

Zmluvné strany:

Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody Prešov
zastúpený riaditeľom

plk. Mgr. Norbertom Kundrákom
(ďalej len „ústav“)

na jednej strane

a

Základná organizácia odborového zväzu
pri Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Prešov
zastúpená predsedom

Bc. Bibianou Varkondy
(ďalej len „odborová organizácia“)

na strane druhej

u z a t v á r a j ú

**podnikovú Kolektívnu zmluvu pre príslušníkov
Ústavu na výkon väzby a Ústavu na výkon trestu odňatia slobody Prešov
(ďalej len „zmluva“)**

na rok 2024

Článok 1

Všeobecné ustanovenia

(1) Podľa zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o kolektívnom vyjednávaní“), zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 73/1998 Z. z.“) a zákona č. 328/2002 Z. z. o sociálnom zabezpečení policajtov a vojakov a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov, uzatvára Ústav na výkon väzby a Ústav na výkon trestu odňatia slobody Prešov (ďalej len „ústav“) na jednej strane a Základná organizácia odborového zväzu pri Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Prešov (ďalej len „odborová organizácia“) na strane druhej (ďalej len spolu „zmluvné strany“) podnikovú Kolektívnu zmluvu pre príslušníkov ústavu v služobnom pomere podľa zákona č. 73/1998 Z. z. (ďalej len „príslušníci“).

(2) Zmluva je záväzná pre obidve zmluvné strany. Partnerom zamestnávateľa je odborová organizácia, v mene ktorej pri rokovaníach vystupuje jej predseda alebo poverený člen výboru odborovej organizácie.

(3) Služobný úrad umožní pôsobenie odborovej organizácie a jeho orgánov v služobnom úrade a uznáva odborovú organizáciu ako oprávneného zástupcu príslušníkov pri kolektívnom vyjednávaní.

(4) Zmluvné strany zabezpečia plnenie zmluvy tak, aby sa práva a povinnosti z nej vyplývajúce vzťahovali na všetkých príslušníkov ústavu. Nároky, ktoré vyplývajú z tejto zmluvy príslušníkom ústavu, sa uplatňujú ako nároky zo služobného pomeru.

(5) Všeobecné podmienky záväzné pre zamestnávateľa a odborovú organizáciu sú určené v Kolektívnej zmluve vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na rok 2024.

Článok 2

Tvorba a použitie sociálneho fondu

(1) Celkový prídela do sociálneho fondu je tvorený spoločne so sociálnym fondom pre zamestnancov a príslušníkov v služobnom pomere podľa zákona č. 73/1998 Z. z. (ďalej len „pracovníci“).

Zmluvné strany sa dohodli, že výška tvorby sociálneho fondu sa určuje nasledovne:

- a) povinným prídela vo výške 1 % ,
- b) ďalším prídela zamestnávateľa vo výške 0,35 % ,

zo základu na určenie prídela podľa § 3 zákona č. 152/1994 Z. z. o sociálnom fonde a o zmene a doplnení zákona č. 286/1992 Zb. o daniach z príjmov v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon č. 152/1994 Z. z.“).

(2) Výšku sociálneho fondu určeného na použitie podľa tejto zmluvy tvorí nevyčerpaný zostatok sociálneho fondu z roku 2023 a prídela za obdobie v roku 2024.

(3) Použitie prostriedkov sociálneho fondu sa v služobnom úrade riadi v zmysle ustanovení Zmluvy o využití sociálneho fondu v Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Prešov, zo dňa 3. januára 2024, číslo UVVaUVTOS-00066/32-PO-2024, uzavretej medzi služobným úradom a Základnou odborovou organizáciou pri Ústave na výkon väzby a Ústave na výkon trestu odňatia slobody Prešov.

Článok 3 **Súčinnosť zamestnávateľa a odborovej organizácie**

(1) Zmluvné strany zabezpečia zachovanie všetkých odborových práv podľa ustanovení zákona č. 73/1998 Z. z., najmä ustanovenie § 225 ods. 2 písm. a) tak, že ústav predloží odborovému orgánu návrh akejkoľvek systemizačnej zmeny na vyjadrenie, ktoré odosiela spoločne s návrhom zmeny systemizácie na Generálne riaditeľstvo Zboru väzenskej a justičnej stráže.

