

# Dohoda o poskytnutí príspevku

uzatvorená v zmysle ust. § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov  
(ďalej len „zmluva“)

---

## Zmluvné strany:

Budúci zamestnávateľ:

**Fakultná nemocnica s poliklinikou F. D. Roosevelta Banská Bystrica**

Sídlo: Nám. L. Svobodu 1, 974 01 Banská Bystrica

Štatutárny orgán: Ing. Miriam Lapuníková, MBA, riaditeľka

IČO: 00 165 549

IBAN:

BIC/SWIFT:

Zriadená: Zriaďovacou listinou Ministerstva zdravotníctva SR č. 1842/90-A/II-1 z 18.12.1990 v znení neskorších doplnení

(ďalej len „budúci zamestnávateľ“)

a

Budúci zamestnanec:

**Meno a Priezvisko: Zlatica Golianová**

Trvale bytom:

Dátum narodenia:

IBAN:

(ďalej len „budúci zamestnanec“)

sa po vzájomnej dohode rozhodli uzatvoriť túto Dohodu o poskytnutí príspevku

---

## Čl. I

- 1.1 Predmetom tejto zmluvy je dohoda zmluvných strán na podmienkach, za splnenia ktorých budúci zamestnávateľ poskytne budúcemu zamestnancovi jednorazové peňažné prostriedky (ďalej len „náborový príspevok“) a budúci zamestnanec sa zaviaže za poskytnutie náborového príspevku zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa počas dohodnutej doby.
- 1.2 Táto dohoda sa uzatvára za účelom stabilizácie budúceho zamestnanca v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa na pozícii s nedostatočným personálnym zabezpečením.
- 1.3 **Budúci zamestnávateľ sa zaväzuje poskytnúť budúcemu zamestnancovi, s ktorým uzatvorí pracovný pomer na pozíciu sestru, s predpokladaným nástupom dňa 01.02.2024, náborový príspevok.**
- 1.4 **Náborový príspevok v celkovej výške 3 000,- eur /slovom: tritisíc eur/ bude poskytnutý bezhotovostným bankovým prevodom na číslo účtu budúceho zamestnanca uvedené v záhlaví tejto zmluvy.**
- 1.5 Budúci zamestnávateľ poskytne budúcemu zamestnancovi náborový príspevok až po ukončení skúšobnej doby, a to v najbližšom výplatnom termíne nasledujúcom po ukončení skúšobnej doby.

- 1.6 Budúci zamestnanec sa za splnenia podmienok dohodnutých v tejto zmluve zaväzuje zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa po dobu najmenej **troch /3/ rokov** odo dňa vzniku budúceho pracovného pomeru. Táto lehota sa predlžuje o materskú dovolenku, otcovskú dovolenku a rodičovskú dovolenku, prípadne aj iné objektívne prekážky na strane zamestnanca, ktoré zamestnanec vopred písomne oznámi budúcemu zamestnávateľovi a budúci zamestnávateľ ich odsúhlasí.

## Čl. II

- 2.1 Nárok na poskytnutie náborového príspevku nevzniká v prípade ukončenia pracovného pomeru ktoroukoľvek zo zmluvných strán počas plynutia skúšobnej doby budúceho zamestnanca.
- 2.2 Budúci zamestnanec je povinný vrátiť budúcemu zamestnávateľovi náborový príspevok v plnej výške, v ktorej mu bol poskytnutý, v lehote 30 dní odo dňa skončenia pracovného pomeru v prípade ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa budúci zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa podľa Čl. I, bod 1.6.
- 2.3 Budúci zamestnanec je povinný vrátiť budúcemu zamestnávateľovi náborový príspevok v plnej výške aj v prípade ak dôjde k preradeniu zamestnanca na iný druh práce z dôvodov na strane zamestnanca a pred uplynutím doby, počas ktorej sa budúci zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa. Budúci zamestnávateľ môže v tomto prípade rozhodnúť o povinnosti vrátiť len pomernú časť poskytnutého príspevku v závislosti od potreby zabezpečenia personálnych kapacít.
- 2.4 Budúci zamestnanec nie je povinný vrátiť budúcemu zamestnávateľovi náborový príspevok podľa bodu 2.2 tohto článku zmluvy, ak pracovný pomer skončí pred uplynutím doby, počas ktorej sa budúci zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa podľa bodu 1.6, niektorým z nasledujúcich spôsobov:
- výpoveďou zo strany zamestnanca alebo zamestnávateľa z dôvodov podľa § 63 ods. 1 písm. a), b) alebo c) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v platnom znení;
  - okamžitým skončením pracovného pomeru zo strany zamestnanca z dôvodov podľa § 69 ods. 1 písm. a), b) alebo c) zákona č. 311/2001 Z.z. Zákonník práce v platnom znení;

## Čl. III

- 3.1 Táto zmluva sa skončí:
- a) uplynutím doby, počas ktorej sa budúci zamestnanec zaviazal zotrvať v pracovnom pomere u budúceho zamestnávateľa podľa čl. I bod 1.6 tejto zmluvy;
  - b) z dôvodov uvedených v čl. II bod 2.1 a v čl. II bod 2.4 tejto zmluvy;
  - c) z dôvodov uvedených v čl. II bod 2.2 tejto zmluvy, a to dňom vrátenia náborového príspevku budúcemu zamestnávateľovi v plnej výške.

## Čl. IV

- 4.1 Táto zmluva môže byť zmenená len písomne vo forme číslovaných dodatkov opatrených podpisom oboch zmluvných strán.
- 4.2 Všetky práva a povinnosti, ktoré nie sú touto zmluvou výslovne upravené, riadia sa zákonom č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov.
- 4.3 Táto zmluva nadobúda platnosť dňom jej podpisu oprávnenými zástupcami oboch zmluvných strán a účinnosť dňom uzatvorenia pracovnej zmluvy budúceho zamestnanca s budúcim zamestnávateľom podľa čl. I bodu 1.2 tejto zmluvy, nie však skôr ako dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv SR.

- 4.4 Táto zmluva je vypracovaná v dvoch rovnopisoch s určením pre každú zmluvnú stranu po jednom vyhotovení.
- 4.5 Zmluvné strany vyhlasujú, že si túto zmluvu dôkladne prečítali, jej obsahu, právam a povinnostiam z nej vyplývajúcich úplne porozumeli a zaväzujú sa ich v celom rozsahu bezvýhradne plniť, že ich vôľa je slobodná, vážna a bez omylu, a na znak súhlasu ju vlastnoručne podpisujú.

V Banskej Bystrici, dňa 17.01.2024

Budúci zamestnávateľ:

Budúci zamestnanec:

.....  
Ing. Miriam Lapuníková, MBA  
riaditeľka

.....