

**PE1/OAOTPaESF/ZAM/2020/5232/20**

## **Dodatok č. 1**

**k dohode č.20/09/060/20 o poskytnutí príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne alebo chráneného pracoviska a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa § 60 ods. 2 zákona č. 5 /2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov v znení neskorších predpisov  
na kalendárny rok 2020  
(ďalej len „dohoda“),**

uzatvorený medzi účastníkmi dohody:

### **Úradom práce, sociálnych vecí a rodiny Partizánske**

sídlo : Nám. SNP 151/6, 958 01 Partizánske  
v mene ktorého koná: PhDr. Gabriela Ďurinová  
IČO: 30794536  
číslo účtu v tvare IBAN:  
(ďalej len „úrad“)

a

### **zamestnávateľom**

názov/obchodné meno: ĎUREJE JÁN s.r.o.  
sídlo zamestnávateľa: Hradište 167, 958 54 Hradište  
sídlo chránenej dielne: Malé Bielice 209, Partizánske 958 04  
v mene ktorého koná (meno a priezvisko): Ján Ďureje  
IČO: 47036745  
číslo účtu v tvare IBAN:  
zapísaný v registri: obchodnom, vedenom v: Okresný súd Trenčín,  
pod číslom: 27728/R .  
(ďalej len „zamestnávateľ“)  
spolu „účastníci dohody“.

## **Článok I. Predmet dodatku**

Na základe úpravy na strane zamestnávateľa vo veci poskytnutia príspevku na úhradu prevádzkových nákladov chránenej dielne a na úhradu nákladov na dopravu zamestnancov podľa §60 ods. 2 zákona č.5/2004 Z.z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých predpisov na kalendárny rok 2020 sa zmluvné strany dohodli, že:  
dohoda sa mení v článku II a článku III takto:

### **Článok II. Práva a povinnosti zamestnávateľ bod 4.**

4. Zamestnávateľ si uplatňuje príspevok podľa bodu 1 na zamestnancov so zdravotným postihnutím (ZP) v CHD v súlade s priznaným postavením CHD v nasledovnej štruktúre<sup>1</sup>:

<sup>1</sup> Tabuľku štruktúry zamestnancov doplniť podľa zaznamenaných reálnych zmien v CHD/CHP, ktoré nastali od začiatku kalendárneho štvrtroka  
po termín podania žiadosti o poskytnutie príspevku



Miera poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť	Počet zamestnancov	Rozsah dohodnutého týždenného pracovného času (v hod)
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 %	2	40
Zamestnanec so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť vyššou ako 70 %	x	x

### Článok III. Práva a povinnosti úradu bod 1.

1. Poskytnúť zamestnávateľovi príspevok do maximálnej výšky **8 091,67** EUR<sup>2</sup>, slovom **osemtisícdeväťdesiatjeden** EUR a **šesťdesiatšedem** centov, z toho za obdobie od 01.01.2020 do 31.03.2020 vo výške 2697,21 Eur a od 01.04.2019 do 31.12.2019 vo výške 5394,46 Eur. Poskytnúť najviac 25% z ročnej výšky príspevku do výšky **899,07** EUR, slovom **osemstodeväťdesiatdeväť** EUR a **sedem** centov na jedného zamestnanca so ZP s mierou poklesu schopnosti vykonávať zárobkovú činnosť nižšou, nanajvýš rovnou 70 % za príslušný kalendárny štvrt'rok.

### Článok II.

1. Ostatné ustanovenia dohody vrátane jej príloh zostávajú nezmenené.
2. Tento dodatok je neoddeliteľnou súčasťou Dohody 20/09/060/20 zo dňa 14.02.2020.
3. Tento dodatok je vyhotovený v dvoch rovnopisoch, z ktorých jeden dostane úrad a jeden zamestnávateľ.
4. Tento dodatok nadobúda platnosť dňom jeho podpísania oboma účastníkmi dohody a účinnosť dňom nasledujúcim po dni jeho zverejnenia.
5. Účastníci vyhlasujú, že sú oprávnení tento dodatok podpísať, prečítali si ho, jeho obsah porozumeli a súhlasia s ním.

V Partizánskom dňa .....

V Partizánskom dňa 15.05.2020

Za zamestnávateľa:

Za úrad:

.....  
Ján Ďureje  
štatutárny zástupca zamestnávateľa  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

.....  
PhDr. Gabriela Ďurinová  
riaditeľka úradu  
(meno, priezvisko, podpis a odtlačok pečiatky)

<sup>2</sup> V prípade príspevku, ktorý je minimálnou pomocou je táto suma obmedzená len do výšky stropu stanoveného príslušnou schémou pomoci de minimis pre konkrétneho žiadateľa o príspevok