

Spis:  
Číslo záznamu:

**DODATOK č. 1**  
**K DOHODE O POSKYTNUTÍ PRÍSPEVKU**  
**podľa §60 zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení**  
**niektorých zákonov v znení neskorších predpisov**

---

Číslo dohody o poskytnutí príspevku: 23/19/060/108, zo dňa 04.04.2023 (ďalej len „*dohoda*“),

uzatvorená medzi

Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Čadca,  
sídlo: Matičné námestie 1617, 022 01 Čadca,  
v mene ktorého koná: Ing. Pavla Šimeková, MBA, LL.M riaditeľka úradu  
IČO: 30794536  
IBAN účtu: SK79 8180 0000 0070 0053 1436 - Štátna pokladnica,  
(ďalej len „úrad“)

a

názov/obchodné meno: Obec Stará Bystrica,  
Miesto podnikania/adresa Stará Bystrica 537, 023 04 Stará Bystrica,  
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): PhDr. JUDr. Ján Podmanický, PhD.,  
IČO: 00314307 ,  
IBAN účtu: SK34 5600 0000 0002 0743 3006,  
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

spolu s úradom „účastníci dodatku“.

**Článok I. dodatku**

V súlade s článkom VII. bodom 1 dohody č. 23/19/060/108 zo dňa 04.04.2023 a na základe oznámenia zamestnávateľa zo dňa 11.12.2023, č.z.: 2023/230431, kde písomne oznámil zmenu na pozíciu zamestnanca dochádza teda k zmene nasledovne:

**v čl. II Práva a povinnosti mení sa bod 4 a znie :**

Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHP v súlade s priznaným postavením CHP v nasledovnej štruktúre:

Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	<b>1</b> (od 01.01.2023 do 09.11.2023)	<b>40</b>
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	<b>1</b> (od 10.11.2023 do 31.12.2023)	<b>40</b>

**v čl. III dohody Práva a povinnosti úradu sa mení bod 1 a znie:**

Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky 4.883,05 EUR, slovom štyritisícosemstoosemdesiattri EUR a päť centov za kalendárny rok 2023 . Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 2.139,51 EUR, slovom dvetisícstotridsaťdeväť EUR a päťdesiatjeden centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 % za príslušný kalendárny štvrtrok a najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky 1.069,75 EUR, slovom jedentisícšesťdesiatdeväť EUR a sedemdesiatpäť centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70% za príslušný kalendárny štvrtrok.

por.č.	Počet PM	Miera poklesu vykonávať zárobkovú činnosť v %	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času v hod.	Maximálna štvrtročná výška príspevku v EUR 1,2,3. štvrtrok 2023	Maximálna štvrtročná výška príspevku v EUR 4. štvrtrok 2023	Maximálna ročná výška príspevku v EUR	zmena zamestnanca a invalidity PM
1.	1	do 70%	40	3209,25	464,80	3674,05	(od 01.01.2023 do 09.11.2023)
2.	1	nad 70%	40	0	1209,00	1209,00	(od 10.11.2023 do 31.12.2023)
<b>Spolu</b>	-	-	-	<b>3209,25</b>	<b>1673,80</b>	<b>4883,05</b>	-

**v čl. IV dohody Oprávnené náklady sa mení bod 1 a znie:**

1. Za oprávnené náklady v zmysle tejto dohody sú považované prevádzkové náklady podľa bodu 2 a náklady podľa bodu 4, ktoré vznikli zamestnávateľovi v súvislosti s touto dohodou za obdobie od 01.01.2023 a do 31.12.2023, boli skutočne vynaložené zamestnávateľom, sú riadne odôvodnené a preukázané a boli uhradené z účtu zamestnávateľa uvedeného na 1. strane tejto dohody, resp. z ďalšieho účtu preukázateľne patriaceho zamestnávateľovi. V prípade platieb v hotovosti sú náklady oprávnené vtedy, ak účtovný stav pokladne pri konkrétnej platbe v deň platby nie je nulový alebo mínusový.

## **Článok II. dodatku**

1. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou dohody.
2. Ostatné ustanovenia dohody zostávajú nezmenené.
3. Účastníci dodatku vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, že si ho riadne a dôsledne prečítali, jeho obsahu porozumeli a súhlasia s ním, neuzatvorili ho v tiesni, ani za obzvlášť nevýhodných podmienok a na znak súhlasu s celým obsahom ho podpisujú.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dodatku a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv.
5. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch a každý účastník dodatku dostane jeden rovnopis. Ak k uzavretiu dodatku dochádza elektronicky a dodatok je podpísaný zaručeným elektronickým podpisom alebo zaručenou elektronickou pečaťou, v takomto prípade dodatok predstavuje elektronický originál a rovnopis sa nevyhotovuje.

V prípade, ak sa dohoda uzatvára elektronicky:

„(dátum v elektronickom podpise)“

„(dátum v elektronickom podpise)“

Za zamestnávateľa:

„(podpísané elektronicky podľa zákona  
č. 272/2016 Z. z.)“

PhDr. JUDr. Ján Podmanický, PhD.  
štatutárny zástupca

Za úrad:

„(podpísané elektronicky podľa zákona  
č. 272/2016 Z. z.)“

Ing. Pavla Šimeková, MBA, LL.M  
riadiťka úradu

V prípade ak sa dohoda neuzatvára elektronicky:

V Čadci                      dňa    05.01.2024

V Čadci                      dňa    05.01.2024

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

PhDr. JUDr. Ján Podmanický, PhD.  
štatutárny zástupca

Ing. Pavla Šimeková, MBA, LL.M  
riadiťka úradu