

Dodatok č. 2
k zamestnávateľskej zmluve číslo 100002570 zo dňa 01.04.2005 v znení
jej Dodatku č. 1 zo dňa 28.05.2018
(ďalej len „Dodatok č. 2“)

medzi nasledovnými zmluvnými stranami:

doplnková dôchodková spoločnosť : STABILITA, d.d.s., a.s.

v zastúpení: JUDr. Marián Melichárek, generálny riaditeľ na základe poverenia

sídlo: Bačíkova 5, 040 01 Košice 1

IČO: 36 718 556

IBAN: SK05 0900 0000 0004 4478 6817

(ďalej aj „účet nepriradených platieb“)

názov depozitára: Slovenská sporiteľňa, a.s.

zapísaná : Obchodný register Okresného súdu Košice I, Oddiel: Sa, Vložka číslo: 1407/V

(v ďalšom texte len “spoločnosť”)

a

zamestnávateľ : Ministerstvo dopravy Slovenskej republiky

v zastúpení: PhDr. Juraj Lovásik MPH, generálny tajomník služobného úradu, poverený ministrom dopravy Slovenskej republiky v Organizačnom poriadku Ministerstva dopravy Slovenskej republiky

sídlo: Námestie slobody 6, P.O.BOX 100, 810 05 Bratislava

IČO: 30 416 094

IBAN: SK71 8180 0000 0070 0011 7681

Bankové spojenie: Štátna pokladnica

BIC/SWIFT: SPSRSKBA

(v ďalšom texte len “zamestnávateľ”)

sa dohodli na znení Dodatku číslo 2 k zamestnávateľskej zmluve číslo 100002570 (v ďalšom texte len „Dodatok č. 2“), ktorým sa nahrádza článok VI. zamestnávateľskej zmluvy nasledovne:

Čl. I.

Predmet Dodatku č. 2

1. Článok VI. zamestnávateľskej zmluvy sa nahrádza nasledovným znením:

„Článok VI.

Stanovenie výšky zamestnávateľského príspevku

1. Zamestnávateľský príspevok je stanovený pre všetkých zamestnancov, ktorí uzavreli alebo uzavrú so spoločnosťou účastnícku zmluvu a to v dvojnásobnej výške sporenia zamestnanca, maximálne 80 €, pričom minimálna výška príspevku zamestnanca je 20 €.
2. Do zamestnávateľskej zmluvy sa vkladá Príloha č. 1 – Protikorupčná doložka, ktorá tvorí prílohu č. 1 tohto Dodatku č. 2.

Čl. II.

Záverečné ustanovenia

1. Zamestnávateľ sa zaväzuje, že uvádzané údaje budú pravdivé. V prípade uvedenia nepravdivých údajov zodpovedá za škodu, ktorá tým vznikne účastníkom doplnkového dôchodkového sporenia.
2. Dodatok č. 2 je neoddeliteľnou súčasťou zamestnávateľskej zmluvy.
3. Dodatok č. 2 nadobúda platnosť dňom jeho podpisu obidvomi zmluvnými stranami a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia v Centrálnom registri zmlúv vedenom Úradom vlády Slovenskej republiky podľa § 47a ods. 1 zákona č. 40/1964 Zb. Občianskeho zákonníka v znení neskorších predpisov v nadväznosti na § 5a ods. 1 a 6 zákona o slobode informácií.
4. Dodatok č. 2 je vyhotovený v 4 (štyroch) rovnopisoch, z toho 3 (tri) rovnopisy pre zamestnávateľa a 1 (jeden) rovnopis pre spoločnosť.
5. Ostatné ustanovenia zamestnávateľskej zmluvy sa nemenia a ostávajú v platnosti.
6. Zmluvné strany prehlasujú, že si Dodatok č. 2 riadne prečítali, jeho obsahu porozumeli a plne zodpovedá ich skutočnej vôli, ktorú prejavili slobodne, vážne, určito a zrozumiteľne, bez omylu, bez časového tlaku a bez akéhokoľvek psychického alebo fyzického nátlaku.

