

DOHODA
o poskytnutí náborového príspevku
/uzatvorená v zmysle § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení/

Čl. I.
STRANY DOHODY

1. Zamestnávateľ:

Názov:	Ľubovnianska nemocnica, n.o.		
Sídlo:	Obrancov mieru 3, 064 01 Stará Ľubovňa		
Zastúpený:	MUDr. Petrom Bizovským, MPH, riaditeľ		
IČO:	37886851		
IČ DPH:	SK2022057565		
DIČ:	2022057565		
Zapísaný:	v registri neziskových organizácií vedenom Okresným úradom Prešov, registračné číslo OVVS-119/2005-NO		
Bankové spojenie:	Peňažný ústav:		
	IBAN:		
	SWIFT:		

(ďalej len zamestnávateľ)

2. Zamestnanec:

Meno, priezvisko, titul:	Stanislava Pekalová, Bc.		
Narodený/á:			
Bydlisko:			

(ďalej len zamestnanec)

sa po vzájomnej dohode rozhodli uzatvoriť túto Dohodu o poskytnutí náborového príspevku (ďalej len „dohoda“)

Čl. I.

1. Predmetom tejto dohody je určenie podmienok, za ktorých zamestnávateľ poskytne zamestnancovi jednorazové peňažné prostriedky (ďalej len „náborový príspevok“) a zamestnanec sa zaväzuje za poskytnutie náborového príspevku zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa počas dohodnutej doby.
2. Zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť zamestnancovi, s ktorým uzatvoril pracovný pomer v úv. 1,00 na pozíciu sestra alebo pôrodná asistentka do nepretržitej prevádzky, s dňom nástupu 01.02.2024 náborový príspevok v zmysle platného Mzdového poriadku zamestnávateľa.
3. Zamestnávateľ poskytne zamestnancovi náborový príspevok v celkovej výške **2 400 €** (slovom: dvetisícštyristo) brutto v prvom výplatnom termíne od nástupu do zamestnania.
4. Zamestnanec sa za splnenia podmienok dohodnutých v tejto dohode zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa po dobu najmenej **2 rokov** odo dňa vzniku pracovného pomeru.
5. Do doby zotrvania v pracovnom pomere sa nezapočítava čas.
 - a. výkonu mimoriadnej služby v období krízovej situácie alebo alternatívnej služby v čase vojny a vojnového stavu,
 - b. materskej dovolenky, otcovskej dovolenky a rodičovskej dovolenky, PN, OČR
 - c. neprítomnosti v práci z dôvodu výkonu nepodmienečného trestu odňatia slobody a väzby, ak došlo k právoplatnému odsúdeniu zamestnanca.

Čl. II.

1. Zamestnanec je povinný vrátiť zamestnávateľovi náborový príspevok v plnej výške, v ktorej mu bol poskytnutý, ku dňu skončenia pracovného pomeru, ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa podľa č. I bod 4. tejto dohody.
2. Zamestnanec nie je povinný vrátiť zamestnávateľovi náborový príspevok podľa bodu 1 tohto článku tejto dohody vo výške, v ktorej mu bol poskytnutý, ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa, niektorým z nasledujúcich spôsobov:
 - a. výpoveďou zo strany zamestnávateľa z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo písm. c) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení alebo dohodou o ukončení pracovného pomeru z týchto dôvodov;
 - b. okamžitým skončením pracovného pomeru zo strany zamestnanca z dôvodov podľa § 69 ods. 1 písm. a), b) alebo c) zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonníka práce v platnom znení.
 - c. skončením pracovného pomeru dohodnutého na určitú dobu podľa § 71 Zákonníka práce pred uplynutím 2 rokov odo dňa vzniku pracovného pomeru už dôvodu, že pracovný pomer nebol zo strany zamestnávateľa predĺžený.
 - d. pri preložení zamestnanca na iný režim napr. jednozmenný na podnet zamestnávateľa, za podmienky zotrvať v pracovnom pomere v zmysle Čl. I. bod 4.

Čl. III

1. Táto dohoda sa skončí:
 - a. uplynutím doby, počas ktorej sa zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u zamestnávateľa podľa čl. I. bod 4;
 - b. z dôvodov uvedených v čl. II. bod. 1, a to dňom vrátenia náborového príspevku zamestnávateľovi v plnej výške;
 - c. z dôvodov uvedených v čl. II. bod 2.

Čl. IV

1. Táto dohoda je neoddeliteľnou súčasťou pracovnej zmluvy zo dňa^{26.01.2024} Všetky práva a povinnosti, ktoré nie sú touto zmluvou výslovne upravené, sa riadia zákonom č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení a slovenským právnym poriadkom.
2. Táto Dohoda nadobúda platnosť dňom jej podpisu oboma stranami dohody a účinnosť dňom vzniku pracovného pomeru, nie však skôr ako dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
3. Dohoda bola uzavretá slobodne a vážne, nie v tiesni, pod nátlakom alebo za nápadne nevýhodných podmienok, strany dohody jej obsahu porozumeli a následne ju v dvoch vyhotoveniach podpísali.
4. Táto dohoda je vyhotovená v dvoch vyhotoveniach s platnosťou originálu, každá zo strán dohody obdrží jeden rovnopis dohody.

V Starej Ľubovni dňa

Zamestnanec:

Zamestnávateľ:

MUDr. Peter Bizovský, MPH
Riaditeľ ĽN, n.o.