca, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru po splnení podmienok tejto dohody, nasledovne:

- **na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru, vo výške 90% minimálnej CCP zamestnanca, **maximálne 851,76 € mesačne na rok 2023** na jedného zamestnanca **pri plnom pracovnom úväzku** (ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne kráti),
- **na úhradu časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru, vo výške 90% minimálnej CCP zamestnanca, **maximálne 919,34 € mesačne na rok 2024** na jedného zamestnanca **pri plnom pracovnom úväzku** (ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne kráti).

| Počet pracovných miest | Predpokladaný dátum vytvorenia PM | Profesia | Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca v roku 2023 | | | |
|------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|---------------------------|---|---|
| | | | Celková mesačná CCP zamestnanca (v €) | 90% CCP zamestnanca (v €) | Maximálna mesačná výška príspevku za rok 2023 (v €) | Maximálna výška celkového príspevku za rok 2023 (v €) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2 | 01.12.2023 | Iný pomocný pracovník i.n. 9629999 | 944,65 | 850,18 | 850,18 | 1 700,36 |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

| Počet pracovných miest | Predpokladaný dátum vytvorenia PM | Profesia | Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca v roku 2024 | | | |
|------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|---|---------------------------|---|---|
| | | | Celková mesačná CCP zamestnanca (v €) | 90% CCP zamestnanca (v €) | Maximálna mesačná výška príspevku za rok 2024 (v €) | Maximálna výška celkového príspevku za rok 2024 (v €) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2 | 01.12.2023 | Iný pomocný pracovník i.n. 9629999 | 1 019,62 | 917,65 | 917,65 | 9 176,50 |
| | | | | | | |
| | | | | | | |

Predpokladané náklady spolu¹: 10 876,86 €

¹ Suma maximálnej výšky príspevku za celé obdobie poberania príspevku.

2. V článku III sa v bode 2. vypúšťa tabuľka a nahrádza sa novou tabuľkou v znení:

| Počet pracovných miest | Predpokladaný dátum vytvorenia PM | Profesia | Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca v roku 2023 | | | |
|--|-----------------------------------|------------------------------------|---|---------------------------------------|---------------------------|---|
| | | | Hrubá mzda zamestnanca (v €) | Celková mesačná CCP zamestnanca (v €) | 90% CCP zamestnanca (v €) | Maximálna mesačná výška príspevku za rok 2023 (v €) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2 | 01.12.2023 | Iný pomocný pracovník i.n. 9629999 | 700,- | 944,65 | 850,18 | 850,18 |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| Počet pracovných miest | Predpokladaný dátum vytvorenia PM | Profesia | Príspevok na úhradu časti CCP zamestnanca v roku 2024 | | | |
| | | | Hrubá mzda zamestnanca (v €) | Celková mesačná CCP zamestnanca (v €) | 90% CCP zamestnanca (v €) | Maximálna mesačná výška príspevku za rok 2024 (v €) |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 |
| 2 | 01.12.2023 | Iný pomocný pracovník i.n. 9629999 | 750,- | 1 019,62 | 917,65 | 917,65 |
| | | | | | | |
| | | | | | | |
| Predpokladané náklady spolu ² : 10 876,86 € | | | | | | |

3. V článku IV sa v bode 3. vypúšťa časť:

- **úhrada časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru, vo výške 90% minimálnej CCP zamestnanca, **maximálne 912,59 € mesačne v roku 2024** na jedného zamestnanca **pri plnom pracovnom úväzku** (ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne kráti);

a nahrádza sa novým znením:

- **úhrada časti CCP zamestnanca**, ktorý bol prijatý do pracovného pomeru, vo výške 90% minimálnej CCP zamestnanca, **maximálne 919,34 € mesačne v roku 2024** na jedného zamestnanca **pri plnom pracovnom úväzku** (ak bude pracovný pomer dohodnutý v rozsahu menej ako je rozsah ustanoveného týždenného pracovného času, výška príspevku sa pomerne kráti);

² Suma maximálnej výšky príspevku za celé obdobie poberania príspevku.

Článok III

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Jana Medvecová
štatutárny zástupca

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona
č. 272/2016 Z. z.)“
Ing. Jozef Kačmár
riaditeľ úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

Stropkov

dňa

Stropkov

dňa

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

Jana Medvecová
štatutárny zástupca

Ing. Jozef Kačmár
riaditeľ úradu