7. Neoddeliteľnou súčasťou tohto Dodatku č. 2 je príloha č. 1
Príloha č. 1 –Protikorupčná doložka

Dátum podpisu dodatku:

Miesto podpisu dodatku: Bratislava

JUDr. Marián Melichárek
generálny riaditeľ STABILITA d.d.s., a.s.
na základe poverenia

PhDr. Juraj Lovásik MPH
generálny tajomník služobného úradu

Príloha č. 1

Protikorupčná doložka

1. Pri plnení zamestnávateľskej zmluvy sa spoločnosť zaväzuje dodržiavať platné právne predpisy vzťahujúce sa ku korupcii a ku korupčnému správaniu.
2. Spoločnosť podpisom Dodatku č. 2 vyhlasuje, že bola oboznámená s Protikorupčnou politikou zamestnávateľa (zverejnenou na webovom sídle https://www.mindop.sk/uploads/extfiles/transparentnost/Protikorupcna_politika_MDVSR.pdf), jej obsahu porozumela a zaväzuje sa ju rešpektovať.
3. Spoločnosť podpisom Dodatku č. 2 zároveň vyhlasuje, že:
 - a) pozná znaky korupcie a korupčného správania,
 - b) zdrží sa akejkoľvek formy korupcie a korupčného správania v súvislosti s plnením záväzkov vyplývajúcich zo zamestnávateľskej zmluvy,
 - c) poskytne súčinnosť v prípade posudzovania podozrenia z korupcie alebo korupčného správania,
 - d) zdrží sa akýchkoľvek foriem korupcie súvisiacich s plnením predmetu zamestnávateľskej zmluvy alebo záväzkov vyplývajúcich zo zamestnávateľskej zmluvy, ktorú plánuje, alebo ktorú už uzavrela so zamestnávateľom
 - e) bezodkladne oznámi zamestnávateľovi akékoľvek podozrenie z korupcie a poskytne mu súčinnosť pri preskúmaní tohto oznámenia,
 - f) nie je v konflikte záujmov vo vzťahu k zamestnancom zamestnávateľa, ktorý by mohol ovplyvniť realizáciu predmetu zamestnávateľskej zmluvy.
4. Spoločnosť sa podpisom Dodatku č. 2 zaväzuje predchádzať korupcii v súvislosti s príslušnou transakciou, projektom, činnosťou alebo vzťahom vyplývajúcich zo zamestnávateľskej zmluvy, a to podľa tejto Prílohy č. 1, ktorá je neoddeliteľnou súčasťou Dodatku č. 2.
5. Zamestnávateľskú zmluvu je možné ukončiť aj z dôvodov uvedených v tejto Protikorupčnej doložke.

V súvislosti s uzavretím a plnením záväzkov na základe tejto zamestnávateľskej zmluvy sa spoločnosť zaväzuje, že:

- a) každá osoba konajúca v jej mene sa zdrží akejkoľvek činnosti, ktorá má povahu korupcie alebo korupčného správania, alebo poskytovania darov ktorémukoľvek zamestnancovi alebo štatutárnemu zástupcovi zamestnávateľa alebo im spriazneným osobám, alebo osobe konajúcej v mene Zamestnávateľa, s cieľom urýchliť bežné činnosti zamestnávateľa alebo dojednať výhody pre seba alebo inú osobu, ktorá sa podieľa na uzavretí alebo realizácii tejto zamestnávateľskej zmluvy,
- b) v prípade dôvodného podozrenia, že ktorákoľvek fyzická alebo právnická osoba konajúca v jej mene sa priamo alebo cez sprostredkovateľa podieľala na korupcii alebo korupčnom správaní alebo inej protizákonnej činnosti v súvislosti s uzavretím alebo plnením tejto zamestnávateľskej zmluvy alebo prisľúbila, ponúkla alebo poskytla dar alebo inú nenáležitú výhodu, v očakávaní výhody pri získavaní, zachovávaní, či realizácii zmluvných vzťahov so zamestnávateľom, spoločnosť bezodkladne oznámi túto skutočnosť príslušnému orgánu, alebo v prípade pochybnosti o okolnostiach takéhoto dôvodného podozrenia túto skutočnosť oznámi na e-mailovú adresu korupcia@mindop.sk,
- c) v prípade, keď ju zamestnávateľ upozorní, že má dôvodné podozrenie o porušení ktoréhokoľvek ustanovenia tejto doložky, je spoločnosť povinná poskytnúť potrebnú súčinnosť pri objasňovaní podozrenia, vrátane všetkých potrebných dokumentov. Zamestnávateľ môže prijať potrebné opatrenia na ochranu svojho dobrého mena. Neposkytnutie súčinnosti na odstránenie tohto dôvodného podozrenia je dôvodom na vypovedanie tejto zamestnávateľskej zmluvy.
- d) v prípade, keď sa preukáže, že spoločnosť sa priamo alebo cez sprostredkovateľa podieľala na korupcii alebo inej protizákonnej činnosti v súvislosti s uzavretím alebo plnením tejto zamestnávateľskej zmluvy, zamestnávateľ je oprávnený aj bez predchádzajúceho upozornenia odstúpiť od tejto zamestnávateľskej zmluvy s okamžitou platnosťou bez toho, aby spoločnosti vznikol akýkoľvek nárok zo zodpovednosti za odstúpenie zamestnávateľa od tejto zamestnávateľskej zmluvy, ak nebolo dohodnuté inak. Spoločnosť sa zaväzuje, že ak sa preukáže jej porušenie ustanovení tejto doložky, odškodní zamestnávateľa v maximálnom možnom rozsahu alebo nahradí náklady vzniknuté v súvislosti s porušením tejto protikorupčnej doložky.