(2) Ústav sa zaväzuje, že na základe žiadosti odborovej organizácie bezplatne zabezpečia výber členských príspevkov členov odborovej organizácie formou zrážky zo mzdy a v pravidelných intervaloch ich odvedie na účet odborovej organizácie za podmienky, že odborová organizácia predloží služobnému úradu písomný súhlas príslušníka s takouto formou platenia členských príspevkov; za nahlásenie zmien spojených s platením členských príspevkov zodpovedá odborová organizácia.

(3) Odborová organizácia má zastúpenie v poradných orgánoch riaditeľa ústavu s právom riadneho člena, a to v:

- a) kolégiu riaditeľa ústavu,
- b) komisii na prerokúvanie a určovanie náhrady škody spôsobenej služobným úrazom,
- c) komisii na kontrolu nad dodržiavaním liečebného režimu,
- d) komisii na posúdenie návrhu rozdelenia poukazov na rekreačné pobyty,
- e) komisii na riešenie škôd spôsobených príslušníkmi ústavu,
- f) komisii bezpečnosti a ochrany zdravia pri výkone štátnej služby,
- g) komisii, ktorá má za úlohu riešenie sociálnych podmienok, alebo podmienok výkonu štátnej služby.

Článok 4 **Sociálna oblasť**

(1) Zamestnávateľ umožní príslušníkom a ich rodinným príslušníkom rekreáciu v liečebno-rehabilitačných strediskách zboru a rekreačných strediskách zboru formou pridelenia rekreačného poukazu za podmienok uvedených v osobitnom predpise.¹⁾

(2) Ústav poskytne stravovanie príslušníkovi ústavu vo vlastnom stravovacom zariadení aj počas prekážok pri výkone štátnej služby za „zníženú cenu“, t.j. v cene zníženej

¹⁾ RMS č. 9/2013 o rekreačnej starostlivosti v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov (účinná do 4.1.2022) a RGR č. 64/2021 o podmienkach poskytovania rekreačnej starostlivosti v Zbore väzenskej a justičnej stráže (účinná od 5.1.2022).

o príspevok zamestnávateľa a o príspevok zo sociálneho fondu, za ktoré sa pre potreby tohto ustanovenia považujú v súlade s osobitným predpisom²⁾ :

- a) neschopnosť na výkon štátnej služby – v čase lekárom povolenej vychádzky, ak je táto povolená v čase výdaja stravy,
- b) služobné voľno,
- c) náhradné voľno,
- d) riadna dovolenka,
- e) dodatková dovolenka,
- f) preventívna rehabilitácia vykonávaná formou výkonu práce,
- g) voľno.

(3) Pri zabezpečovaní stravovania príslušníkov úseku justičnej stráže oddelenia ochrany (ďalej len „príslušník JS“) prostredníctvom právnickej alebo fyzickej osoby, ktorá má oprávnenie sprostredkovať stravovacie služby, zabezpečí ústav príslušníkovi JS stravovacie poukážky (gastrolístky) alebo formou finančného príspevku. Pri takejto forme poskytovania stravovania bude pre príslušníka JS stanovená hodnota gastrolístka alebo finančného príspevku od 1.1.2024 v nominálnej hodnote vo výške najmenej 85% stravného v časovom pásme 5 až 12 hodín z aktuálne platného opatrenia Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny Slovenskej republiky o sumách stravného. Takto vypočítaná suma sa zaokrúhli na desatinné miesto nahor. Toto ustanovenie sa využije i v prípadoch, ak odobratie stravy vylučujú podmienky výkonu štátnej služby. Príslušník zboru, ktorý sa nemôže stravovať v stravovacom zariadení zboru, je:

- a) príslušník zboru (dislokácia budovy súdu nie je v blízkosti stravovacieho zariadenia zboru, prípadná rekonštrukcia stravovacieho zariadenia), len ak nie je zabezpečené stravovanie prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia, zariadenia závodného stravovania alebo verejného stravovania na základe písomnej zmluvy,
- b) príslušník zboru vyslaný rozkazom nadriadeného služobného úradu na výkon štátnej služby v mieste výkonu štátnej služby (napr. dohľad na pracovisku odsúdených vo výkone trestu odňatia slobody), len ak nie je zabezpečené stravovanie prostredníctvom vlastného stravovacieho zariadenia, zariadenia závodného stravovania alebo verejného stravovania na základe písomnej zmluvy,
- c) príslušník zboru vyslaný rozkazom nadriadeného služobného úradu na plnenie úloh súvisiacich s výkonom služby v mieste výkonu štátnej služby,
- d) príslušník zboru, ktorého výkon štátnej služby sa v priebehu dňa zmenil a bol vyslaný na plnenie služobných úloh mimo miesta výkonu štátnej služby; príslušník zboru týmto splní zákonnú podmienku na vznik povinnosti služobného úradu podľa osobitného predpisu a zároveň nesplní zákonnú podmienku podľa osobitného predpisu.³⁾
- e) príslušník zboru, ktorý požiada o diétne stravovanie doloženej písomným odporúčaním ošetrojúceho lekára poskytujúceho špecializovanú zdravotnú starostlivosť v odbore vnútorné lekárstvo, gastroenterológia, diabetológia, chirurgia a klinická imunológia a alergiológia (ďalej len „ošetrojúci lekár“) a ak služobný úrad nevie zabezpečiť takéto stravovanie, bude mu umožnené využívanie sprostredkovateľskej formy stravovania (gastrolístky alebo finančný príspevok na stravovanie). Ošetrojúci lekár v písomnom odporúčaní uvedie, na aké časové obdobie

²⁾§ 141 ods. 4 a) zákona č. 73/1998 Z. z. o štátnej službe príslušníkov Policajného zboru, Slovenskej informačnej služby, Zboru väzenskej a justičnej stráže Slovenskej republiky a Železničnej polície v znení neskorších prepisov.

³⁾ § 112 zákona č. 73/1998 Z. z.

odporúča príslušníkovi zboru diétne stravovanie.

(4) Pri určovaní nástupu dovolenky zohľadní nadriadený ako oprávnený záujem príslušníka zboru tú skutočnosť, že sa stará najmenej o jedno maloleté a školopovinné dieťa, a preto sa mu umožní podľa možnosti služobného úradu prednostne čerpať dovolenku v čase školských prázdnin.

(5) Služobný úrad poskytne služobné voľno s nárokom na služobný príjem príslušníkovi zboru v rozsahu jedného pracovného dňa pre darcov krvi a ďalších biologických materiálov a pri aferéze (ďalej len „darca“). Pre potreby vykazovania služieb služobný úrad zaráta darcovi 8 hodín. Služobné voľno pre darcu sa môže napláňovať do harmonogramu služieb. Podľa charakteru odberu a zdravotného stavu darcu môže lekár určiť čas potrebný na jeho zotavenie.

Článok 5

Výplata platu a odmeňovanie

(1) Príslušníkovi sa vypláca služobný plat 12. dňa kalendárneho mesiaca za predchádzajúci kalendárny mesiac. Ak pripadne výplatný deň na deň pracovného pokoja, výplatným dňom je predchádzajúci pracovný deň.

(2) Služobný úrad poskytne príslušníkovi odmenu za dlhodobé dosahovanie veľmi dobrých výsledkov vo výkone štátnej služby pri dosiahnutí 50 a 60 rokov veku:

- a) vo výške 25% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru menej ako 5 rokov,
- b) vo výške 35% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 5 rokov a menej ako 10 rokov,
- c) vo výške 45% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 10 rokov a menej ako 15 rokov,
- d) vo výške 55% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 15 rokov a menej ako 20 rokov,
- e) vo výške 65% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 20 rokov a menej ako 25 rokov,
- f) vo výške 75% z jeho posledného priznaného mesačného služobného príjmu, pri dĺžke nepretržitého trvania služobného pomeru viac ako 25 rokov

Na účely poskytnutia odmeny sa do doby nepretržitého trvania služobného pomeru započítava aj doba nepretržitého trvania pracovného pomeru v zbere, ktorý bezprostredne predchádza služobnému pomeru príslušníka.