Vysvetlenie pojmov:

Korupciou sa rozumie ponúkanie, sľubovanie, poskytnutie, prijatie alebo požadovanie neoprávnenej výhody akejkoľvek majetkovej alebo nemajetkovej hodnoty, konania alebo zdržanie sa konania, priamo alebo cez sprostredkovateľa, v súvislosti s obstarávaním vecí všeobecného záujmu alebo v rozpore s platnými právnymi predpismi, ako aj úplatok alebo odmena pre osobu za to, aby konala alebo sa zdržala konania v súvislosti s

plnením svojich povinností, výkonom právomocí, povolania alebo funkcie. Pod pojmom korupcia sa rozumie aj zneužitie moci alebo postavenia vo vlastný prospech alebo v prospech iných osôb.

Korupčným správaním sa rozumie konanie poškodzujúce verejný záujem, najmä zneužívanie moci, právomoci, vplyvu či postavenia, navádzanie na takéto zneužitie, klientelizmus, rodinkárstvo, protekcionárstvo, vydieranie, uprednostňovanie osobného záujmu pred verejným záujmom pri plnení služobných alebo pracovných úloh, poskytovanie a prijímanie nenáležitých výhod bez oprávneného nároku na poskytnutie protislužby (tzv. prikrmovanie), sprenevera verejných zdrojov, prejavy, o ktorých je možné odôvodnene predpokladať, že osoba dáva najavo svoj úmysel byť účastníkom korupčného vzťahu.

Spriaznenou osobou sa rozumie blízka osoba podľa § 116 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v znení neskorších predpisov; príslušník určitej politickej strany, ktorej je alebo bol zamestnanec členom; fyzická osoba, právnická osoba a ich združenie, s ktorým zamestnanec udržiava alebo udržiaval obchodné styky, alebo ktorého je alebo bol členom; právnická osoba, v ktorej má zamestnanec priamo alebo nepriamo majetkovú účasť alebo osobné prepojenie prostredníctvom blízkych osôb; fyzická osoba a právnická osoba, z ktorej činnosti má zamestnanec prospech; alebo iná osoba, ktorú zamestnanec pozná na základe predchádzajúcich profesijných alebo iných vzťahov a tieto vzťahy medzi zamestnancom a dotknutou osobou vzbudzujú oprávnené obavy o nestrannosť zamestnanca.

Dôvodným podozrením sa rozumie začatie trestného stíhania podľa § 199 zákona č. 301/2005 Z. z. Trestný poriadok v znení neskorších predpisov, resp. podľa § 23 zákona č. 91/2016 Z. z. o trestnej zodpovednosti právnických osôb a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov.

Preukázaním sa rozumie právoplatné rozhodnutie príslušného orgánu v merite veci.