(3) Zamestnávateľ nevyplatí odmenu v súlade s § 102a ods. 1 zákona č. 73/1998 Z. z. v prípade, ak bolo príslušníkovi uložené disciplinárne opatrenie v súlade s § 53 zákona č. 73/1998 Z. z..

(4) Zamestnávateľ sa zaväzuje plat zasielať na osobné účty zamestnancom, ktoré si zriadili v peňažných ústavoch v Slovenskej republike podľa vlastného výberu tak, aby bol plat pripísaný na účet zamestnanca najneskôr v deň výplaty podľa odseku 1.

(5) Ak príslušník zboru nemá priznaný príplatok za nerovnomernosť (§97 ods. 3 zákona č. 73/1998 Z.z.), patrí mu príplatok vo výške 2,50 € za každú skutočne odslúženú hodinu vo sviatok.

Článok 6 **Starostlivosť o dôchodcov**

(1) Služobný úrad sa zaväzuje poskytovať stravovanie v pracovných dňoch (pondelok až piatok) bývalým príslušníkom (poberateľom výsluhového dôchodku), ktorí pracovali u zamestnávateľa do odchodu na výsluhový a invalidný výsluhový dôchodok, ak nemajú iného zamestnávateľa. Výška stravného je stanovená osobitným predpisom⁴⁾.

(2) Starostlivosť o dôchodcov (poberateľov výsluhového dôchodku) bude v praxi realizovať zamestnávateľ tak, že poskytne krátkodobú rekreáciu dôchodcom, ktorými sú poberatelia výsluhového dôchodku starší ako 55 rokov, alebo ktorých dĺžka služby trvala viac ako 25 rokov. Taktiež zamestnávateľ umožní dôchodcom v priestoroch zamestnávateľa návštevu sauny. Prípadné zmeny starostlivosti o dôchodcov uvedených v tomto bode zamestnávateľ vopred prerokuje s odborovou organizáciou.

(3) V prípade úmrtia poberateľa výsluhového alebo invalidného výsluhového dôchodku poskytne zamestnávateľ peňažný príspevok vo výške maximálne 40,00 € na nákup smútočnej kytice.

Článok 7 **Záverečné ustanovenia**

(1) Spory vzniknuté pri plnení tejto zmluvy budú zmluvné strany riešiť formou spoločného rokovania.

(2) Rozhodnutia prijaté na spoločných rokovaníach sú pre zmluvné strany záväzné.

(3) Rovnopis tejto zmluvy dostanú všetky organizačné zložky ústavu v elektronickej podobe a bude dostupný všetkým príslušníkom v elektronickej podobe na sieti služobného úradu v priestoroch „Odborová organizácia“.

(4) Právne vzťahy neupravené touto podnikovou kolektívnou zmluvou sa riadia aktuálnou Kolektívnou zmluvou vyššieho stupňa pre príslušníkov Zboru väzenskej a justičnej stráže na pre daný rok.

(5) Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení zmluvy, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu⁵⁾.

(6) Zmluva nadobúda platnosť dňom podpisu zmluvy a účinnosť podľa § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov dňom nasledujúcim po dni jej zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedený Úradom vlády Slovenskej republiky.

⁴⁾ RMS č. 7/2022 o peňažných limitoch na prípravu stravy v Zbore väzenskej a justičnej stráže a RMS č. 10/2016 o stravovaní v Zbore väzenskej a justičnej stráže v znení neskorších predpisov.

⁵⁾ Zákon č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov.

(7) Zmluva je uzavretá na obdobie od 1. januára 2024 do nadobudnutia účinnosti novej zmluvy na rok 2025. Každá zo zmluvných strán môže písomne navrhnúť, aby sa rokovalo o zmene alebo doplnení zmluvy, pričom sa postupuje podľa osobitného predpisu⁵⁾.

Prešov dňa 03. január 2024

Číslo: UVVaUVTOS–00065/32-PO-2024

.....
Bc. Bibiana Varkondy
predseda

.....
plk. Mgr. Norbert Kunderák
riaditeľ

⁵⁾ § 8 ods. 5 zákona č. 2/1991 Zb. o kolektívnom vyjednávaní v znení neskorších predpisov